

**本庄市**  
**「男女共同参画に関する市民アンケート」**  
**調査報告書**

**令和4年12月**  
**市民生活部 市民活動推進課**

## 目 次

<b>I. 調査の概要</b> .....	<b>1</b>
1. 調査の目的.....	1
2. 調査の設計.....	1
3. 調査の内容.....	1
4. 回収結果.....	1
5. 報告書の見方.....	2
<b>II. 回答者のプロフィール</b> .....	<b>3</b>
<b>III. 調査結果の要約</b> .....	<b>10</b>
<b>IV. 調査の結果</b> .....	<b>25</b>
1. 男女平等に関する意識について.....	25
2. 男女の就業・仕事について.....	67
3. 男女の社会参画について.....	104
4. 男女における暴力・人権について.....	112
5. 男女共同参画を推進するための取組について.....	133

# I. 調査の概要

## 1. 調査の目的

「第4次本庄市男女共同参画プラン」の計画策定に向け、市民の意識や実態を把握するための住民意識調査を実施し、基礎資料として活用するため本調査を実施しました。

## 2. 調査の設計

項目	内容
調査期間	令和4年7月12日(火)～7月29日(金)
調査対象者	本庄市在住の18歳以上の男女市民3,000人
抽出方法	18歳以上の市民から無作為抽出
調査方法	郵送による配布 郵送による回収又はオンラインによる回収

## 3. 調査の内容

(1) 男女平等に関する意識について
(2) 男女の就業・仕事について
(3) 男女の社会参加について
(4) 男女における暴力・人権について
(5) 男女共同参画を推進するための取組について

## 4. 回収結果

配布数	回収数		回収率
3,000	1,285	・郵送回収 1,029 ・オンライン 256	42.8%

## 5. 報告書の見方

- ① 単数回答の設問における各選択肢の回答割合(構成比)は、非該当者を除いた回答者数(当該設問での該当者数)を基数とした百分率(%)で示しています。  
各数値は、小数点以下第二位を四捨五入して算出しているため、構成比の合計は100%にならないことがあります。
- ② 複数回答の設問における各選択肢の回答割合(比率)は、非該当者を除いた回答者数(当該設問での該当者数)を基数とした百分率(%)で示しています。したがって、比率の合計値は100%にならない場合もあります。
- ③ 図や表、本文では、選択肢の一部や数値の一部を省略している場合があります。
- ④ 性・年代別のクロス集計では、男女とも18～19歳の母数が不足しているため、数値は参考扱いとして、評価の対象からはずしています。
- ⑤ 標本誤差について

調査結果の数値(%)をそのまま18歳以上75歳未満の市民の回答として置き換えると多少の誤差が生じますが、無作為抽出法による調査の場合、次の式で標本誤差を計算することにより、95%の信頼度で全市民の回答を推定することができます。

なお、標本誤差は得られた回答の比率によって上下し、回答の比率が50%のときに最も誤差が大きくなる性質を有しています(下表[標本誤差早見表]参照)。

$$b = \pm 1.96 \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1} \times \frac{p(1-p)}{n}}$$

b = 標本誤差  
n = 比率算出の基数 (1,285人)  
N = 母集団数 (57,253人)  
P = 回答の比率

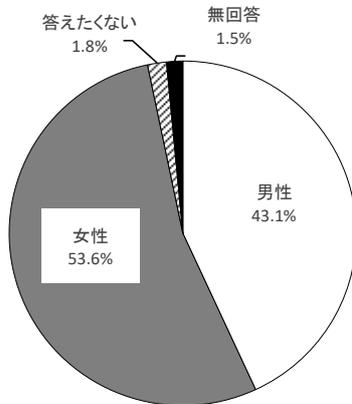
[標本誤差早見表]

回答の比率(p)	標本誤差(b)
10%または90%	±1.6%
20%または80%	±2.2%
30%または70%	±2.5%
40%または60%	±2.7%
50%	±2.8%

## Ⅱ. 回答者のプロフィール

### F1 性別を教えてください。(性別欄は自認する性で回答いただけます。)

性別については「男性」が43.1%、「女性」が53.6%と女性が高く、「答えたくない」は2%弱です。

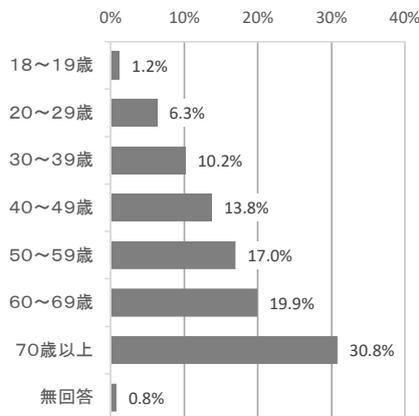


項目	度数	構成比
男性	554	43.1%
女性	689	53.6%
答えたくない	23	1.8%
無回答	19	1.5%
合計	1,285	100.0%

### F2 あなたの年齢をお答えください。

年齢については、「70歳以上」が30.8%と最も高く、次いで「60～69歳」が19.9%、「50～59歳」が17.0%となっており、60歳以上がほぼ半数を占めています。

性別による年齢分布の違いは小さく、最大の60歳代でも2.5ポイントとなっています。



項目	度数	構成比
18～19歳	16	1.2%
20～29歳	81	6.3%
30～39歳	131	10.2%
40～49歳	177	13.8%
50～59歳	218	17.0%
60～69歳	256	19.9%
70歳以上	396	30.8%
無回答	10	0.8%
合計	1,285	100.0%

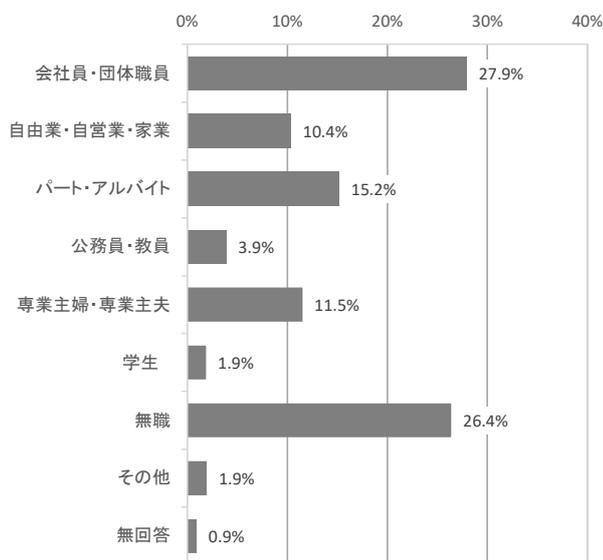
### 性別

		18～19歳	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～69歳	70歳以上	無回答	合計
全体	度数	16	81	131	177	218	256	396	10	1,285
	構成比	1.2%	6.3%	10.2%	13.8%	17.0%	19.9%	30.8%	0.8%	100.0%
【性別】										
男性	度数	7	31	51	82	99	119	164	1	554
	構成比	1.3%	5.6%	9.2%	14.8%	17.9%	21.5%	29.6%	0.2%	100.0%
女性	度数	9	46	76	91	114	131	219	3	689
	構成比	1.3%	6.7%	11.0%	13.2%	16.5%	19.0%	31.8%	0.4%	100.0%
答えたくない	度数	0	4	3	4	5	3	4	0	23
	構成比	0.0%	17.4%	13.0%	17.4%	21.7%	13.0%	17.4%	0.0%	100.0%

### F3 あなたの職業をお答えください。

職業については、「会社員・団体職員」が27.9%と最も高く、次いで「パート・アルバイト」が15.2%、「専業主婦、専業主夫」が11.5%となっています。また、「無職」との回答は26.4%となっています。

性・年齢別にみると、女性は「パート・アルバイト」、「専業主婦・専業主夫」が男性よりも高くなっています。「無職」は60歳代から高くなっていますが、70歳以上についてみると、「無職」の男性が75.0%に対し、女性は50.2%となっており、半数近くの女性は専業主婦を含む仕事をもっています。



項目	度数	構成比
会社員・団体職員	359	27.9%
自由業・自営業・家業	133	10.4%
パート・アルバイト	195	15.2%
公務員・教員	50	3.9%
専業主婦・専業主夫	148	11.5%
学生	24	1.9%
無職	339	26.4%
その他	25	1.9%
無回答	12	0.9%
合計	1,285	100.0%

#### その他の回答

- ・ 会社役員(3件)
- ・ 医師
- ・ ボランティア
- ・ 介護職
- ・ 公務員だった
- ・ 宗教家(牧師)
- ・ サービス業(2件)
- ・ 看護師
- ・ 介護福祉士
- ・ 契約社員
- ・ 保育士
- ・ 訪問介護員
- ・ 講師
- ・ 専門職
- ・ 専従者
- ・ 市の会計年度任用職員

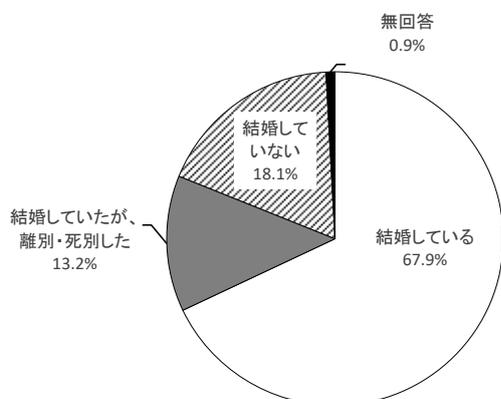
性・年齢別

		会社員・ 団体職員	自由業・ 自営業・ 家業	パート・ アルバイト	公務員・ 教員	専業主 婦・専業 主夫	学生	無職	その他	無回答	合 計
全体	度数	359	133	195	50	148	24	339	25	12	1,285
	構成比	27.9%	10.4%	15.2%	3.9%	11.5%	1.9%	26.4%	1.9%	0.9%	100.0%
【性別】											
男性	度数	228	72	36	22	2	11	176	7	0	554
	構成比	41.2%	13.0%	6.5%	4.0%	0.4%	2.0%	31.8%	1.3%	0.0%	100.0%
女性	度数	123	58	154	27	142	13	152	16	4	689
	構成比	17.9%	8.4%	22.4%	3.9%	20.6%	1.9%	22.1%	2.3%	0.6%	100.0%
答えたくない	度数	7	2	4	1	2	0	5	1	1	23
	構成比	30.4%	8.7%	17.4%	4.3%	8.7%	0.0%	21.7%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】											
18～19歳	度数	1	0	0	0	0	5	1	0	0	7
	構成比	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	18	1	4	2	0	5	1	0	0	31
	構成比	58.1%	3.2%	12.9%	6.5%	0.0%	16.1%	3.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	35	3	3	7	0	0	2	1	0	51
	構成比	68.6%	5.9%	5.9%	13.7%	0.0%	0.0%	3.9%	2.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	59	10	1	6	0	1	4	1	0	82
	構成比	72.0%	12.2%	1.2%	7.3%	0.0%	1.2%	4.9%	1.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	71	13	4	6	1	0	4	0	0	99
	構成比	71.7%	13.1%	4.0%	6.1%	1.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	36	21	18	1	0	0	40	3	0	119
	構成比	30.3%	17.6%	15.1%	0.8%	0.0%	0.0%	33.6%	2.5%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	8	24	6	0	1	0	123	2	0	164
	構成比	4.9%	14.6%	3.7%	0.0%	0.6%	0.0%	75.0%	1.2%	0.0%	100.0%
【年代別・女性】											
18～19歳	度数	0	0	0	0	1	7	1	0	0	9
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	77.8%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	26	4	2	5	2	6	1	0	0	46
	構成比	56.5%	8.7%	4.3%	10.9%	4.3%	13.0%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	27	2	26	10	9	0	1	1	0	76
	構成比	35.5%	2.6%	34.2%	13.2%	11.8%	0.0%	1.3%	1.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	33	7	31	2	14	0	2	2	0	91
	構成比	36.3%	7.7%	34.1%	2.2%	15.4%	0.0%	2.2%	2.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	27	10	41	6	15	0	11	2	2	114
	構成比	23.7%	8.8%	36.0%	5.3%	13.2%	0.0%	9.6%	1.8%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	8	15	36	2	39	0	25	6	0	131
	構成比	6.1%	11.5%	27.5%	1.5%	29.8%	0.0%	19.1%	4.6%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	2	19	18	2	62	0	110	5	1	219
	構成比	0.9%	8.7%	8.2%	0.9%	28.3%	0.0%	50.2%	2.3%	0.5%	100.0%

## F4 あなたは結婚されていますか。(事実婚も含めます。)

結婚については、「結婚している」が67.9%と最も高く、次いで「結婚していない」が18.1%、「結婚していたが、離別・死別した」が13.2%となっています。

「結婚していない」を性別で見ると、男性が24.0%に対し女性は13.5%と、10.5ポイント男性が高くなっています。



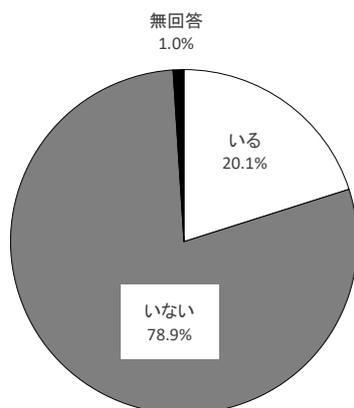
項目	度数	構成比
結婚している	873	67.9%
結婚していたが、離別・死別した	169	13.2%
結婚していない	232	18.1%
無回答	11	0.9%
合計	1,285	100.0%

### 性・年齢別

		結婚している	結婚していたが 離別・死別した	結婚して いない	無回答	合計
全体	度数	873	169	232	11	1285
	構成比	67.9%	13.2%	18.1%	0.9%	100.0%
【性別】						
男性	度数	374	44	133	3	554
	構成比	67.5%	7.9%	24.0%	0.5%	100.0%
女性	度数	475	118	93	3	689
	構成比	68.9%	17.1%	13.5%	0.4%	100.0%
答えたくない	度数	16	2	5	0	23
	構成比	69.6%	8.7%	21.7%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	7	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	0	28	0	31
	構成比	9.7%	0.0%	90.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	24	0	26	1	51
	構成比	47.1%	0.0%	51.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	53	5	24	0	82
	構成比	64.6%	6.1%	29.3%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	65	8	25	1	99
	構成比	65.7%	8.1%	25.3%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	92	12	15	0	119
	構成比	77.3%	10.1%	12.6%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	137	19	8	0	164
	構成比	83.5%	11.6%	4.9%	0.0%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	1	0	8	0	9
	構成比	11.1%	0.0%	88.9%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	0	35	0	46
	構成比	23.9%	0.0%	76.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	52	6	17	1	76
	構成比	68.4%	7.9%	22.4%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	72	6	13	0	91
	構成比	79.1%	6.6%	14.3%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	97	12	5	0	114
	構成比	85.1%	10.5%	4.4%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	108	17	6	0	131
	構成比	82.4%	13.0%	4.6%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	134	77	8	0	219
	構成比	61.2%	35.2%	3.7%	0.0%	100.0%

## F5 あなたは、18歳未満の子どもがいますか。

18歳未満の子どもの有無については、「いない」が78.9%、「いる」が20.1%となっています。



項目	度数	構成比
いる	258	20.1%
いない	1,014	78.9%
無回答	13	1.0%
合計	1,285	100.0%

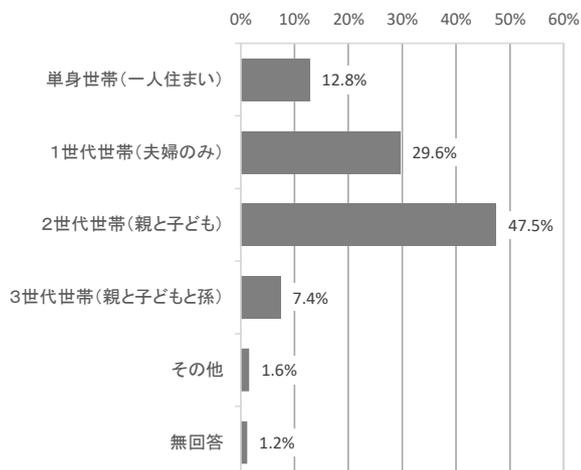
### 性・年齢別

		いる	いない	無回答	合計
全体	度数	258	1,014	13	1,285
	構成比	20.1%	78.9%	1.0%	100.0%
【性別】					
男性	度数	97	455	2	554
	構成比	17.5%	82.1%	0.4%	100.0%
女性	度数	151	532	6	689
	構成比	21.9%	77.2%	0.9%	100.0%
答えたくない	度数	9	14	0	23
	構成比	39.1%	60.9%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】					
18～19歳	度数	0	7	0	7
	構成比	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	29	0	31
	構成比	6.5%	93.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	17	34	0	51
	構成比	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	42	40	0	82
	構成比	51.2%	48.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	22	77	0	99
	構成比	22.2%	77.8%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	7	112	0	119
	構成比	5.9%	94.1%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	7	155	2	164
	構成比	4.3%	94.5%	1.2%	100.0%
【年代別・女性】					
18～19歳	度数	1	8	0	9
	構成比	11.1%	88.9%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	8	38	0	46
	構成比	17.4%	82.6%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	49	27	0	76
	構成比	64.5%	35.5%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	52	38	1	91
	構成比	57.1%	41.8%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	22	92	0	114
	構成比	19.3%	80.7%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	6	124	1	131
	構成比	4.6%	94.7%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	13	204	2	219
	構成比	5.9%	93.2%	0.9%	100.0%

## F6 あなたの現在の世帯構成は次のどれにあてはまりますか。

現在の世帯構成については、「2世代世帯(親と子ども)」が47.5%と最も高く、次いで「1世代世帯(夫婦のみ)」が29.6%、「単身世帯(一人住まい)」が12.8%となっています。

性・年齢別にみると、70歳以上の単身世帯は、男性が12.2%であるのに対し、女性は24.2%と男性の倍、ほぼ4人に一人となっています。



項目	度数	構成比
単身世帯(一人住まい)	165	12.8%
1世代世帯(夫婦のみ)	380	29.6%
2世代世帯(親と子ども)	610	47.5%
3世代世帯(親と子どもと孫)	95	7.4%
その他	20	1.6%
無回答	15	1.2%
合計	1,285	100.0%

### その他の回答

- ・ 姉妹
- ・ 姉と二人
- ・ 子供
- ・ 住まいは別、子供と孫
- ・ 兄弟
- ・ 同居人1人
- ・ 4世代世帯(2件)
- ・ 男性同居人
- ・ 兄と二人(3件)
- ・ 未婚で2人暮らし
- ・ 基本的に単身世帯だが、週末は両親と過ごしている

性・年齢別

		単身世帯 (一人 住まい)	1世代世帯 (夫婦のみ)	2世代世帯 (親と 子ども)	3世代世帯 (親と子ども と孫)	その他	無回答	合計
全体	度数	165	380	610	95	20	15	1,285
	構成比	12.8%	29.6%	47.5%	7.4%	1.6%	1.2%	100.0%
【性別】								
男性	度数	67	169	274	33	9	2	554
	構成比	12.1%	30.5%	49.5%	6.0%	1.6%	0.4%	100.0%
女性	度数	91	203	321	58	9	7	689
	構成比	13.2%	29.5%	46.6%	8.4%	1.3%	1.0%	100.0%
答えたくない	度数	3	5	10	3	1	1	23
	構成比	13.0%	21.7%	43.5%	13.0%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	0	5	2	0	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	1	20	5	1	1	31
	構成比	9.7%	3.2%	64.5%	16.1%	3.2%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	7	9	34	0	1	0	51
	構成比	13.7%	17.6%	66.7%	0.0%	2.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	4	10	64	3	1	0	82
	構成比	4.9%	12.2%	78.0%	3.7%	1.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	16	21	53	8	1	0	99
	構成比	16.2%	21.2%	53.5%	8.1%	1.0%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	17	45	44	8	4	1	119
	構成比	14.3%	37.8%	37.0%	6.7%	3.4%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	20	82	54	7	1	0	164
	構成比	12.2%	50.0%	32.9%	4.3%	0.6%	0.0%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	1	5	3	0	0	9
	構成比	0.0%	11.1%	55.6%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	10	4	26	5	1	0	46
	構成比	21.7%	8.7%	56.5%	10.9%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	9	15	45	6	0	1	76
	構成比	11.8%	19.7%	59.2%	7.9%	0.0%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	2	18	64	7	0	0	91
	構成比	2.2%	19.8%	70.3%	7.7%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	6	33	63	7	3	2	114
	構成比	5.3%	28.9%	55.3%	6.1%	2.6%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	10	60	52	8	1	0	131
	構成比	7.6%	45.8%	39.7%	6.1%	0.8%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	53	72	66	22	4	2	219
	構成比	24.2%	32.9%	30.1%	10.0%	1.8%	0.9%	100.0%

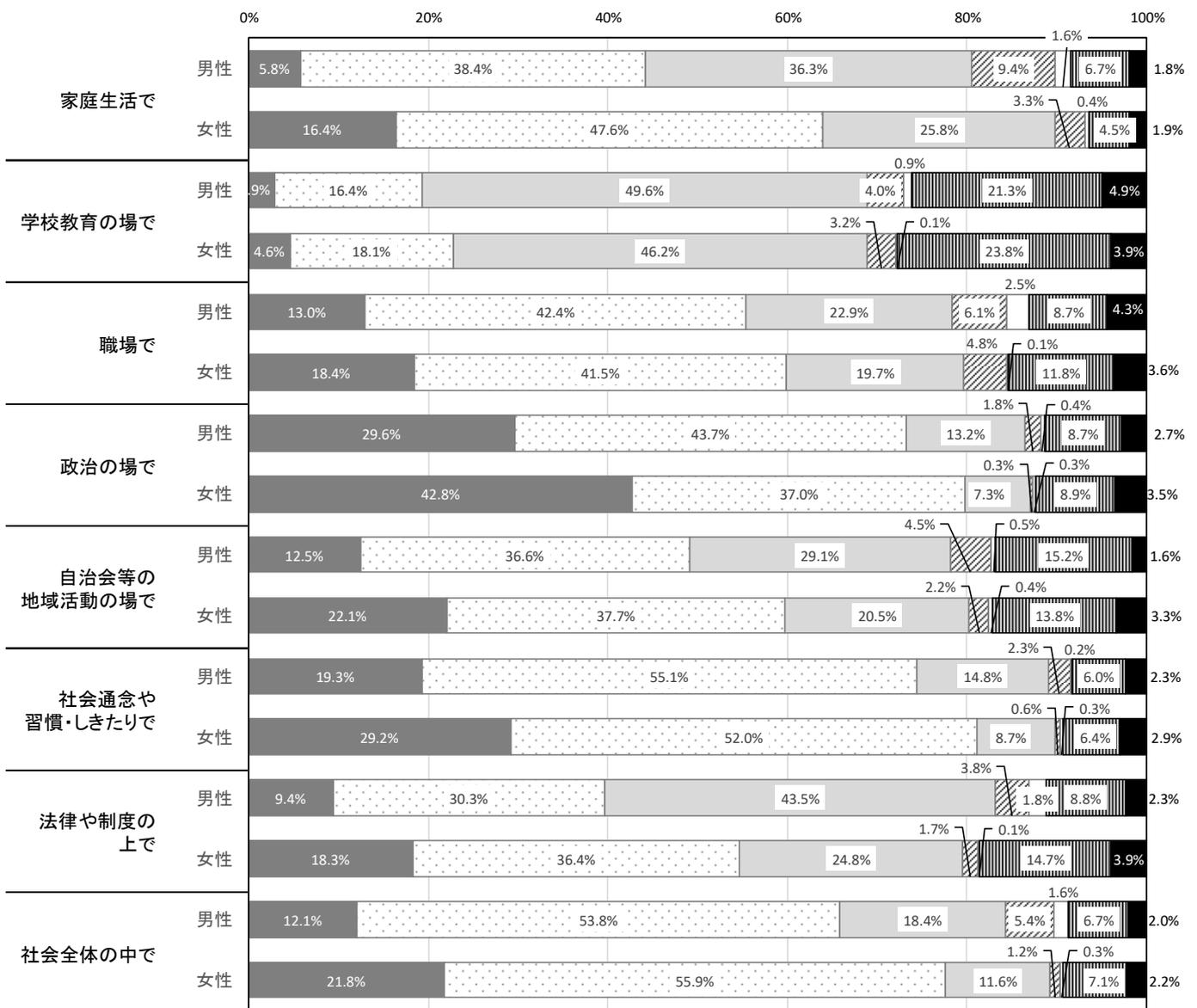
### Ⅲ. 調査結果の要約

#### □男女平等に関する意識について

##### ◎男女の地位の平等感【問1】

男女の地位が「平等になっている」は男女とも【学校】が最も高くなっています。一方、【政治】、【社会通念や習慣・しきたり】、【社会全体】の「平等になっている」は低く、特に女性では1割前後しかありません。すべての場面で男女とも「男性の方が優遇」が「女性の方が優遇」を上回っており、【政治の場】、【社会通念や習慣・しきたり】、【社会全体】でその差が大きくなっています。

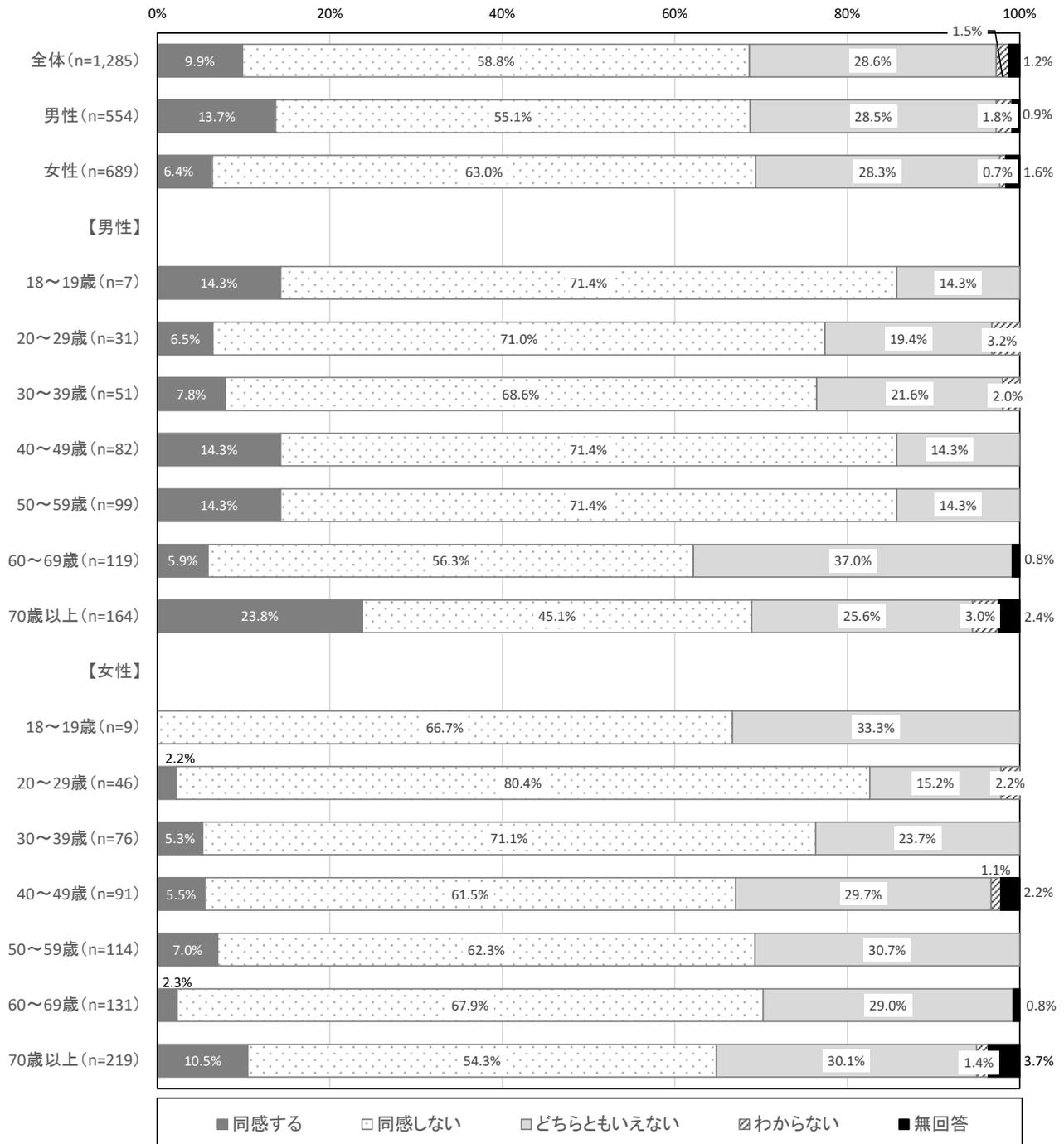
男性 (n=554) 女性 (n=689)



■ 男性の方が優遇されている    □ どちらかといえば男性の方が優遇されている    □ 平等になっている    □ どちらかといえば女性の方が優遇されている    □ 女性の方が優遇されている    ■ わからない    ■ 無回答

## ◎性別役割分担意識【問2】

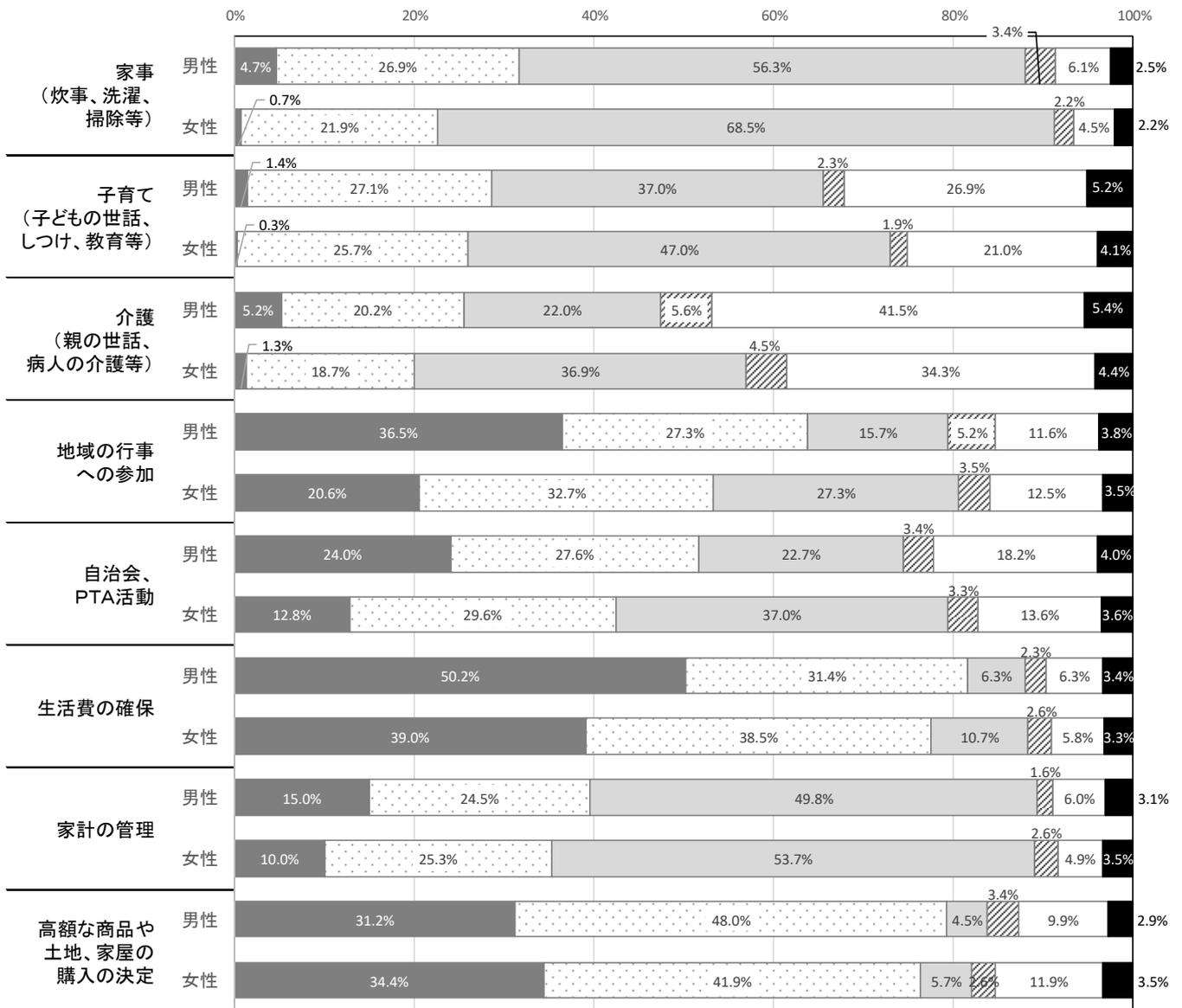
性別による役割分担に「同感しない」は、男性 55.1%、女性 63.0%でともに半数以上ですが、女性の方が男性よりも 7.9 ポイント高くなっています。「同感する」は、男女とも 70 歳以上の年代が他の年代よりも高くなっていますが、18 歳から 69 歳までは、年代による明確な傾向は見られていません。



### ◎家庭生活での役割分担【問3】

家庭生活での役割で「主に女性が行っている」が「主に男性が行っている」よりも高いのは【家事】、【子育て】、【介護】、【家計の管理】で、「主に男性が行っている」が「主に女性が行っている」よりも高いのは、【生活費の確保】となっています。【地域行事への参加】、【自治会・PTA活動】は、男性は「主に男性」、女性は「主に女性」が高く、男女での認識のズレが大きくなっています。

男性 (n=554) 女性 (n=689)



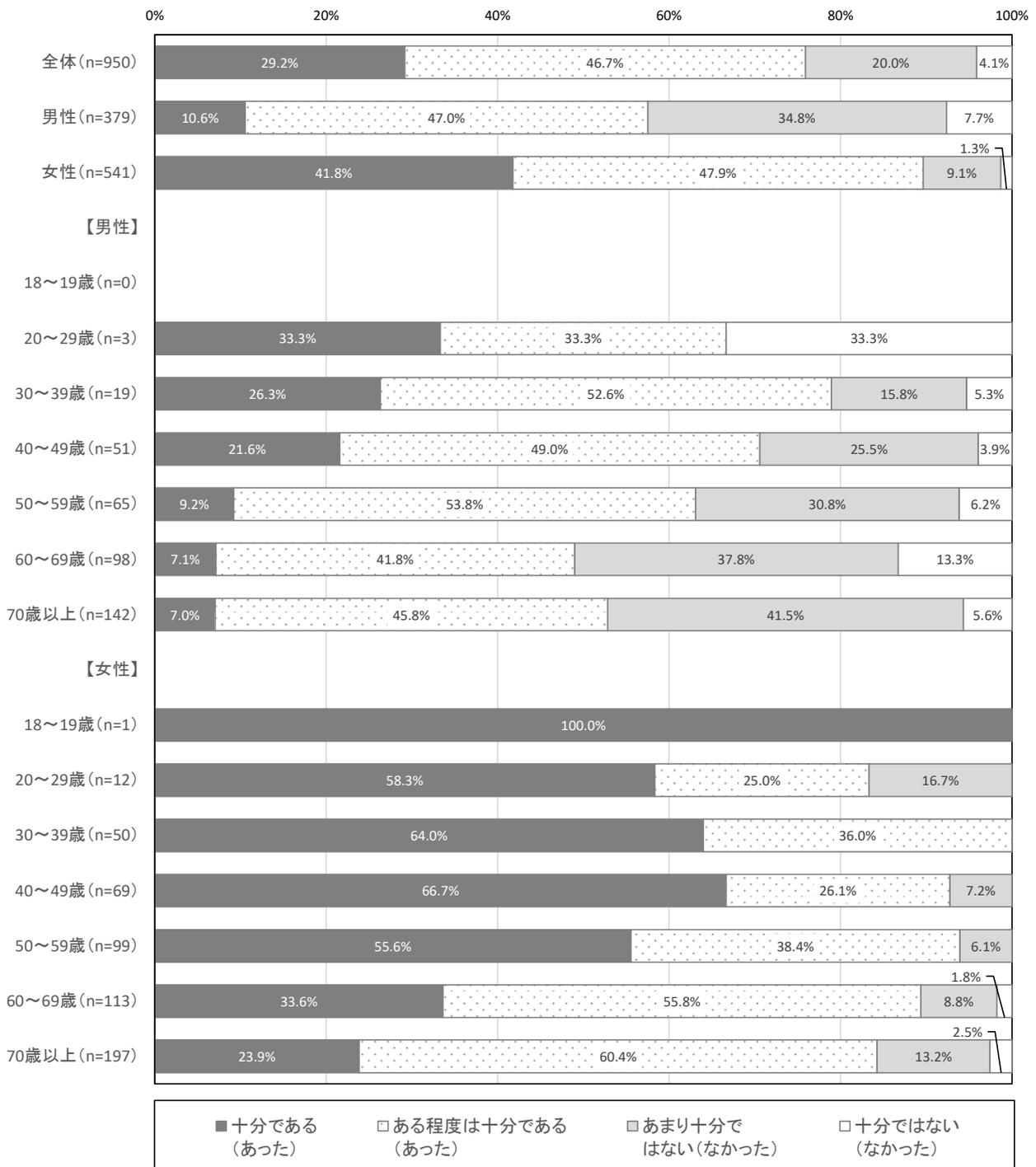
■ 主に男性が行っている    □ 共同して分担している    □ 主に女性が行っている    ▨ その他    □ 該当しない    ■ 無回答

## ◎子育てへのかかわり【問4】

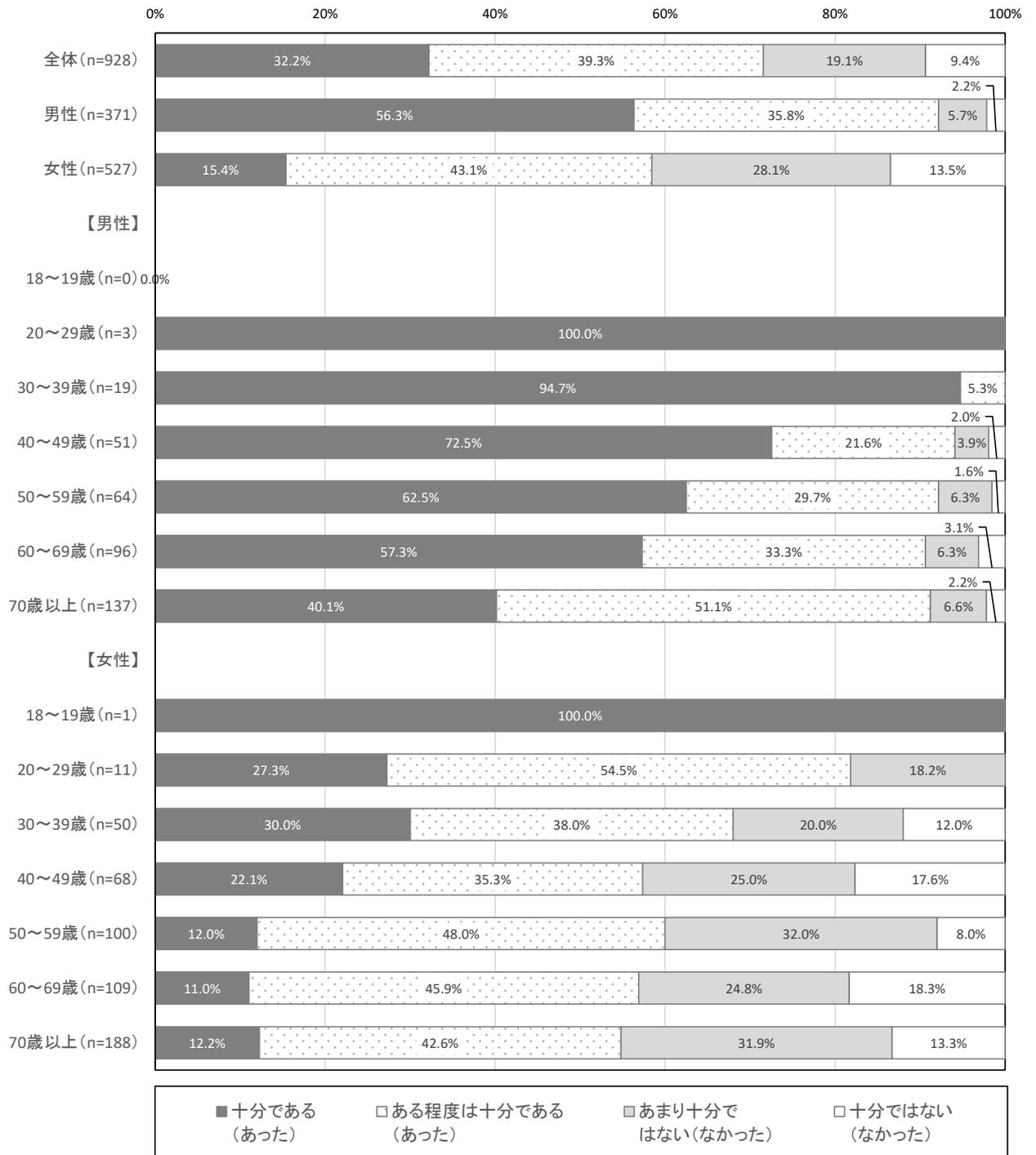
自分自身の子育てへのかかわりが「十分」または「ある程度十分」と回答した女性が 89.7%に対して、男性は 57.6%にとどまっています。但し、年代別で見ると、男性でも 30 歳代は 78.9%、40 歳代は 70.6%と比較的高くなっています。

配偶者・パートナーの子育てへのかかわりが「十分」または「ある程度十分」と回答した男性は、すべての年代で9割を越えています。女性は 20 歳代(8割強)と 30 歳代(7割弱)が比較的高い一方、40 歳代以上の年代では5割台から6割と低くなっています。

### ■自分自身(本人)



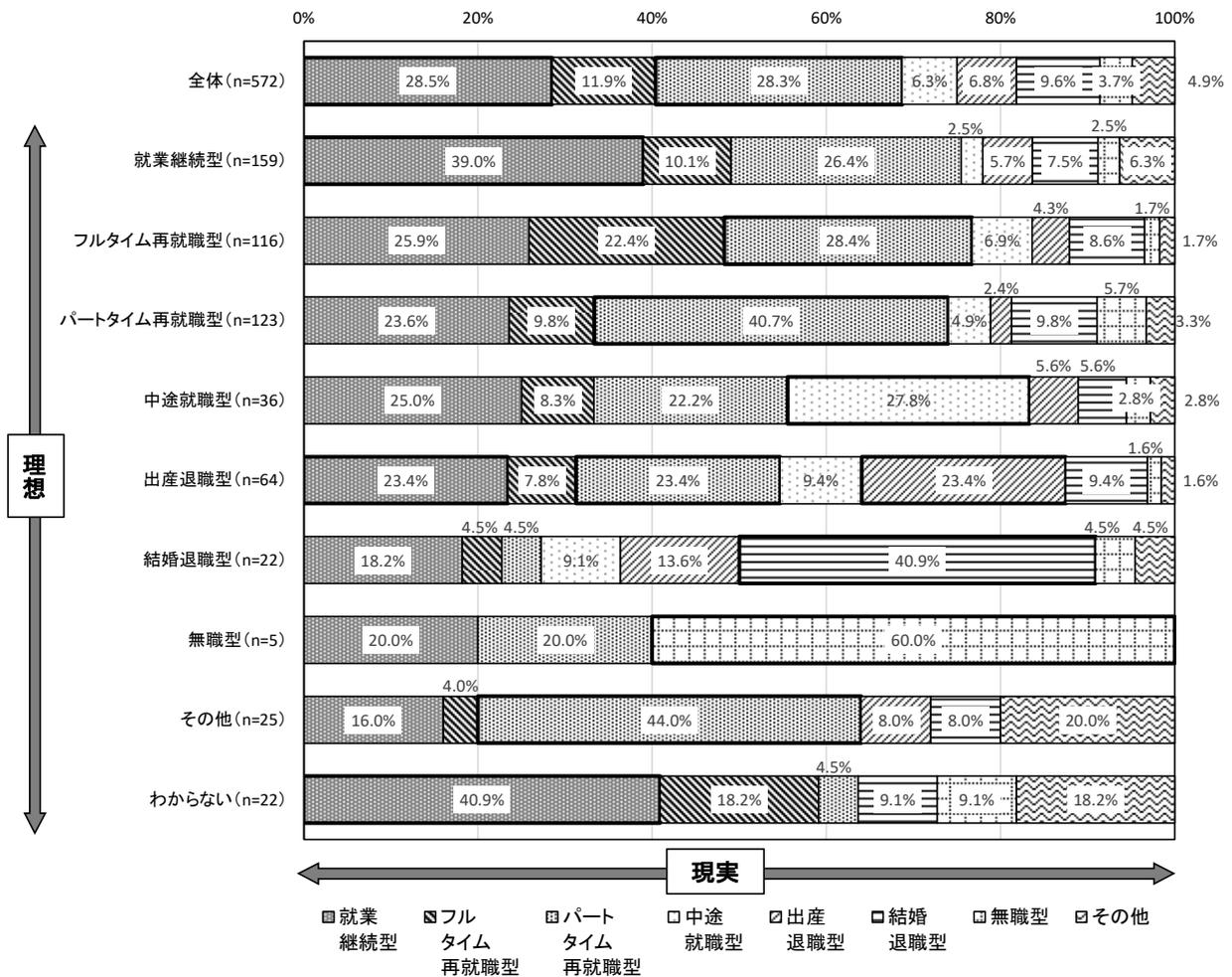
■配偶者・パートナー



# 男女の就業・仕事について

## 女性の働き方の理想と現実【問5】

結婚経験のある女性（結婚していたが、離別・死別した人を含む）のうち、[就業継続型]を希望する人の4割弱が[就労継続型]として働いています。[フルタイム再就職型]で希望通り働いている人は2割強で、3割弱の人は[パートタイム再就職型]として働いています。[パートタイム再就職型]を希望する人の4割強は、希望通り働いています。



※1 結婚経験のある女性、かつ理想と現実のどちらも回答している方のみで集計しています。

※2 説明を簡略化するため、以下のように選択肢を再定義しています。

再定義した選択肢	本来の選択肢
就業継続型	結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている (いた)
フルタイム再就職型	子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている (いた)
パートタイム再就職型	子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている (いた)
中途就職型	結婚後または子育て終了時から仕事をしている (いた)
出産退職型	子どもができるまでは仕事をし、子どもができたらか家事や子育てに専念している (いた)
結婚退職型	結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している (いた)
無職型	仕事はしていない

※3 基数が不足しているため、無職型は参考扱いとしています。

※4 最も割合の高い項目を太枠で囲んでいます。

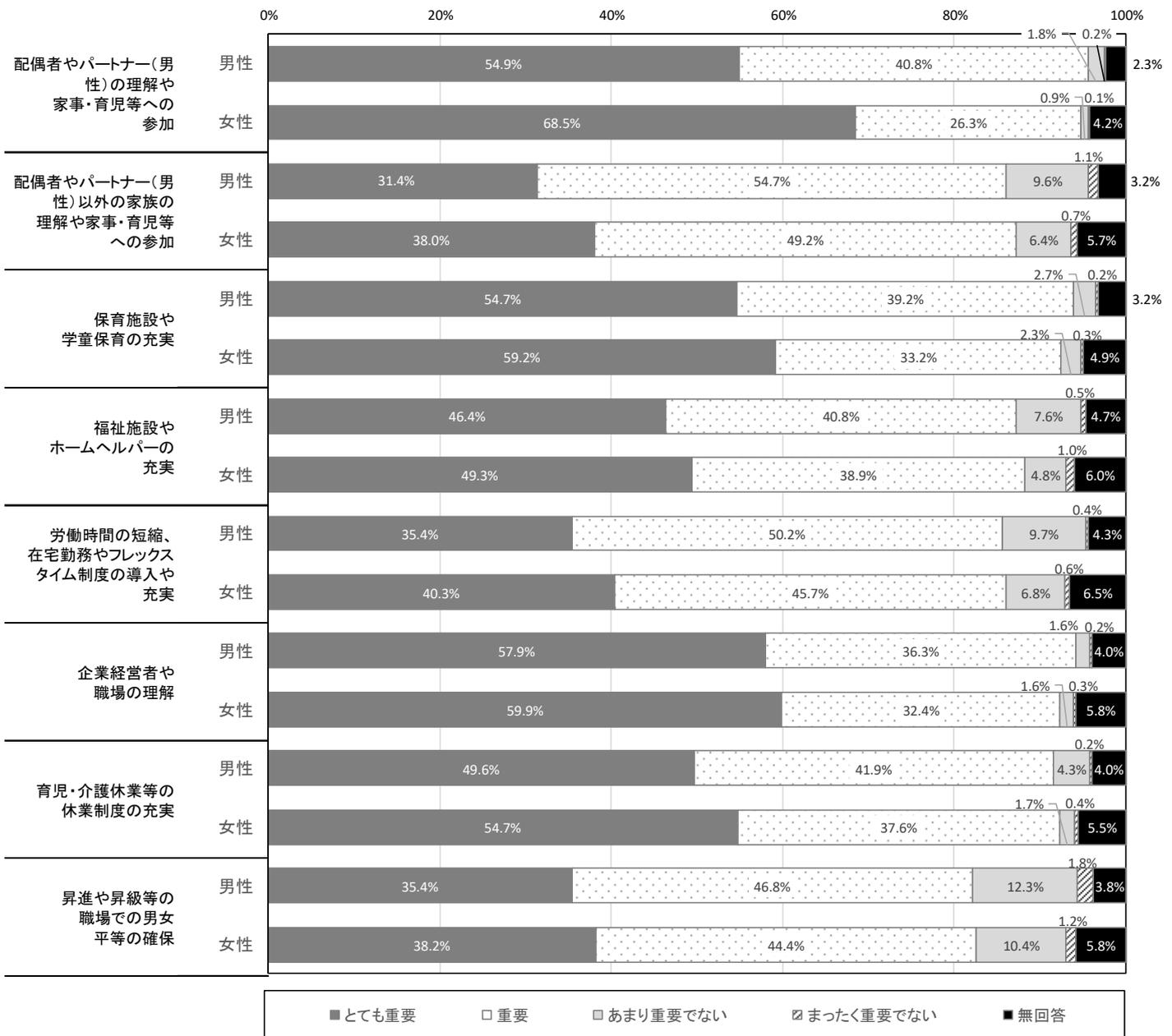
## ◎女性が結婚・出産後も働き続けるためや再就職するために重要なこと【問8・9】

女性が結婚・出産後も退職せずに働き続けるために「とても重要」なことについて、男性は【企業経営者や職場の理解】、女性は【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児への参加】が最も高くなっています。

結婚や出産のために退職し、その後再就職するために「とても重要」なことについて、男性は【子どもや要介護者を預かる施設の充実】、女性は【家族の理解や家事・育児等への参加】が最も高くなっています。

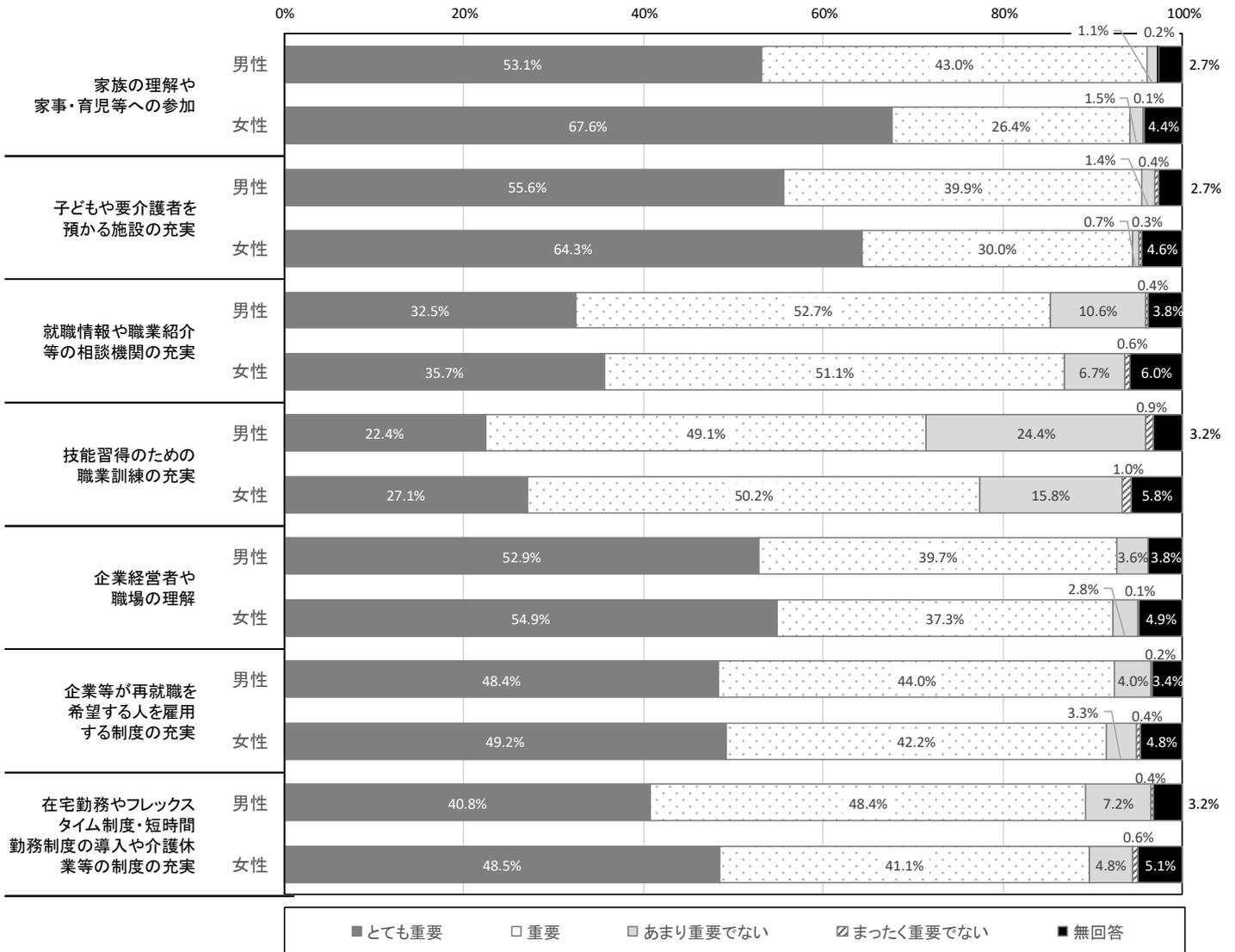
### ■結婚・出産後も退職せずに働き続けるために重要なこと

男性 (n=554) 女性 (n=689)



## ■結婚・出産後の再就職のために重要なこと

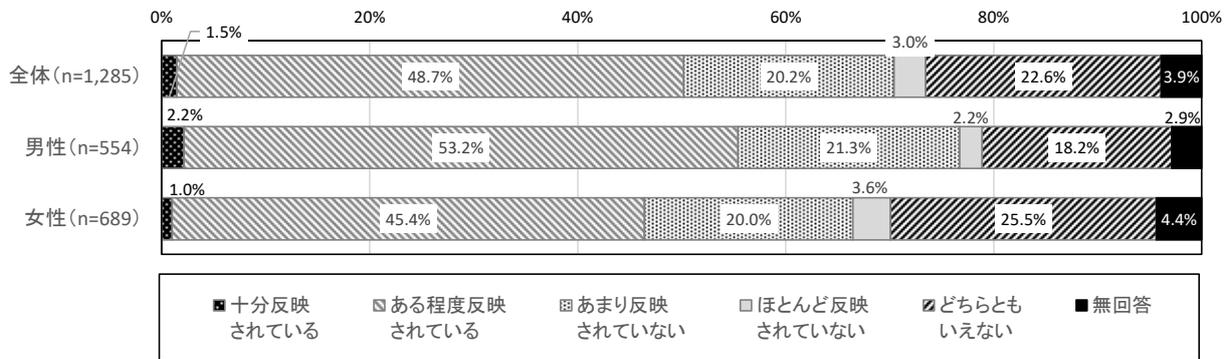
男性 (n=554) 女性 (n=689)



## □男女の社会参画について

### ◎県や市町村の施策への女性の意見や考え方の反映度【問11】

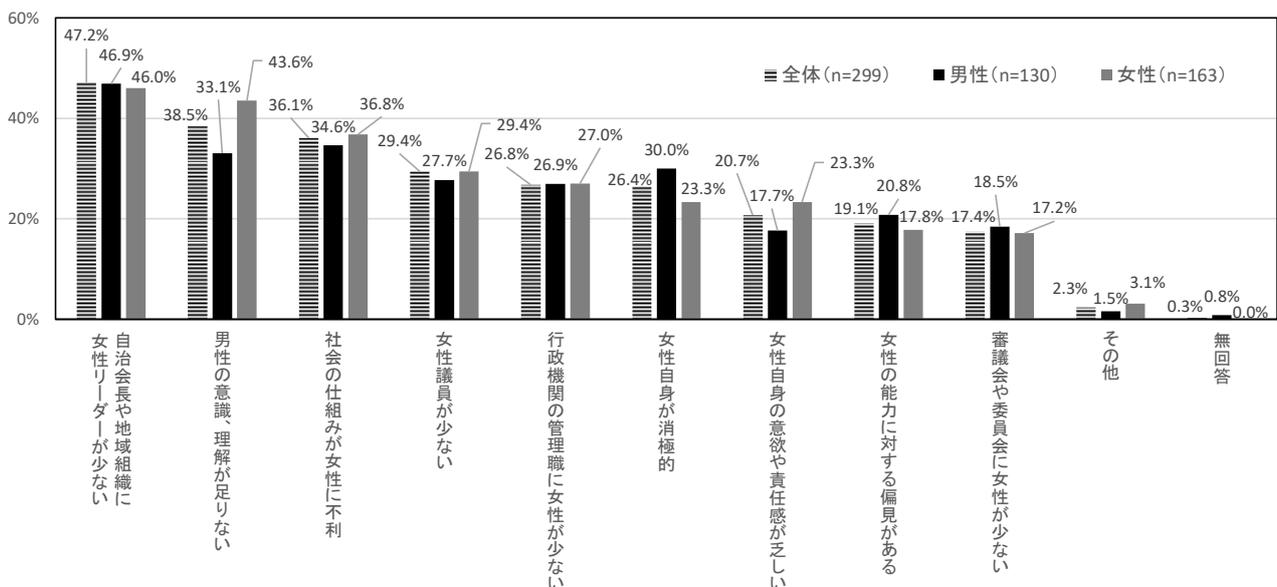
県や市町村の施策へ女性の意見が「十分反映されている」と「ある程度反映されている」を合わせた『反映されている』は、男性が55.4%であるのに対し、女性は46.4%にとどまっています。



### ◎女性の意見や考え方が反映されていない理由【問11-ア】

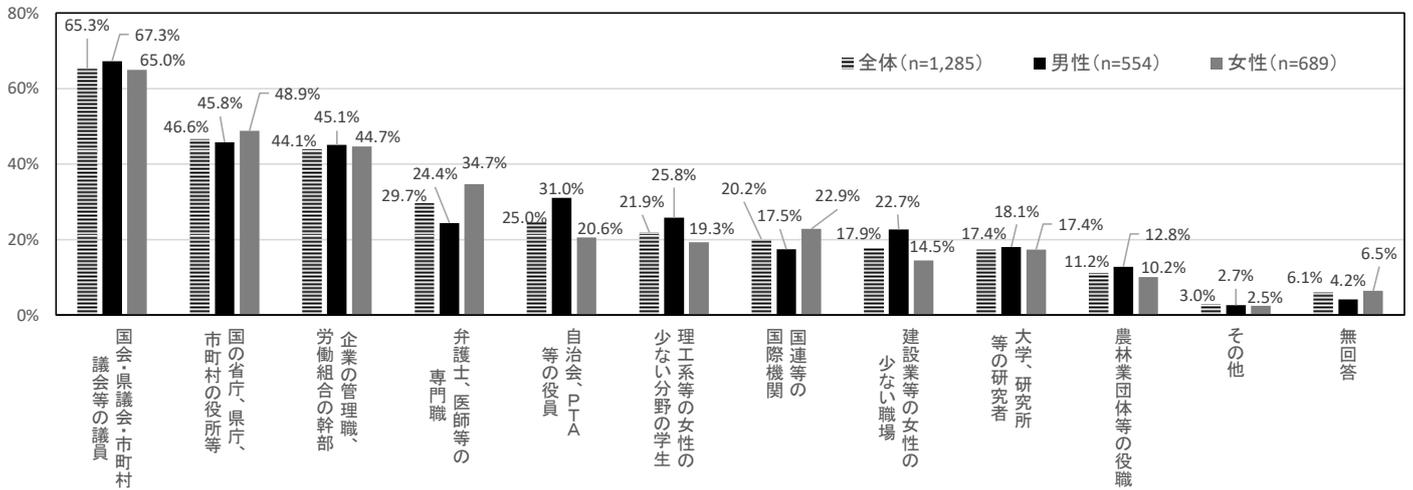
女性の意見が反映されていない理由としては、男女とも「自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない」が最も高くなっています。

「男性の意識、理解が足りない」は、女性が男性よりも10.5ポイント高く、「女性自身が消極的」は男性が女性よりも6.7ポイント高く、男女の認識のズレが大きくなっています。また、「女性自身の意欲や責任感が乏しい」について、男性よりも女性が5.6ポイント高くなっていることが注目されます。



## ◎今後、特に女性の参画が進むべき分野【問12】

今後、特に女性の参画が進むべき分野としては、男女とも「国会・県議会・市町村議会の議員」が最も高く、次いで「国の省庁、県庁、市町村の役所等」、「企業の管理職、労働組合の幹部」となっています。「自治会、PTA等の役員」は、男性が女性よりも10.4ポイント高く、「弁護士、医師等の専門職」は女性が男性よりも10.3ポイント高く、男女の考えのズレが大きく出ています。



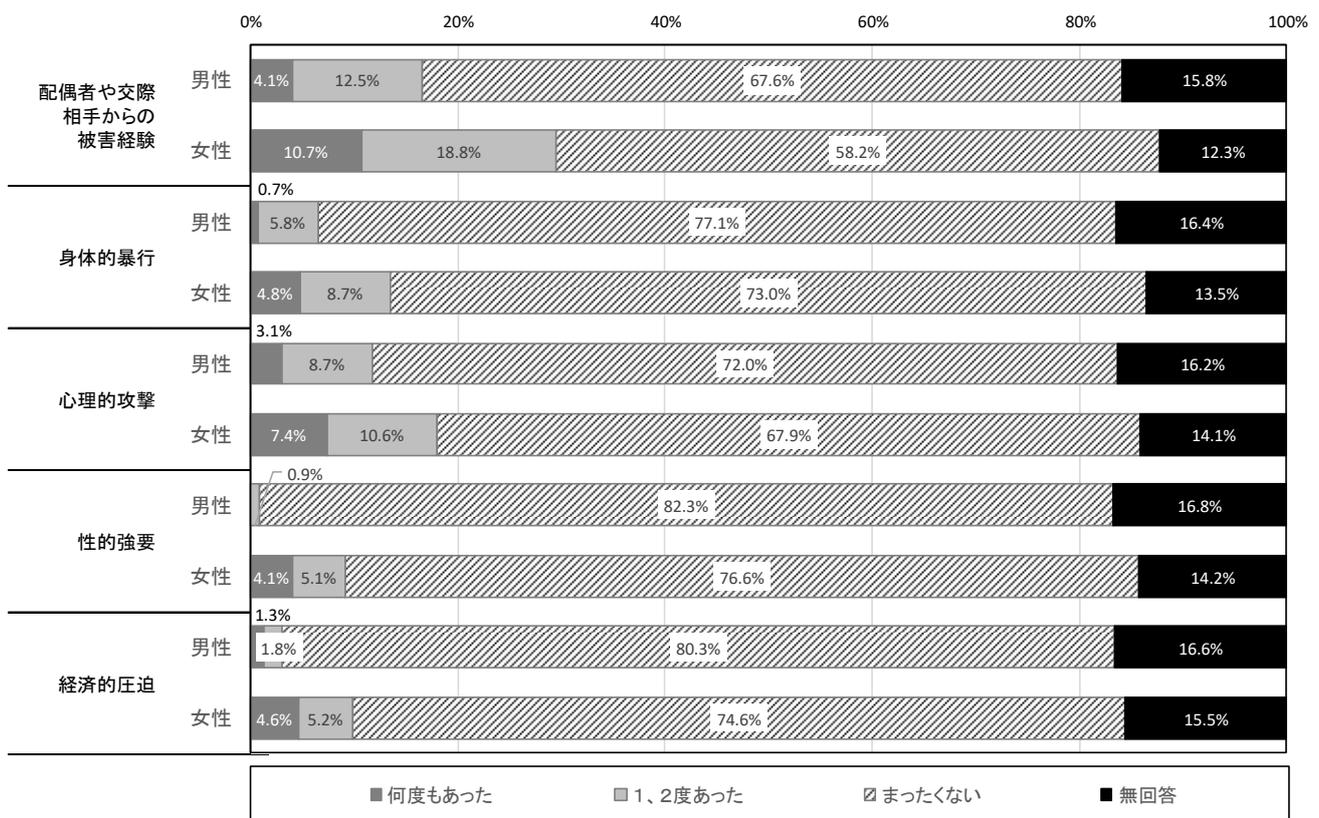
## □男女における暴力・人権について

### ◎配偶者や交際相手からの暴力の被害経験【問14】

配偶者や交際相手からの暴力の被害経験(※)について、「何度もあった」と「1, 2度あった」を合わせた『経験がある』は、男性が16.6%であるのに対し、女性は29.5%と、男性の2倍近くとなっています。

すべての暴力について、「何度もあった」、「1, 2度あった」のいずれも、男性よりも女性が高く、被害経験のある暴力では、男女とも【心理的攻撃】が最も高く、次いで【身体的暴行】となっています。

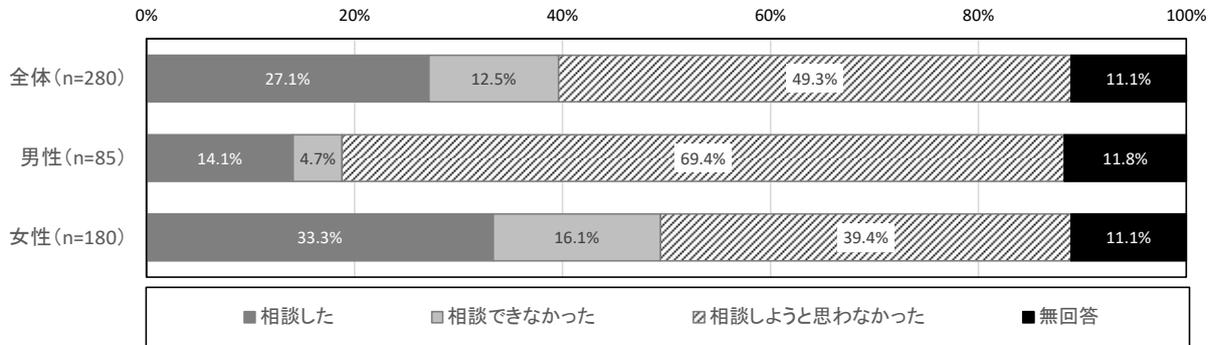
男性 (n=554) 女性 (n=689)



※ 【身体的暴行】から【経済的圧迫】までの4種の行為について、1つでも「何どもあった」と回答した人数を「何どもあった」、1つでも「1, 2度あった」と回答した人数を「1, 2度あった」と回答した人数として集計しています。

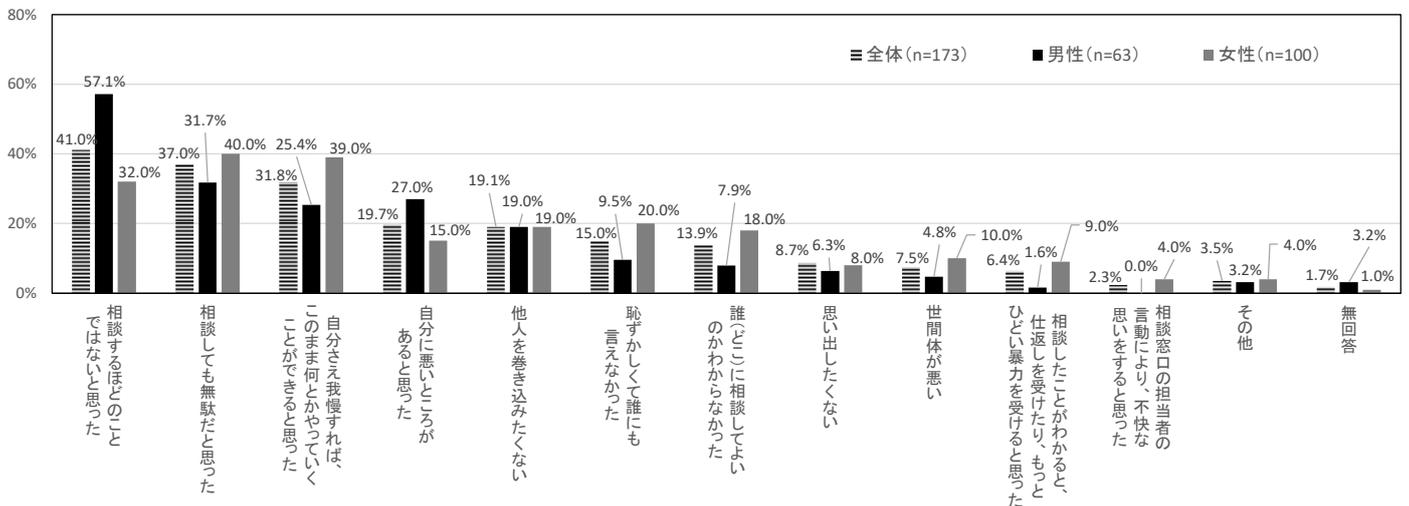
## ◎配偶者等からの暴力についての相談【問14ーア】

相手から受けた暴力についての相談では、男女とも「相談しようと思わなかった」が最も高く、特に男性ではほぼ7割に達しています。一方、「相談した」女性は3割強で男性の2倍を超えています、「相談できなかった」女性も男性の3倍を超えています。



## ◎相談できなかった・相談しようと思わなかった理由【問14ーウ】

暴力を受けたことについて、相談できなかった・相談しようと思わなかった理由について、男性は「相談するほどのことではないと思った」が6割弱と最も高く、女性は「相談しても無駄だと思った」と「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」がそれぞれ4割と4割弱で最も高くなっています。

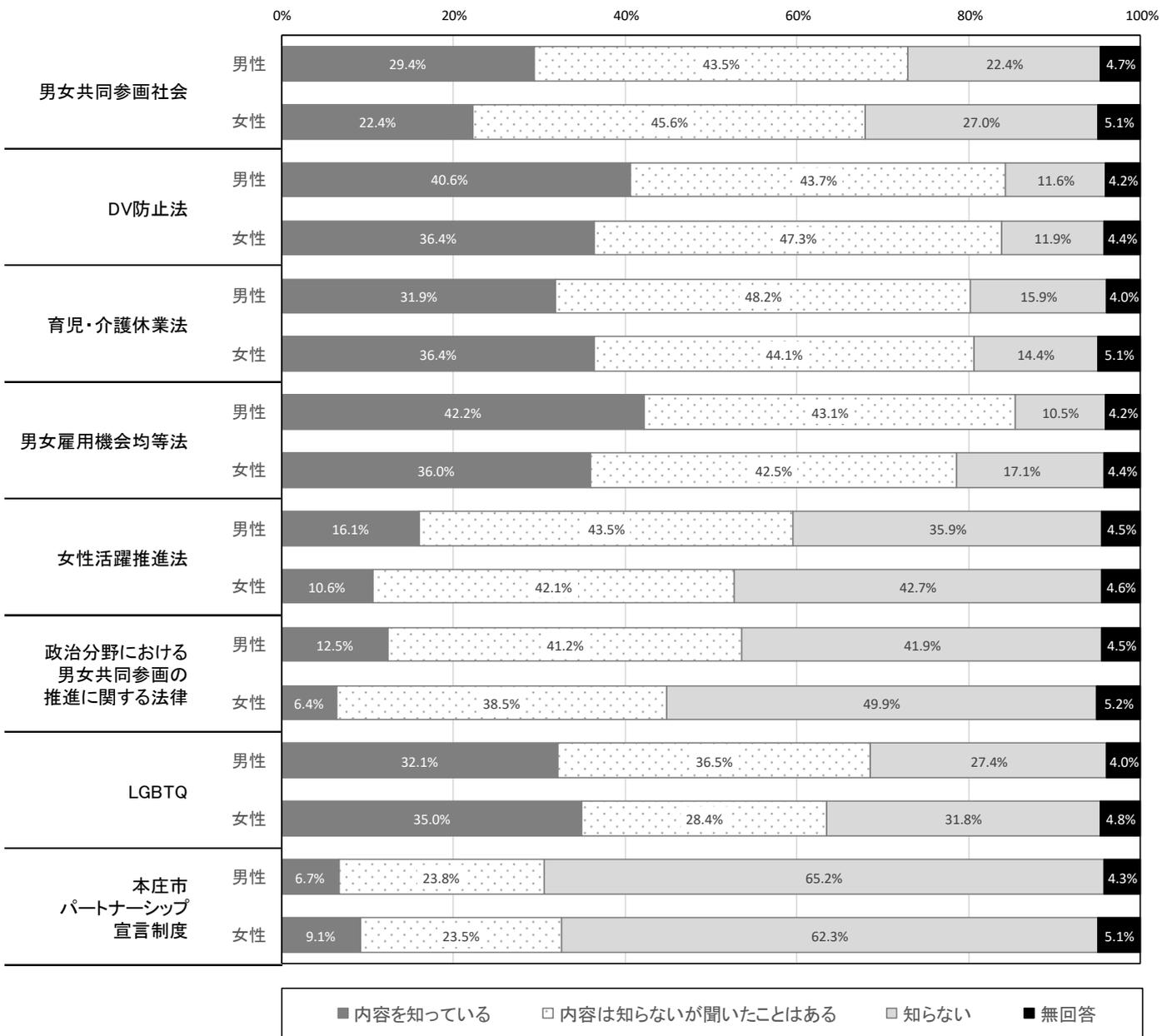


## □男女共同参画を推進するための取組について

### ◎男女共同参画にかかる言葉や法律、市の事業等の認知度【問16】

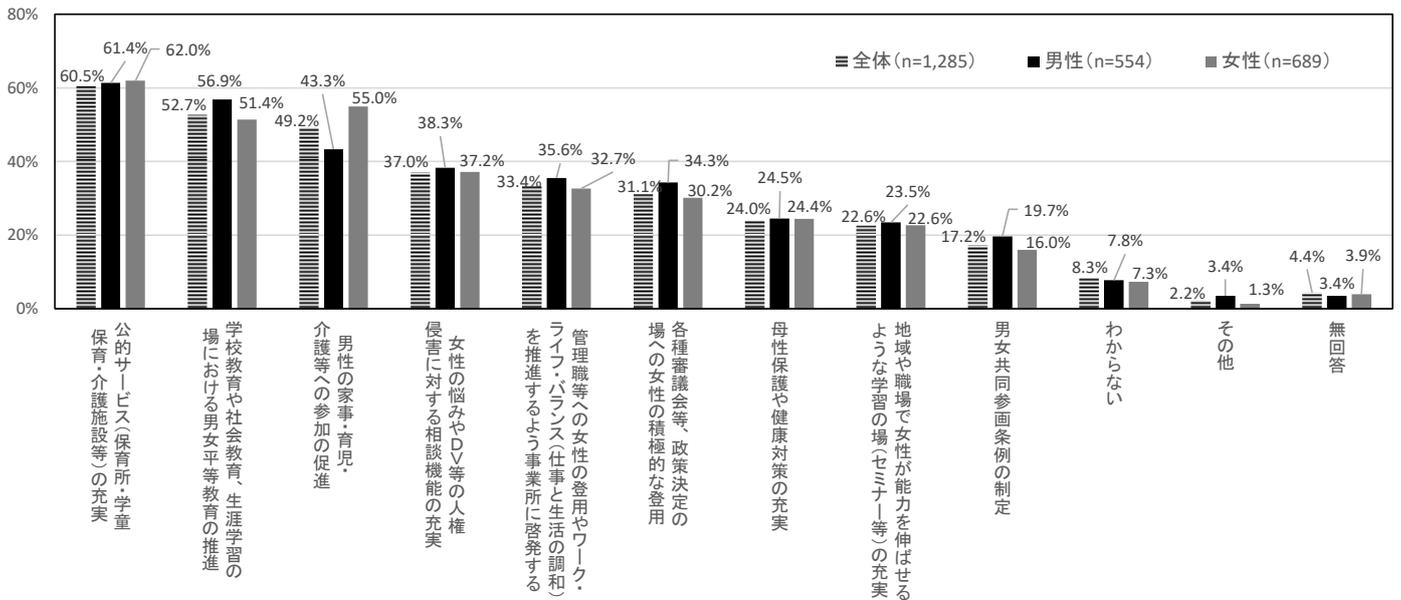
男女共同参画にかかる言葉等について、「内容を知っている」と「内容は知らないが聞いたことはある」を合わせた『知っている・聞いたことがある』は、【DV防止法】、【育児・介護休業法】、【男女雇用機会均等法】が男女とも8割前後と高くなっています。一方、【本庄市パートナーシップ宣言制度】は、男女とも3割台の認知度にとどまっています。

男性 (n=554) 女性 (n=689)



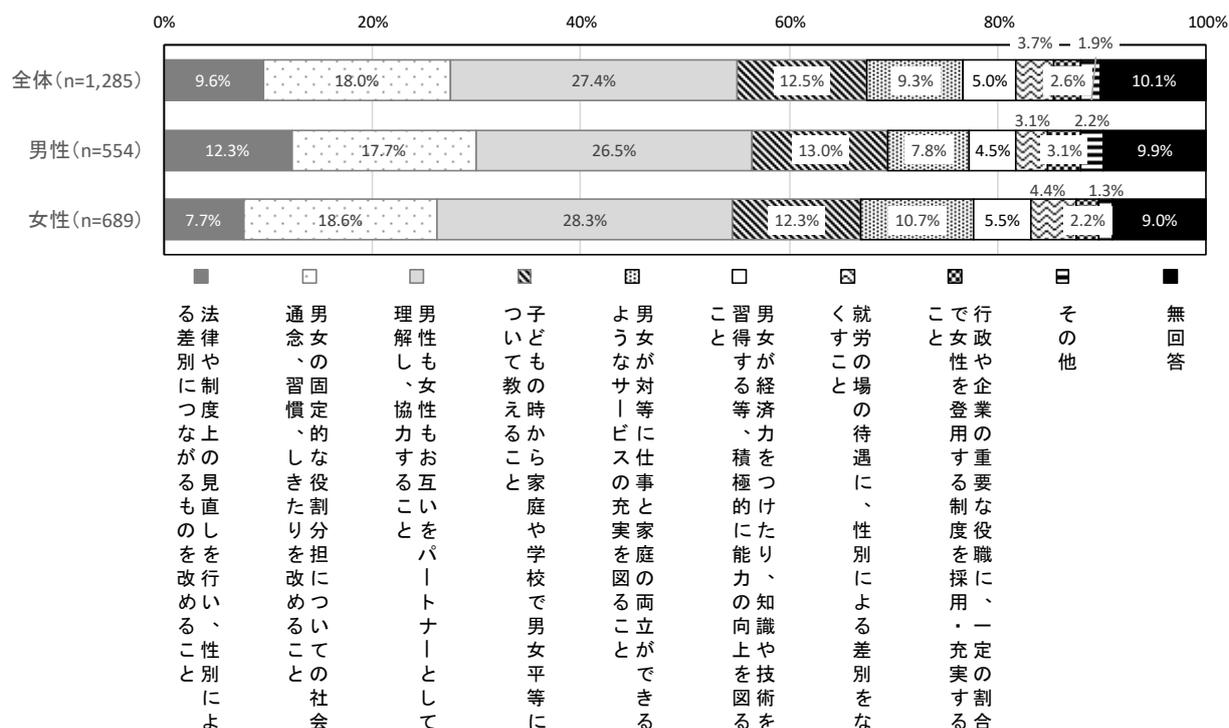
## ◎男女共同参画社会実現のために市が力を入れるべきこと【問17】

男女共同参画社会実現のために市が力を入れるべきこととしては、男女とも「公的サービス(保育所・児童保育・介護施設等)の充実」が6割強と最も高くなっています。次いで、男性は「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」、女性は「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」がそれぞれ高くなっています。「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」については、女性が55.0%であるのに対して、男性は43.3%と10ポイント以上の差があります。



## ◎男女が社会のあらゆる分野にバランス良く参加するために必要なこと【問18】

男女のバランスの良い社会参加のために必要なことでは、男女とも「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」が最も高く、次いで「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」となっています。また、「法律や制度上の見直しを行い、性別による差別につながるものを改めること」は男性 12.3%、女性 7.7%と、比較的男女差が大きくなっています。



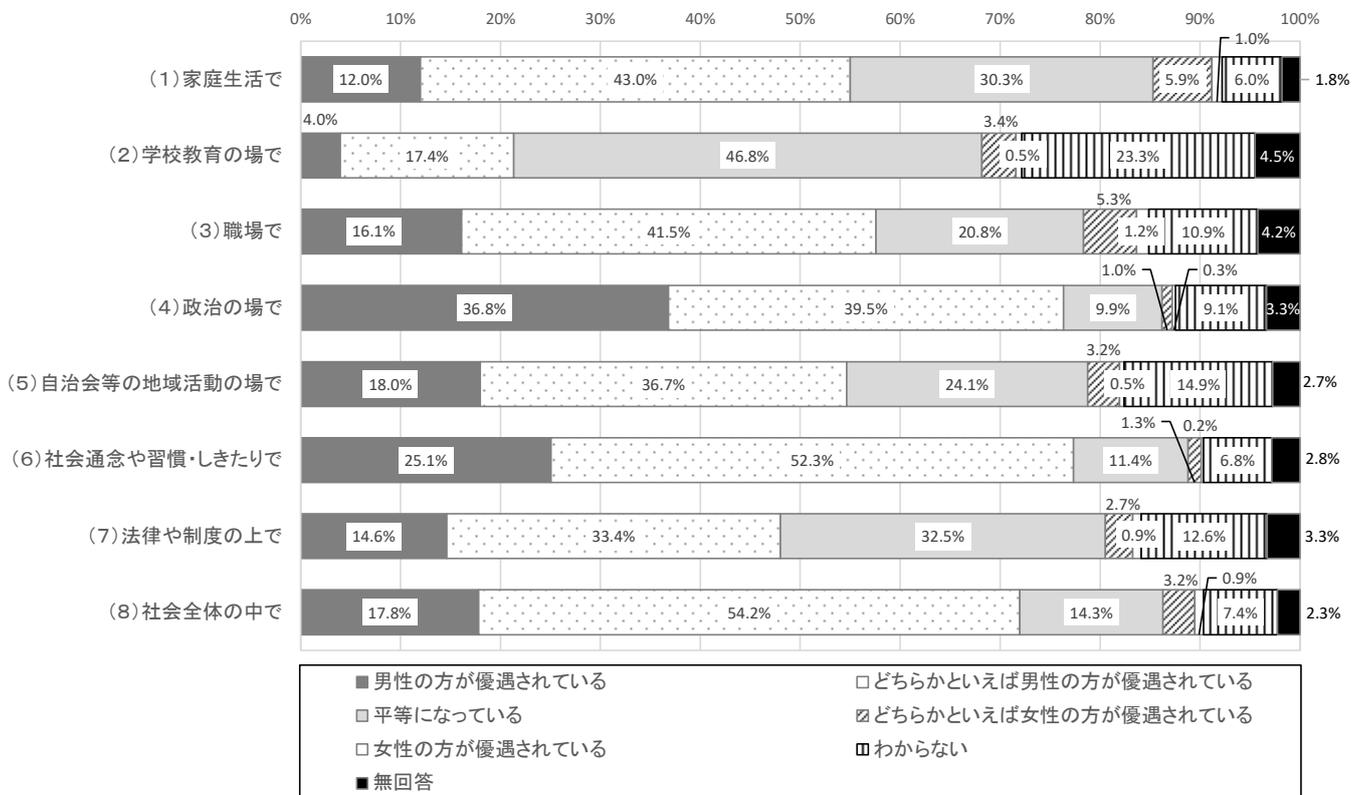
## IV. 調査の結果

### 1. 男女平等に関する意識について

**問1 あなたは、現在、男女の地位は平等になっていると思いますか。次の(1)～(8)のそれぞれについてあなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)**

すべての場面で、「男性の方が優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』という回答が、「女性の方が優遇されている」と「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』という回答よりも高くなっています。その差は、特に【政治の場】、【社会通念や習慣・しきたりで】、【社会全体】で大きく、6割台後半から7割台半ばとなっています。

また、『平等になっている』という回答は、【学校教育の場で】が4割台半ばで最も高くなっています。



	男性の方が優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等になっている	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が優遇されている	わからない	無回答	合計	
家庭生活上で	度数	154	553	389	76	13	77	23	1,285
	構成比	12.0%	43.0%	30.3%	5.9%	1.0%	6.0%	1.8%	100.0%
学校教育の場で	度数	51	223	602	44	7	300	58	1,285
	構成比	4.0%	17.4%	46.8%	3.4%	0.5%	23.3%	4.5%	100.0%
職場で	度数	207	533	267	68	16	140	54	1,285
	構成比	16.1%	41.5%	20.8%	5.3%	1.2%	10.9%	4.2%	100.0%
政治の場で	度数	473	508	127	13	4	117	43	1,285
	構成比	36.8%	39.5%	9.9%	1.0%	0.3%	9.1%	3.3%	100.0%
自治会等の地域活動の場で	度数	231	471	310	41	6	191	35	1,285
	構成比	18.0%	36.7%	24.1%	3.2%	0.5%	14.9%	2.7%	100.0%
社会通念や習慣・しきたりで	度数	322	672	147	17	3	88	36	1,285
	構成比	25.1%	52.3%	11.4%	1.3%	0.2%	6.8%	2.8%	100.0%
法律や制度の上で	度数	188	429	418	35	11	162	42	1,285
	構成比	14.6%	33.4%	32.5%	2.7%	0.9%	12.6%	3.3%	100.0%
社会全体の中で	度数	229	696	184	41	11	95	29	1,285
	構成比	17.8%	54.2%	14.3%	3.2%	0.9%	7.4%	2.3%	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、すべての場面で『男性の方が優遇されている』は、男性よりも女性が高く、女性の不平等感の強さが表れています。特に【家庭生活で】についての男女差は19.8ポイント、【法律や制度の上で】では15.0ポイント、【社会全体の中で】では11.8ポイントもの差があります。一方、『男性の方が優遇されている』が全体で7割を超えて高い【政治の場】や【社会通念や習慣・しきたりで】についての男女差は7ポイント弱と小さく、男女の認識に大きな違いがないことがわかります。

性・年齢別でみると、【家庭生活で】について、「平等になっている」は女性の20歳代と30歳代で3割台ですが、40歳代以上では2割台にとどまっています。男性では20歳代から70歳以上まで、3割弱から4割強までの範囲にあり、年齢による傾向はみられません。『男性の方が優遇されている』は女性の40歳代以降で6割台半ばですが、20歳代、30歳代ではやや低く、男性では、60歳代以降で5割を超え、40歳代以下よりも高くなっています。

【学校教育の場で】について、「平等になっている」は女性の20歳代から50歳代までで5割前後となっていますが、60歳代以上ではほぼ4割でやや低く、男性では20歳代から70歳以上まで5割前後で、年齢による傾向はみられません。『男性の方が優遇されている』は女性の40歳代がほぼ3割で最も高く、年代が前後するほど低くなっています。男性では、20歳代から70歳代以降まで1から2割台で、年代による傾向はみられません。

【職場で】について、「平等になっている」は女性の20歳代が34.8%と最も高く、30歳代から50歳代までは2割台、60歳以上では1割台となっています。男性では20歳代と30歳代が3割台と高く、40歳代から60歳代までが2割台、70歳以上で1割台となっています。『男性の方が優遇されている』は女性の20歳代が3割強ですが、30歳代以上の年代では、5割台後半から6割台半ばの高さとなっています。男性では、20歳代と30歳代が5割弱で、40歳代以上では5割台から6割となっています。

【政治の場で】について、「平等になっている」は女性の20歳代から60歳代まで5%前後にとどまっています。一方、男性では全体として女性よりも高いものの、20歳代から70歳以上まで、1割弱から2割強の間にあります。『男性の方が優遇されている』は女性の70歳以上が6割台ですが、20歳代から60歳代では8割台から9割台と高くなっています。男性では、20歳代以上の年代で7割台となっています。

【自治会等の地域活動の場で】について、「平等になっている」は女性の50歳代(13.2%)、男性の40歳代(20.7%)がそれぞれ最も低く、年代が前後するほど高くなる傾向にあります。『男性の方が優遇されている』は女性の50歳代(69.3%)、男性の40歳代(58.6%)がそれぞれ最も高くなっています。

【社会通念や習慣・しきたりで】について、「平等になっている」は女性の20歳代から60歳代まで1割未満となっています。男性では50歳代が8.1%と最も低く、年代が前後するほど高くなる傾向にあります。『男性の方が優遇されている』は女性の20歳代から60歳代まで8割を超えています。男性では、30歳代以上の年代で7割台となっています。

【法律や制度の上で】について、「平等になっている」は女性の20歳代で32.6%と最も高く、30歳代以上では、2割台となっています。男性では、最も高い20歳代が64.5%、最も低い50歳代が35.4%と、大きな差がありますが、年代による傾向はみられません。『男性の方が優遇されている』は女性の50歳代が6割台半ば(64.0%)で最も高く、年代が前後するほど低くなる傾向にあります。男性では、最も低い20歳代が22.6%、最も高い70歳以上が45.2%と大きな差がありますが、年代による傾向はみられません。

【社会全体の中で】について、「平等になっている」は女性の50歳代で3.5%と最も低く、年代が前後するほど高くなる傾向にあります。男性では、20歳代で29.0%と最も高く、年代が進むにつれて低下する傾向があります。『男性の方が優遇されている』は女性の50歳代が8割台半ば(86.0%)で最も高く、年代が前後するほど低くなる傾向にあります。男性では、20歳代と30歳代が5割台、40歳代と50歳代が6割台、60歳代と70歳以上が7割台と、全体として年代とともに高くなる傾向がみられています。

【家庭生活で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	154	553	389	76	13	77	23	1,285
	構成比	12.0%	43.0%	30.3%	5.9%	1.0%	6.0%	1.8%	100.0%
【性別】									
男性	度数	32	213	201	52	9	37	10	554
	構成比	5.8%	38.4%	36.3%	9.4%	1.6%	6.7%	1.8%	100.0%
女性	度数	113	328	178	23	3	31	13	689
	構成比	16.4%	47.6%	25.8%	3.3%	0.4%	4.5%	1.9%	100.0%
答えたくない	度数	6	6	4	1	1	5	0	23
	構成比	26.1%	26.1%	17.4%	4.3%	4.3%	21.7%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	0	5	0	0	2	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	71.4%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	11	12	4	0	3	0	31
	構成比	3.2%	35.5%	38.7%	12.9%	0.0%	9.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	2	13	21	7	1	6	1	51
	構成比	3.9%	25.5%	41.2%	13.7%	2.0%	11.8%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	8	31	24	10	1	8	0	82
	構成比	9.8%	37.8%	29.3%	12.2%	1.2%	9.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	3	31	40	11	5	8	1	99
	構成比	3.0%	31.3%	40.4%	11.1%	5.1%	8.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	9	53	41	7	1	4	4	119
	構成比	7.6%	44.5%	34.5%	5.9%	0.8%	3.4%	3.4%	100.0%
70歳以上	度数	9	74	57	13	1	6	4	164
	構成比	5.5%	45.1%	34.8%	7.9%	0.6%	3.7%	2.4%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	1	1	6	0	0	0	1	9
	構成比	11.1%	11.1%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	6	20	15	4	0	1	0	46
	構成比	13.0%	43.5%	32.6%	8.7%	0.0%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	10	36	24	4	0	2	0	76
	構成比	13.2%	47.4%	31.6%	5.3%	0.0%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	18	43	24	3	1	2	0	91
	構成比	19.8%	47.3%	26.4%	3.3%	1.1%	2.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	20	56	30	2	1	4	1	114
	構成比	17.5%	49.1%	26.3%	1.8%	0.9%	3.5%	0.9%	100.0%
60～69歳	度数	21	66	34	2	0	5	3	131
	構成比	16.0%	50.4%	26.0%	1.5%	0.0%	3.8%	2.3%	100.0%
70歳以上	度数	37	105	45	8	1	15	8	219
	構成比	16.9%	47.9%	20.5%	3.7%	0.5%	6.8%	3.7%	100.0%

【学校教育の場で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	51	223	602	44	7	300	58	1,285
	構成比	4.0%	17.4%	46.8%	3.4%	0.5%	23.3%	4.5%	100.0%
【性別】									
男性	度数	16	91	275	22	5	118	27	554
	構成比	2.9%	16.4%	49.6%	4.0%	0.9%	21.3%	4.9%	100.0%
女性	度数	32	125	318	22	1	164	27	689
	構成比	4.6%	18.1%	46.2%	3.2%	0.1%	23.8%	3.9%	100.0%
答えたくない	度数	3	5	5	0	1	8	1	23
	構成比	13.0%	21.7%	21.7%	0.0%	4.3%	34.8%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	0	3	1	1	2	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	4	17	5	1	4	0	31
	構成比	0.0%	12.9%	54.8%	16.1%	3.2%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	2	8	28	1	0	11	1	51
	構成比	3.9%	15.7%	54.9%	2.0%	0.0%	21.6%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	3	19	40	2	0	18	0	82
	構成比	3.7%	23.2%	48.8%	2.4%	0.0%	22.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	2	13	47	4	2	29	2	99
	構成比	2.0%	13.1%	47.5%	4.0%	2.0%	29.3%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	6	23	62	5	1	17	5	119
	構成比	5.0%	19.3%	52.1%	4.2%	0.8%	14.3%	4.2%	100.0%
70歳以上	度数	3	24	77	4	0	37	19	164
	構成比	1.8%	14.6%	47.0%	2.4%	0.0%	22.6%	11.6%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	0	1	7	1	0	0	0	9
	構成比	0.0%	11.1%	77.8%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	7	25	4	0	8	0	46
	構成比	4.3%	15.2%	54.3%	8.7%	0.0%	17.4%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	4	16	39	4	0	13	0	76
	構成比	5.3%	21.1%	51.3%	5.3%	0.0%	17.1%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	5	22	48	1	0	14	1	91
	構成比	5.5%	24.2%	52.7%	1.1%	0.0%	15.4%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	9	23	56	6	0	18	2	114
	構成比	7.9%	20.2%	49.1%	5.3%	0.0%	15.8%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	7	26	53	3	0	39	3	131
	構成比	5.3%	19.8%	40.5%	2.3%	0.0%	29.8%	2.3%	100.0%
70歳以上	度数	5	30	89	3	1	70	21	219
	構成比	2.3%	13.7%	40.6%	1.4%	0.5%	32.0%	9.6%	100.0%

【職場で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	207	533	267	68	16	140	54	1,285
	構成比	16.1%	41.5%	20.8%	5.3%	1.2%	10.9%	4.2%	100.0%
【性別】									
男性	度数	72	235	127	34	14	48	24	554
	構成比	13.0%	42.4%	22.9%	6.1%	2.5%	8.7%	4.3%	100.0%
女性	度数	127	286	136	33	1	81	25	689
	構成比	18.4%	41.5%	19.7%	4.8%	0.1%	11.8%	3.6%	100.0%
答えたくない	度数	5	7	1	0	1	7	2	23
	構成比	21.7%	30.4%	4.3%	0.0%	4.3%	30.4%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	1	3	1	0	2	0	7
	構成比	0.0%	14.3%	42.9%	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	12	10	2	2	2	0	31
	構成比	9.7%	38.7%	32.3%	6.5%	6.5%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	4	20	17	8	0	1	1	51
	構成比	7.8%	39.2%	33.3%	15.7%	0.0%	2.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	14	33	17	6	2	10	0	82
	構成比	17.1%	40.2%	20.7%	7.3%	2.4%	12.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	13	38	26	8	6	6	2	99
	構成比	13.1%	38.4%	26.3%	8.1%	6.1%	6.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	19	53	30	7	2	5	3	119
	構成比	16.0%	44.5%	25.2%	5.9%	1.7%	4.2%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	19	78	24	2	2	21	18	164
	構成比	11.6%	47.6%	14.6%	1.2%	1.2%	12.8%	11.0%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	0	2	3	1	0	3	0	9
	構成比	0.0%	22.2%	33.3%	11.1%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	7	8	16	9	0	6	0	46
	構成比	15.2%	17.4%	34.8%	19.6%	0.0%	13.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	12	36	17	6	0	5	0	76
	構成比	15.8%	47.4%	22.4%	7.9%	0.0%	6.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	21	39	22	3	0	4	2	91
	構成比	23.1%	42.9%	24.2%	3.3%	0.0%	4.4%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	24	49	28	4	0	6	3	114
	構成比	21.1%	43.0%	24.6%	3.5%	0.0%	5.3%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	29	58	23	5	0	12	4	131
	構成比	22.1%	44.3%	17.6%	3.8%	0.0%	9.2%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	33	94	27	5	1	43	16	219
	構成比	15.1%	42.9%	12.3%	2.3%	0.5%	19.6%	7.3%	100.0%

【政治の場で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	473	508	127	13	4	117	43	1,285
	構成比	36.8%	39.5%	9.9%	1.0%	0.3%	9.1%	3.3%	100.0%
【性別】									
男性	度数	164	242	73	10	2	48	15	554
	構成比	29.6%	43.7%	13.2%	1.8%	0.4%	8.7%	2.7%	100.0%
女性	度数	295	255	50	2	2	61	24	689
	構成比	42.8%	37.0%	7.3%	0.3%	0.3%	8.9%	3.5%	100.0%
答えたくない	度数	9	6	2	0	0	4	2	23
	構成比	39.1%	26.1%	8.7%	0.0%	0.0%	17.4%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	1	3	1	1	0	1	0	7
	構成比	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	12	7	0	0	1	0	31
	構成比	35.5%	38.7%	22.6%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	12	27	8	0	0	3	1	51
	構成比	23.5%	52.9%	15.7%	0.0%	0.0%	5.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	26	33	13	1	0	9	0	82
	構成比	31.7%	40.2%	15.9%	1.2%	0.0%	11.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	28	46	9	2	1	10	3	99
	構成比	28.3%	46.5%	9.1%	2.0%	1.0%	10.1%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	46	41	17	5	0	8	2	119
	構成比	38.7%	34.5%	14.3%	4.2%	0.0%	6.7%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	40	79	18	1	1	16	9	164
	構成比	24.4%	48.2%	11.0%	0.6%	0.6%	9.8%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	4	2	2	0	0	0	1	9
	構成比	44.4%	22.2%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	22	21	2	0	0	1	0	46
	構成比	47.8%	45.7%	4.3%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	39	29	3	1	0	4	0	76
	構成比	51.3%	38.2%	3.9%	1.3%	0.0%	5.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	47	26	6	0	1	8	3	91
	構成比	51.6%	28.6%	6.6%	0.0%	1.1%	8.8%	3.3%	100.0%
50～59歳	度数	53	46	6	0	0	9	0	114
	構成比	46.5%	40.4%	5.3%	0.0%	0.0%	7.9%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	59	51	8	0	0	10	3	131
	構成比	45.0%	38.9%	6.1%	0.0%	0.0%	7.6%	2.3%	100.0%
70歳以上	度数	70	78	23	1	1	29	17	219
	構成比	32.0%	35.6%	10.5%	0.5%	0.5%	13.2%	7.8%	100.0%

【自治会等の地域活動の場で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	231	471	310	41	6	191	35	1,285
	構成比	18.0%	36.7%	24.1%	3.2%	0.5%	14.9%	2.7%	100.0%
【性別】									
男性	度数	69	203	161	25	3	84	9	554
	構成比	12.5%	36.6%	29.1%	4.5%	0.5%	15.2%	1.6%	100.0%
女性	度数	152	260	141	15	3	95	23	689
	構成比	22.1%	37.7%	20.5%	2.2%	0.4%	13.8%	3.3%	100.0%
答えたくない	度数	7	5	4	0	0	6	1	23
	構成比	30.4%	21.7%	17.4%	0.0%	0.0%	26.1%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	1	0	4	0	0	2	0	7
	構成比	14.3%	0.0%	57.1%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	6	9	10	1	0	5	0	31
	構成比	19.4%	29.0%	32.3%	3.2%	0.0%	16.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	5	13	12	5	0	15	1	51
	構成比	9.8%	25.5%	23.5%	9.8%	0.0%	29.4%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	14	34	17	1	1	15	0	82
	構成比	17.1%	41.5%	20.7%	1.2%	1.2%	18.3%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	9	34	27	6	1	21	1	99
	構成比	9.1%	34.3%	27.3%	6.1%	1.0%	21.2%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	12	41	43	6	0	15	2	119
	構成比	10.1%	34.5%	36.1%	5.0%	0.0%	12.6%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	22	71	48	6	1	11	5	164
	構成比	13.4%	43.3%	29.3%	3.7%	0.6%	6.7%	3.0%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	0	2	3	0	0	4	0	9
	構成比	0.0%	22.2%	33.3%	0.0%	0.0%	44.4%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	9	11	11	3	1	11	0	46
	構成比	19.6%	23.9%	23.9%	6.5%	2.2%	23.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	20	26	16	3	0	11	0	76
	構成比	26.3%	34.2%	21.1%	3.9%	0.0%	14.5%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	29	29	18	1	1	11	2	91
	構成比	31.9%	31.9%	19.8%	1.1%	1.1%	12.1%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	31	48	15	2	0	15	3	114
	構成比	27.2%	42.1%	13.2%	1.8%	0.0%	13.2%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	25	58	24	2	1	17	4	131
	構成比	19.1%	44.3%	18.3%	1.5%	0.8%	13.0%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	38	84	54	4	0	25	14	219
	構成比	17.4%	38.4%	24.7%	1.8%	0.0%	11.4%	6.4%	100.0%

【社会通念や習慣・しきたりで】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	322	672	147	17	3	88	36	1,285
	構成比	25.1%	52.3%	11.4%	1.3%	0.2%	6.8%	2.8%	100.0%
【性別】									
男性	度数	107	305	82	13	1	33	13	554
	構成比	19.3%	55.1%	14.8%	2.3%	0.2%	6.0%	2.3%	100.0%
女性	度数	201	358	60	4	2	44	20	689
	構成比	29.2%	52.0%	8.7%	0.6%	0.3%	6.4%	2.9%	100.0%
答えたくない	度数	11	4	1	0	0	5	2	23
	構成比	47.8%	17.4%	4.3%	0.0%	0.0%	21.7%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	2	2	1	1	0	1	0	7
	構成比	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	8	9	10	4	0	0	0	31
	構成比	25.8%	29.0%	32.3%	12.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	8	28	10	1	0	3	1	51
	構成比	15.7%	54.9%	19.6%	2.0%	0.0%	5.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	19	44	9	0	0	10	0	82
	構成比	23.2%	53.7%	11.0%	0.0%	0.0%	12.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	21	57	8	4	0	7	2	99
	構成比	21.2%	57.6%	8.1%	4.0%	0.0%	7.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	19	75	15	1	1	5	3	119
	構成比	16.0%	63.0%	12.6%	0.8%	0.8%	4.2%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	29	90	29	2	0	7	7	164
	構成比	17.7%	54.9%	17.7%	1.2%	0.0%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	4	3	2	0	0	0	0	9
	構成比	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	15	22	2	1	1	5	0	46
	構成比	32.6%	47.8%	4.3%	2.2%	2.2%	10.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	26	37	7	1	1	3	1	76
	構成比	34.2%	48.7%	9.2%	1.3%	1.3%	3.9%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	33	47	7	0	0	3	1	91
	構成比	36.3%	51.6%	7.7%	0.0%	0.0%	3.3%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	34	68	5	0	0	5	2	114
	構成比	29.8%	59.6%	4.4%	0.0%	0.0%	4.4%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	39	73	10	0	0	5	4	131
	構成比	29.8%	55.7%	7.6%	0.0%	0.0%	3.8%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	49	108	27	2	0	22	11	219
	構成比	22.4%	49.3%	12.3%	0.9%	0.0%	10.0%	5.0%	100.0%

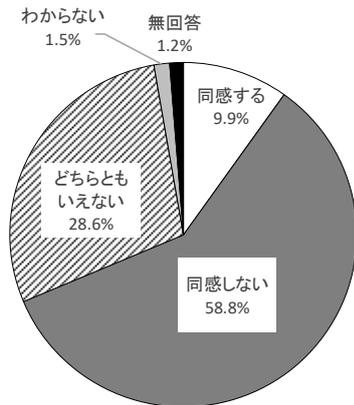
【法律や制度の上で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	188	429	418	35	11	162	42	1,285
	構成比	14.6%	33.4%	32.5%	2.7%	0.9%	12.6%	3.3%	100.0%
【性別】									
男性	度数	52	168	241	21	10	49	13	554
	構成比	9.4%	30.3%	43.5%	3.8%	1.8%	8.8%	2.3%	100.0%
女性	度数	126	251	171	12	1	101	27	689
	構成比	18.3%	36.4%	24.8%	1.7%	0.1%	14.7%	3.9%	100.0%
答えたくない	度数	7	6	3	1	0	5	1	23
	構成比	30.4%	26.1%	13.0%	4.3%	0.0%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	1	0	4	1	0	1	0	7
	構成比	14.3%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	6	20	1	1	2	0	31
	構成比	3.2%	19.4%	64.5%	3.2%	3.2%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	3	15	22	4	2	4	1	51
	構成比	5.9%	29.4%	43.1%	7.8%	3.9%	7.8%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	12	23	30	4	2	10	1	82
	構成比	14.6%	28.0%	36.6%	4.9%	2.4%	12.2%	1.2%	100.0%
50～59歳	度数	9	30	35	7	4	12	2	99
	構成比	9.1%	30.3%	35.4%	7.1%	4.0%	12.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	9	36	60	3	0	8	3	119
	構成比	7.6%	30.3%	50.4%	2.5%	0.0%	6.7%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	16	58	70	1	1	12	6	164
	構成比	9.8%	35.4%	42.7%	0.6%	0.6%	7.3%	3.7%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	1	2	5	0	0	1	0	9
	構成比	11.1%	22.2%	55.6%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	9	9	15	4	0	9	0	46
	構成比	19.6%	19.6%	32.6%	8.7%	0.0%	19.6%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	17	27	20	3	0	9	0	76
	構成比	22.4%	35.5%	26.3%	3.9%	0.0%	11.8%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	22	35	23	2	1	6	2	91
	構成比	24.2%	38.5%	25.3%	2.2%	1.1%	6.6%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	22	51	26	1	0	12	2	114
	構成比	19.3%	44.7%	22.8%	0.9%	0.0%	10.5%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	20	54	27	2	0	22	6	131
	構成比	15.3%	41.2%	20.6%	1.5%	0.0%	16.8%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	34	73	55	0	0	40	17	219
	構成比	15.5%	33.3%	25.1%	0.0%	0.0%	18.3%	7.8%	100.0%

【社会全体の中で】

		男性の方が 優遇されて いる	どちらかとい えば男性 の方が優遇 されている	平等になっ ている	どちらかとい えば女性 の方が優遇 されている	女性の方が 優遇されて いる	わからない	無回答	合 計
全体	度数	229	696	184	41	11	95	29	1,285
	構成比	17.8%	54.2%	14.3%	3.2%	0.9%	7.4%	2.3%	100.0%
【性別】									
男性	度数	67	298	102	30	9	37	11	554
	構成比	12.1%	53.8%	18.4%	5.4%	1.6%	6.7%	2.0%	100.0%
女性	度数	150	385	80	8	2	49	15	689
	構成比	21.8%	55.9%	11.6%	1.2%	0.3%	7.1%	2.2%	100.0%
答えたくない	度数	7	9	0	2	0	4	1	23
	構成比	30.4%	39.1%	0.0%	8.7%	0.0%	17.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	2	0	2	1	2	0	7
	構成比	0.0%	28.6%	0.0%	28.6%	14.3%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	14	9	3	1	2	0	31
	構成比	6.5%	45.2%	29.0%	9.7%	3.2%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	8	18	14	7	0	4	0	51
	構成比	15.7%	35.3%	27.5%	13.7%	0.0%	7.8%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	11	42	18	3	1	7	0	82
	構成比	13.4%	51.2%	22.0%	3.7%	1.2%	8.5%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	11	50	16	7	5	9	1	99
	構成比	11.1%	50.5%	16.2%	7.1%	5.1%	9.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	18	69	20	6	0	3	3	119
	構成比	15.1%	58.0%	16.8%	5.0%	0.0%	2.5%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	16	103	25	2	1	10	7	164
	構成比	9.8%	62.8%	15.2%	1.2%	0.6%	6.1%	4.3%	100.0%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	2	4	2	1	0	0	0	9
	構成比	22.2%	44.4%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	12	18	7	3	0	6	0	46
	構成比	26.1%	39.1%	15.2%	6.5%	0.0%	13.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	21	40	11	1	0	3	0	76
	構成比	27.6%	52.6%	14.5%	1.3%	0.0%	3.9%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	22	53	9	1	1	4	1	91
	構成比	24.2%	58.2%	9.9%	1.1%	1.1%	4.4%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	27	71	4	0	0	10	2	114
	構成比	23.7%	62.3%	3.5%	0.0%	0.0%	8.8%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	22	87	12	0	0	6	4	131
	構成比	16.8%	66.4%	9.2%	0.0%	0.0%	4.6%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	43	112	34	2	1	19	8	219
	構成比	19.6%	51.1%	15.5%	0.9%	0.5%	8.7%	3.7%	100.0%

**問2 「男性は仕事、女性は家庭」という考え方がありますが、あなたはこの考えに同感しますか。(1つだけに○)**



「男性は仕事、女性は家庭」という考えに同感するかについて、「同感しない」が58.8%、「同感する」が9.9%、「どちらともいえない」は28.6%となっています。

項目	度数	構成比
同感する	127	9.9%
同感しない	755	58.8%
どちらともいえない	368	28.6%
わからない	19	1.5%
無回答	16	1.2%
合計	1,285	100.0%

**性・年齢別**

性別でみると、男女とも「同感しない」が「同感する」を大幅に上回っていますが、「同感する」は男性が女性よりも7.3ポイント高く、「同感しない」は女性が男性よりも7.9ポイント高くなっています。

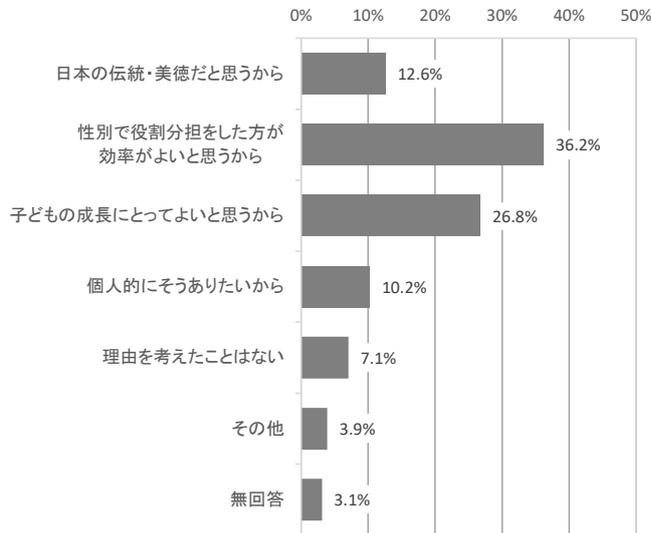
性・年齢別でみると、「同感しない」は女性の20歳代が8割強、30歳代が7割強、男性では、20歳代から50歳代までが7割前後と高く、それぞれ上の年代ではやや低くなっています。

		同感する	同感しない	どちらともいえない	わからない	無回答	合計
全体	度数	127	755	368	19	16	1,285
	構成比	9.9%	58.8%	28.6%	1.5%	1.2%	100.0%
【性別】							
男性	度数	76	305	158	10	5	554
	構成比	13.7%	55.1%	28.5%	1.8%	0.9%	100.0%
女性	度数	44	434	195	5	11	689
	構成比	6.4%	63.0%	28.3%	0.7%	1.6%	100.0%
答えたくない	度数	3	9	8	3	0	23
	構成比	13.0%	39.1%	34.8%	13.0%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	1	5	1	0	0	7
	構成比	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	22	6	1	0	31
	構成比	6.5%	71.0%	19.4%	3.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	4	35	11	1	0	51
	構成比	7.8%	68.6%	21.6%	2.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	9	50	21	2	0	82
	構成比	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	14	52	32	1	0	99
	構成比	14.3%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	7	67	44	0	1	119
	構成比	5.9%	56.3%	37.0%	0.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	39	74	42	5	4	164
	構成比	23.8%	45.1%	25.6%	3.0%	2.4%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	6	3	0	0	9
	構成比	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	37	7	1	0	46
	構成比	2.2%	80.4%	15.2%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	4	54	18	0	0	76
	構成比	5.3%	71.1%	23.7%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	5	56	27	1	2	91
	構成比	5.5%	61.5%	29.7%	1.1%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	8	71	35	0	0	114
	構成比	7.0%	62.3%	30.7%	0.0%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	3	89	38	0	1	131
	構成比	2.3%	67.9%	29.0%	0.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	23	119	66	3	8	219
	構成比	10.5%	54.3%	30.1%	1.4%	3.7%	100.0%

**【問2で「1. 同感する」と回答した方にかがいます】**

**問2ーア 同感する理由を教えてください。(1つだけに○)**

「同感する」と回答した理由については、「性別で役割分担をした方が効率が良いと思うから」が36.2%と最も高く、次いで「子どもの成長にとって良いと思うから」が26.8%、「日本の伝統・美德だと思うから」が12.6%となっています。



項目	度数	構成比
日本の伝統・美德だと思うから	16	12.6%
性別で役割分担をした方が効率がよいと思うから	46	36.2%
子どもの成長にとってよいと思うから	34	26.8%
個人的にそうありたいから	13	10.2%
理由を考えたことはない	9	7.1%
その他	5	3.9%
無回答	4	3.1%
回答者数	127	100.0%
非該当	1,158	
合計	1,285	

**その他の回答**

- ・ その方が、世の中が上手くいくと思うから。
- ・ 子供の自我が芽生える迄(4才位迄)は母親の力がないと無理だから。
- ・ 男性は複数のことを同時にできないから。脳のつくり的にも。
- ・ 性別により出来る事と出来ない事がある。

## 性・年齢別

性別でみると、男女とも「性別で役割分担をした方が効率が良いと思うから」が最も高くなっていますが、男性が40.8%に対して女性は27.3%と13.5ポイント低く、「個人的にそうありたいから」と「日本の伝統・美徳と思うから」がそれぞれ7.0ポイント、4.1ポイント、女性が男性よりも高くなっています。

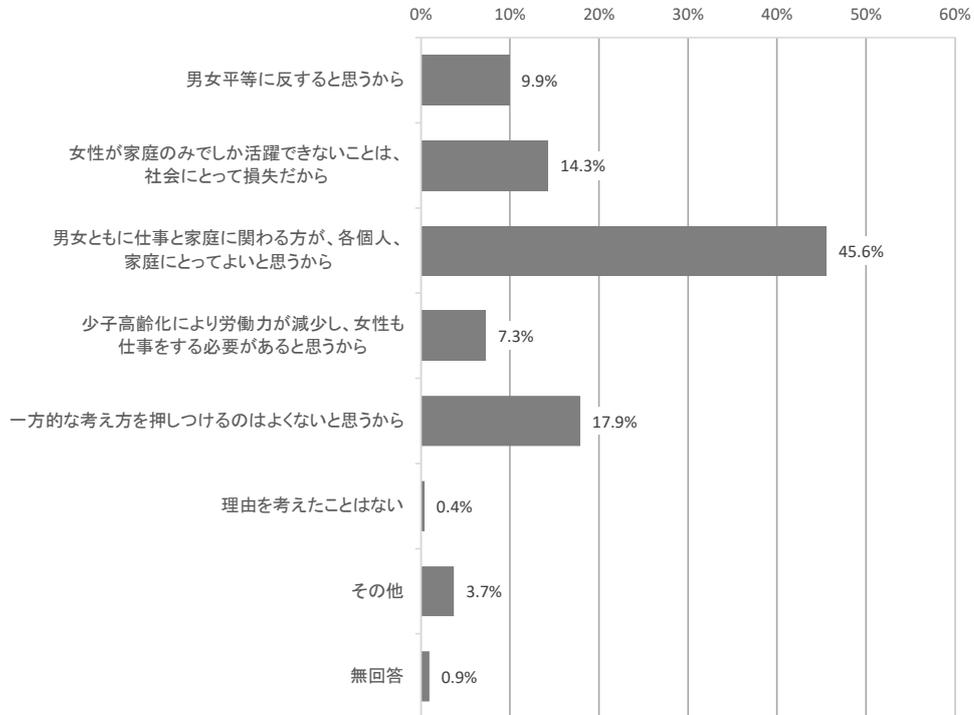
※年齢別では回答者の母数が少ないため、参考にとどめます。

		日本の伝統・美徳だと思うから	性別で役割分担をした方が効率が良いと思うから	子どもの成長にとってよいと思うから	個人的にそうありたいから	理由を考えたことはない	その他	無回答	回答者数	非該当	合計
全体	度数	16	46	34	13	9	5	4	127	1158	1,285
	構成比	12.6%	36.2%	26.8%	10.2%	7.1%	3.9%	3.1%	100.0%		
【性別】											
男性	度数	9	31	22	5	5	2	2	76	478	554
	構成比	11.8%	40.8%	28.9%	6.6%	6.6%	2.6%	2.6%	100.0%		
女性	度数	7	12	11	6	3	3	2	44	645	689
	構成比	15.9%	27.3%	25.0%	13.6%	6.8%	6.8%	4.5%	100.0%		
答えたくない	度数	0	2	0	1	0	0	0	3	20	23
	構成比	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
【年代別・男性】											
18～19歳	度数	0	0	1	0	0	0	0	1	6	7
	構成比	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
20～29歳	度数	0	0	1	1	0	0	0	2	29	31
	構成比	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	0	2	1	1	0	0	0	4	47	51
	構成比	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
40～49歳	度数	0	4	2	0	1	0	2	9	73	82
	構成比	0.0%	44.4%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%	100.0%		
50～59歳	度数	1	4	7	1	1	0	0	14	85	99
	構成比	7.1%	28.6%	50.0%	7.1%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%		
60～69歳	度数	1	5	0	1	0	0	0	7	112	119
	構成比	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
70歳以上	度数	7	16	10	1	3	2	0	39	125	164
	構成比	17.9%	41.0%	25.6%	2.6%	7.7%	5.1%	0.0%	100.0%		
【年代別・女性】											
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9
	構成比	-	-	-	-	-	-	-	-		
20～29歳	度数	0	0	0	0	0	1	0	1	45	46
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	2	1	0	1	0	0	0	4	72	76
	構成比	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
40～49歳	度数	1	2	0	0	1	1	0	5	86	91
	構成比	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%		
50～59歳	度数	1	2	4	0	0	1	0	8	106	114
	構成比	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%		
60～69歳	度数	0	0	2	1	0	0	0	3	128	131
	構成比	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
70歳以上	度数	3	7	5	4	2	0	2	23	196	219
	構成比	13.0%	30.4%	21.7%	17.4%	8.7%	0.0%	8.7%	100.0%		

【問2で「2. 同感しない」と回答した方にうかがいます】

問2ーイ 同感しない理由を教えてください。(1つだけに○)

「同感しない」と回答した理由については、「男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから」が45.6%と最も高く、次いで「一方的な考え方を押しつけるのはよくないと思うから」が17.9%、「女性が家庭のみでしか活躍できないことは、社会にとって損失だから」が14.3%となっています。



項目	度数	構成比
男女平等に反すると思うから	75	9.9%
女性が家庭のみでしか活躍できないことは、社会にとって損失だから	108	14.3%
男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから	344	45.6%
少子高齢化により労働力が減少し、女性も仕事をする必要があると思うから	55	7.3%
一方的な考え方を押しつけるのはよくないと思うから	135	17.9%
理由を考えたことはない	3	0.4%
その他	28	3.7%
無回答	7	0.9%
回答者数	755	100.0%
非該当	530	
合計	1,285	

## その他の回答

- ・ 自由でいいと思う。やりたい事をする。
  - ・ 得意な事をできる人がする。
  - ・ 稼げる人が稼ぐ。
  - ・ 男女とかでなく、各家庭や資質を生かして社会にかかわったほうがいいと思う。
  - ・ 物事に対して出来ることを出来る人が、ふさわしい人がやった方が良い。
  - ・ 仕事も家庭(家事、育児)もやれる方がやればいいと思うから。男性、女性、器用な方、体力のある方、時間的に余裕がある方ができる時にできるだけのことをしていけばよいと思う。
  - ・ それぞれの家庭で決めれば良い。
  - ・ 女性の方が経済力がある場合もあるので。
  - ・ 興味が無い、他人の事だから。
  - ・ 家庭内のこと
  - ・ 女性が仕事、男性が家庭でも良いと思うから。
  - ・ 男性も女性も自由がなくなってしまうから様々なあり方があって良いと思う。
- 
- ・ 生活していく上で両親共働きのほうが良いと思うから。というか、生活する上で共働きでないと生活を維持するのは大変だと思う。
  - ・ 高齢化とか平等以前に、単に働かないと食べていけないので。働かざる者食うべからず。
  - ・ 家庭を持ち経済的に考えても共働きをしないと生活が出来ない為、女性も働いていて、働きながら家事育児もしているから。女性は家庭と考えるなら、絶対に働かせるなと思う。
  - ・ 経済的理由により、女性も仕事をせざるを得ないから。
  - ・ 女性も仕事をしないと生活が大変な社会の中でその考えでは生きていくのが厳しい。男性も家庭のことを手伝いではなく、当たり前として参加すべきだと思う。
  - ・ 1人の労働力で生活は無理だから。
- 
- ・ 自分でも収入を確保し、仕事でやりがいを感じ、自分の環境を作ってほしいから。
  - ・ 法律と現実とは異なっている。
  - ・ 今日はその思想が逆転になりつつある為
  - ・ 男女とも「正社員」にこだわる必要がない。
  - ・ 個人的な理由、慣習がくだらないと思うから。
  - ・ 当たり前の考えだと思うから。
  - ・ 全ての出来事に、性別は理由にならない。
  - ・ 能力の高い女性もいる為。ただ肉体労働も多い中、そういう職種での平等の話はならないし、男は仕事の考え方は残ると思う。
  - ・ 男女の区分だけで適性が決まるわけではないから。
  - ・ 昔の考え方に固執せず男性が家庭、女性が仕事でも良いと思うから。

性・年齢別

性別でみると、男女とも「男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから」が最も高く、男性 39.0%、女性 50.0%となっています。次いで「一方的な考えを押しつけるのはよくないと思うから」が男女とも高く、男性 20.7%、女性 15.9%となっています。「男女平等に反すると思うから」は、男性が 12.8%に対し女性は 4.7 ポイント低い 8.1%にとどまっています。

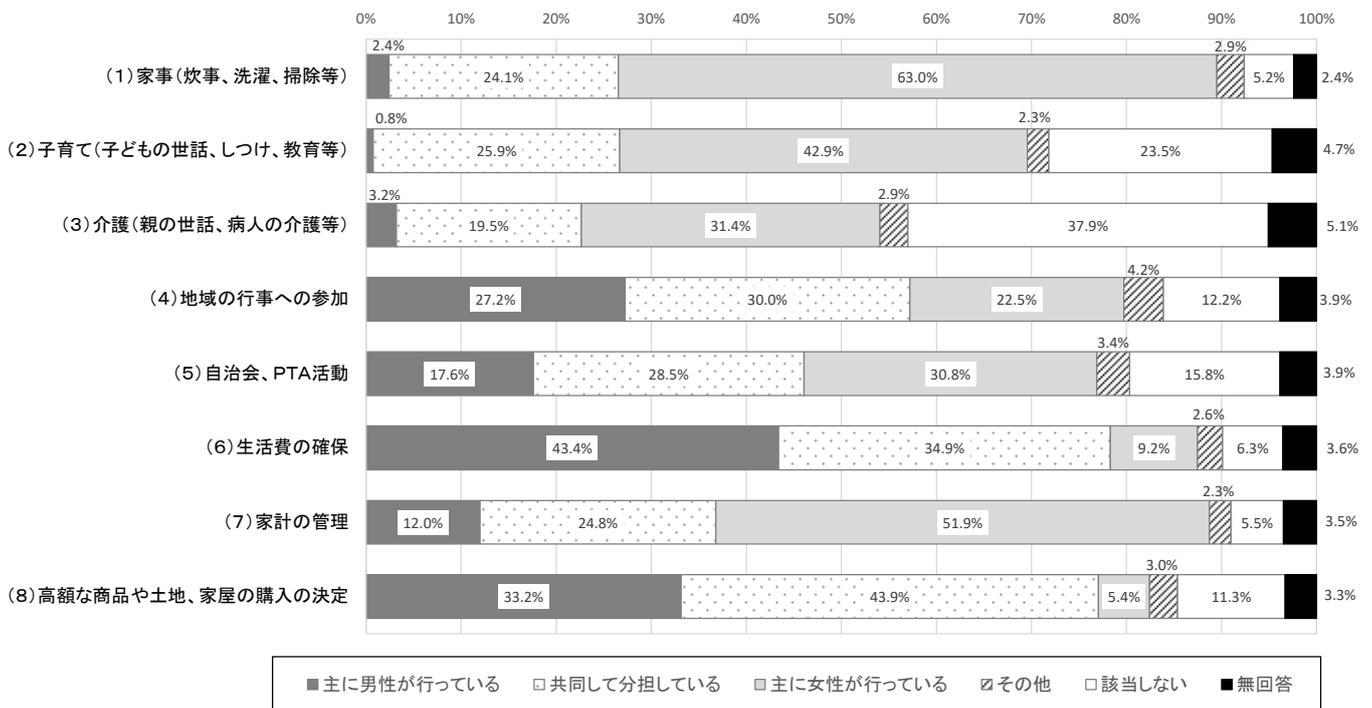
性・年齢別でみると、「男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから」は男性では 30 歳代と 40 歳代で 4割台半ば、女性では 30 歳代から 60 歳代までで 5割台とそれぞれ高くなっています。また、「一方的な考えを押しつけるのはよくないと思うから」が男性の 30 歳代から 50 歳代で、他の年代よりも高くなっています。

		男女平等に反すると思うから	女性が家庭のみでしか活躍できないことは、社会にとって損失だから	男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから	少子高齢化により労働力が減少し、女性も仕事をする必要があると思うから	一方的な考え方を押しつけるのはよくないと思うから	理由を考えたことはない	その他	無回答	回答者数	非該当	合計
全体	度数	75	108	344	55	135	3	28	7	755	530	1,285
	構成比	9.9%	14.3%	45.6%	7.3%	17.9%	0.4%	3.7%	0.9%	100.0%		
【性別】												
男性	度数	39	49	119	18	63	1	11	5	305	249	554
	構成比	12.8%	16.1%	39.0%	5.9%	20.7%	0.3%	3.6%	1.6%	100.0%		
女性	度数	35	59	217	35	69	1	16	2	434	255	689
	構成比	8.1%	13.6%	50.0%	8.1%	15.9%	0.2%	3.7%	0.5%	100.0%		
答えたくない	度数	1	0	4	2	2	0	0	0	9	14	23
	構成比	11.1%	0.0%	44.4%	22.2%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
【年代別・男性】												
18～19歳	度数	0	0	2	0	2	0	1	0	5	2	7
	構成比	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%		
20～29歳	度数	3	5	8	0	2	1	3	0	22	9	31
	構成比	13.6%	22.7%	36.4%	0.0%	9.1%	4.5%	13.6%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	6	4	16	1	8	0	0	0	35	16	51
	構成比	17.1%	11.4%	45.7%	2.9%	22.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
40～49歳	度数	6	5	22	1	11	0	3	2	50	32	82
	構成比	12.0%	10.0%	44.0%	2.0%	22.0%	0.0%	6.0%	4.0%	100.0%		
50～59歳	度数	7	6	15	5	16	0	2	1	52	47	99
	構成比	13.5%	11.5%	28.8%	9.6%	30.8%	0.0%	3.8%	1.9%	100.0%		
60～69歳	度数	8	14	27	5	11	0	1	1	67	52	119
	構成比	11.9%	20.9%	40.3%	7.5%	16.4%	0.0%	1.5%	1.5%	100.0%		
70歳以上	度数	9	15	29	6	13	0	1	1	74	90	164
	構成比	12.2%	20.3%	39.2%	8.1%	17.6%	0.0%	1.4%	1.4%	100.0%		
【年代別・女性】												
18～19歳	度数	0	1	3	0	2	0	0	0	6	3	9
	構成比	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
20～29歳	度数	6	1	16	2	10	0	2	0	37	9	46
	構成比	16.2%	2.7%	43.2%	5.4%	27.0%	0.0%	5.4%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	4	4	31	5	6	0	4	0	54	22	76
	構成比	7.4%	7.4%	57.4%	9.3%	11.1%	0.0%	7.4%	0.0%	100.0%		
40～49歳	度数	2	6	30	3	11	0	4	0	56	35	91
	構成比	3.6%	10.7%	53.6%	5.4%	19.6%	0.0%	7.1%	0.0%	100.0%		
50～59歳	度数	8	7	37	8	10	0	1	0	71	43	114
	構成比	11.3%	9.9%	52.1%	11.3%	14.1%	0.0%	1.4%	0.0%	100.0%		
60～69歳	度数	8	11	47	5	14	1	2	1	89	42	131
	構成比	9.0%	12.4%	52.8%	5.6%	15.7%	1.1%	2.2%	1.1%	100.0%		
70歳以上	度数	7	29	53	12	15	0	2	1	119	100	219
	構成比	5.9%	24.4%	44.5%	10.1%	12.6%	0.0%	1.7%	0.8%	100.0%		

**問3 あなたの家庭では、次の(1)～(8)のことについて、男性と女性がどのように分担していますか。(それぞれ1つずつに○)**

**●現実**

男女の分担について、「主に男性が行っている」という回答が最も高いのは【生活費の確保】、「主に女性が行っている」という回答が最も高いのは【家事】、【子育て】、【介護】、【自治会、PTA活動】、【家計の管理】、「共同して分担している」という回答が最も高いのは、【地域の行事への参加】、【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】となっており、家庭では、女性が主に担うことがらが多くなっています。



		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
		家事(炊事、洗濯、掃除等)	度数 31	310	809	37	67	31
	構成比	2.4%	24.1%	63.0%	2.9%	5.2%	2.4%	100.0%
子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)	度数 10	333	551	29	302	60	1,285	
	構成比	0.8%	25.9%	42.9%	2.3%	23.5%	4.7%	100.0%
介護(親の世話、病人の介護等)	度数 40	245	395	37	477	64	1,258	
	構成比	3.2%	19.5%	31.4%	2.9%	37.9%	5.1%	100.0%
地域の行事への参加	度数 350	385	289	54	157	50	1,285	
	構成比	27.2%	30.0%	22.5%	4.2%	12.2%	3.9%	100.0%
自治会、PTA活動	度数 226	366	396	44	203	50	1,285	
	構成比	17.6%	28.5%	30.8%	3.4%	15.8%	3.9%	100.0%
生活費の確保	度数 558	448	118	34	81	46	1,285	
	構成比	43.4%	34.9%	9.2%	2.6%	6.3%	3.6%	100.0%
家計の管理	度数 154	319	667	29	71	45	1,285	
	構成比	12.0%	24.8%	51.9%	2.3%	5.5%	3.5%	100.0%
高額な商品や土地、家屋の購入の決定	度数 426	564	69	38	145	43	1,285	
	構成比	33.2%	43.9%	5.4%	3.0%	11.3%	3.3%	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、【家事】、【子育て】、【介護】、【家計の管理】、【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】の分担については、最も高い回答が男性と女性で一致しています。しかし、【地域の行事への参加】(男性は「主に男性が行っている」、女性は「共同して分担している」と【自治会、PTA 活動】(男性は「共同して分担している」、女性は「主に女性が行っている」)については、男女で分担の認識にズレがあります。また、【生活費の確保】についての女性の回答は、「主に男性が行っている」が 39.0%で最も高くなっていますが、「共同して分担している」も 38.5%と、ほとんど変わらない結果となっています。

性・年齢別でみると、【家事】について、「主に女性が行っている」は女性の 40 歳代から 70 歳以上で 6 割から 7 割となっており、20 歳代と 30 歳代の 5 割台よりも高くなっています。女性の 20 歳代と 30 歳代では、「共同して分担している」が 3 割台と他の年代よりも高くなっています。一方、男性では、30 歳代で「共同して分担している」が 4 割を超えて最も高くなっています。

【子育て】について、男女の 20 歳代から 70 歳以上までのすべての年代で「主に女性が行っている」が最も高くなっていますが、男性の 20 歳代から 40 歳代と女性の 20 歳代と 30 歳代では、「共同して分担している」が 3 割前後と他の年代よりもやや高くなっています。

【介護】について、女性では 20 歳代から 70 歳以上までのすべての年代で、「主に女性が行っている」が最も高くなっていますが、男性では 20 歳代、30 歳代、50 歳代、70 歳以上で「共同して分担している」が最も高く、認識のズレがみられます。

【地域の行事への参加】については男女の認識のズレが非常に大きく、20 歳代から 70 歳以上までのすべての年代で、分担の仕方が最も高い回答が男女で一致していません。30 歳代、40 歳代、60 歳代、70 歳以上の男性は、「主に男性が行っている」が最も高いのに対し、女性は「共同して分担している」または「主に女性が分担している」が最も高く、50 歳代では男性が「共同して分担している」が最も高いのに対し、女性は「主に女性が行っている」が最も高く、男女とも自分自身の分担をより大きく評価する傾向がみられます。但し 20 歳代については逆で、男性は「共同して分担している」、女性は「主として男性が行っている」がそれぞれ最も高くなっています。

【自治会、PTA 活動】についても 50 歳代以上の年代で男女の認識にズレがみられています。50 歳代では、男性は「共同して分担している」、女性は「主に女性が行っている」が最も高く、60 歳代と 70 歳以上では、男性は「主に男性が行っている」、女性は「共同して分担している」が最も高くなっています。40 歳代以下では、男女とも「主に女性が行っている」が最も高くなっています。

【生活費の確保】について、「主に男性が行っている」が男性の 20 歳代以上のすべての年代と女性の 40 歳代、50 歳代、70 歳以上で最も高くなっています。女性の 20 歳代、30 歳代、60 歳代では「共同して分担している」が最も高くなっています。

【家計の管理】については、男女ともすべての年代で「主に女性が行っている」が最も高くなっています。

【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】については、男女ともすべての年代で「共同して分担している」が最も高くなっています。

【家事(炊事、洗濯、掃除等)】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	31	310	809	37	67	31	1,285
	構成比	2.4%	24.1%	63.0%	2.9%	5.2%	2.4%	100.0%
【性別】								
男性	度数	26	149	312	19	34	14	554
	構成比	4.7%	26.9%	56.3%	3.4%	6.1%	2.5%	100.0%
女性	度数	5	151	472	15	31	15	689
	構成比	0.7%	21.9%	68.5%	2.2%	4.5%	2.2%	100.0%
答えたくない	度数	0	4	15	2	2	0	23
	構成比	0.0%	17.4%	65.2%	8.7%	8.7%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	3	2	1	1	0	7
	構成比	0.0%	42.9%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	6	21	1	3	0	31
	構成比	0.0%	19.4%	67.7%	3.2%	9.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	4	21	19	3	3	1	51
	構成比	7.8%	41.2%	37.3%	5.9%	5.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	3	22	52	0	4	1	82
	構成比	3.7%	26.8%	63.4%	0.0%	4.9%	1.2%	100.0%
50～59歳	度数	8	22	58	4	6	1	99
	構成比	8.1%	22.2%	58.6%	4.0%	6.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	5	33	60	6	14	1	119
	構成比	4.2%	27.7%	50.4%	5.0%	11.8%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	6	42	99	4	3	10	164
	構成比	3.7%	25.6%	60.4%	2.4%	1.8%	6.1%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	1	7	0	1	0	9
	構成比	0.0%	11.1%	77.8%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	14	26	3	3	0	46
	構成比	0.0%	30.4%	56.5%	6.5%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	0	30	38	4	3	1	76
	構成比	0.0%	39.5%	50.0%	5.3%	3.9%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	1	19	69	0	2	0	91
	構成比	1.1%	20.9%	75.8%	0.0%	2.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	1	31	74	4	4	0	114
	構成比	0.9%	27.2%	64.9%	3.5%	3.5%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	1	27	92	1	6	4	131
	構成比	0.8%	20.6%	70.2%	0.8%	4.6%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	2	28	166	3	10	10	219
	構成比	0.9%	12.8%	75.8%	1.4%	4.6%	4.6%	100.0%

【子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	10	333	551	29	302	60	1,285
	構成比	0.8%	25.9%	42.9%	2.3%	23.5%	4.7%	100.0%
【性別】								
男性	度数	8	150	205	13	149	29	554
	構成比	1.4%	27.1%	37.0%	2.3%	26.9%	5.2%	100.0%
女性	度数	2	177	324	13	145	28	689
	構成比	0.3%	25.7%	47.0%	1.9%	21.0%	4.1%	100.0%
答えたくない	度数	0	3	14	1	4	1	23
	構成比	0.0%	13.0%	60.9%	4.3%	17.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18~19歳	度数	0	3	2	0	2	0	7
	構成比	0.0%	42.9%	28.6%	0.0%	28.6%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	0	9	12	1	9	0	31
	構成比	0.0%	29.0%	38.7%	3.2%	29.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	0	15	17	1	16	2	51
	構成比	0.0%	29.4%	33.3%	2.0%	31.4%	3.9%	100.0%
40~49歳	度数	1	25	34	0	22	0	82
	構成比	1.2%	30.5%	41.5%	0.0%	26.8%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	2	24	36	1	34	2	99
	構成比	2.0%	24.2%	36.4%	1.0%	34.3%	2.0%	100.0%
60~69歳	度数	3	31	38	5	38	4	119
	構成比	2.5%	26.1%	31.9%	4.2%	31.9%	3.4%	100.0%
70歳以上	度数	2	42	66	5	28	21	164
	構成比	1.2%	25.6%	40.2%	3.0%	17.1%	12.8%	100.0%
【年代別・女性】								
18~19歳	度数	0	3	5	0	1	0	9
	構成比	0.0%	33.3%	55.6%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	0	14	20	3	9	0	46
	構成比	0.0%	30.4%	43.5%	6.5%	19.6%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	0	23	37	3	13	0	76
	構成比	0.0%	30.3%	48.7%	3.9%	17.1%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	0	24	50	1	14	2	91
	構成比	0.0%	26.4%	54.9%	1.1%	15.4%	2.2%	100.0%
50~59歳	度数	0	32	63	1	18	0	114
	構成比	0.0%	28.1%	55.3%	0.9%	15.8%	0.0%	100.0%
60~69歳	度数	0	23	57	1	43	7	131
	構成比	0.0%	17.6%	43.5%	0.8%	32.8%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	2	58	92	4	44	19	219
	構成比	0.9%	26.5%	42.0%	1.8%	20.1%	8.7%	100.0%

【介護(親の世話、病人の介護等)】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	40	245	395	64	477	64	1,285
	構成比	3.1%	19.1%	30.7%	5.0%	37.1%	5.0%	100.0%
【性別】								
男性	度数	29	112	122	31	230	30	554
	構成比	5.2%	20.2%	22.0%	5.6%	41.5%	5.4%	100.0%
女性	度数	9	129	254	31	236	30	689
	構成比	1.3%	18.7%	36.9%	4.5%	34.3%	4.4%	100.0%
答えたくない	度数	1	2	10	2	7	1	23
	構成比	4.3%	8.7%	43.5%	8.7%	30.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	1	1	0	5	0	7
	構成比	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	71.4%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	10	5	3	13	0	31
	構成比	0.0%	32.3%	16.1%	9.7%	41.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	3	12	7	2	25	2	51
	構成比	5.9%	23.5%	13.7%	3.9%	49.0%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	4	11	15	8	44	0	82
	構成比	4.9%	13.4%	18.3%	9.8%	53.7%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	11	23	18	5	41	1	99
	構成比	11.1%	23.2%	18.2%	5.1%	41.4%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	5	15	41	7	47	4	119
	構成比	4.2%	12.6%	34.5%	5.9%	39.5%	3.4%	100.0%
70歳以上	度数	5	40	35	6	55	23	164
	構成比	3.0%	24.4%	21.3%	3.7%	33.5%	14.0%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	1	2	2	0	4	0	9
	構成比	11.1%	22.2%	22.2%	0.0%	44.4%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	5	10	5	22	1	46
	構成比	6.5%	10.9%	21.7%	10.9%	47.8%	2.2%	100.0%
30～39歳	度数	1	8	16	9	42	0	76
	構成比	1.3%	10.5%	21.1%	11.8%	55.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	0	18	37	4	30	2	91
	構成比	0.0%	19.8%	40.7%	4.4%	33.0%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	0	31	48	3	32	0	114
	構成比	0.0%	27.2%	42.1%	2.6%	28.1%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	1	24	48	6	46	6	131
	構成比	0.8%	18.3%	36.6%	4.6%	35.1%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	3	41	93	3	59	20	219
	構成比	1.4%	18.7%	42.5%	1.4%	26.9%	9.1%	100.0%

【地域の行事への参加】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	350	385	289	54	157	50	1,285
	構成比	27.2%	30.0%	22.5%	4.2%	12.2%	3.9%	100.0%
【性別】								
男性	度数	202	151	87	29	64	21	554
	構成比	36.5%	27.3%	15.7%	5.2%	11.6%	3.8%	100.0%
女性	度数	142	225	188	24	86	24	689
	構成比	20.6%	32.7%	27.3%	3.5%	12.5%	3.5%	100.0%
答えたくない	度数	3	4	9	1	5	1	23
	構成比	13.0%	17.4%	39.1%	4.3%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	3	1	0	3	0	7
	構成比	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	42.9%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	4	15	5	3	4	0	31
	構成比	12.9%	48.4%	16.1%	9.7%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	15	13	5	2	15	1	51
	構成比	29.4%	25.5%	9.8%	3.9%	29.4%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	25	21	19	6	11	0	82
	構成比	30.5%	25.6%	23.2%	7.3%	13.4%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	28	29	20	7	14	1	99
	構成比	28.3%	29.3%	20.2%	7.1%	14.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	44	26	24	8	14	3	119
	構成比	37.0%	21.8%	20.2%	6.7%	11.8%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	85	44	13	3	3	16	164
	構成比	51.8%	26.8%	7.9%	1.8%	1.8%	9.8%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	1	1	3	0	4	0	9
	構成比	11.1%	11.1%	33.3%	0.0%	44.4%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	10	10	3	12	0	46
	構成比	23.9%	21.7%	21.7%	6.5%	26.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	7	25	19	7	18	0	76
	構成比	9.2%	32.9%	25.0%	9.2%	23.7%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	16	26	38	1	8	2	91
	構成比	17.6%	28.6%	41.8%	1.1%	8.8%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	15	40	46	1	12	0	114
	構成比	13.2%	35.1%	40.4%	0.9%	10.5%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	30	53	29	4	9	6	131
	構成比	22.9%	40.5%	22.1%	3.1%	6.9%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	62	69	43	8	22	15	219
	構成比	28.3%	31.5%	19.6%	3.7%	10.0%	6.8%	100.0%

【自治会、PTA活動】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	226	366	396	44	203	50	1,285
	構成比	17.6%	28.5%	30.8%	3.4%	15.8%	3.9%	100.0%
【性別】								
男性	度数	133	153	126	19	101	22	554
	構成比	24.0%	27.6%	22.7%	3.4%	18.2%	4.0%	100.0%
女性	度数	88	204	255	23	94	25	689
	構成比	12.8%	29.6%	37.0%	3.3%	13.6%	3.6%	100.0%
答えたくない	度数	3	5	8	1	5	1	23
	構成比	13.0%	21.7%	34.8%	4.3%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	1	2	0	4	0	7
	構成比	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	57.1%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	11	11	2	6	0	31
	構成比	3.2%	35.5%	35.5%	6.5%	19.4%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	9	10	11	1	19	1	51
	構成比	17.6%	19.6%	21.6%	2.0%	37.3%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	14	19	34	3	12	0	82
	構成比	17.1%	23.2%	41.5%	3.7%	14.6%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	19	27	25	5	22	1	99
	構成比	19.2%	27.3%	25.3%	5.1%	22.2%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	35	30	25	5	21	3	119
	構成比	29.4%	25.2%	21.0%	4.2%	17.6%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	55	54	18	3	17	17	164
	構成比	33.5%	32.9%	11.0%	1.8%	10.4%	10.4%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	0	7	0	2	0	9
	構成比	0.0%	0.0%	77.8%	0.0%	22.2%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	10	5	16	3	12	0	46
	構成比	21.7%	10.9%	34.8%	6.5%	26.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	3	18	29	7	18	1	76
	構成比	3.9%	23.7%	38.2%	9.2%	23.7%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	5	23	51	2	9	1	91
	構成比	5.5%	25.3%	56.0%	2.2%	9.9%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	10	35	57	2	10	0	114
	構成比	8.8%	30.7%	50.0%	1.8%	8.8%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	17	57	36	3	13	5	131
	構成比	13.0%	43.5%	27.5%	2.3%	9.9%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	43	65	59	6	29	17	219
	構成比	19.6%	29.7%	26.9%	2.7%	13.2%	7.8%	100.0%

【生活費の確保】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	558	448	118	34	81	46	1,285
	構成比	43.4%	34.9%	9.2%	2.6%	6.3%	3.6%	100.0%
【性別】								
男性	度数	278	174	35	13	35	19	554
	構成比	50.2%	31.4%	6.3%	2.3%	6.3%	3.4%	100.0%
女性	度数	269	265	74	18	40	23	689
	構成比	39.0%	38.5%	10.7%	2.6%	5.8%	3.3%	100.0%
答えたくない	度数	7	6	5	2	2	1	23
	構成比	30.4%	26.1%	21.7%	8.7%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	2	3	1	0	1	0	7
	構成比	28.6%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	14	9	2	1	5	0	31
	構成比	45.2%	29.0%	6.5%	3.2%	16.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	29	16	2	1	2	1	51
	構成比	56.9%	31.4%	3.9%	2.0%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	47	23	5	2	5	0	82
	構成比	57.3%	28.0%	6.1%	2.4%	6.1%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	56	22	9	3	7	2	99
	構成比	56.6%	22.2%	9.1%	3.0%	7.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	55	40	5	4	13	2	119
	構成比	46.2%	33.6%	4.2%	3.4%	10.9%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	75	60	11	2	2	14	164
	構成比	45.7%	36.6%	6.7%	1.2%	1.2%	8.5%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	2	4	2	0	1	0	9
	構成比	22.2%	44.4%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	17	20	3	2	4	0	46
	構成比	37.0%	43.5%	6.5%	4.3%	8.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	31	37	1	3	4	0	76
	構成比	40.8%	48.7%	1.3%	3.9%	5.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	41	30	16	1	2	1	91
	構成比	45.1%	33.0%	17.6%	1.1%	2.2%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	55	47	6	1	5	0	114
	構成比	48.2%	41.2%	5.3%	0.9%	4.4%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	47	57	11	4	7	5	131
	構成比	35.9%	43.5%	8.4%	3.1%	5.3%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	76	69	35	7	16	16	219
	構成比	34.7%	31.5%	16.0%	3.2%	7.3%	7.3%	100.0%

【家計の管理】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	154	319	667	29	71	45	1,285
	構成比	12.0%	24.8%	51.9%	2.3%	5.5%	3.5%	100.0%
【性別】								
男性	度数	83	136	276	9	33	17	554
	構成比	15.0%	24.5%	49.8%	1.6%	6.0%	3.1%	100.0%
女性	度数	69	174	370	18	34	24	689
	構成比	10.0%	25.3%	53.7%	2.6%	4.9%	3.5%	100.0%
答えたくない	度数	2	5	12	1	2	1	23
	構成比	8.7%	21.7%	52.2%	4.3%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	3	3	0	1	0	7
	構成比	0.0%	42.9%	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	9	16	1	4	0	31
	構成比	3.2%	29.0%	51.6%	3.2%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	12	16	19	1	2	1	51
	構成比	23.5%	31.4%	37.3%	2.0%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	16	11	50	1	4	0	82
	構成比	19.5%	13.4%	61.0%	1.2%	4.9%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	16	24	50	2	6	1	99
	構成比	16.2%	24.2%	50.5%	2.0%	6.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	15	26	58	3	15	2	119
	構成比	12.6%	21.8%	48.7%	2.5%	12.6%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	23	47	79	1	1	13	164
	構成比	14.0%	28.7%	48.2%	0.6%	0.6%	7.9%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	1	7	0	1	0	9
	構成比	0.0%	11.1%	77.8%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	8	11	21	2	4	0	46
	構成比	17.4%	23.9%	45.7%	4.3%	8.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	14	21	29	6	6	0	76
	構成比	18.4%	27.6%	38.2%	7.9%	7.9%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	11	24	52	1	2	1	91
	構成比	12.1%	26.4%	57.1%	1.1%	2.2%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	10	38	60	2	4	0	114
	構成比	8.8%	33.3%	52.6%	1.8%	3.5%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	10	34	72	2	6	7	131
	構成比	7.6%	26.0%	55.0%	1.5%	4.6%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	16	45	129	4	10	15	219
	構成比	7.3%	20.5%	58.9%	1.8%	4.6%	6.8%	100.0%

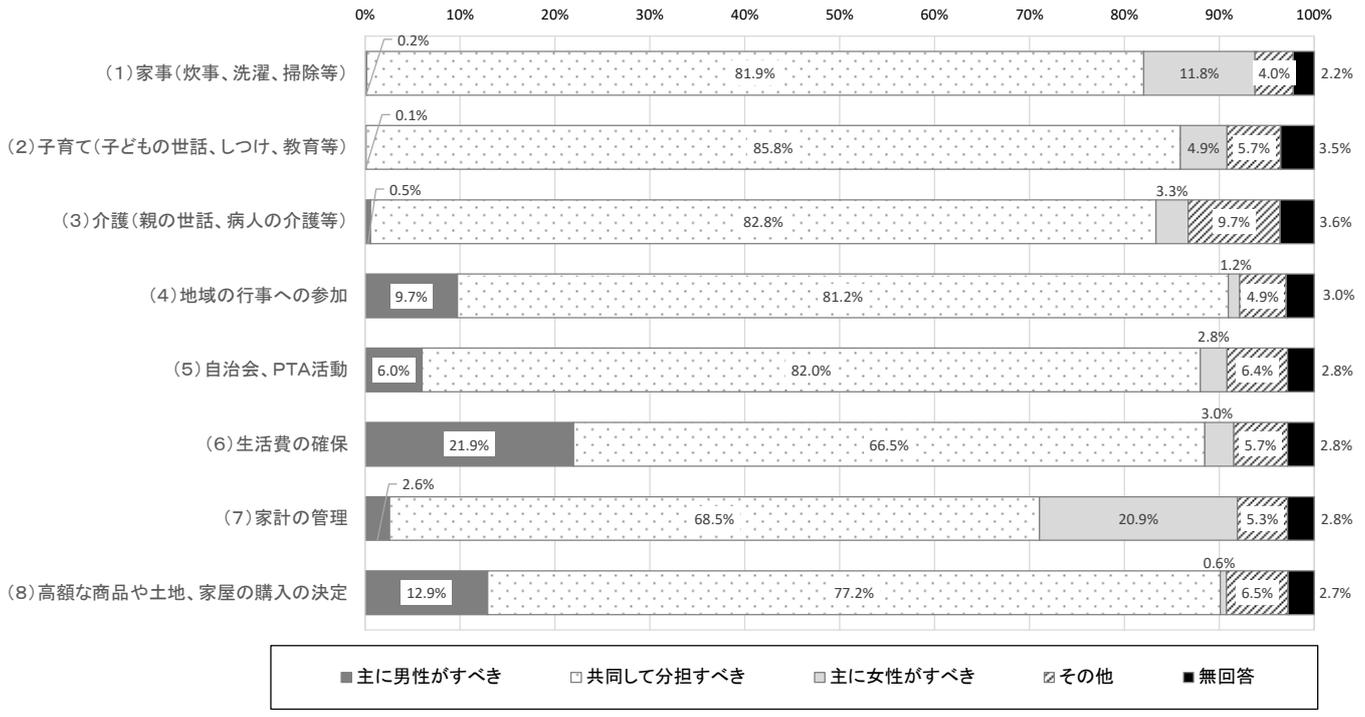
【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】

		主に男性が行っている	共同して分担している	主に女性が行っている	その他	該当しない	無回答	合計
全体	度数	426	564	69	38	145	43	1,285
	構成比	33.2%	43.9%	5.4%	3.0%	11.3%	3.3%	100.0%
【性別】								
男性	度数	173	266	25	19	55	16	554
	構成比	31.2%	48.0%	4.5%	3.4%	9.9%	2.9%	100.0%
女性	度数	237	289	39	18	82	24	689
	構成比	34.4%	41.9%	5.7%	2.6%	11.9%	3.5%	100.0%
答えたくない	度数	11	2	4	1	4	1	23
	構成比	47.8%	8.7%	17.4%	4.3%	17.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	5	1	0	1	0	7
	構成比	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	17	2	1	8	0	31
	構成比	9.7%	54.8%	6.5%	3.2%	25.8%	0.0%	
30～39歳	度数	15	21	3	4	5	3	51
	構成比	29.4%	41.2%	5.9%	7.8%	9.8%	5.9%	
40～49歳	度数	31	34	6	4	7	0	82
	構成比	37.8%	41.5%	7.3%	4.9%	8.5%	0.0%	
50～59歳	度数	30	49	7	5	7	1	99
	構成比	30.3%	49.5%	7.1%	5.1%	7.1%	1.0%	
60～69歳	度数	44	53	1	3	16	2	119
	構成比	37.0%	44.5%	0.8%	2.5%	13.4%	1.7%	
70歳以上	度数	49	87	5	2	11	10	164
	構成比	29.9%	53.0%	3.0%	1.2%	6.7%	6.1%	
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	1	3	2	0	3	0	9
	構成比	11.1%	33.3%	22.2%	0.0%	33.3%	0.0%	
20～29歳	度数	16	18	4	3	5	0	46
	構成比	34.8%	39.1%	8.7%	6.5%	10.9%	0.0%	
30～39歳	度数	27	34	2	5	8	0	76
	構成比	35.5%	44.7%	2.6%	6.6%	10.5%	0.0%	
40～49歳	度数	34	41	8	2	5	1	91
	構成比	37.4%	45.1%	8.8%	2.2%	5.5%	1.1%	
50～59歳	度数	43	54	7	2	8	0	114
	構成比	37.7%	47.4%	6.1%	1.8%	7.0%	0.0%	
60～69歳	度数	47	57	8	1	12	6	131
	構成比	35.9%	43.5%	6.1%	0.8%	9.2%	4.6%	
70歳以上	度数	69	82	8	4	40	16	219
	構成比	31.5%	37.4%	3.7%	1.8%	18.3%	7.3%	

**問3ーア 問3の事項について、どのように分担するのが理想的だと思いますか。(それぞれ1つずつに〇)**

**●理想**

男女の分担の理想については、すべてのことがらについて「共同して分担すべき」との回答が最も高くなっており、特に【家事】、【子育て】、【介護】、【地域の行事への参加】、【自治会、PTA活動】では8割を超えています。【生活費の確保】と【家計の管理】はやや低く6割台で、前者は「主に男性がすべき」、後者は「主に女性がすべき」がともに2割強となっています。



		主に男性がすべき	共同して分担すべき	主に女性がすべき	その他	無回答	合計
家事(炊事、洗濯、掃除等)	度数	2	1,052	151	52	28	1,285
	構成比	0.2%	81.9%	11.8%	4.0%	2.2%	100.0%
子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)	度数	1	1,103	63	73	45	1,285
	構成比	0.1%	85.8%	4.9%	5.7%	3.5%	100.0%
介護(親の世話、病人の介護等)	度数	7	1,064	43	125	46	1,285
	構成比	0.5%	82.8%	3.3%	9.7%	3.6%	100.0%
地域の行事への参加	度数	125	1,044	15	63	38	1,285
	構成比	9.7%	81.2%	1.2%	4.9%	3.0%	100.0%
自治会、PTA活動	度数	77	1,054	36	82	36	1,285
	構成比	6.0%	82.0%	2.8%	6.4%	2.8%	100.0%
生活費の確保	度数	282	855	39	73	36	1,285
	構成比	21.9%	66.5%	3.0%	5.7%	2.8%	100.0%
家計の管理	度数	33	880	268	68	36	1,285
	構成比	2.6%	68.5%	20.9%	5.3%	2.8%	100.0%
高額な商品や土地、家屋の購入の決定	度数	166	992	8	84	35	1,285
	構成比	12.9%	77.2%	0.6%	6.5%	2.7%	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、すべての事項で、男女とも「共同して分担すべき」が最も高くなっており、特に【家事】、【子育て】、【介護】、【地域の行事への参加】、【自治会、PTA 活動】では男女とも8割超、【生活費の確保】と【家計の管理】は男女とも6割台半ばから7割弱、【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】については、男性が8割、女性が7割台半ばとなっています。【生活費の確保】については「主に男性がすべき」、【家計の管理】では「主に女性がすべき」が男女とも第2位の回答となっています。

性・年齢別でみると、すべての事項について、男女とも20歳代から70歳以上のすべての年代で「共同して分担すべき」が最も高くなっていますが、70歳代以上では、他の年代よりも男女ともやや低い傾向がみられます。

### 【家事(炊事、洗濯、掃除等)】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	2	1,052	151	52	28	1,285
	構成比	0.2%	81.9%	11.8%	4.0%	2.2%	100.0%
【性別】							
男性	度数	2	445	74	24	9	554
	構成比	0.4%	80.3%	13.4%	4.3%	1.6%	100.0%
女性	度数	0	579	68	25	17	689
	構成比	0.0%	84.0%	9.9%	3.6%	2.5%	100.0%
答えたくない	度数	0	16	4	3	0	23
	構成比	0.0%	69.6%	17.4%	13.0%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】							
18~19歳	度数	0	5	1	1	0	7
	構成比	0.0%	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	0	27	3	1	0	31
	構成比	0.0%	87.1%	9.7%	3.2%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	1	43	4	2	1	51
	構成比	2.0%	84.3%	7.8%	3.9%	2.0%	100.0%
40~49歳	度数	1	72	3	6	0	82
	構成比	1.2%	87.8%	3.7%	7.3%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	0	79	14	5	1	99
	構成比	0.0%	79.8%	14.1%	5.1%	1.0%	100.0%
60~69歳	度数	0	98	15	6	0	119
	構成比	0.0%	82.4%	12.6%	5.0%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	0	121	33	3	7	164
	構成比	0.0%	73.8%	20.1%	1.8%	4.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18~19歳	度数	0	8	1	0	0	9
	構成比	0.0%	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	0	45	1	0	0	46
	構成比	0.0%	97.8%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	0	70	4	2	0	76
	構成比	0.0%	92.1%	5.3%	2.6%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	0	79	6	6	0	91
	構成比	0.0%	86.8%	6.6%	6.6%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	0	99	10	5	0	114
	構成比	0.0%	86.8%	8.8%	4.4%	0.0%	100.0%
60~69歳	度数	0	114	11	2	4	131
	構成比	0.0%	87.0%	8.4%	1.5%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	0	163	35	10	11	219
	構成比	0.0%	74.4%	16.0%	4.6%	5.0%	100.0%

【子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	1	1,103	63	73	45	1,285
	構成比	0.1%	85.8%	4.9%	5.7%	3.5%	100.0%
【性別】							
男性	度数	1	475	31	31	16	554
	構成比	0.2%	85.7%	5.6%	5.6%	2.9%	100.0%
女性	度数	0	599	27	37	26	689
	構成比	0.0%	86.9%	3.9%	5.4%	3.8%	100.0%
答えたくない	度数	0	15	5	2	1	23
	構成比	0.0%	65.2%	21.7%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	6	0	1	0	7
	構成比	0.0%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	28	1	2	0	31
	構成比	0.0%	90.3%	3.2%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	1	43	4	2	1	51
	構成比	2.0%	84.3%	7.8%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	0	77	0	5	0	82
	構成比	0.0%	93.9%	0.0%	6.1%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	0	79	9	8	3	99
	構成比	0.0%	79.8%	9.1%	8.1%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	0	103	9	6	1	119
	構成比	0.0%	86.6%	7.6%	5.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	0	138	8	7	11	164
	構成比	0.0%	84.1%	4.9%	4.3%	6.7%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	7	2	0	0	9
	構成比	0.0%	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	44	0	1	1	46
	構成比	0.0%	95.7%	0.0%	2.2%	2.2%	100.0%
30～39歳	度数	0	73	2	1	0	76
	構成比	0.0%	96.1%	2.6%	1.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	0	80	5	6	0	91
	構成比	0.0%	87.9%	5.5%	6.6%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	0	104	5	5	0	114
	構成比	0.0%	91.2%	4.4%	4.4%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	0	120	1	6	4	131
	構成比	0.0%	91.6%	0.8%	4.6%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	0	170	12	18	19	219
	構成比	0.0%	77.6%	5.5%	8.2%	8.7%	100.0%

【介護(親の世話、病人の介護等)】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	7	1,064	43	125	46	1,285
	構成比	0.5%	82.8%	3.3%	9.7%	3.6%	100.0%
【性別】							
男性	度数	4	461	19	55	15	554
	構成比	0.7%	83.2%	3.4%	9.9%	2.7%	100.0%
女性	度数	1	575	19	66	28	689
	構成比	0.1%	83.5%	2.8%	9.6%	4.1%	100.0%
答えたくない	度数	2	15	3	2	1	23
	構成比	8.7%	65.2%	13.0%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18~19歳	度数	1	5	0	1	0	7
	構成比	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	1	26	0	4	0	31
	構成比	3.2%	83.9%	0.0%	12.9%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	1	43	1	5	1	51
	構成比	2.0%	84.3%	2.0%	9.8%	2.0%	100.0%
40~49歳	度数	0	73	0	9	0	82
	構成比	0.0%	89.0%	0.0%	11.0%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	1	85	3	9	1	99
	構成比	1.0%	85.9%	3.0%	9.1%	1.0%	100.0%
60~69歳	度数	0	97	7	13	2	119
	構成比	0.0%	81.5%	5.9%	10.9%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	0	131	8	14	11	164
	構成比	0.0%	79.9%	4.9%	8.5%	6.7%	100.0%
【年代別・女性】							
18~19歳	度数	0	7	0	2	0	9
	構成比	0.0%	77.8%	0.0%	22.2%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	0	38	2	6	0	46
	構成比	0.0%	82.6%	4.3%	13.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	0	67	1	8	0	76
	構成比	0.0%	88.2%	1.3%	10.5%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	0	80	1	9	1	91
	構成比	0.0%	87.9%	1.1%	9.9%	1.1%	100.0%
50~59歳	度数	0	105	1	8	0	114
	構成比	0.0%	92.1%	0.9%	7.0%	0.0%	100.0%
60~69歳	度数	0	115	2	9	5	131
	構成比	0.0%	87.8%	1.5%	6.9%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	1	162	12	24	20	219
	構成比	0.5%	74.0%	5.5%	11.0%	9.1%	100.0%

【地域の行事への参加】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	125	1,044	15	63	38	1,285
	構成比	9.7%	81.2%	1.2%	4.9%	3.0%	100.0%
【性別】							
男性	度数	54	447	9	30	14	554
	構成比	9.7%	80.7%	1.6%	5.4%	2.5%	100.0%
女性	度数	63	573	5	27	21	689
	構成比	9.1%	83.2%	0.7%	3.9%	3.0%	100.0%
答えたくない	度数	4	13	1	4	1	23
	構成比	17.4%	56.5%	4.3%	17.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	4	0	3	0	7
	構成比	0.0%	57.1%	0.0%	42.9%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	25	1	4	0	31
	構成比	3.2%	80.6%	3.2%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	3	43	1	3	1	51
	構成比	5.9%	84.3%	2.0%	5.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	8	66	0	8	0	82
	構成比	9.8%	80.5%	0.0%	9.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	7	81	3	6	2	99
	構成比	7.1%	81.8%	3.0%	6.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	11	101	2	4	1	119
	構成比	9.2%	84.9%	1.7%	3.4%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	23	127	2	2	10	164
	構成比	14.0%	77.4%	1.2%	1.2%	6.1%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	9	0	0	0	9
	構成比	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	42	0	2	0	46
	構成比	4.3%	91.3%	0.0%	4.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	3	70	1	2	0	76
	構成比	3.9%	92.1%	1.3%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	4	80	1	5	1	91
	構成比	4.4%	87.9%	1.1%	5.5%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	7	99	1	7	0	114
	構成比	6.1%	86.8%	0.9%	6.1%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	9	115	0	3	4	131
	構成比	6.9%	87.8%	0.0%	2.3%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	38	157	2	8	14	219
	構成比	17.4%	71.7%	0.9%	3.7%	6.4%	100.0%

【自治会、PTA活動】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	77	1,054	36	82	36	1,285
	構成比	6.0%	82.0%	2.8%	6.4%	2.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	35	448	18	41	12	554
	構成比	6.3%	80.9%	3.2%	7.4%	2.2%	100.0%
女性	度数	38	580	17	35	19	689
	構成比	5.5%	84.2%	2.5%	5.1%	2.8%	100.0%
答えたくない	度数	2	15	1	3	2	23
	構成比	8.7%	65.2%	4.3%	13.0%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	4	0	3	0	7
	構成比	0.0%	57.1%	0.0%	42.9%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	26	0	5	0	31
	構成比	0.0%	83.9%	0.0%	16.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	2	43	1	4	1	51
	構成比	3.9%	84.3%	2.0%	7.8%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	3	70	1	8	0	82
	構成比	3.7%	85.4%	1.2%	9.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	6	79	6	7	1	99
	構成比	6.1%	79.8%	6.1%	7.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	6	100	6	6	1	119
	構成比	5.0%	84.0%	5.0%	5.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	17	126	4	8	9	164
	構成比	10.4%	76.8%	2.4%	4.9%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	8	1	0	0	9
	構成比	0.0%	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	4	38	2	2	0	46
	構成比	8.7%	82.6%	4.3%	4.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	1	72	1	2	0	76
	構成比	1.3%	94.7%	1.3%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	3	82	1	5	0	91
	構成比	3.3%	90.1%	1.1%	5.5%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	6	98	1	9	0	114
	構成比	5.3%	86.0%	0.9%	7.9%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	5	116	3	4	3	131
	構成比	3.8%	88.5%	2.3%	3.1%	2.3%	100.0%
70歳以上	度数	19	165	8	13	14	219
	構成比	8.7%	75.3%	3.7%	5.9%	6.4%	100.0%

## 【生活費の確保】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	282	855	39	73	36	1,285
	構成比	21.9%	66.5%	3.0%	5.7%	2.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	146	355	15	28	10	554
	構成比	26.4%	64.1%	2.7%	5.1%	1.8%	100.0%
女性	度数	128	480	18	40	23	689
	構成比	18.6%	69.7%	2.6%	5.8%	3.3%	100.0%
答えたくない	度数	3	14	1	4	1	23
	構成比	13.0%	60.9%	4.3%	17.4%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	1	5	0	1	0	7
	構成比	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	6	20	1	4	0	31
	構成比	19.4%	64.5%	3.2%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	13	36	1	1	0	51
	構成比	25.5%	70.6%	2.0%	2.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	16	56	2	8	0	82
	構成比	19.5%	68.3%	2.4%	9.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	25	65	5	3	1	99
	構成比	25.3%	65.7%	5.1%	3.0%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	32	77	3	6	1	119
	構成比	26.9%	64.7%	2.5%	5.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	53	95	3	5	8	164
	構成比	32.3%	57.9%	1.8%	3.0%	4.9%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	1	7	1	0	0	9
	構成比	11.1%	77.8%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	5	39	0	1	1	46
	構成比	10.9%	84.8%	0.0%	2.2%	2.2%	100.0%
30～39歳	度数	9	65	0	2	0	76
	構成比	11.8%	85.5%	0.0%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	18	63	1	9	0	91
	構成比	19.8%	69.2%	1.1%	9.9%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	20	82	1	11	0	114
	構成比	17.5%	71.9%	0.9%	9.6%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	19	99	3	7	3	131
	構成比	14.5%	75.6%	2.3%	5.3%	2.3%	100.0%
70歳以上	度数	56	124	12	10	17	219
	構成比	25.6%	56.6%	5.5%	4.6%	7.8%	100.0%

【家計の管理】

		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	33	880	268	68	36	1,285
	構成比	2.6%	68.5%	20.9%	5.3%	2.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	17	384	116	25	12	554
	構成比	3.1%	69.3%	20.9%	4.5%	2.2%	100.0%
女性	度数	12	476	143	38	20	689
	構成比	1.7%	69.1%	20.8%	5.5%	2.9%	100.0%
答えたくない	度数	3	13	3	3	1	23
	構成比	13.0%	56.5%	13.0%	13.0%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	5	1	1	0	7
	構成比	0.0%	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	0	24	5	2	0	31
	構成比	0.0%	77.4%	16.1%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	1	39	8	2	1	51
	構成比	2.0%	76.5%	15.7%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	2	60	11	9	0	82
	構成比	2.4%	73.2%	13.4%	11.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	4	61	29	4	1	99
	構成比	4.0%	61.6%	29.3%	4.0%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	3	79	31	5	1	119
	構成比	2.5%	66.4%	26.1%	4.2%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	7	115	31	2	9	164
	構成比	4.3%	70.1%	18.9%	1.2%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	7	2	0	0	9
	構成比	0.0%	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	1	36	9	0	0	46
	構成比	2.2%	78.3%	19.6%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	1	62	7	6	0	76
	構成比	1.3%	81.6%	9.2%	7.9%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	0	68	13	10	0	91
	構成比	0.0%	74.7%	14.3%	11.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	4	79	20	11	0	114
	構成比	3.5%	69.3%	17.5%	9.6%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	0	99	24	4	4	131
	構成比	0.0%	75.6%	18.3%	3.1%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	6	124	68	7	14	219
	構成比	2.7%	56.6%	31.1%	3.2%	6.4%	100.0%

【高額な商品や土地、家屋の購入の決定】

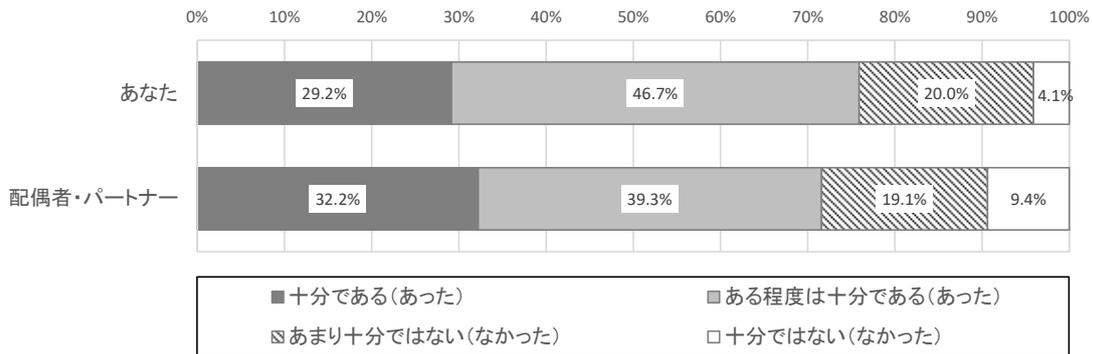
		主に男性が すべき	共同して分 担すべき	主に女性が すべき	その他	無回答	合 計
全体	度数	166	992	8	84	35	1,285
	構成比	12.9%	77.2%	0.6%	6.5%	2.7%	100.0%
【性別】							
男性	度数	62	448	5	28	11	554
	構成比	11.2%	80.9%	0.9%	5.1%	2.0%	100.0%
女性	度数	97	522	3	46	21	689
	構成比	14.1%	75.8%	0.4%	6.7%	3.0%	100.0%
答えたくない	度数	4	13	0	5	1	23
	構成比	17.4%	56.5%	0.0%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	6	0	1	0	7
	構成比	0.0%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	28	0	1	0	31
	構成比	6.5%	90.3%	0.0%	3.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	5	42	1	2	1	51
	構成比	9.8%	82.4%	2.0%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	4	69	0	9	0	82
	構成比	4.9%	84.1%	0.0%	11.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	13	80	0	5	1	99
	構成比	13.1%	80.8%	0.0%	5.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	19	95	1	3	1	119
	構成比	16.0%	79.8%	0.8%	2.5%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	19	127	3	7	8	164
	構成比	11.6%	77.4%	1.8%	4.3%	4.9%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	9	0	0	0	9
	構成比	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	5	39	1	1	0	46
	構成比	10.9%	84.8%	2.2%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	8	64	0	4	0	76
	構成比	10.5%	84.2%	0.0%	5.3%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	7	77	1	6	0	91
	構成比	7.7%	84.6%	1.1%	6.6%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	18	87	0	9	0	114
	構成比	15.8%	76.3%	0.0%	7.9%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	17	106	0	4	4	131
	構成比	13.0%	80.9%	0.0%	3.1%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	42	139	1	22	15	219
	構成比	19.2%	63.5%	0.5%	10.0%	6.8%	100.0%

【子育て経験のある方にうかがいます】(子育て経験のない方は問5へ)

問4 あなたと配偶者・パートナーの子育てへのかかわりは十分だと思いますか。(それぞれ1つずつに○)

あなたと配偶者・パートナーの子育てへのかかわりについて、「十分である(あった)」と「ある程度は十分である(あった)」を合わせた『十分である(あった)』という回答は、【あなた】、【配偶者・パートナー】ともに7割を超え高くなっています。

「あまり十分ではない(なかった)」と「十分ではない(なかった)」を合わせた『十分ではない(なかった)』という回答は、【あなた】、【配偶者・パートナー】ともに2割台となっています。



		十分である(あった)	ある程度は十分である(あった)	あまり十分ではない(なかった)	十分ではない(なかった)	回答者数
あなた	度数	277	444	190	39	950
	構成比	29.2%	46.7%	20.0%	4.1%	100.0%
配偶者・パートナー	度数	299	365	177	87	928
	構成比	32.2%	39.3%	19.1%	9.4%	100.0%

※回答した方のみを対象としています。

## 性・年齢別

【あなた】の子育てへのかかわりについて性別で見ると、「十分である(あった)」と「ある程度は十分である(あった)」を合わせた『十分である(あった)』という回答は、女性が89.7%に対し、男性は57.6%にとどまり、特に「十分である(あった)」は女性が41.8%に対して、男性は10.6%と4倍の差があります。

【配偶者・パートナー】の子育てへのかかわりについては、男性が92.1%であるのに対し、女性は58.5%となっており、自己評価と配偶者・パートナーによる評価は良く一致しています。

【あなた】を性・年齢別で見ると、男性は30歳代以上のすべての年代で「ある程度は十分である」が最も高くなっています。また、「十分である(あった)」は若い年代ほど、「あまり十分ではない(なかった)」は高い年代ほど高くなる傾向にあります。女性は若い年代ほど「十分である(あった)」が高く、「ある程度は十分である(あった)」と「あまり十分ではない(なかった)」は年代が進むほど高くなっています。

【配偶者・パートナー】を性・年齢別で見ると、男性は若い年代ほど「十分である(あった)」が高く、「ある程度は十分である(あった)」は年代が進むほど高くなっています。

女性も若い年代ほど「十分である(あった)」が高くなっています。

※年齢別の20歳代までは回答者の母数が少ないため、参考にとどめます。

### 【あなた】

		十分である (あった)	ある程度は十分である (あった)	あまり十分ではない (なかった)	十分ではない (なかった)	回答者数
全体	度数	277	444	190	39	950
	構成比	29.2%	46.7%	20.0%	4.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	40	178	132	29	379
	構成比	10.6%	47.0%	34.8%	7.7%	100.0%
女性	度数	226	259	49	7	541
	構成比	41.8%	47.9%	9.1%	1.3%	100.0%
答えたくない	度数	7	4	3	1	15
	構成比	46.7%	26.7%	20.0%	6.7%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	1	1	0	1	3
	構成比	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	100.0%
30～39歳	度数	5	10	3	1	19
	構成比	26.3%	52.6%	15.8%	5.3%	100.0%
40～49歳	度数	11	25	13	2	51
	構成比	21.6%	49.0%	25.5%	3.9%	100.0%
50～59歳	度数	6	35	20	4	65
	構成比	9.2%	53.8%	30.8%	6.2%	100.0%
60～69歳	度数	7	41	37	13	98
	構成比	7.1%	41.8%	37.8%	13.3%	100.0%
70歳以上	度数	10	65	59	8	142
	構成比	7.0%	45.8%	41.5%	5.6%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	1	0	0	0	1
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	7	3	2	0	12
	構成比	58.3%	25.0%	16.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	32	18	0	0	50
	構成比	64.0%	36.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	46	18	5	0	69
	構成比	66.7%	26.1%	7.2%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	55	38	6	0	99
	構成比	55.6%	38.4%	6.1%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	38	63	10	2	113
	構成比	33.6%	55.8%	8.8%	1.8%	100.0%
70歳以上	度数	47	119	26	5	197
	構成比	23.9%	60.4%	13.2%	2.5%	100.0%

【配偶者・パートナー】

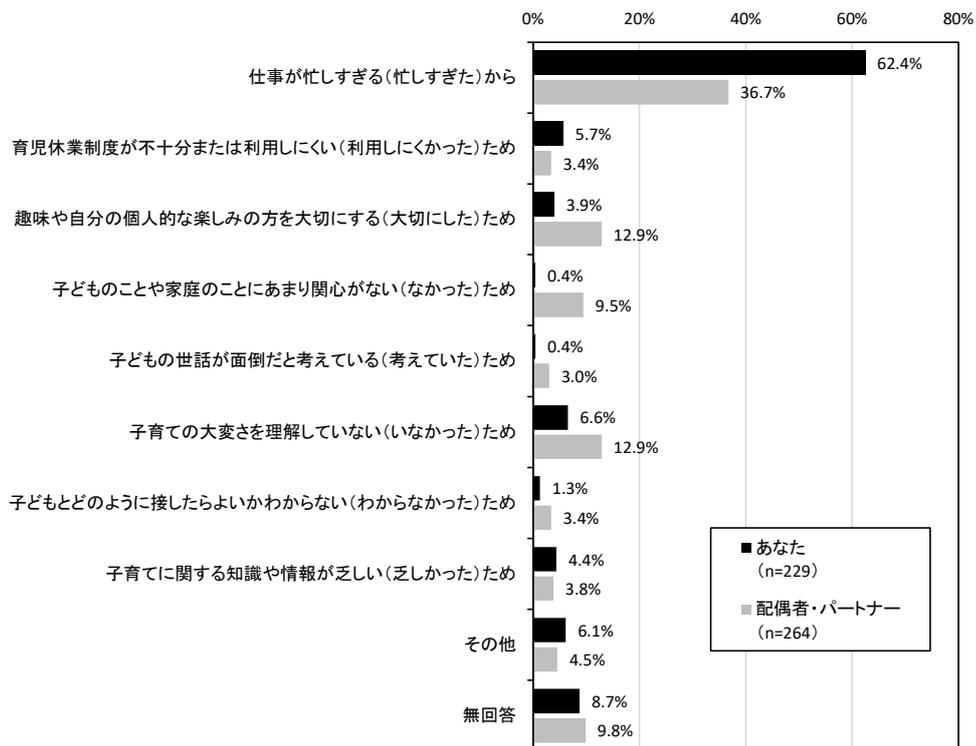
		十分である (あった)	ある程度は十 分である (あった)	あまり十分で はない (なかった)	十分ではない (なかった)	回答者数
全体	度数	299	365	177	87	928
	構成比	32.2%	39.3%	19.1%	9.4%	100.0%
【性別】						
男性	度数	209	133	21	8	371
	構成比	56.3%	35.8%	5.7%	2.2%	100.0%
女性	度数	81	227	148	71	527
	構成比	15.4%	43.1%	28.1%	13.5%	100.0%
答えたくない	度数	6	2	5	3	16
	構成比	37.5%	12.5%	31.3%	18.8%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	3	0	0	0	3
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	18	1	0	0	19
	構成比	94.7%	5.3%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	37	11	2	1	51
	構成比	72.5%	21.6%	3.9%	2.0%	100.0%
50～59歳	度数	40	19	4	1	64
	構成比	62.5%	29.7%	6.3%	1.6%	100.0%
60～69歳	度数	55	32	6	3	96
	構成比	57.3%	33.3%	6.3%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	55	70	9	3	137
	構成比	40.1%	51.1%	6.6%	2.2%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	1	0	0	0	1
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	6	2	0	11
	構成比	27.3%	54.5%	18.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	15	19	10	6	50
	構成比	30.0%	38.0%	20.0%	12.0%	100.0%
40～49歳	度数	15	24	17	12	68
	構成比	22.1%	35.3%	25.0%	17.6%	100.0%
50～59歳	度数	12	48	32	8	100
	構成比	12.0%	48.0%	32.0%	8.0%	100.0%
60～69歳	度数	12	50	27	20	109
	構成比	11.0%	45.9%	24.8%	18.3%	100.0%
70歳以上	度数	23	80	60	25	188
	構成比	12.2%	42.6%	31.9%	13.3%	100.0%

【問4で「あまり十分ではない(なかった)」または「十分ではない(なかった)」と回答した方にうかがいます】

**問4ーア かかわりが十分ではない(なかった)のは何が原因であると思いますか。(それぞれ1つずつに〇)**

【あなた】が『関わりが十分でない(なかった)』と回答した原因については、「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が62.4%と最も高く、次いで「子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため」が6.6%、「育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため」が5.7%となっています。

【配偶者・パートナー】が「関わりが十分でない(なかった)」と回答した原因については、「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が36.7%と最も高く、次いで「趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にす(大切にしたい)ため」(12.9%)、「子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため」(12.9%)がともに12.9%となっています。



項目	あなた		配偶者・パートナー	
	度数	構成比	度数	構成比
仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から	143	62.4%	97	36.7%
育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため	13	5.7%	9	3.4%
趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にす(大切にしたい)ため	9	3.9%	34	12.9%
子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため	1	0.4%	25	9.5%
子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため	1	0.4%	8	3.0%
子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため	15	6.6%	34	12.9%
子どもとどのように接したらよいかわからない(わからなかった)ため	3	1.3%	9	3.4%
子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため	10	4.4%	10	3.8%
その他	14	6.1%	12	4.5%
無回答	20	8.7%	26	9.8%
回答者数	229	100.0%	264	100.0%
非該当	1,056		1,021	
合計	1,285		1,285	

## その他の回答

### 【あなた】

- ・ 育休を利用する人があまりいない時代だったので会社の理解度が低い
- ・ 別居
- ・ 学業があり、それに割り当てる時間が多かったため
- ・ 子供がいないので
- ・ 幼少期からの10年単身赴任で海外にいた為
- ・ 収入が少なく希望の学校に入学できなかった。
- ・ 片親になった為 1人2役は大変だった。
- ・ 両立してやっていた。
- ・ 配偶者が保育士で私に子供の世話をさせなかったから。
- ・ 体調を崩していた。
- ・ 同居の義父母の考え方を優先せざるを得なかった為
- ・ 配偶者が家にいたので
- ・ 単身赴任が長かったから
- ・ 長男は知的障害があるため、外出する際すべて私がついていった。次男は問題なく育った。
- ・ 子育てがその子にとって十分であったかどうか判断したことはない。
- ・ 1人生活だからわかりません。
- ・ 父子家庭で育て、不足は無かった。
- ・ 単身赴任の為

### 【配偶者・パートナー】

- ・ 死亡した為に。
- ・ 地域活動で家にいることが少ない(休日・夜)。
- ・ 入院
- ・ 愛情がない。
- ・ 子供がいないので。
- ・ 単身赴任の為、不在の為
- ・ 家にいない者はあてにできない。
- ・ 生活の為、仕事が一番だったため
- ・ 病気の為に子供に接するチャンスも少なかった。
- ・ 結婚していなかった。
- ・ 夫がその分、頑張ってくれた。
- ・ 子育ては女親がやるものだとの考えから。
- ・ 長男の将来の為、一生懸命であった。次男は友達に任せていた。
- ・ 子供は自分のおもちゃ。家族は自分が飼っている。
- ・ 夫のDVで離婚しているので。
- ・ 妊娠がわかり子の父親が逃げたため、そもそもの関わりが一切ない。

**性・年齢別**

子育てへのかかわりが十分ではない(なかった)理由を性別で見ると、【あなた】では男女とも「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が最も高く、男性は62.4%、女性は51.8%となっています。【配偶者・パートナー】でも男女とも「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が最も高くなっていますが、男性が31.0%、女性が37.4%と、【あなた】(本人評価)よりもやや低くなっています。

性・年齢別で見ると、男性の【あなた】(本人評価)では、「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が30歳代以上で5割台から7割台と高くなっています。女性の【配偶者・パートナー】でも「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が最も高くなっていますが、最も高くても60歳代の51.1%にとどまり、「子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため」、「趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にする(大切にしたい)ため」、「子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため」なども1割から2割台と比較的高い回答となっています。

※30歳代以下の若年層及び女性の【あなた】と男性の【配偶者・パートナー】は年齢別の回答者の母数が少ないため、参考にとどめます。

**【あなた】**

		仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から	育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため	趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にする(大切にしたい)ため	子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため	子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため	子育ての大変さを理解していない(なかった)ため	子どもとどのように接したらよいかかわからない(わからなかった)ため	子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため	その他	無回答	回答者数
		度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数
全体	度数	143	13	9	1	1	15	3	10	14	20	229
	構成比	62.4%	5.7%	3.9%	0.4%	0.4%	6.6%	1.3%	4.4%	6.1%	8.7%	100.0%
【性別】												
男性	度数	108	9	7	1	0	9	2	6	7	12	161
	構成比	67.1%	5.6%	4.3%	0.6%	0.0%	5.6%	1.2%	3.7%	4.3%	7.5%	100.0%
女性	度数	29	4	2	0	0	6	1	4	4	6	56
	構成比	51.8%	7.1%	3.6%	0.0%	0.0%	10.7%	1.8%	7.1%	7.1%	10.7%	100.0%
答えたくない	度数	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4
	構成比	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】												
18~19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20~29歳	度数	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	構成比	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	4
	構成比	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	8	2	0	0	0	2	0	2	0	1	15
	構成比	53.3%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	13.3%	0.0%	6.7%	100.0%
50~59歳	度数	18	0	0	0	0	0	1	2	0	3	24
	構成比	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	8.3%	0.0%	12.5%	100.0%
60~69歳	度数	34	2	3	1	0	1	1	1	4	3	50
	構成比	68.0%	4.0%	6.0%	2.0%	0.0%	2.0%	2.0%	2.0%	8.0%	6.0%	100.0%
70歳以上	度数	46	3	4	0	0	6	0	1	2	5	67
	構成比	68.7%	4.5%	6.0%	0.0%	0.0%	9.0%	0.0%	1.5%	3.0%	7.5%	100.0%
【年代別・女性】												
18~19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20~29歳	度数	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	構成比	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40~49歳	度数	2	2	0	0	0	0	0	1	0	0	5
	構成比	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	3	0	0	0	0	2	0	0	1	0	6
	構成比	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100.0%
60~69歳	度数	7	1	0	0	0	2	0	1	0	1	12
	構成比	58.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%	8.3%	100.0%
70歳以上	度数	16	1	1	0	0	2	1	2	3	5	31
	構成比	51.6%	3.2%	3.2%	0.0%	0.0%	6.5%	3.2%	6.5%	9.7%	16.1%	100.0%

【配偶者・パートナー】

		仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から	育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため	趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にすることを(大切に)したため	子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため	子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため	子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため	子どもとどのように接したらよいかわからない(わからなかった)ため	子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため	その他	無回答	回答者数
		度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数	度数
全体	度数	97	9	34	25	8	34	9	10	12	26	264
	構成比	36.7%	3.4%	12.9%	9.5%	3.0%	12.9%	3.4%	3.8%	4.5%	9.8%	100.0%
【性別】												
男性	度数	9	1	5	0	0	4	1	4	3	2	29
	構成比	31.0%	3.4%	17.2%	0.0%	0.0%	13.8%	3.4%	13.8%	10.3%	6.9%	100.0%
女性	度数	82	7	26	24	8	29	7	6	9	21	219
	構成比	37.4%	3.2%	11.9%	11.0%	3.7%	13.2%	3.2%	2.7%	4.1%	9.6%	100.0%
答えたくない	度数	3	1	2	0	0	1	1	0	0	0	8
	構成比	37.5%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】												
18~19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20~29歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30~39歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40~49歳	度数	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	3
	構成比	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	1	0	3	0	0	1	0	0	0	0	5
	構成比	20.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
60~69歳	度数	1	1	1	0	0	2	0	2	2	0	9
	構成比	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	22.2%	0.0%	22.2%	22.2%	0.0%	100.0%
70歳以上	度数	6	0	0	0	0	1	1	1	1	2	12
	構成比	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	16.7%	100.0%
【年代別・女性】												
18~19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20~29歳	度数	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
	構成比	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	3	0	3	2	2	2	1	1	2	0	16
	構成比	18.8%	0.0%	18.8%	12.5%	12.5%	12.5%	6.3%	6.3%	12.5%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	10	1	4	3	1	7	0	0	1	2	29
	構成比	34.5%	3.4%	13.8%	10.3%	3.4%	24.1%	0.0%	0.0%	3.4%	6.9%	100.0%
50~59歳	度数	12	3	5	5	0	9	2	0	2	2	40
	構成比	30.0%	7.5%	12.5%	12.5%	0.0%	22.5%	5.0%	0.0%	5.0%	5.0%	100.0%
60~69歳	度数	24	0	6	3	3	4	2	1	0	4	47
	構成比	51.1%	0.0%	12.8%	6.4%	6.4%	8.5%	4.3%	2.1%	0.0%	8.5%	100.0%
70歳以上	度数	32	3	7	11	2	7	2	4	4	13	85
	構成比	37.6%	3.5%	8.2%	12.9%	2.4%	8.2%	2.4%	4.7%	4.7%	15.3%	100.0%

## 2. 男女の就業・仕事について

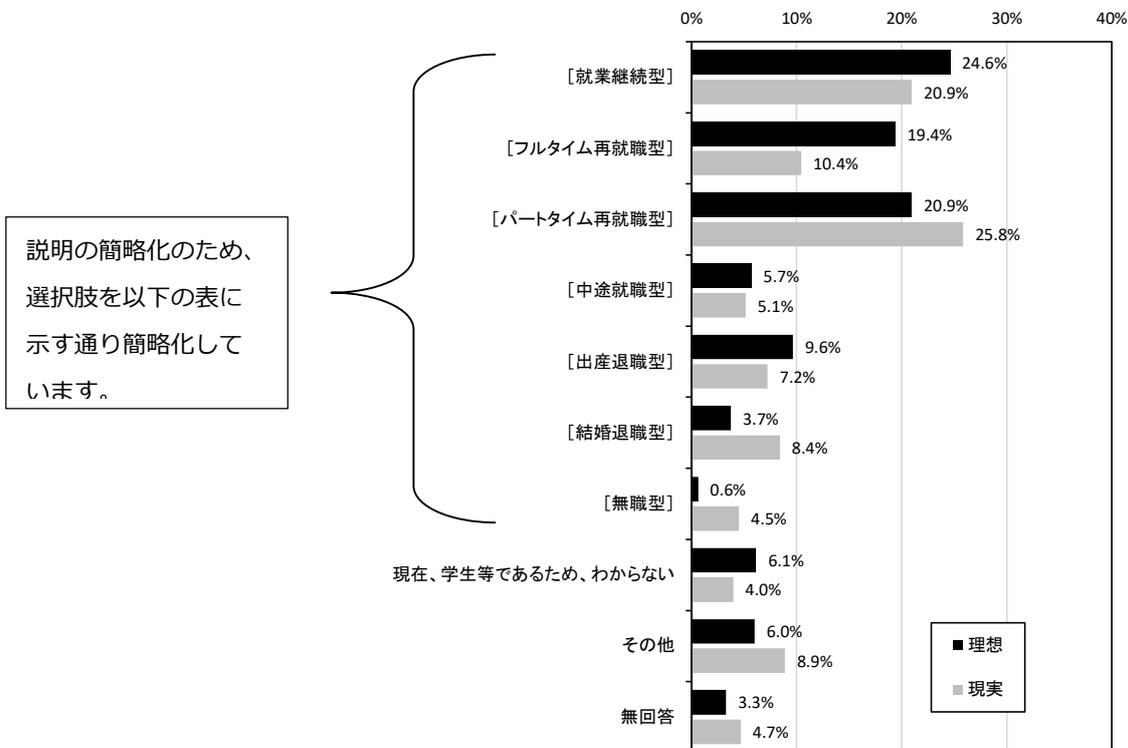
【すべての方にうかがいます】

問5 あなたは、女性の働き方について、「理想」はどうあるべきだと思いますか。また、あなた自身の働き方について(男性の場合は配偶者・パートナーについて)、「現実」にはどうですか(どうでしたか)。(それぞれ1つずつに○)

女性の働き方の【理想】については、[就職継続型]が24.6%と最も高く、次いで[パートタイム再就職型]が20.9%、[フルタイム再就職型]が19.4%となっています。

女性の働き方の【現実】については、[パートタイム再就職型]が25.8%と最も高く、次いで[就職継続型]が20.9%、[フルタイム再就職型]が10.4%となっています。

【理想】と【現実】の差が大きいのは、[フルタイム再就職型]（【現実】が【理想】よりも9.0ポイント低い）、[就職継続型]（【現実】が【理想】よりも3.7ポイント低い）、[パートタイム再就職型]（【現実】が【理想】よりも4.9ポイント高い）、[結婚退職型]（【現実】が【理想】よりも4.7ポイント高い）などで、希望に反してフルタイムでの再就職や就業の継続が叶わず、結婚退職やパートタイムでの再就職をした人が多いことがうかがえます。



説明の簡略化のため、  
選択肢を以下の表に  
示す通り簡略化して  
います。

※【 】内は説明の簡略化のために再定義した選択肢	理想		現実	
	度数	構成比	度数	構成比
結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている (いた) [就業継続型]	316	24.6%	269	20.9%
子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている (いた) [フルタイム再就職型]	249	19.4%	134	10.4%
子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている (いた) [パートタイム再就職型]	269	20.9%	332	25.8%
結婚後または子育て終了時から仕事をしている (いた) [中途就職型]	73	5.7%	66	5.1%
子どもができるまでは仕事をし、子どもができたなら家事や子育てに専念している (いた) [出産退職型]	124	9.6%	93	7.2%
結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している (いた) [結婚退職型]	48	3.7%	108	8.4%
仕事はしていない [無職型]	8	0.6%	58	4.5%
現在、学生等であるため、わからない	79	6.1%	51	4.0%
その他	77	6.0%	114	8.9%
無回答	42	3.3%	60	4.7%
合計	1,285	100.0%	1,285	100.0%

## その他の回答

### 【理想】

- ・好きな時好きなようにする。
  - ・本人の希望通りに考える。
  - ・本人が決めれば良い。
  - ・個人の選択を尊重。
  - ・自身の考え方で決める。
  - ・その人自身の考えで自由で良いと思う。
  - ・人それぞれ。
  - ・個々人で生きたいように生きるのが理想。
  - ・個々の意志を尊重すべき。
  - ・自分が好きなようにすればよい。
  - ・本人が決める。
  - ・各人の考え方による。
  - ・自由な選択ができるのが理想。
  - ・いろいろあっていい。その時に応じて。
  - ・それぞれの家庭にいろいろな事情があるため、一概にこうするべきとは言えない。
  - ・やりたいようにやればよい。
  - ・本人の希望するように(働きたい人は働き専業主婦になりたい人は専業主婦になる等)。
  - ・本人の意欲や資質によって、本人が選べる状態。
  - ・本人の意思です。
  - ・その人、個人の考え方次第。
  - ・仕事をやりたい人は続けられればよい。
  - ・その人本人による。
  - ・本人がやりたい選択を自由に出来るのが理想。
  - ・個人の考えによる。
  - ・個人の自由。
  - ・本人が望むときに働く。
  - ・理想はとくに無い。自由にすることが大切。
  - ・個々の考え方・能力・身体により違うため理想は1つではない。
  - ・どの女性も自分の事情に合った形で労働できること。一つの形に理想を求めることが全体の不自由さを生んでいるように思う。
  - ・したい人がする。
  - ・それぞれの価値観で良い。
  - ・それぞれの女性(男性も)が希望するようにきめられる。
  - ・本人が決める事で他人が決める事ではないと思う。
  - ・相手が仕事をしたいならすればいいと思います。サポートもします。
  - ・仕事にでるか、家事に専念するかは本人の自由ではないか。
  - ・一概には言えない。女性がしたいようにすべき。
  - ・その時々判断を女性が選べる。
  - ・本人達の意思に沿うべき。各夫婦の Case によって柔軟な考え方、行動を選択する方が良い。
  - ・本人の仕事に対する意欲と希望に応じた対応。
- 
- ・それぞれの家庭によって話し合いで決めればよいと思う。
  - ・各家庭がそれぞれの事情に合わせて決められる。
  - ・話し合っで決めるべき。
  - ・各家庭の意見による。
  - ・パートナーの希望を聞いて相談する。
  - ・その女性と話し合いをし、互いの同意での働き方でよいと思う。
  - ・パートナーとの相談。

- それぞれの家庭や、個人の自由に選べるようになる。こうあるべきという考え方がなくなること。
- 各家庭の状況、個人の能力による。
- 夫婦で話し合ってお互いの満足するようにすればいいと思う。
- 特に家庭に事情がない限り、夫婦で相談し仕事するしないは自由。
- パートでもフルタイム、主夫、主婦でもちゃんと生活していけて、お互いの仕事や生活を尊重できる働き方が理想かなと思う。夫婦が納得していれば、そのやり方を人に言われることでも理想を押し付けられることでもない。生活するための仕事であって、仕事のついでに生活ではないと思う。
- 妻の気持ちを尊重したい。
- 子育ての時期はパートタイム、その後フルタイムで仕事を続ける。
- 個人的には、子供がある程度大きくなったら子と一緒に入社して時短で働けたらいいと思う。保育室に預けて仕事したくない。家事、育児が GDP に反映されないことに怒りを感じる。ベーシックインカムあればいいのにと思う。
- 子供の教育等、子供の事を考えると3才くらいまでは家でゆっくり見てあげるのが理想。成長にとって大切な時期だと思う。経済的な事を考えると仕事を続けたほうがいい。長い間休めない。休んだら職場に戻れない。いろいろ問題が沢山ある。休んでも正職として復帰出来る職場がふえるといい。
- 育休期間が一年では圧倒的に短すぎる。せめて3年はあるべき。
- 時期一仕事の位置付を無くし仕事継続。子育ての出来る地域作りを考える。
- 妻は、家庭を守り私はそれなりの給料をとれるよう努力する。
- 出来る範囲で仕事を続ける。
- フルタイムがいいと思うが残業などの多い場合もあるため。
- 上記の全てが選択肢にあるべき。
- 生活スタイルがあるので一概には言えない。
- 家庭事情により余裕がないなら仕事をし、子育ての時期でも時間に余裕があれば仕事をすれば良いと思う。
- 家庭の事情によると思う。子どもをみってくれる人が身近にいるなど。
- どれか一つの選択肢を選ぶことが変、気持ち悪い(質問が変)。個人の自由で選べるようにする。また、社会はそれに対するサポート。
- 各個人で考えは様々。どう働きたいか、それを実行できる社会組織が大切。
- 子育ての時期の定義を明確にすべき。
- いろいろな状況が有ると思うが働きたいと思ったときや働く時に「女性」という理由で障害がないようにすべき。
- 家庭の実情に従わざるを得ないが、公共のサポートがあまりに少ない。
- 人間が働くのは生きていく為です。現金収入がなくても家での労働も生きていく為のものです。現金収入の仕事だけを「働く」と言う事に違和感を持ちます。
- 女性にとっての理想がわかりません。
- 独身だから。
- 家庭をもったことがない。
- 自閉症です。
- ふつう。
-

## 【現実】

- ・ 産休及び育休期間を経て仕事に復帰した。
- ・ 子供ができるまで仕事をし、子育ての時期に一時やめ、今アルバイト。
- ・ フルタイムで働きたいが、子供のことを第一に考えると出来ない。社会の仕組みが不十分である。
- ・ 結婚まで仕事。遠距離のため退職。下の子が保育園に登園後、パートを続けている。
- ・ 子育て終了後(一才)から保育園に子供を預け働く。
- ・ 子育ての時期だけ一時やめパートタイムで働き、子供達が社会人になってからフルタイムで働いている。
- ・ 仕事をしていたが出産を機に退社、内職を行いながら4年後にはフルタイムで仕事をしている。
- ・ 子供の子育て終了後パートで仕事をしている。
- ・ 子どもができて仕事をやめた。
- ・ 2(子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた))であったが、その後介護のため仕事をやめた。
- ・ 結婚後もフルタイムで仕事を続けていたが、不妊治療をするため仕事をやめた(現在パートにて求職中)。
- ・ 定年後パート勤務
- ・ 主人が亡くなり働かざるをえなくなった。
- ・ 死亡した為にその後仕事を60歳まで続けた。
  
- ・ 自営業の為、1年中休みは無い。
- ・ 自営業の手伝い
- ・ 自営業の為 出産にかかわらず仕事をしている。
- ・ 妊娠時に仕事やめた。夫、2年前自営業となり仕事手伝っている。
- ・ 二人で農業の為
- ・ 結婚当初から自営業。60歳くらいからパートで仕事に出ていた。子供が独立してから。
- ・ 本庄に来て、会社をつくり、長男の働く場所ができた。女房はそれなりの収入ができた。
- ・
- ・ 上記6(結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している(いた))。
- ・ 年金生活、家事
- ・ 専業主婦だった。
  
- ・ 疾病のため働きたくても働けない。
- ・ 仕事をしていたが体調を崩しやめて、その後はアルバイト。
- ・ 子育て、両親の介護後仕事をするも独身の叔父、伯母の老後の世話、介護のため仕事を続けられなくなる。
- ・ 金銭的、環境的な問題でできない場合がある。
- ・ 未婚(他43件)
- ・ 子供はいない。(他12件)
- ・ 男女の就業仕事のことでは、人間の生き方、一生についてのこと。保守的で変化を恐れる田舎の自治体が考える内容ではない。市役所で働いている意識をし、自ら活動をし、他の自治体にはない個性を。このままでは荒れた畑と同じ。
- ・ それぞれの家庭にいろいろな事情があるため、一概にこうするべきとは言えない。
- ・ 家庭それぞれによって事情が違うので、どうあるべきかはわからない。
- ・ 人それぞれであるべき。
- ・ 能力しだい
- ・ パートナーの希望を聞いて相談する。
- ・ 離婚しているので、生活と仕事のバランスを大事にしています。仕事をかけ持ちしていますが、仕事はあくまで、子供と健やかに暮らすのに必要な手立てです。
- ・ 自閉症です。

## 性・年齢・結婚経験・18歳未満の子どもの有無別

女性の働き方の【理想】と【現実】を性別で見ると、女性自身の【理想】は[就業継続型]が26.3%と最も高く、次いで[フルタイム再就職型](20.3%)、[パートタイム再就職型](20.0%)である一方、【現実】は[就業継続型]が26.3%と【理想】と同じ割合で最も高く、次いで[パートタイム再就職型](25.1%)、[フルタイム再就職型](10.4%)と、【理想】よりも[パートタイム再就職型]が5.1ポイント高く、[フルタイム再就職型]はほぼ半減となっています。男性の【理想】も[就業継続型]が22.9%と最も高く、次いで[パートタイム再就職型](22.2%)、[フルタイム再就職型](19.5%)で、【現実】は[パートタイム再就職型]が27.4%と最も高く、次いで[就業継続型](14.1%)、[フルタイム再就職型](11.0%)となっています。【現実】の[就業継続型]について、男女間に12.2ポイントの差(女性が高い)があることが注目されます。「就業」に関する定義や理解が男女で一致していない可能性が考えられます。

性・年齢別で見ると、女性自身の【理想】は20歳代では[フルタイム再就職型]、30歳代から60歳代までは[就業継続型]、70歳以上では[パートタイム再就職型]がそれぞれ最も高くなっています。【現実】は30歳代から60歳代まで[パートタイム再就職型]、20歳代と70歳以上では[就業継続型]が最も高くなっています。20.0%となっています。男性の【理想】は、40歳代から60歳までが[就業継続型]、その他の年代では[パートタイム再就職型]が最も高く、【現実】は、20歳代以上のすべての年代で[パートタイム再就職型]が最も高くなっています。

結婚経験の有無別で見ると、【理想】は、結婚経験が「あり」、「なし」のいずれも[就業継続型]が2割台半ばで最も高くなっていますが、【現実】は、結婚経験がある人では[パートタイム再就職型]が3割弱と最も高く、ない人では、「就業継続型」と「パートタイム再就職型」が1割強で拮抗しています。(結婚経験がない人は「わからない」と「その他」の回答が合わせて5割弱のため、他の選択肢の回答割合が低くなっています。)

18歳未満の子どもの有無別で見ると、【理想】は子どもが「いる」、「いない」のいずれも[就業継続型]が最も高くなっていますが、【現実】は子どもが「いる」、「いない」のいずれも[パートタイム再就職型]が最も高く、特に子どもが「いる」人の[パートタイム再就職型]は、【理想】が20.5%に対して、【現実】は36.0%と15.5ポイント高くなっています。

【理想】

		結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける	子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続ける	結婚後または子育て終了時から仕事を続ける	子どもができるまでは仕事をし、子どもがきたら家事や子育てに専念する	結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念する	仕事はしない	わからない	その他	無回答	合計
		就業継続型	フルタイム再就職型	パートタイム再就職型	中途就職型	出産退職型	結婚退職型	無職型				
全体	度数	316	249	269	73	124	48	8	79	77	42	1,285
	構成比	24.6%	19.4%	20.9%	5.7%	9.6%	3.7%	0.6%	6.1%	6.0%	3.3%	100.0%
【性別】												
男性	度数	127	108	123	35	46	20	2	37	41	15	554
	構成比	22.9%	19.5%	22.2%	6.3%	8.3%	3.6%	0.4%	6.7%	7.4%	2.7%	100.0%
女性	度数	181	140	138	38	74	26	6	33	33	20	689
	構成比	26.3%	20.3%	20.0%	5.5%	10.7%	3.8%	0.9%	4.8%	4.8%	2.9%	100.0%
答えたくない	度数	5	1	4	0	1	1	0	6	2	3	23
	構成比	21.7%	4.3%	17.4%	0.0%	4.3%	4.3%	0.0%	26.1%	8.7%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】												
18～19歳	度数	1	2	2	0	1	0	0	0	1	0	7
	構成比	14.3%	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	6	6	9	1	2	0	0	2	5	0	31
	構成比	19.4%	19.4%	29.0%	3.2%	6.5%	0.0%	0.0%	6.5%	16.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	10	9	12	2	5	1	0	3	8	1	51
	構成比	19.6%	17.6%	23.5%	3.9%	9.8%	2.0%	0.0%	5.9%	15.7%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	21	13	18	4	9	3	0	6	8	0	82
	構成比	25.6%	15.9%	22.0%	4.9%	11.0%	3.7%	0.0%	7.3%	9.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	26	24	21	6	4	1	0	9	6	2	99
	構成比	26.3%	24.2%	21.2%	6.1%	4.0%	1.0%	0.0%	9.1%	6.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	31	25	23	9	8	3	0	9	10	1	119
	構成比	26.1%	21.0%	19.3%	7.6%	6.7%	2.5%	0.0%	7.6%	8.4%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	32	29	37	13	17	12	2	8	3	11	164
	構成比	19.5%	17.7%	22.6%	7.9%	10.4%	7.3%	1.2%	4.9%	1.8%	6.7%	100.0%
【年代別・女性】												
18～19歳	度数	2	2	1	1	2	0	0	1	0	0	9
	構成比	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	13	15	11	0	3	1	0	1	2	0	46
	構成比	28.3%	32.6%	23.9%	0.0%	6.5%	2.2%	0.0%	2.2%	4.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	25	12	14	1	11	2	0	5	5	1	76
	構成比	32.9%	15.8%	18.4%	1.3%	14.5%	2.6%	0.0%	6.6%	6.6%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	34	17	14	4	5	2	2	5	8	0	91
	構成比	37.4%	18.7%	15.4%	4.4%	5.5%	2.2%	2.2%	5.5%	8.8%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	32	29	19	5	11	1	0	6	10	1	114
	構成比	28.1%	25.4%	16.7%	4.4%	9.6%	0.9%	0.0%	5.3%	8.8%	0.9%	100.0%
60～69歳	度数	41	29	29	7	10	1	0	3	6	5	131
	構成比	31.3%	22.1%	22.1%	5.3%	7.6%	0.8%	0.0%	2.3%	4.6%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	34	36	50	20	32	19	4	11	0	13	219
	構成比	15.5%	16.4%	22.8%	9.1%	14.6%	8.7%	1.8%	5.0%	0.0%	5.9%	100.0%
【結婚経験の有無別】												
あり（離別・死別を含む）	度数	260	202	227	65	103	42	7	50	53	33	1,042
	構成比	25.0%	19.4%	21.8%	6.2%	9.9%	4.0%	0.7%	4.8%	5.1%	3.2%	100.0%
なし	度数	54	46	39	6	21	6	1	27	23	9	232
	構成比	23.3%	19.8%	16.8%	2.6%	9.1%	2.6%	0.4%	11.6%	9.9%	3.9%	100.0%
【18歳未満の子どもの有無別】												
いる	度数	77	44	53	13	24	8	1	14	21	3	258
	構成比	29.8%	17.1%	20.5%	5.0%	9.3%	3.1%	0.4%	5.4%	8.1%	1.2%	100.0%
いない	度数	235	205	213	60	100	40	7	63	54	37	1,014
	構成比	23.2%	20.2%	21.0%	5.9%	9.9%	3.9%	0.7%	6.2%	5.3%	3.6%	100.0%

【現実】

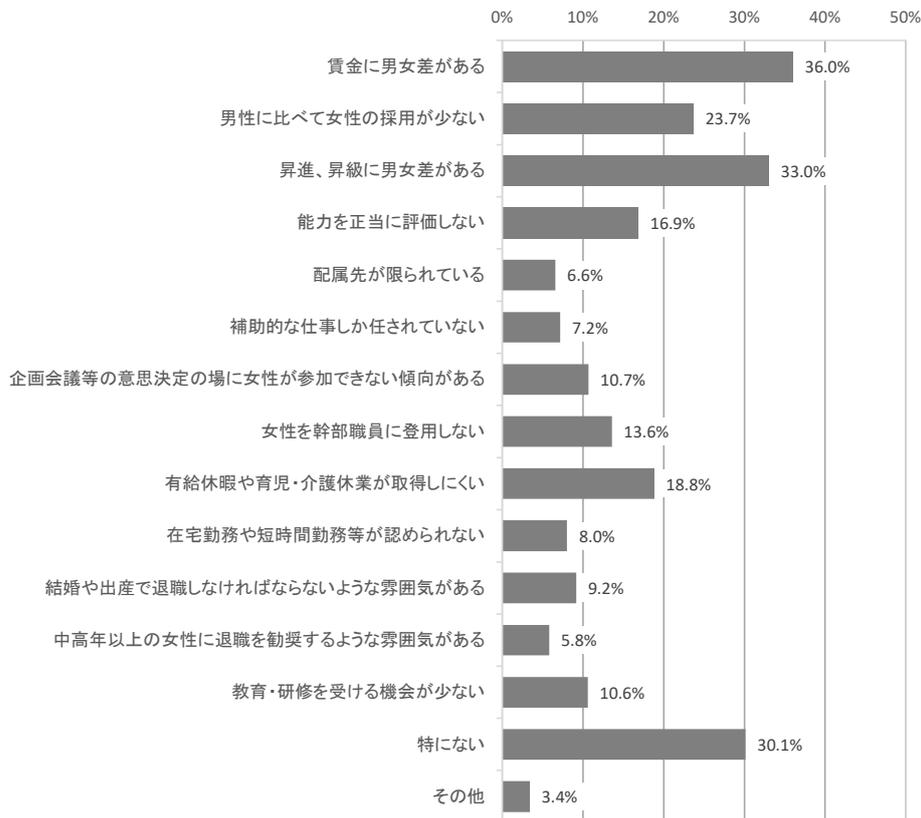
		結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている(いた)	子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた)	子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている(いた)	結婚後または子育て終了時から仕事をしている(いた)	子どもができるまでは仕事をし、子どもができたなら家事や子育てに専念している(いた)	結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している(いた)	仕事はしていない	現在、学生等であるため、わからない	その他	無回答	合計
		就業継続型	フルタイム再就職型	パートタイム再就職型	中途就職型	出産退職型	結婚退職型	無職型				
全体	度数	269	134	332	66	93	108	58	51	114	60	1285
	構成比	20.9%	10.4%	25.8%	5.1%	7.2%	8.4%	4.5%	4.0%	8.9%	4.7%	100.0%
【性別】												
男性	度数	78	61	152	28	50	49	29	26	54	27	554
	構成比	14.1%	11.0%	27.4%	5.1%	9.0%	8.8%	5.2%	4.7%	9.7%	4.9%	100.0%
女性	度数	181	72	173	37	41	55	25	23	55	27	689
	構成比	26.3%	10.4%	25.1%	5.4%	6.0%	8.0%	3.6%	3.3%	8.0%	3.9%	100.0%
答えたくない	度数	5	1	5	0	1	2	2	2	2	3	23
	構成比	21.7%	4.3%	21.7%	0.0%	4.3%	8.7%	8.7%	8.7%	8.7%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】												
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	3	2	6	1	1	1	1	12	4	0	31
	構成比	9.7%	6.5%	19.4%	3.2%	3.2%	3.2%	3.2%	38.7%	12.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	8	7	10	0	9	0	2	4	8	3	51
	構成比	15.7%	13.7%	19.6%	0.0%	17.6%	0.0%	3.9%	7.8%	15.7%	5.9%	100.0%
40～49歳	度数	11	9	27	4	6	8	3	0	12	2	82
	構成比	13.4%	11.0%	32.9%	4.9%	7.3%	9.8%	3.7%	0.0%	14.6%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	12	11	31	8	4	6	8	3	12	4	99
	構成比	12.1%	11.1%	31.3%	8.1%	4.0%	6.1%	8.1%	3.0%	12.1%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	13	19	36	7	9	15	3	0	12	5	119
	構成比	10.9%	16.0%	30.3%	5.9%	7.6%	12.6%	2.5%	0.0%	10.1%	4.2%	100.0%
70歳以上	度数	31	13	42	8	21	19	12	1	5	12	164
	構成比	18.9%	7.9%	25.6%	4.9%	12.8%	11.6%	7.3%	0.6%	3.0%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】												
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	2	7	0	0	9
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	77.8%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	5	4	1	1	1	1	13	9	0	46
	構成比	23.9%	10.9%	8.7%	2.2%	2.2%	2.2%	2.2%	28.3%	19.6%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	22	9	23	1	4	3	0	2	12	0	76
	構成比	28.9%	11.8%	30.3%	1.3%	5.3%	3.9%	0.0%	2.6%	15.8%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	26	9	27	2	5	11	3	1	6	1	91
	構成比	28.6%	9.9%	29.7%	2.2%	5.5%	12.1%	3.3%	1.1%	6.6%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	22	16	38	6	7	9	2	0	12	2	114
	構成比	19.3%	14.0%	33.3%	5.3%	6.1%	7.9%	1.8%	0.0%	10.5%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	36	14	40	9	4	10	5	0	7	6	131
	構成比	27.5%	10.7%	30.5%	6.9%	3.1%	7.6%	3.8%	0.0%	5.3%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	64	19	41	18	20	21	11	0	9	16	219
	構成比	29.2%	8.7%	18.7%	8.2%	9.1%	9.6%	5.0%	0.0%	4.1%	7.3%	100.0%
【結婚経験の有無別】												
あり(離別・死別を含む)	度数	240	122	306	58	84	101	46	3	49	33	1,042
	構成比	23.0%	11.7%	29.4%	5.6%	8.1%	9.7%	4.4%	0.3%	4.7%	3.2%	100.0%
なし	度数	26	12	24	6	9	6	11	48	65	25	232
	構成比	11.2%	5.2%	10.3%	2.6%	3.9%	2.6%	4.7%	20.7%	28.0%	10.8%	100.0%
【18歳未満の子どもの有無別】												
いる	度数	47	37	93	7	26	26	10	1	10	1	258
	構成比	18.2%	14.3%	36.0%	2.7%	10.1%	10.1%	3.9%	0.4%	3.9%	0.4%	100.0%
いない	度数	219	97	237	58	67	81	47	50	103	55	1,014
	構成比	21.6%	9.6%	23.4%	5.7%	6.6%	8.0%	4.6%	4.9%	10.2%	5.4%	100.0%

【お仕事をしたことのある方にうかがいます】

**問6 あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、女性に対して次のようなことがありますか（ありましたか）。（あてはまるものすべてに○）**

職場において、仕事内容や待遇面で女性に対してあることについては、「賃金に男女差がある」が36.0%と最も高く、次いで「昇進、昇級に男女差がある」が33.0%、「男性に比べて女性の採用が少ない」が23.7%となっています。

また、「特にない」が30.1%となっています。



項目	度数	比率
賃金に男女差がある	421	36.0%
男性に比べて女性の採用が少ない	277	23.7%
昇進、昇級に男女差がある	386	33.0%
能力を正當に評価しない	197	16.9%
配属先が限られている	77	6.6%
補助的な仕事しか任されていない	84	7.2%
企画会議等の意思決定の場に女性が参加できない傾向がある	125	10.7%
女性を幹部職員に登用しない	159	13.6%
有給休暇や育児・介護休業が取得しにくい	220	18.8%
在宅勤務や短時間勤務等が認められない	94	8.0%
結婚や出産で退職しなければならないような雰囲気がある	107	9.2%
中高年以上の女性に退職を勧奨するような雰囲気がある	68	5.8%
教育・研修を受ける機会が少ない	124	10.6%
特にない	352	30.1%
その他	40	3.4%
回答者数	1,168	

※回答した方のみを対象としています。

## その他の回答

- ・ 勤務している企業では仕事の内容待遇面で平等です。
  - ・ 社長以下 10 名足らずの会社でしたので思い当たらない。
  - ・ 私はさまざまな職場でみな楽しく働かせて頂きました。
  - ・ 私立保育園であったため、男女差は感じないが安かった。
  - ・ 幼稚園で働いていた。
  - ・ 自営業の為、男女の差なし。
  - ・ 農業なので話し合っで決めている。
  - ・ 仕事は農業ですので自分から進んで。
  - ・ 自営業なのでわからない。
  - ・ 自営だったので、あまり気にならなかった。
  - ・ 自営だったので何でもしたが決定権はなかった。
  - ・ 自営飲食業
  - ・ 自宅営業の為 結婚と同時に共に仕事に係る。
  - ・ 男女平等であった。
  - ・ (元)個人経営
  - ・ 女性の多い職場の為、上記のような事はない。
  - ・ 女性の方が多かったのです。キャディ、まかない。
  - ・ 能力。女性幹部もいる。
- 
- ・ 高期高齢者。40～50 年前の事、色々に男女差はあった。
  - ・ 妊娠していても出産は1か月前まで通常と同じ勤務(長時間の立ち仕事)をしなければならない。
  - ・ 仕事は女性ばかり、男性はやらない。
  - ・ 男を立て、女は意見を控える雰囲気がある。
  - ・ 4(能力を正當に評価しない)と同じかもしれないが、長時間働いた人を評価してしまう。
  - ・ 残業や休日出勤ができる女性が昇進する。子供のお迎え時間や行事に参加していると昇進しない。
  - ・ 一部の女性の方が、昇進・昇級を優遇される傾向がある。
  - ・ 給料がやすすぎる。一人仕事なので休みづらい。女性の方がいろいろ気をまわし沢山仕事をしている所が多くみられる。
  - ・ 製造業の為、男女差はやむを得なかった。
- 
- ・ 公務員であったため何とも言えません。
  - ・ 社外での業務が長いため、わからない。
  - ・ 女性中心の職場のため、よく分からない。
  - ・ 職場の男性が少ない為不明
  - ・ 女性ばかりの職場なので回答できません。
  - ・ ほぼ女性の職場のため、わからない。
  - ・ 機械関係の仕事だったので女性はいませんでした。
  - ・ 男だけの職場でした。現在は女性も少人数います。
  - ・ 職場に女性がいないので分からない。
  - ・ 女性がいらない。
- 
- ・ パートでしたから上記の問に当てはまらなかった。
  - ・ 正社員は男性、パートは女性が多く、最初から待遇面が異なる。
  - ・ 男女平等の業務配分をするが、女性側に拒否されるケースがある。慣れない業務、他部署との折衝業務、責任が発生する業務、物を運ぶ等。結果的に若い男性に挽回業務を回す構図となる。
  - ・ ライフサポートにいけます。

## 性・年齢別

職場において、仕事内容や待遇面で女性に対してあることを性別で見ると、「賃金に男女差がある」が男性 37.3%、女性 35.1%でともに最も高くなっています。次いで男性は「男性に比べて女性の採用が少ない」(37.1%)、「昇進、昇給に男女差がある」(35.1%)、女性は「昇進、昇給に男女差がある」(31.3%)、「有給休暇や育児・介護休業が取得しにくい」(22.0%)となっています。「特にない」は男女ともほぼ3割となっています。

性・年齢別で見ると、「賃金に男女差がある」が男女とも年齢が高いほど高く、「昇進、昇給に男女差がある」についても男性では同様の傾向がみられる一方、女性では40歳代から60歳代までの年代で3割を超えて他の年代よりも高くなっています。「特にない」は、男女とも年齢が低いほど高く、20歳代と30歳代で4割台となっています。

		賃金に男女差がある	男性に比べて女性の採用が少ない	昇進、昇給に男女差がある	能力を正當に評価しない	配属先が限られている	補助的な仕事しか任されていない	企画会議等の意思決定の場に女性が参加できない傾向がある	女性を幹部職員に登用しない
全体	度数	421	277	386	197	166	84	125	159
	構成比	36.0%	23.7%	33.0%	16.9%	14.2%	7.2%	10.7%	13.6%
【性別】									
男性	度数	193	192	182	64	97	38	65	84
	構成比	37.3%	37.1%	35.1%	12.4%	18.7%	7.3%	12.5%	16.2%
女性	度数	215	77	192	125	66	41	56	68
	構成比	35.1%	12.6%	31.3%	20.4%	10.8%	6.7%	9.1%	11.1%
答えたくない	度数	6	5	8	5	1	0	3	5
	構成比	27.3%	22.7%	36.4%	22.7%	4.5%	0.0%	13.6%	22.7%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	6	7	6	3	5	2	2	8
	構成比	23.1%	26.9%	23.1%	11.5%	19.2%	7.7%	7.7%	30.8%
30～39歳	度数	7	17	10	2	10	3	1	4
	構成比	13.7%	33.3%	19.6%	3.9%	19.6%	5.9%	2.0%	7.8%
40～49歳	度数	19	33	17	10	13	6	9	11
	構成比	24.7%	42.9%	22.1%	13.0%	16.9%	7.8%	11.7%	14.3%
50～59歳	度数	27	37	22	9	17	5	8	12
	構成比	28.4%	38.9%	23.2%	9.5%	17.9%	5.3%	8.4%	12.6%
60～69歳	度数	54	45	54	15	29	8	12	21
	構成比	47.0%	39.1%	47.0%	13.0%	25.2%	7.0%	10.4%	18.3%
70歳以上	度数	79	53	72	24	23	14	33	27
	構成比	53.0%	35.6%	48.3%	16.1%	15.4%	9.4%	22.1%	18.1%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	7	3	9	7	4	1	2	3
	構成比	17.1%	7.3%	22.0%	17.1%	9.8%	2.4%	4.9%	7.3%
30～39歳	度数	12	11	22	14	7	4	4	10
	構成比	16.0%	14.7%	29.3%	18.7%	9.3%	5.3%	5.3%	13.3%
40～49歳	度数	22	12	31	19	12	5	7	9
	構成比	25.0%	13.6%	35.2%	21.6%	13.6%	5.7%	8.0%	10.2%
50～59歳	度数	40	14	39	29	9	8	12	17
	構成比	36.7%	12.8%	35.8%	26.6%	8.3%	7.3%	11.0%	15.6%
60～69歳	度数	50	14	39	22	14	8	11	10
	構成比	41.3%	11.6%	32.2%	18.2%	11.6%	6.6%	9.1%	8.3%
70歳以上	度数	82	22	50	32	20	15	20	19
	構成比	47.4%	12.7%	28.9%	18.5%	11.6%	8.7%	11.6%	11.0%

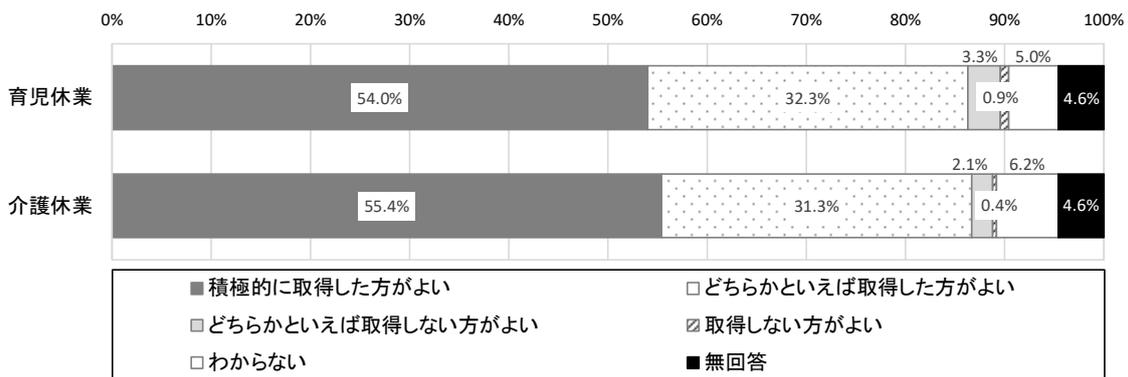
		有給休暇や 育児・介護 休業が取得 しにくい	在宅勤務や 短時間勤務 等が認めら れない	結婚や出産 で退職しな ければなら ないような 雰囲気がある	中高年以上 の女性に退 職を勧奨す るような雰 囲気がある	教育・研修 を受ける機 会が少ない	特にない	その他	回答者数
全体	度数	220	94	107	68	124	352	40	1,168
	構成比	18.8%	8.0%	9.2%	5.8%	10.6%	30.1%	3.4%	
【性別】									
男性	度数	78	41	39	22	53	150	14	518
	構成比	15.1%	7.9%	7.5%	4.2%	10.2%	29.0%	2.7%	
女性	度数	135	50	63	44	64	190	23	613
	構成比	22.0%	8.2%	10.3%	7.2%	10.4%	31.0%	3.8%	
答えたくない	度数	5	1	2	0	3	9	1	22
	構成比	22.7%	4.5%	9.1%	0.0%	13.6%	40.9%	4.5%	
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	3	1	4
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	
20～29歳	度数	3	1	3	1	3	12	0	26
	構成比	11.5%	3.8%	11.5%	3.8%	11.5%	46.2%	0.0%	
30～39歳	度数	3	3	1	1	2	23	1	51
	構成比	5.9%	5.9%	2.0%	2.0%	3.9%	45.1%	2.0%	
40～49歳	度数	13	3	3	1	7	21	1	77
	構成比	16.9%	3.9%	3.9%	1.3%	9.1%	27.3%	1.3%	
50～59歳	度数	9	7	2	2	7	37	3	95
	構成比	9.5%	7.4%	2.1%	2.1%	7.4%	38.9%	3.2%	
60～69歳	度数	15	10	8	4	12	26	3	115
	構成比	13.0%	8.7%	7.0%	3.5%	10.4%	22.6%	2.6%	
70歳以上	度数	35	17	22	12	22	28	5	149
	構成比	23.5%	11.4%	14.8%	8.1%	14.8%	18.8%	3.4%	
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	3	0	3
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
20～29歳	度数	5	6	4	1	3	19	3	41
	構成比	12.2%	14.6%	9.8%	2.4%	7.3%	46.3%	7.3%	
30～39歳	度数	10	9	7	1	11	30	2	75
	構成比	13.3%	12.0%	9.3%	1.3%	14.7%	40.0%	2.7%	
40～49歳	度数	26	9	7	4	13	26	2	88
	構成比	29.5%	10.2%	8.0%	4.5%	14.8%	29.5%	2.3%	
50～59歳	度数	25	9	15	11	11	29	1	109
	構成比	22.9%	8.3%	13.8%	10.1%	10.1%	26.6%	0.9%	
60～69歳	度数	34	10	18	9	8	32	2	121
	構成比	28.1%	8.3%	14.9%	7.4%	6.6%	26.4%	1.7%	
70歳以上	度数	35	7	12	17	17	50	13	173
	構成比	20.2%	4.0%	6.9%	9.8%	9.8%	28.9%	7.5%	

【すべての方にうかがいます】

問7 育児や家族介護を行うために、法律に基づき育児休業や介護休業を取得できる制度があります。この制度を活用して、男性が育児休業や介護休業を取得することについてどのように思いますか。(それぞれ1つずつに○)

男性の育児休業や介護休業の取得について、「積極的に取得した方がよい」と「どちらかといえば取得した方がよい」を合わせた『取得した方がよい』という回答は、【育児休業】、【介護休業】ともに8割台半ばと高くなっています。

「どちらかといえば取得しない方がよい」と「取得しない方がよい」を合わせた『取得しない方がよい』という回答は、【育児休業】、【介護休業】がともに1割未満となっています。



		積極的に取得した方がよい	どちらかといえば取得した方がよい	どちらかといえば取得しない方がよい	取得しない方がよい	わからない	無回答	合計
育児休業	度数	694	415	42	11	64	59	1,285
	構成比	54.0%	32.3%	3.3%	0.9%	5.0%	4.6%	100.0%
介護休業	度数	712	402	27	5	80	59	1,285
	構成比	55.4%	31.3%	2.1%	0.4%	6.2%	4.6%	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、【育児休業】について『取得した方がよい』という回答は男女とも8割台後半ですが、「積極的に取得した方がよい」は女性が男性よりも8.1ポイント高く、「どちらかといえば取得しほうがよい」は男性が女性よりも6.3ポイント高くなっています。【介護休業】についても同様で、『取得した方がよい』という回答は男女とも8割台後半ですが、「積極的に取得した方がよい」は女性が男性よりも8.6ポイント高く、「どちらかといえば取得しほうがよい」は男性が女性よりも7.8ポイント高くなっています。

性・年齢別でみると、【育児休業】について『取得した方がよい』という回答は男女ともほぼすべての年代で8割台後半から9割台となっており、「積極的に取得した方がよい」は若い年代ほど高い傾向にあります。【介護休業】について、『取得した方がよい』は70歳以上の女性が8割弱となっていますが、それ以外の性・年代では8割台後半以上となっています。「積極的に取得した方がよい」は、男女とも20歳代が8割台半ばで、他の年代よりも特に高くなっています。

### 【育児休業】

		積極的に取得した方がよい	どちらかといえば取得した方がよい	どちらかといえば取得しない方がよい	取得しない方がよい	わからない	無回答	合計
全体	度数	694	415	42	11	64	59	1,285
	構成比	54.0%	32.3%	3.3%	0.9%	5.0%	4.6%	100.0%
【性別】								
男性	度数	278	199	23	6	27	21	554
	構成比	50.2%	35.9%	4.2%	1.1%	4.9%	3.8%	100.0%
女性	度数	402	204	18	3	27	35	689
	構成比	58.3%	29.6%	2.6%	0.4%	3.9%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	10	6		1	5	1	23
	構成比	43.5%	26.1%	0.0%	4.3%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	5	1	0	0	1	0	7
	構成比	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	22	7	0	0	1	1	31
	構成比	71.0%	22.6%	0.0%	0.0%	3.2%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	27	15	4	0	5	0	51
	構成比	52.9%	29.4%	7.8%	0.0%	9.8%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	41	30	2	1	5	3	82
	構成比	50.0%	36.6%	2.4%	1.2%	6.1%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	52	33	6	1	4	3	99
	構成比	52.5%	33.3%	6.1%	1.0%	4.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	63	41	8	1	4	2	119
	構成比	52.9%	34.5%	6.7%	0.8%	3.4%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	68	71	3	3	7	12	164
	構成比	41.5%	43.3%	1.8%	1.8%	4.3%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	8	1	0	0	0	0	9
	構成比	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	40	6	0	0	0	0	46
	構成比	87.0%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	53	17	4	0	2	0	76
	構成比	69.7%	22.4%	5.3%	0.0%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	57	28	2	1	2	1	91
	構成比	62.6%	30.8%	2.2%	1.1%	2.2%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	68	31	6	0	5	4	114
	構成比	59.6%	27.2%	5.3%	0.0%	4.4%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	74	46	0	0	5	6	131
	構成比	56.5%	35.1%	0.0%	0.0%	3.8%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	101	74	6	2	13	23	219
	構成比	46.1%	33.8%	2.7%	0.9%	5.9%	10.5%	100.0%

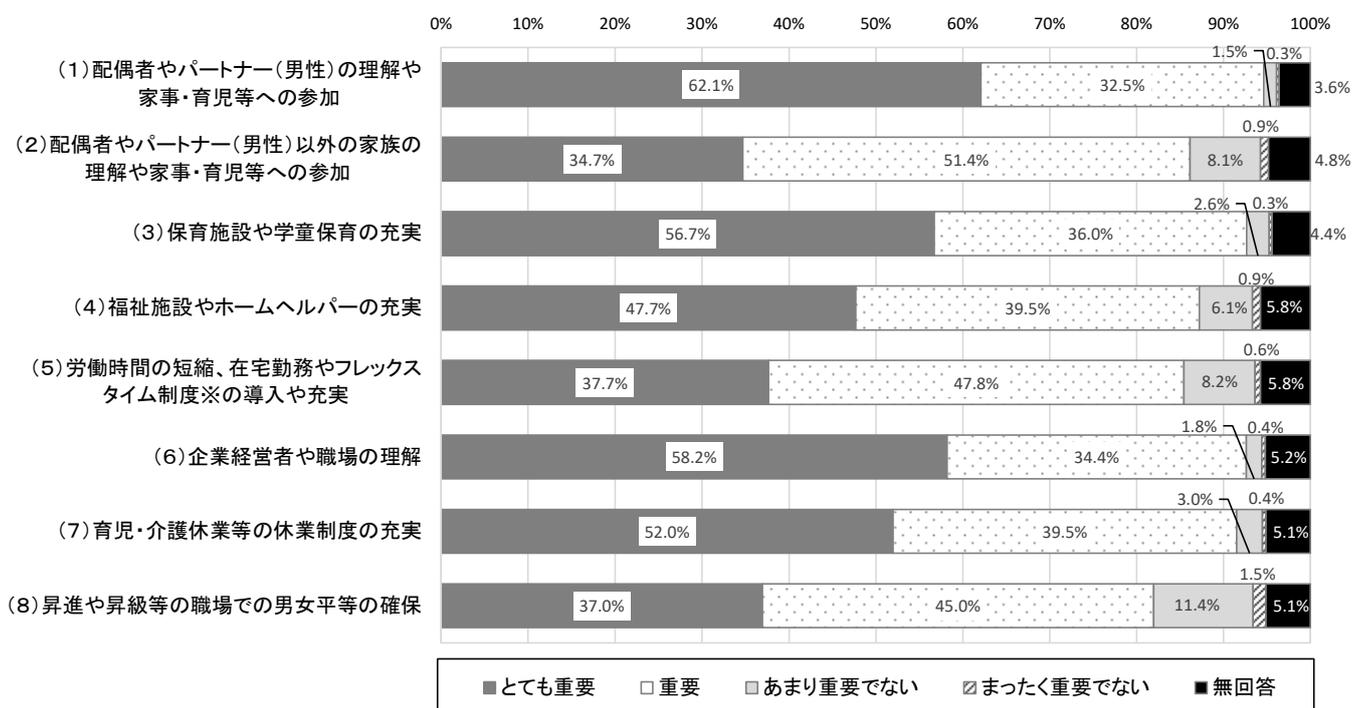
【介護休業】

		積極的に取得した方がよい	どちらかといえば取得した方がよい	どちらかといえば取得しない方がよい	取得しない方がよい	わからない	無回答	合計
全体	度数	712	402	27	5	80	59	1,285
	構成比	55.4%	31.3%	2.1%	0.4%	6.2%	4.6%	100.0%
【性別】								
男性	度数	284	198	14	2	36	20	554
	構成比	51.3%	35.7%	2.5%	0.4%	6.5%	3.6%	100.0%
女性	度数	413	192	12	2	35	35	689
	構成比	59.9%	27.9%	1.7%	0.3%	5.1%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	9	8	0	0	5	1	23
	構成比	39.1%	34.8%	0.0%	0.0%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	5	1	0	0	1	0	7
	構成比	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	26	2	0	0	2	1	31
	構成比	83.9%	6.5%	0.0%	0.0%	6.5%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	22	21	0	0	7	1	51
	構成比	43.1%	41.2%	0.0%	0.0%	13.7%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	41	29	1	1	7	3	82
	構成比	50.0%	35.4%	1.2%	1.2%	8.5%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	55	33	5	0	3	3	99
	構成比	55.6%	33.3%	5.1%	0.0%	3.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	63	45	4	0	5	2	119
	構成比	52.9%	37.8%	3.4%	0.0%	4.2%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	72	66	4	1	11	10	164
	構成比	43.9%	40.2%	2.4%	0.6%	6.7%	6.1%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	7	2	0	0	0	0	9
	構成比	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	39	7	0	0	0	0	46
	構成比	84.8%	15.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	53	18	3	0	2	0	76
	構成比	69.7%	23.7%	3.9%	0.0%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	63	20	1	1	3	3	91
	構成比	69.2%	22.0%	1.1%	1.1%	3.3%	3.3%	100.0%
50～59歳	度数	72	33	2	0	5	2	114
	構成比	63.2%	28.9%	1.8%	0.0%	4.4%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	78	39	2	0	6	6	131
	構成比	59.5%	29.8%	1.5%	0.0%	4.6%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	99	73	4	1	18	24	219
	構成比	45.2%	33.3%	1.8%	0.5%	8.2%	11.0%	100.0%

**問8 あなたは、女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の(1)～(8)のそれぞれについて、あなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)**

女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるため重要だと思うことについて、「とても重要」と「重要」を合わせた『重要』という回答は、【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加】、【保育施設や学童保育の充実】、【企業経営者や職場の理解】、【育児・介護休業等の休業制度の充実】が9割を超えて高く、他の項目でも8割を超えています。

「あまり重要ではない」と「まったく重要ではない」を合わせた『重要ではない』という回答では、【昇進や昇級等の職場での男女平等の確保】が12.9%と最も高く、次いで【配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加】が9.0%、【労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実】が8.8%となっています。



	とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計	
配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加	度数	798	418	19	4	46	1,285
	構成比	62.1%	32.5%	1.5%	0.3%	3.6%	100.0%
配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加	度数	446	661	104	12	62	1,285
	構成比	34.7%	51.4%	8.1%	0.9%	4.8%	100.0%
保育施設や学童保育の充実	度数	729	462	33	4	57	1,285
	構成比	56.7%	36.0%	2.6%	0.3%	4.4%	100.0%
福祉施設やホームヘルパーの充実	度数	613	508	78	12	74	1,285
	構成比	47.7%	39.5%	6.1%	0.9%	5.8%	100.0%
労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実	度数	484	614	105	8	74	1,285
	構成比	37.7%	47.8%	8.2%	0.6%	5.8%	100.0%
企業経営者や職場の理解	度数	748	442	23	5	67	1,285
	構成比	58.2%	34.4%	1.8%	0.4%	5.2%	100.0%
育児・介護休業等の休業制度の充実	度数	668	508	38	5	66	1,285
	構成比	52.0%	39.5%	3.0%	0.4%	5.1%	100.0%
昇進や昇級等の職場での男女平等の確保	度数	475	578	147	19	66	1,285
	構成比	37.0%	45.0%	11.4%	1.5%	5.1%	100.0%

※フレックスタイム制度:労働者自身が、日々の労働時間の長さ、あるいは労働時間の配置(始業及び就業の時刻)を決定することができる制度。

## 性・年齢別

性別でみると、男女とも【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加】、【保育施設や学童保育の充実】、【企業経営者や職場の理解】、【育児・介護休業等の休業制度の充実】で『重要』が9割を超えて高くなっています。また、すべての項目で「とても重要」は男性よりも女性が高く、その差は【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加】が最も大きく13.6ポイント、次いで【配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加】が6.6ポイント、【育児・介護休業等の休業制度の充実】が5.1ポイント、【労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実】が4.9ポイントとなっています。

性・年齢別でみると、【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高く、特に女性では20歳代と30歳代で9割を超え、40歳代でも8割台となっています。

【配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加】についても、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、女性の20歳代と30歳代で5割台となっています。

【保育施設や学童保育の充実】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代と30歳代で8割台となっています。一方、男性の「とても重要」は20歳代から60歳代まで、5割台半ばから6割で年齢による傾向はみられません。

【福祉施設やホームヘルパーの充実】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代で7割強、30歳代で6割強となっています。一方、男性の「とても重要」は20歳代から60歳代まで、5割前後で年齢による傾向はみられません。

【労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高く、特に女性の20歳代は8割強と30歳代よりも大幅(26.0ポイント)高となっています。男性は20歳代から40歳代まで5割台となっています。

【企業経営者や職場の理解】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代と30歳代は8割台、40歳代は7割強となっています。一方、男性の「とても重要」は20歳代から40歳代まで7割台で、50歳以上では5割台から4割台と低くなっています。

【育児・介護休業等の休業制度の充実】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、女性の20歳代は9割弱と30歳代よりも20.7ポイント高く、男性は20歳代と30歳代で6割前後と、40歳代以上の年代よりも高くなっています。

【昇進や昇級等の職場での男女平等の確保】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、女性の20歳代は9割弱と30歳代よりも35.7ポイント高く、男性は20歳代で5割を超えています。

【配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	798	418	19	4	46	1,285
	構成比	62.1%	32.5%	1.5%	0.3%	3.6%	100.0%
【性別】							
男性	度数	304	226	10	1	13	554
	構成比	54.9%	40.8%	1.8%	0.2%	2.3%	100.0%
女性	度数	472	181	6	1	29	689
	構成比	68.5%	26.3%	0.9%	0.1%	4.2%	100.0%
答えたくない	度数	13	4	3	2	1	23
	構成比	56.5%	17.4%	13.0%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	6	1	0	0	0	7
	構成比	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	25	6	0	0	0	31
	構成比	80.6%	19.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	33	17	1	0	0	51
	構成比	64.7%	33.3%	2.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	49	27	3	0	3	82
	構成比	59.8%	32.9%	3.7%	0.0%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	50	43	3	0	3	99
	構成比	50.5%	43.4%	3.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	70	47	0	0	2	119
	構成比	58.8%	39.5%	0.0%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	71	84	3	1	5	164
	構成比	43.3%	51.2%	1.8%	0.6%	3.0%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	7	2	0	0	0	9
	構成比	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	45	1	0	0	0	46
	構成比	97.8%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	69	7	0	0	0	76
	構成比	90.8%	9.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	76	14	1	0	0	91
	構成比	83.5%	15.4%	1.1%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	82	28	1	0	3	114
	構成比	71.9%	24.6%	0.9%	0.0%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	87	39	1	0	4	131
	構成比	66.4%	29.8%	0.8%	0.0%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	105	89	3	1	21	219
	構成比	47.9%	40.6%	1.4%	0.5%	9.6%	100.0%

【配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	446	661	104	12	62	1,285
	構成比	34.7%	51.4%	8.1%	0.9%	4.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	174	303	53	6	18	554
	構成比	31.4%	54.7%	9.6%	1.1%	3.2%	100.0%
女性	度数	262	339	44	5	39	689
	構成比	38.0%	49.2%	6.4%	0.7%	5.7%	100.0%
答えたくない	度数	5	10	5	1	2	23
	構成比	21.7%	43.5%	21.7%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	1	5	0	1	0	7
	構成比	14.3%	71.4%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	15	14	2	0	0	31
	構成比	48.4%	45.2%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	19	28	3	0	1	51
	構成比	37.3%	54.9%	5.9%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	33	36	8	1	4	82
	構成比	40.2%	43.9%	9.8%	1.2%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	32	52	11	2	2	99
	構成比	32.3%	52.5%	11.1%	2.0%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	38	66	12	1	2	119
	構成比	31.9%	55.5%	10.1%	0.8%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	36	101	17	1	9	164
	構成比	22.0%	61.6%	10.4%	0.6%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	6	3	0	0	0	9
	構成比	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	25	18	2	1	0	46
	構成比	54.3%	39.1%	4.3%	2.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	38	30	7	0	1	76
	構成比	50.0%	39.5%	9.2%	0.0%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	38	44	9	0	0	91
	構成比	41.8%	48.4%	9.9%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	48	55	6	1	4	114
	構成比	42.1%	48.2%	5.3%	0.9%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	59	58	7	0	7	131
	構成比	45.0%	44.3%	5.3%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	48	129	13	3	26	219
	構成比	21.9%	58.9%	5.9%	1.4%	11.9%	100.0%

【保育施設や学童保育の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	729	462	33	4	57	1,285
	構成比	56.7%	36.0%	2.6%	0.3%	4.4%	100.0%
【性別】							
男性	度数	303	217	15	1	18	554
	構成比	54.7%	39.2%	2.7%	0.2%	3.2%	100.0%
女性	度数	408	229	16	2	34	689
	構成比	59.2%	33.2%	2.3%	0.3%	4.9%	100.0%
答えたくない	度数	10	8	2	1	2	23
	構成比	43.5%	34.8%	8.7%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	4	3	0	0	0	7
	構成比	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	18	11	2	0	0	31
	構成比	58.1%	35.5%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	31	17	2	0	1	51
	構成比	60.8%	33.3%	3.9%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	48	25	5	0	4	82
	構成比	58.5%	30.5%	6.1%	0.0%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	58	36	2	0	3	99
	構成比	58.6%	36.4%	2.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	65	52	0	0	2	119
	構成比	54.6%	43.7%	0.0%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	78	73	4	1	8	164
	構成比	47.6%	44.5%	2.4%	0.6%	4.9%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	9	0	0	0	0	9
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	38	7	1	0	0	46
	構成比	82.6%	15.2%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	63	11	2	0	0	76
	構成比	82.9%	14.5%	2.6%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	61	30	0	0	0	91
	構成比	67.0%	33.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	69	37	5	1	2	114
	構成比	60.5%	32.5%	4.4%	0.9%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	76	50	1	0	4	131
	構成比	58.0%	38.2%	0.8%	0.0%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	91	93	7	1	27	219
	構成比	41.6%	42.5%	3.2%	0.5%	12.3%	100.0%

【福祉施設やホームヘルパーの充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	613	508	78	12	74	1,285
	構成比	47.7%	39.5%	6.1%	0.9%	5.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	257	226	42	3	26	554
	構成比	46.4%	40.8%	7.6%	0.5%	4.7%	100.0%
女性	度数	340	268	33	7	41	689
	構成比	49.3%	38.9%	4.8%	1.0%	6.0%	100.0%
答えたくない	度数	9	7	3	2	2	23
	構成比	39.1%	30.4%	13.0%	8.7%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	4	1	2	0	0	7
	構成比	57.1%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	16	10	4	1	0	31
	構成比	51.6%	32.3%	12.9%	3.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	22	21	6	0	2	51
	構成比	43.1%	41.2%	11.8%	0.0%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	44	25	7	0	6	82
	構成比	53.7%	30.5%	8.5%	0.0%	7.3%	100.0%
50～59歳	度数	49	40	6	0	4	99
	構成比	49.5%	40.4%	6.1%	0.0%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	57	49	10	1	2	119
	構成比	47.9%	41.2%	8.4%	0.8%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	65	79	7	1	12	164
	構成比	39.6%	48.2%	4.3%	0.6%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	5	4	0	0	0	9
	構成比	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	33	13	0	0	0	46
	構成比	71.7%	28.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	47	24	3	2	0	76
	構成比	61.8%	31.6%	3.9%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	51	35	4	1	0	91
	構成比	56.0%	38.5%	4.4%	1.1%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	58	44	7	1	4	114
	構成比	50.9%	38.6%	6.1%	0.9%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	62	57	4	1	7	131
	構成比	47.3%	43.5%	3.1%	0.8%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	82	91	15	2	29	219
	構成比	37.4%	41.6%	6.8%	0.9%	13.2%	100.0%

【労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	484	614	105	8	74	1,285
	構成比	37.7%	47.8%	8.2%	0.6%	5.8%	100.0%
【性別】							
男性	度数	196	278	54	2	24	554
	構成比	35.4%	50.2%	9.7%	0.4%	4.3%	100.0%
女性	度数	278	315	47	4	45	689
	構成比	40.3%	45.7%	6.8%	0.6%	6.5%	100.0%
答えたくない	度数	6	10	4	1	2	23
	構成比	26.1%	43.5%	17.4%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	3	4	0	0	0	7
	構成比	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	17	11	2	0	1	31
	構成比	54.8%	35.5%	6.5%	0.0%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	28	18	4	0	1	51
	構成比	54.9%	35.3%	7.8%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	42	31	5	0	4	82
	構成比	51.2%	37.8%	6.1%	0.0%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	35	49	12	0	3	99
	構成比	35.4%	49.5%	12.1%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	35	67	14	0	3	119
	構成比	29.4%	56.3%	11.8%	0.0%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	35	98	17	2	12	164
	構成比	21.3%	59.8%	10.4%	1.2%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	7	2	0	0	0	9
	構成比	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	38	7	1	0	0	46
	構成比	82.6%	15.2%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	43	31	1	0	1	76
	構成比	56.6%	40.8%	1.3%	0.0%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	48	35	8	0	0	91
	構成比	52.7%	38.5%	8.8%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	47	56	8	0	3	114
	構成比	41.2%	49.1%	7.0%	0.0%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	51	64	9	0	7	131
	構成比	38.9%	48.9%	6.9%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	42	120	20	4	33	219
	構成比	19.2%	54.8%	9.1%	1.8%	15.1%	100.0%

【企業経営者や職場の理解】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	748	442	23	5	67	1,285
	構成比	58.2%	34.4%	1.8%	0.4%	5.2%	100.0%
【性別】							
男性	度数	321	201	9	1	22	554
	構成比	57.9%	36.3%	1.6%	0.2%	4.0%	100.0%
女性	度数	413	223	11	2	40	689
	構成比	59.9%	32.4%	1.6%	0.3%	5.8%	100.0%
答えたくない	度数	10	7	3	1	2	23
	構成比	43.5%	30.4%	13.0%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18~19歳	度数	5	2	0	0	0	7
	構成比	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	24	7	0	0	0	31
	構成比	77.4%	22.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	36	14	0	0	1	51
	構成比	70.6%	27.5%	0.0%	0.0%	2.0%	100.0%
40~49歳	度数	61	16	2	0	3	82
	構成比	74.4%	19.5%	2.4%	0.0%	3.7%	100.0%
50~59歳	度数	55	38	3	0	3	99
	構成比	55.6%	38.4%	3.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60~69歳	度数	66	49	1	0	3	119
	構成比	55.5%	41.2%	0.8%	0.0%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	73	75	3	1	12	164
	構成比	44.5%	45.7%	1.8%	0.6%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18~19歳	度数	9	0	0	0	0	9
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	39	6	0	1	0	46
	構成比	84.8%	13.0%	0.0%	2.2%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	67	7	1	0	1	76
	構成比	88.2%	9.2%	1.3%	0.0%	1.3%	100.0%
40~49歳	度数	65	26	0	0	0	91
	構成比	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
50~59歳	度数	77	32	2	0	3	114
	構成比	67.5%	28.1%	1.8%	0.0%	2.6%	100.0%
60~69歳	度数	69	55	1	0	6	131
	構成比	52.7%	42.0%	0.8%	0.0%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	86	97	7	1	28	219
	構成比	39.3%	44.3%	3.2%	0.5%	12.8%	100.0%

【育児・介護休業等の休業制度の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	668	508	38	5	66	1,285
	構成比	52.0%	39.5%	3.0%	0.4%	5.1%	100.0%
【性別】							
男性	度数	275	232	24	1	22	554
	構成比	49.6%	41.9%	4.3%	0.2%	4.0%	100.0%
女性	度数	377	259	12	3	38	689
	構成比	54.7%	37.6%	1.7%	0.4%	5.5%	100.0%
答えたくない	度数	9	8	2	1	3	23
	構成比	39.1%	34.8%	8.7%	4.3%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	5	2	0	0	0	7
	構成比	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	18	11	2	0	0	31
	構成比	58.1%	35.5%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	32	16	2	0	1	51
	構成比	62.7%	31.4%	3.9%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	45	27	4	0	6	82
	構成比	54.9%	32.9%	4.9%	0.0%	7.3%	100.0%
50～59歳	度数	49	43	4	0	3	99
	構成比	49.5%	43.4%	4.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	62	48	7	0	2	119
	構成比	52.1%	40.3%	5.9%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	64	84	5	1	10	164
	構成比	39.0%	51.2%	3.0%	0.6%	6.1%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	9	0	0	0	0	9
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	41	5	0	0	0	46
	構成比	89.1%	10.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	52	22	1	0	1	76
	構成比	68.4%	28.9%	1.3%	0.0%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	58	31	2	0	0	91
	構成比	63.7%	34.1%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	70	39	1	2	2	114
	構成比	61.4%	34.2%	0.9%	1.8%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	71	53	0	0	7	131
	構成比	54.2%	40.5%	0.0%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	74	109	8	1	27	219
	構成比	33.8%	49.8%	3.7%	0.5%	12.3%	100.0%

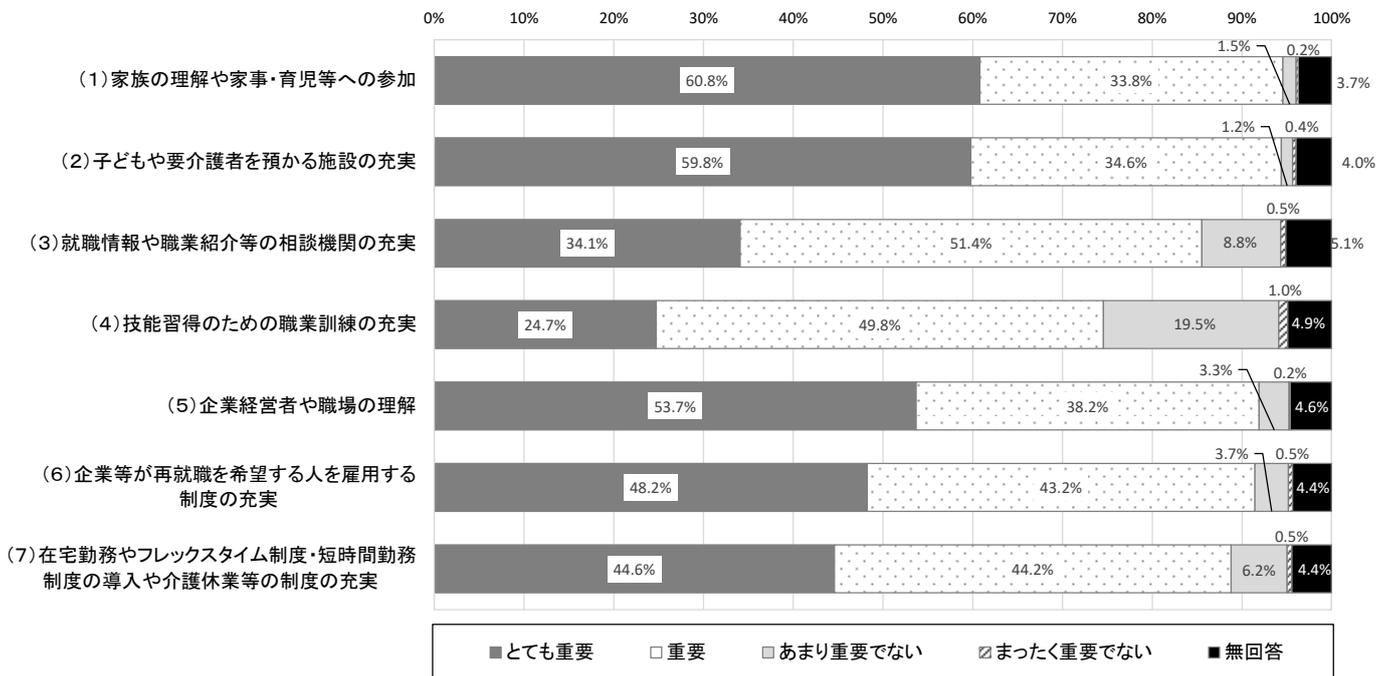
【昇進や昇級等の職場での男女平等の確保】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	475	578	147	19	66	1,285
	構成比	37.0%	45.0%	11.4%	1.5%	5.1%	100.0%
【性別】							
男性	度数	196	259	68	10	21	554
	構成比	35.4%	46.8%	12.3%	1.8%	3.8%	100.0%
女性	度数	263	306	72	8	40	689
	構成比	38.2%	44.4%	10.4%	1.2%	5.8%	100.0%
答えたくない	度数	10	6	4	1	2	23
	構成比	43.5%	26.1%	17.4%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	2	4	1	0	0	7
	構成比	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	16	10	3	2	0	31
	構成比	51.6%	32.3%	9.7%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	19	21	8	2	1	51
	構成比	37.3%	41.2%	15.7%	3.9%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	38	28	11	0	5	82
	構成比	46.3%	34.1%	13.4%	0.0%	6.1%	100.0%
50～59歳	度数	37	40	16	3	3	99
	構成比	37.4%	40.4%	16.2%	3.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	39	61	15	2	2	119
	構成比	32.8%	51.3%	12.6%	1.7%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	45	94	14	1	10	164
	構成比	27.4%	57.3%	8.5%	0.6%	6.1%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	8	1	0	0	0	9
	構成比	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	40	6	0	0	0	46
	構成比	87.0%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	39	28	7	2	0	76
	構成比	51.3%	36.8%	9.2%	2.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	38	44	9	0	0	91
	構成比	41.8%	48.4%	9.9%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	47	51	12	1	3	114
	構成比	41.2%	44.7%	10.5%	0.9%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	47	63	14	0	7	131
	構成比	35.9%	48.1%	10.7%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	43	112	30	5	29	219
	構成比	19.6%	51.1%	13.7%	2.3%	13.2%	100.0%

**問9 あなたは、女性が結婚や出産のために退職し、その後再就職するためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の(1)～(7)のそれぞれについて、あなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)**

女性が結婚や出産のために退職し、その後再就職するために重要だと思うことについて、「とても重要」と「重要」を合わせた『重要』という回答は、【家族の理解や家事・育児等への参加】、【子どもや要介護者を預かる施設の充実】、【企業経営者や職場の理解】、【企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実】で9割を超えて高くなっています。

「あまり重要ではない」と「まったく重要ではない」を合わせた『重要ではない』という回答では、【技能習得のための職業訓練の充実】が20.5%と最も高く、次いで【就職情報や職業紹介等の相談機関の充実】が9.3%となっています。



	とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計	
家族の理解や家事・育児等への参加	度数	781	434	19	3	48	1,285
	構成比	60.8%	33.8%	1.5%	0.2%	3.7%	100.0%
子どもや要介護者を預かる施設の充実	度数	768	445	16	5	51	1,285
	構成比	59.8%	34.6%	1.2%	0.4%	4.0%	100.0%
就職情報や職業紹介等の相談機関の充実	度数	438	661	113	7	66	1,285
	構成比	34.1%	51.4%	8.8%	0.5%	5.1%	100.0%
技能習得のための職業訓練の充実	度数	318	640	251	13	63	1,285
	構成比	24.7%	49.8%	19.5%	1.0%	4.9%	100.0%
企業経営者や職場の理解	度数	690	491	43	2	59	1,285
	構成比	53.7%	38.2%	3.3%	0.2%	4.6%	100.0%
企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実	度数	620	555	48	6	56	1,285
	構成比	48.2%	43.2%	3.7%	0.5%	4.4%	100.0%
在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実	度数	573	568	80	7	57	1,285
	構成比	44.6%	44.2%	6.2%	0.5%	4.4%	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、男女とも【家族の理解や家事・育児等への参加】、【子どもや要介護者を預かる施設の充実】、【企業経営者や職場の理解】、【企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実】で『重要』は9割を超えて高くなっています。また、すべての項目で「とても重要」は男性よりも女性が高く、その差は【家族の理解や家事・育児等への参加】が最も大きく14.5ポイント、次いで【子どもや要介護者を預かる施設の充実】が8.7ポイント、【在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実】が7.7ポイントとなっています。

性・年齢別でみると、【家族の理解や家事・育児等への参加】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、特に女性では20歳代で8割強、30歳代で9割弱、40歳代でも8割弱、男性では20歳代で7割強、30歳代と40歳代で6割台となっています。

【子どもや要介護者を預かる施設の充実】についても、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、女性の20歳代では9割弱、30歳代で8割強、40歳代で8割弱、男性では20歳代から40歳代で6割台となっています。

【就職情報や職業紹介等の相談機関の充実】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高い傾向にあり、女性の20歳代は7割台で、30歳代よりも30.5ポイント高く、男性の20歳代は6割弱で、30歳代よりも20.8ポイント高となっています。

【技能習得のための職業訓練の充実】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代で4割台半ば、30歳代で3割台半ばとなっています。一方、男性の「とても重要」は60歳代の1割台以外はすべて2割台で年齢による傾向はみられません。

【企業経営者や職場の理解】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代と30歳代は7割台、40歳代と50歳代は6割台となっています。一方、男性の「とても重要」は20歳代から40歳代まで6割弱から7割で、4割台から5割強の50歳代以上よりも高くなっています。

【企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実】について、「とても重要」は女性では若い年代ほど高く、20歳代は7割台、30歳代と40歳代は6割台となっています。一方、男性の「とても重要」も20歳代が6割台半ば、30歳代と40歳代で5割台、50歳代以上では4割台と、若い年代ほど高い傾向にあります。

【在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実】について、「とても重要」は男女とも若い年代ほど高く、女性の20歳代は8割台、30歳代で6割台となっており、男性は、20歳代で6割台、30歳代で5割弱となっています。

【家族の理解や家事・育児等への参加】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	781	434	19	3	48	1,285
	構成比	60.8%	33.8%	1.5%	0.2%	3.7%	100.0%
【性別】							
男性	度数	294	238	6	1	15	554
	構成比	53.1%	43.0%	1.1%	0.2%	2.7%	100.0%
女性	度数	466	182	10	1	30	689
	構成比	67.6%	26.4%	1.5%	0.1%	4.4%	100.0%
答えたくない	度数	12	7	3	1	0	23
	構成比	52.2%	30.4%	13.0%	4.3%	0.0%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	5	2	0	0	0	7
	構成比	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	22	9	0	0	0	31
	構成比	71.0%	29.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	33	16	2	0	0	51
	構成比	64.7%	31.4%	3.9%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	51	28	0	0	3	82
	構成比	62.2%	34.1%	0.0%	0.0%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	48	47	1	0	3	99
	構成比	48.5%	47.5%	1.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	69	47	1	0	2	119
	構成比	58.0%	39.5%	0.8%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	65	89	2	1	7	164
	構成比	39.6%	54.3%	1.2%	0.6%	4.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	7	2	0	0	0	9
	構成比	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	38	7	1	0	0	46
	構成比	82.6%	15.2%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	68	8	0	0	0	76
	構成比	89.5%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	71	19	1	0	0	91
	構成比	78.0%	20.9%	1.1%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	82	27	2	0	3	114
	構成比	71.9%	23.7%	1.8%	0.0%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	90	36	1	0	4	131
	構成比	68.7%	27.5%	0.8%	0.0%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	109	83	5	1	21	219
	構成比	49.8%	37.9%	2.3%	0.5%	9.6%	100.0%

【子どもや要介護者を預かる施設の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	768	445	16	5	51	1,285
	構成比	59.8%	34.6%	1.2%	0.4%	4.0%	100.0%
【性別】							
男性	度数	308	221	8	2	15	554
	構成比	55.6%	39.9%	1.4%	0.4%	2.7%	100.0%
女性	度数	443	207	5	2	32	689
	構成比	64.3%	30.0%	0.7%	0.3%	4.6%	100.0%
答えたくない	度数	10	8	3	1	1	23
	構成比	43.5%	34.8%	13.0%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	4	2	0	1	0	7
	構成比	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	20	11	0	0	0	31
	構成比	64.5%	35.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	31	19	0	0	1	51
	構成比	60.8%	37.3%	0.0%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	50	25	3	0	4	82
	構成比	61.0%	30.5%	3.7%	0.0%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	54	41	1	0	3	99
	構成比	54.5%	41.4%	1.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	70	47	1	0	1	119
	構成比	58.8%	39.5%	0.8%	0.0%	0.8%	100.0%
70歳以上	度数	78	76	3	1	6	164
	構成比	47.6%	46.3%	1.8%	0.6%	3.7%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	8	1	0	0	0	9
	構成比	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	41	4	1	0	0	46
	構成比	89.1%	8.7%	2.2%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	63	12	1	0	0	76
	構成比	82.9%	15.8%	1.3%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	71	19	0	0	1	91
	構成比	78.0%	20.9%	0.0%	0.0%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	82	28	1	1	2	114
	構成比	71.9%	24.6%	0.9%	0.9%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	80	44	0	0	7	131
	構成比	61.1%	33.6%	0.0%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	96	99	2	1	21	219
	構成比	43.8%	45.2%	0.9%	0.5%	9.6%	100.0%

【就職情報や職業紹介等の相談機関の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	438	661	113	7	66	1,285
	構成比	34.1%	51.4%	8.8%	0.5%	5.1%	100.0%
【性別】							
男性	度数	180	292	59	2	21	554
	構成比	32.5%	52.7%	10.6%	0.4%	3.8%	100.0%
女性	度数	246	352	46	4	41	689
	構成比	35.7%	51.1%	6.7%	0.6%	6.0%	100.0%
答えたくない	度数	9	7	5	1	1	23
	構成比	39.1%	30.4%	21.7%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	4	2	1	0	0	7
	構成比	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	18	9	3	1	0	31
	構成比	58.1%	29.0%	9.7%	3.2%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	19	22	8	0	2	51
	構成比	37.3%	43.1%	15.7%	0.0%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	37	34	7	0	4	82
	構成比	45.1%	41.5%	8.5%	0.0%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	34	54	8	0	3	99
	構成比	34.3%	54.5%	8.1%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	28	74	14	0	3	119
	構成比	23.5%	62.2%	11.8%	0.0%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	39	97	18	1	9	164
	構成比	23.8%	59.1%	11.0%	0.6%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	3	6	0	0	0	9
	構成比	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	34	10	2	0	0	46
	構成比	73.9%	21.7%	4.3%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	33	35	8	0	0	76
	構成比	43.4%	46.1%	10.5%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	37	46	8	0	0	91
	構成比	40.7%	50.5%	8.8%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	44	58	9	1	2	114
	構成比	38.6%	50.9%	7.9%	0.9%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	47	68	7	0	9	131
	構成比	35.9%	51.9%	5.3%	0.0%	6.9%	100.0%
70歳以上	度数	47	128	12	3	29	219
	構成比	21.5%	58.4%	5.5%	1.4%	13.2%	100.0%

【技能習得のための職業訓練の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	318	640	251	13	63	1,285
	構成比	24.7%	49.8%	19.5%	1.0%	4.9%	100.0%
【性別】							
男性	度数	124	272	135	5	18	554
	構成比	22.4%	49.1%	24.4%	0.9%	3.2%	100.0%
女性	度数	187	346	109	7	40	689
	構成比	27.1%	50.2%	15.8%	1.0%	5.8%	100.0%
答えたくない	度数	6	10	4	1	2	23
	構成比	26.1%	43.5%	17.4%	4.3%	8.7%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	2	3	0	1	1	7
	構成比	28.6%	42.9%	0.0%	14.3%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	8	16	7	0	0	31
	構成比	25.8%	51.6%	22.6%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	13	21	15	1	1	51
	構成比	25.5%	41.2%	29.4%	2.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	22	33	21	2	4	82
	構成比	26.8%	40.2%	25.6%	2.4%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	22	43	32	0	2	99
	構成比	22.2%	43.4%	32.3%	0.0%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	20	68	29	0	2	119
	構成比	16.8%	57.1%	24.4%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	36	88	31	1	8	164
	構成比	22.0%	53.7%	18.9%	0.6%	4.9%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	2	5	2	0	0	9
	構成比	22.2%	55.6%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	21	19	6	0	0	46
	構成比	45.7%	41.3%	13.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	23	36	11	0	1	76
	構成比	36.8%	47.4%	14.5%	0.0%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	29	40	22	0	0	91
	構成比	31.9%	44.0%	24.2%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	35	57	17	2	3	114
	構成比	30.7%	50.0%	14.9%	1.8%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	36	68	19	0	8	131
	構成比	27.5%	51.9%	14.5%	0.0%	6.1%	100.0%
70歳以上	度数	35	120	32	5	27	219
	構成比	16.0%	54.8%	14.6%	2.3%	12.3%	100.0%

【企業経営者や職場の理解】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	690	491	43	2	59	1,285
	構成比	53.7%	38.2%	3.3%	0.2%	4.6%	100.0%
【性別】							
男性	度数	293	220	20	0	21	554
	構成比	52.9%	39.7%	3.6%	0.0%	3.8%	100.0%
女性	度数	378	257	19	1	34	689
	構成比	54.9%	37.3%	2.8%	0.1%	4.9%	100.0%
答えたくない	度数	12	5	4	1	1	23
	構成比	52.2%	21.7%	17.4%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18~19歳	度数	6	1	0	0	0	7
	構成比	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	21	7	3	0	0	31
	構成比	67.7%	22.6%	9.7%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	30	19	1	0	1	51
	構成比	58.8%	37.3%	2.0%	0.0%	2.0%	100.0%
40~49歳	度数	58	20	1	0	3	82
	構成比	70.7%	24.4%	1.2%	0.0%	3.7%	100.0%
50~59歳	度数	45	45	6	0	3	99
	構成比	45.5%	45.5%	6.1%	0.0%	3.0%	100.0%
60~69歳	度数	63	49	5	0	2	119
	構成比	52.9%	41.2%	4.2%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	69	79	4	0	12	164
	構成比	42.1%	48.2%	2.4%	0.0%	7.3%	100.0%
【年代別・女性】							
18~19歳	度数	8	1	0	0	0	9
	構成比	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20~29歳	度数	36	8	2	0	0	46
	構成比	78.3%	17.4%	4.3%	0.0%	0.0%	100.0%
30~39歳	度数	59	16	1	0	0	76
	構成比	77.6%	21.1%	1.3%	0.0%	0.0%	100.0%
40~49歳	度数	58	32	0	0	1	91
	構成比	63.7%	35.2%	0.0%	0.0%	1.1%	100.0%
50~59歳	度数	71	38	2	0	3	114
	構成比	62.3%	33.3%	1.8%	0.0%	2.6%	100.0%
60~69歳	度数	66	58	2	0	5	131
	構成比	50.4%	44.3%	1.5%	0.0%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	78	104	12	1	24	219
	構成比	35.6%	47.5%	5.5%	0.5%	11.0%	100.0%

【企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実】

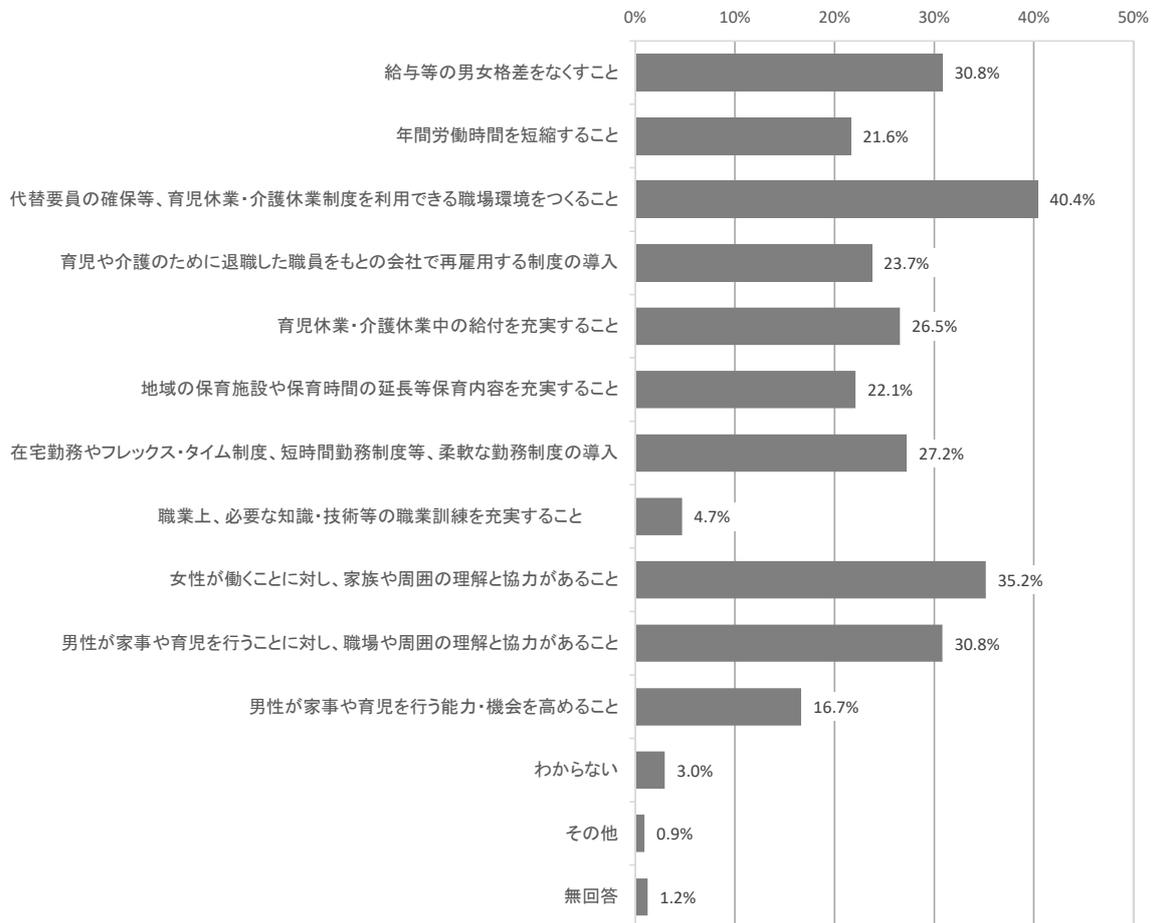
		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	620	555	48	6	56	1,285
	構成比	48.2%	43.2%	3.7%	0.5%	4.4%	100.0%
【性別】							
男性	度数	268	244	22	1	19	554
	構成比	48.4%	44.0%	4.0%	0.2%	3.4%	100.0%
女性	度数	339	291	23	3	33	689
	構成比	49.2%	42.2%	3.3%	0.4%	4.8%	100.0%
答えたくない	度数	8	10	2	2	1	23
	構成比	34.8%	43.5%	8.7%	8.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	4	2	1	0	0	7
	構成比	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	20	9	2	0	0	31
	構成比	64.5%	29.0%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	27	22	1	0	1	51
	構成比	52.9%	43.1%	2.0%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	46	25	6	1	4	82
	構成比	56.1%	30.5%	7.3%	1.2%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	46	49	1	0	3	99
	構成比	46.5%	49.5%	1.0%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	57	55	5	0	2	119
	構成比	47.9%	46.2%	4.2%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	67	82	6	0	9	164
	構成比	40.9%	50.0%	3.7%	0.0%	5.5%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	6	3	0	0	0	9
	構成比	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	36	7	3	0	0	46
	構成比	78.3%	15.2%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	48	26	2	0	0	76
	構成比	63.2%	34.2%	2.6%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	56	33	1	0	1	91
	構成比	61.5%	36.3%	1.1%	0.0%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	58	48	4	1	3	114
	構成比	50.9%	42.1%	3.5%	0.9%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	63	58	5	0	5	131
	構成比	48.1%	44.3%	3.8%	0.0%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	70	116	8	2	23	219
	構成比	32.0%	53.0%	3.7%	0.9%	10.5%	100.0%

【在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実】

		とても重要	重要	あまり重要でない	まったく重要でない	無回答	合計
全体	度数	573	568	80	7	57	1,285
	構成比	44.6%	44.2%	6.2%	0.5%	4.4%	100.0%
【性別】							
男性	度数	226	268	40	2	18	554
	構成比	40.8%	48.4%	7.2%	0.4%	3.2%	100.0%
女性	度数	334	283	33	4	35	689
	構成比	48.5%	41.1%	4.8%	0.6%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	8	9	4	1	1	23
	構成比	34.8%	39.1%	17.4%	4.3%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	6	1	0	0	0	7
	構成比	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	20	9	2	0	0	31
	構成比	64.5%	29.0%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	25	22	3	0	1	51
	構成比	49.0%	43.1%	5.9%	0.0%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	36	37	5	0	4	82
	構成比	43.9%	45.1%	6.1%	0.0%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	39	46	11	0	3	99
	構成比	39.4%	46.5%	11.1%	0.0%	3.0%	100.0%
60～69歳	度数	44	64	9	0	2	119
	構成比	37.0%	53.8%	7.6%	0.0%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	55	89	10	2	8	164
	構成比	33.5%	54.3%	6.1%	1.2%	4.9%	100.0%
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	6	3	0	0	0	9
	構成比	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	40	6	0	0	0	46
	構成比	87.0%	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	50	25	1	0	0	76
	構成比	65.8%	32.9%	1.3%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	54	33	4	0	0	91
	構成比	59.3%	36.3%	4.4%	0.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	60	44	6	1	3	114
	構成比	52.6%	38.6%	5.3%	0.9%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	60	56	8	0	7	131
	構成比	45.8%	42.7%	6.1%	0.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	62	116	14	3	24	219
	構成比	28.3%	53.0%	6.4%	1.4%	11.0%	100.0%

**問 10 あなたは、男女が共に仕事と家庭を両立していくために、どのような条件が必要だと思いますか。(3つまでに○)**

男女が共に仕事と家庭を両立していくために必要な条件については、「代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること」が40.4%と最も高く、次いで「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」が35.2%、「給与等の男女格差をなくすこと」、「男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること」がともに30.8%となっています。



項目	度数	比率
給与等の男女格差をなくすこと	396	30.8%
年間労働時間を短縮すること	278	21.6%
代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること	519	40.4%
育児や介護のために退職した職員をもとの会社で再雇用する制度の導入	305	23.7%
育児休業・介護休業中の給付を充実すること	341	26.5%
地域の保育施設や保育時間の延長等保育内容を充実すること	284	22.1%
在宅勤務やフレックス・タイム制度、短時間勤務制度等、柔軟な勤務制度の導入	350	27.2%
職業上、必要な知識・技術等の職業訓練を充実すること	60	4.7%
女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること	452	35.2%
男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること	396	30.8%
男性が家事や育児を行う能力・機会を高めること	214	16.7%
わからない	38	3.0%
その他	12	0.9%
無回答	16	1.2%
回答者数	1,285	

## その他の回答

- ・ 企業が黒字にならないと成立しない。
- ・ 男女の関係なくそれぞれの事情に合わせて働き、家事・育児・介護に参加できる条件を整える。
- ・ 給与がもっとよくなること。
- ・ 1～11迄(すべての選択肢で)周囲の理解があること。
- ・ 夫婦間の問題を解決する第三者の無償或いは格安サービス。
- ・ 実際には男女の仕事、家庭の中での女性の立場は家により違う。
- ・ ふつう。
- ・ 男性の労働時間を減らすこと。
- ・ 普通に共働きでよいと思う。
- ・ 男と女はちがうものである。人間として男女は別もの。
- ・ 物価の高騰にもかかわらず社会全体の賃金が変わっていない事。

## 性・年齢・結婚経験・18歳未満の子どもの有無別

性別でみると、男女とも「代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること」がともに4割台と最も高くなっています。次いで、男性は「給与等の男女格差をなくすこと」(33.4%)、「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」(30.9%)、女性は「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」(38.9%)、「男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること」(33.4%)となっており、女性は仕事と家庭の両立のため環境の整備を男性よりも強く求めています。

性・年齢別でみると、全体・性別のいずれでも最も高い「代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること」について、男性では30歳代、女性では20歳代が5割を超えて最も高くなっています。全体で2位の「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」については、男女とも70歳以上が最も高く、この年代では女性の就労に対する理解が得にくかったことがうかがえます。全体で3位の「給与等の男女格差をなくすこと」については、男性20歳代が5割を超えて最も高い一方、女性では2～3割台で年齢による違いは大きくありません。同じく全体で3位の「男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること」について、男性は30歳代から60歳代まで3割前後で比較的一定であるのに対し、女性は20歳代から40歳代まで4割弱から4割台半ばで、3割前後の50歳代以上よりも高くなっています。

結婚経験の有無別でみて差が大きいのは、「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」(「あり」が「なし」よりも13.0ポイント高い)、「給与等の男女格差をなくすこと」(「なし」が「あり」よりも9.0ポイント高い)、「年間労働時間を短縮すること」(「なし」が「あり」よりも8.7ポイント高い)などとなっています。

18歳未満の子どもの有無別でみて差が大きいのは、「育児や介護のために退職した職員をもとの会社で再雇用する制度の導入」(「いない」が「いる」よりも11.9ポイント高い)、「在宅勤務やフレックス・タイム制度、短時間勤務制度等、柔軟な勤務制度の導入」(「いる」が「いない」よりも9.7ポイント高い)、「男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること」(「いる」が「いない」よりも9.0ポイント高い)などとなっています。

		給与等の男女格差をなくすこと	年間労働時間を短縮すること	代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること	育児や介護のために退職した職員をもとの会社で再雇用する制度の導入	育児休業・介護休業中の給付を充実すること	地域の保育施設や保育時間の延長等保育内容を充実すること	在宅勤務やフレックス・タイム制度、短時間勤務制度等、柔軟な勤務制度の導入	職業上、必要な知識・技術等の職業訓練を充実すること
全体	度数	396	278	519	305	341	284	350	60
	構成比	30.8%	21.6%	40.4%	23.7%	26.5%	22.1%	27.2%	4.7%
【性別】									
男性	度数	185	140	233	143	146	131	145	30
	構成比	33.4%	25.3%	42.1%	25.8%	26.4%	23.6%	26.2%	5.4%
女性	度数	201	126	278	155	184	146	199	29
	構成比	29.2%	18.3%	40.3%	22.5%	26.7%	21.2%	28.9%	4.2%
答えたくない	度数	5	8	6	3	4	2	3	0
	構成比	21.7%	34.8%	26.1%	13.0%	17.4%	8.7%	13.0%	0.0%
【年代別・男性】									
18～19歳	度数	3	0	4	2	4	3	1	0
	構成比	42.9%	0.0%	57.1%	28.6%	57.1%	42.9%	14.3%	0.0%
20～29歳	度数	16	9	15	9	17	3	6	1
	構成比	51.6%	29.0%	48.4%	29.0%	54.8%	9.7%	19.4%	3.2%
30～39歳	度数	10	24	26	7	12	8	18	2
	構成比	19.6%	47.1%	51.0%	13.7%	23.5%	15.7%	35.3%	3.9%
40～49歳	度数	33	24	37	14	16	17	26	2
	構成比	40.2%	29.3%	45.1%	17.1%	19.5%	20.7%	31.7%	2.4%
50～59歳	度数	33	24	41	14	34	22	25	3
	構成比	33.3%	24.2%	41.4%	14.1%	34.3%	22.2%	25.3%	3.0%
60～69歳	度数	32	29	51	40	32	34	39	7
	構成比	26.9%	24.4%	42.9%	33.6%	26.9%	28.6%	32.8%	5.9%
70歳以上	度数	58	30	58	57	31	44	29	15
	構成比	35.4%	18.3%	35.4%	34.8%	18.9%	26.8%	17.7%	9.1%
【年代別・女性】									
18～19歳	度数	2	2	2	0	4	1	2	0
	構成比	22.2%	22.2%	22.2%	0.0%	44.4%	11.1%	22.2%	0.0%
20～29歳	度数	16	14	25	9	17	8	20	1
	構成比	34.8%	30.4%	54.3%	19.6%	37.0%	17.4%	43.5%	2.2%
30～39歳	度数	26	20	28	8	24	17	31	3
	構成比	34.2%	26.3%	36.8%	10.5%	31.6%	22.4%	40.8%	3.9%
40～49歳	度数	29	16	34	12	26	19	29	3
	構成比	31.9%	17.6%	37.4%	13.2%	28.6%	20.9%	31.9%	3.3%
50～59歳	度数	43	19	44	24	33	21	31	4
	構成比	37.7%	16.7%	38.6%	21.1%	28.9%	18.4%	27.2%	3.5%
60～69歳	度数	34	24	61	30	25	36	45	7
	構成比	26.0%	18.3%	46.6%	22.9%	19.1%	27.5%	34.4%	5.3%
70歳以上	度数	50	31	83	71	55	44	39	10
	構成比	22.8%	14.2%	37.9%	32.4%	25.1%	20.1%	17.8%	4.6%
【結婚経験の有無別】									
あり（離別・死別を含む）	度数	306	210	409	256	274	240	277	43
	構成比	29.4%	20.2%	39.3%	24.6%	26.3%	23.0%	26.6%	4.1%
なし	度数	89	67	104	45	62	41	70	17
	構成比	38.4%	28.9%	44.8%	19.4%	26.7%	17.7%	30.2%	7.3%
【18歳未満の子どもの有無別】									
いる	度数	68	71	103	36	72	57	90	5
	構成比	26.4%	27.5%	39.9%	14.0%	27.9%	22.1%	34.9%	1.9%
いない	度数	326	205	413	263	265	223	256	53
	構成比	32.1%	20.2%	40.7%	25.9%	26.1%	22.0%	25.2%	5.2%

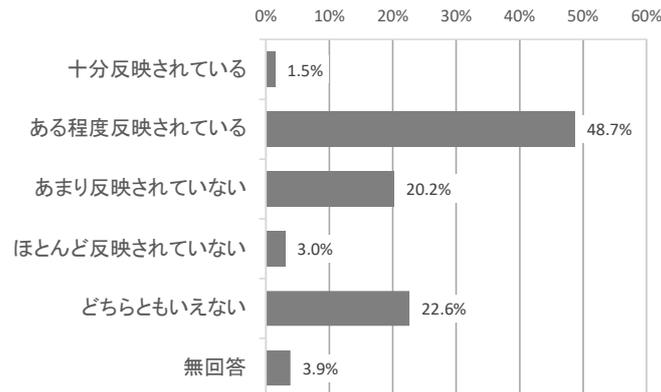
		女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること	男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること	男性が家事や育児を行う能力・機会を高めること	わからない	その他	無回答	回答者数
全体	度数	452	396	214	38	12	16	1,285
	構成比	35.2%	30.8%	16.7%	3.0%	0.9%	1.2%	
【性別】								
男性	度数	171	151	72	16	7	5	554
	構成比	30.9%	27.3%	13.0%	2.9%	1.3%	0.9%	
女性	度数	268	230	134	12	5	10	689
	構成比	38.9%	33.4%	19.4%	1.7%	0.7%	1.5%	
答えたくない	度数	7	13	4	6	0	0	23
	構成比	30.4%	56.5%	17.4%	26.1%	0.0%	0.0%	
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	1	1	1	0	1	0	7
	構成比	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	
20～29歳	度数	6	6	5	0	0	0	31
	構成比	19.4%	19.4%	16.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	11	16	9	2	1	0	51
	構成比	21.6%	31.4%	17.6%	3.9%	2.0%	0.0%	
40～49歳	度数	24	24	12	3	0	0	82
	構成比	29.3%	29.3%	14.6%	3.7%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	29	28	13	2	3	0	99
	構成比	29.3%	28.3%	13.1%	2.0%	3.0%	0.0%	
60～69歳	度数	33	36	10	3	2	1	119
	構成比	27.7%	30.3%	8.4%	2.5%	1.7%	0.8%	
70歳以上	度数	67	39	22	6	0	4	164
	構成比	40.9%	23.8%	13.4%	3.7%	0.0%	2.4%	
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	3	4	2	0	0	0	9
	構成比	33.3%	44.4%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	5	18	5	0	0	0	46
	構成比	10.9%	39.1%	10.9%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	25	30	15	0	1	0	76
	構成比	32.9%	39.5%	19.7%	0.0%	1.3%	0.0%	
40～49歳	度数	32	41	27	2	0	0	91
	構成比	35.2%	45.1%	29.7%	2.2%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	36	34	22	1	1	1	114
	構成比	31.6%	29.8%	19.3%	0.9%	0.9%	0.9%	
60～69歳	度数	56	43	19	0	1	1	131
	構成比	42.7%	32.8%	14.5%	0.0%	0.8%	0.8%	
70歳以上	度数	111	60	44	8	2	8	219
	構成比	50.7%	27.4%	20.1%	3.7%	0.9%	3.7%	
【結婚経験の有無別】								
あり（離別・死別を含む）	度数	392	322	171	24	10	15	1,042
	構成比	37.6%	30.9%	16.4%	2.3%	1.0%	1.4%	
なし	度数	57	71	43	13	2	1	232
	構成比	24.6%	30.6%	18.5%	5.6%	0.9%	0.4%	
【18歳未満の子どもの有無別】								
いる	度数	76	98	45	5	3	0	258
	構成比	29.5%	38.0%	17.4%	1.9%	1.2%	0.0%	
いない	度数	373	294	166	31	9	16	1,014
	構成比	36.8%	29.0%	16.4%	3.1%	0.9%	1.6%	

### 3. 男女の社会参画について

**問 11 あなたは、地方自治体(県や市町村)等の施策について、女性の意見や考え方がどの程度反映されていると思いますか。(1つだけに○)**

地方自治体(県や市町村)等の施策について、女性の意見や考え方がどの程度反映されていると思うかについては、「ある程度反映されている」が 48.7%と最も高く、「十分反映されている」と合わせると約 5割の方が反映されていると回答しています。

また、『反映されていない』(あまり反映されていない+ほとんど反映されていない)との回答が、23.2%、「どちらともいえない」が 22.6%となっています。



項目	度数	構成比
十分反映されている	19	1.5%
ある程度反映されている	626	48.7%
あまり反映されていない	260	20.2%
ほとんど反映されていない	39	3.0%
どちらともいえない	291	22.6%
無回答	50	3.9%
合計	1,285	100.0%

## 性・年齢別

性別でみると、「ある程度反映されている」は男性が 53.2%に対し女性は 45.4%と 7.8 ポイント女性が低くなっています。「あまり反映されていない」の男女差は 1.1 ポイントと小さく、「どちらともいえない」は女性が男性よりも 7.3 ポイント高くなっています。

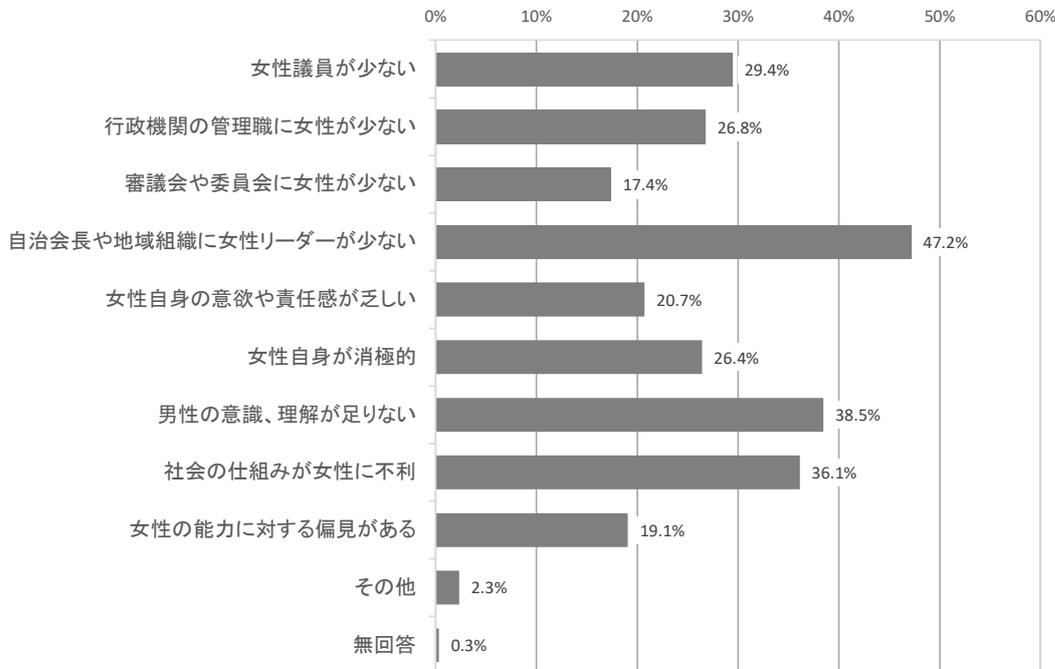
性・年齢別でみると、「ある程度反映されている」について、男性では 30 歳代から 50 歳代、女性では 20 歳代と 30 歳代で 6割弱から 6割台半ばと高くなっています。また、「あまり反映されていない」は男性の 60 歳以上、女性の 50 歳代以上で 2割を超えて高くなっています。

		十分反映されている	ある程度反映されている	あまり反映されていない	ほとんど反映されていない	どちらともいえない	無回答	合計
全体	度数	19	626	260	39	291	50	1,285
	構成比	1.5%	48.7%	20.2%	3.0%	22.6%	3.9%	100.0%
【性別】								
男性	度数	12	295	118	12	101	16	554
	構成比	2.2%	53.2%	21.3%	2.2%	18.2%	2.9%	100.0%
女性	度数	7	313	138	25	176	30	689
	構成比	1.0%	45.4%	20.0%	3.6%	25.5%	4.4%	100.0%
答えたくない	度数	0	13	2	2	5	1	23
	構成比	0.0%	56.5%	8.7%	8.7%	21.7%	4.3%	100.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	3	1	0	1	2	7
	構成比	0.0%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%	28.6%	100.0%
20～29歳	度数	0	13	3	2	9	4	31
	構成比	0.0%	41.9%	9.7%	6.5%	29.0%	12.9%	100.0%
30～39歳	度数	3	34	5	0	9	0	51
	構成比	5.9%	66.7%	9.8%	0.0%	17.6%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	2	48	16	0	14	2	82
	構成比	2.4%	58.5%	19.5%	0.0%	17.1%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	2	59	13	3	21	1	99
	構成比	2.0%	59.6%	13.1%	3.0%	21.2%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	2	61	27	3	24	2	119
	構成比	1.7%	51.3%	22.7%	2.5%	20.2%	1.7%	100.0%
70歳以上	度数	3	77	52	4	23	5	164
	構成比	1.8%	47.0%	31.7%	2.4%	14.0%	3.0%	100.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	4	0	0	1	4	9
	構成比	0.0%	44.4%	0.0%	0.0%	11.1%	44.4%	100.0%
20～29歳	度数	0	29	2	2	12	1	46
	構成比	0.0%	63.0%	4.3%	4.3%	26.1%	2.2%	100.0%
30～39歳	度数	0	46	14	2	13	1	76
	構成比	0.0%	60.5%	18.4%	2.6%	17.1%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	1	48	13	4	23	2	91
	構成比	1.1%	52.7%	14.3%	4.4%	25.3%	2.2%	100.0%
50～59歳	度数	1	55	24	5	25	4	114
	構成比	0.9%	48.2%	21.1%	4.4%	21.9%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	1	48	35	5	40	2	131
	構成比	0.8%	36.6%	26.7%	3.8%	30.5%	1.5%	100.0%
70歳以上	度数	4	83	50	7	59	16	219
	構成比	1.8%	37.9%	22.8%	3.2%	26.9%	7.3%	100.0%

【問 11 で「3. あまり反映されていない」または「4. ほとんど反映されていない」と回答した方にうかがいます】

**問 11-ア 反映されていない理由は何だと思いますか。(3つまでに○)**

「反映されていない」理由については、「自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない」が47.2%と最も高く、次いで「男性の意識、理解が足りない」が38.5%、「社会の仕組みが女性に不利」が36.1%となっています。



項目	度数	比率
女性議員が少ない	88	29.4%
行政機関の管理職に女性が少ない	80	26.8%
審議会や委員会に女性が少ない	52	17.4%
自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない	141	47.2%
女性自身の意欲や責任感が乏しい	62	20.7%
女性自身が消極的	79	26.4%
男性の意識、理解が足りない	115	38.5%
社会の仕組みが女性に不利	108	36.1%
女性の能力に対する偏見がある	57	19.1%
その他	7	2.3%
無回答	1	0.3%
回答者数	299	
非該当	986	
合計	1,285	

**その他の回答**

- ・ 行政の施策に周りの女性が言っているやってほしいこと、こうなったらいいことが一つも実現していない。地域の声が届いていない。
- ・ 反映されているか何をもって判断するのかわからない。
- ・ 生活のために働かなければならない女性と区別して考えるべき。
- ・ 自治会や地域組織に男尊女卑の意識がまだまだ強い。
- ・ 老人男性議員ばかりで偏っている。
- ・ 子育ては時間を取られる。

性・年齢別

性別でみると、男女とも「自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない」が4割台半ばで最も高く、次いで「男性の意識、理解が足りない」と「社会の仕組みが女性に不利」が男性では2位と3位、女性では3位と2位となっており、上位の項目に大きな違いはありません。しかし、「男性の意識、理解が足りない」については、女性が男性よりも10.5ポイント高く、「女性自身が消極的」では男性が女性よりも6.7ポイント高くなっており、男女の認識の違いが大きくなっています。また、「女性自身の意欲や責任感が乏しい」については、女性自身が男性よりも5.6ポイント高くなっていることが注目されます。

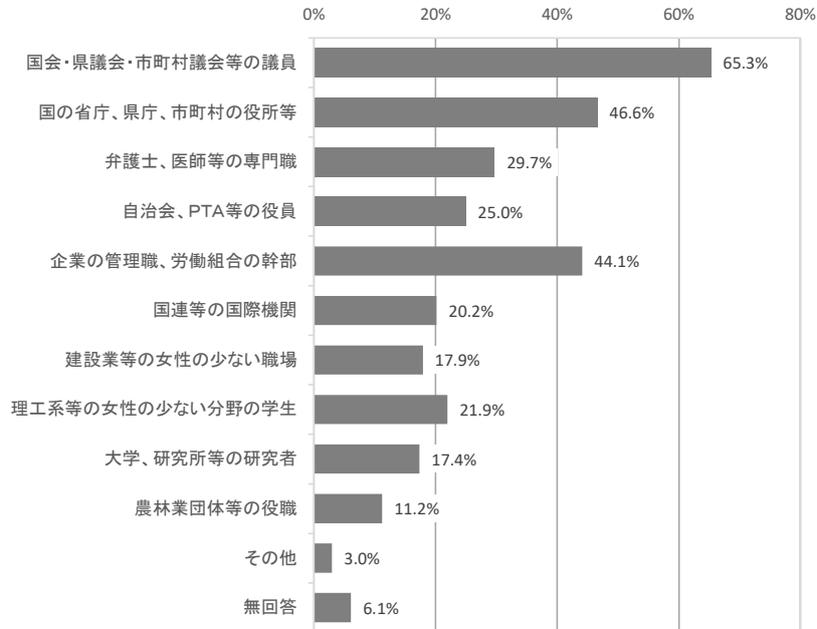
性・年齢別でみると、「自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない」は、男女とも70歳以上で5割台半ばと高くなっています。「男性の意識、理解が足りない」については、男女とも年齢による傾向は明確ではありませんが、「女性自身が消極的」と「女性自身の意欲や責任感が乏しい」については、男女とも高い年代ほど高い傾向がみられています。

		女性議員 が少ない	行政機関 の管理職 に女性が 少ない	審議会や 委員会に 女性が少 ない	自治会長 や地域組 織に女性 リーダー が少ない	女性自身 の意欲や 責任感が 乏しい	女性自身 が消極的	男性の意 識、理解 が足りない	社会の仕 組みが女 性に不利	女性の能 力に対す る偏見が ある	その他	無回答	回答者数
全体	度数	88	80	52	141	62	79	115	108	57	7	1	299
	構成比	29.4%	26.8%	17.4%	47.2%	20.7%	26.4%	38.5%	36.1%	19.1%	2.3%	0.3%	
【性別】													
男性	度数	36	35	24	61	23	39	43	45	27	2	1	130
	構成比	27.7%	26.9%	18.5%	46.9%	17.7%	30.0%	33.1%	34.6%	20.8%	1.5%	0.8%	
女性	度数	48	44	28	75	38	38	71	60	29	5	0	163
	構成比	29.4%	27.0%	17.2%	46.0%	23.3%	23.3%	43.6%	36.8%	17.8%	3.1%	0.0%	
答えたくない	度数	2	1	0	3	1	2	1	2	1	0	0	4
	構成比	50.0%	25.0%	0.0%	75.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
【年代別・男性】													
18～19歳	度数	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	1	1	2	2	0	0	2	1	3	1	0	5
	構成比	20.0%	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	
30～39歳	度数	3	2	0	2	0	0	2	2	2	0	0	5
	構成比	60.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
40～49歳	度数	6	6	3	6	1	4	6	6	2	0	0	16
	構成比	37.5%	37.5%	18.8%	37.5%	6.3%	25.0%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	3	5	4	6	3	2	7	8	3	0	0	16
	構成比	18.8%	31.3%	25.0%	37.5%	18.8%	12.5%	43.8%	50.0%	18.8%	0.0%	0.0%	
60～69歳	度数	9	6	4	13	6	12	11	9	6	1	0	30
	構成比	30.0%	20.0%	13.3%	43.3%	20.0%	40.0%	36.7%	30.0%	20.0%	3.3%	0.0%	
70歳以上	度数	14	15	11	31	12	20	15	19	11	0	1	56
	構成比	25.0%	26.8%	19.6%	55.4%	21.4%	35.7%	26.8%	33.9%	19.6%	0.0%	1.8%	
【年代別・女性】													
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	1	2	1	1	0	0	2	0	2	1	0	4
	構成比	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	
30～39歳	度数	5	5	0	8	1	2	12	8	3	0	0	16
	構成比	31.3%	31.3%	0.0%	50.0%	6.3%	12.5%	75.0%	50.0%	18.8%	0.0%	0.0%	
40～49歳	度数	6	2	1	6	5	2	6	10	5	1	0	17
	構成比	35.3%	11.8%	5.9%	35.3%	29.4%	11.8%	35.3%	58.8%	29.4%	5.9%	0.0%	
50～59歳	度数	9	5	3	12	5	9	14	11	7	2	0	29
	構成比	31.0%	17.2%	10.3%	41.4%	17.2%	31.0%	48.3%	37.9%	24.1%	6.9%	0.0%	
60～69歳	度数	16	15	14	16	8	10	14	17	2	0	0	40
	構成比	40.0%	37.5%	35.0%	40.0%	20.0%	25.0%	35.0%	42.5%	5.0%	0.0%	0.0%	
70歳以上	度数	11	15	9	32	19	15	23	14	10	1	0	57
	構成比	19.3%	26.3%	15.8%	56.1%	33.3%	26.3%	40.4%	24.6%	17.5%	1.8%	0.0%	

【すべての方におうかがいします】

問 12 あなたは、今後どのような分野で、特に女性の参画が進むべきだと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

今後、女性の参画が進むべき分野については、「国会・県議会・市町村議会等の議員」が65.3%と最も高く、次いで「国の省庁、県庁、市町村の役所等」が46.6%、「企業の管理職、労働組合の幹部」が44.1%となっています。



項目	度数	比率
国会・県議会・市町村議会等の議員	839	65.3%
国の省庁、県庁、市町村の役所等	599	46.6%
弁護士、医師等の専門職	382	29.7%
自治会、PTA等の役員	321	25.0%
企業の管理職、労働組合の幹部	567	44.1%
国連等の国際機関	259	20.2%
建設業等の女性の少ない職場	230	17.9%
理工系等の女性の少ない分野の学生	282	21.9%
大学、研究所等の研究者	223	17.4%
農林業団体等の役職	144	11.2%
その他	38	3.0%
無回答	78	6.1%
回答者数	1,285	

## その他の回答

- ・ 全ての分野(他1件)
- ・ 特記してはない、全て。
- ・ 分野は問わない。
- ・ 特に分野は限らない。
- ・ 自分の選択肢を尊重されれば、どんな分野だろうといいと思います。選択肢に収まるものではないような気もする。
- ・ 女性が望んで参画出来なかった分野に進出出来るようになればよい。
- ・ 分野に限らず、女性が参画できる環境ができれば良いと思う。
- ・ どの分野にしても男女問わず適材適所で参画する。
- ・ 本人の望む生き方、人生が送れると良い。
- ・ 能力に応じて。
- ・ こだわりはない。
  
- ・ 小中高校の校長、教頭
- ・ 農林水産業への従事。
- ・ 運送業。
- ・ 教員、警察、公務員
- ・ 自治会、PTA、ほとんど女性、保育、介護士
- ・ 女性でないと出来ないこと。
  
- ・ 参画をすすめるには、議員や企業他多くの面で女性の知識・教育が不足。
- ・ 民間企業、特に中小企業内での女性の地位向上を経営者が理解することが大事。
- ・ 女性が色々な所に参加出来る様に家事の軽減等の環境づくりが大切。
- ・ 参画というのではなく女性に対する意識を改革する必要があると思います。
- ・ 女性が望む職種が分からない。
- ・ それを決めるのは私ではない。
- ・ 男女平等になったらなったで、また違う問題が出ることでしょ。男女平等による弊害の方が大きい部分もあるかもしれない。
- ・ どれもいない。
- ・ 献身意欲と実践力のない人

## 性・年齢別

性別でみると、男女とも「国会・県議会・市町村議会等の議員」が6割台で最も高く、次いで「国の省庁、県庁、市町村の役所等」、「企業の管理職、労働組合の幹部」がいずれも4割台となっています。男女差が大きいのは、「自治会、PTA等の役員」（男性が女性よりも10.4ポイント高い）、「弁護士、医師等の専門職」（女性が男性よりも10.3ポイント高い）などとなっています。

性・年齢別でみると、男女とも高い年代ほど「自治会、PTA等の役員」が高くなる傾向にあり、さらに女性については、「国会・県議会・市町村議会等の議員」、「国の省庁、県庁、市町村の役所等」、「企業の管理職、労働組合の幹部」で若い年代ほど高い傾向がみられています。

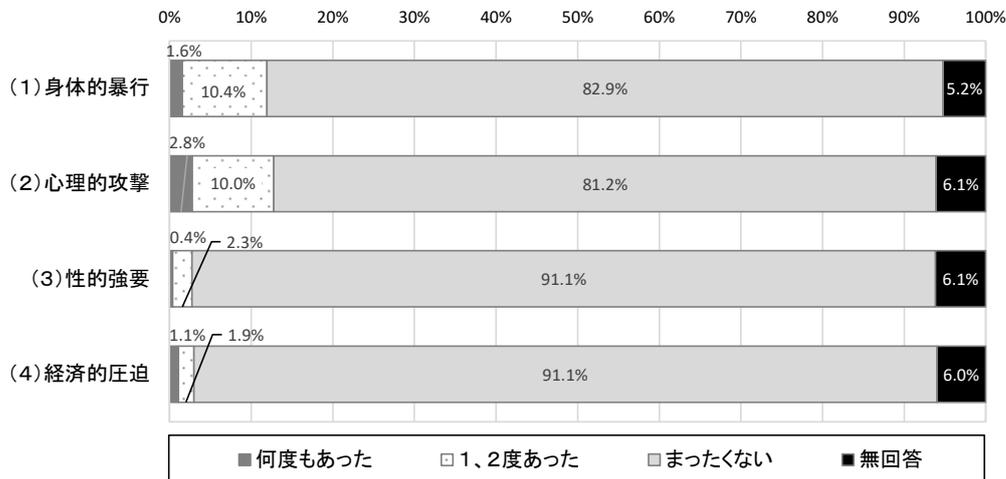
		国会・県議会・市町村議会等の議員	国の省庁、県庁、市町村の役所等	弁護士、医師等の専門職	自治会、PTA等の役員	企業の管理職、労働組合の幹部	国連等の国際機関	建設業等の女性の少ない職場
全体	度数	839	599	382	321	567	259	230
	構成比	65.3%	46.6%	29.7%	25.0%	44.1%	20.2%	17.9%
【性別】								
男性	度数	373	254	135	172	250	97	126
	構成比	67.3%	45.8%	24.4%	31.0%	45.1%	17.5%	22.7%
女性	度数	448	337	239	142	308	158	100
	構成比	65.0%	48.9%	34.7%	20.6%	44.7%	22.9%	14.5%
答えたくない	度数	8	5	4	3	5	3	1
	構成比	34.8%	21.7%	17.4%	13.0%	21.7%	13.0%	4.3%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	2	2	0	0	4	0	3
	構成比	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	57.1%	0.0%	42.9%
20～29歳	度数	19	16	5	5	14	7	3
	構成比	61.3%	51.6%	16.1%	16.1%	45.2%	22.6%	9.7%
30～39歳	度数	32	22	12	8	18	5	7
	構成比	62.7%	43.1%	23.5%	15.7%	35.3%	9.8%	13.7%
40～49歳	度数	57	39	23	27	42	18	17
	構成比	69.5%	47.6%	28.0%	32.9%	51.2%	22.0%	20.7%
50～59歳	度数	60	41	22	30	44	19	32
	構成比	60.6%	41.4%	22.2%	30.3%	44.4%	19.2%	32.3%
60～69歳	度数	88	52	26	28	51	17	25
	構成比	73.9%	43.7%	21.8%	23.5%	42.9%	14.3%	21.0%
70歳以上	度数	114	82	46	74	77	31	39
	構成比	69.5%	50.0%	28.0%	45.1%	47.0%	18.9%	23.8%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	7	3	5	1	3	3	1
	構成比	77.8%	33.3%	55.6%	11.1%	33.3%	33.3%	11.1%
20～29歳	度数	35	27	12	4	29	12	4
	構成比	76.1%	58.7%	26.1%	8.7%	63.0%	26.1%	8.7%
30～39歳	度数	65	53	29	13	45	26	18
	構成比	85.5%	69.7%	38.2%	17.1%	59.2%	34.2%	23.7%
40～49歳	度数	67	52	34	18	54	29	15
	構成比	73.6%	57.1%	37.4%	19.8%	59.3%	31.9%	16.5%
50～59歳	度数	70	57	44	21	53	25	16
	構成比	61.4%	50.0%	38.6%	18.4%	46.5%	21.9%	14.0%
60～69歳	度数	86	59	48	30	55	29	12
	構成比	65.6%	45.0%	36.6%	22.9%	42.0%	22.1%	9.2%
70歳以上	度数	116	84	66	55	67	33	34
	構成比	53.0%	38.4%	30.1%	25.1%	30.6%	15.1%	15.5%

		理工系等の 女性の少ない 分野の学生	大学、 研究所等 の研究者	農林業団体等 の役職	その他	無回答	回答者数
全体	度数	282	223	144	38	78	1,285
	構成比	21.9%	17.4%	11.2%	3.0%	6.1%	
【性別】							
男性	度数	143	100	71	15	23	554
	構成比	25.8%	18.1%	12.8%	2.7%	4.2%	
女性	度数	133	120	70	17	45	689
	構成比	19.3%	17.4%	10.2%	2.5%	6.5%	
答えたくない	度数	3	2	2	4	5	23
	構成比	13.0%	8.7%	8.7%	17.4%	21.7%	
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	2	2	0	1	0	7
	構成比	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	
20～29歳	度数	9	7	5	2	3	31
	構成比	29.0%	22.6%	16.1%	6.5%	9.7%	
30～39歳	度数	11	5	3	1	1	51
	構成比	21.6%	9.8%	5.9%	2.0%	2.0%	
40～49歳	度数	19	13	14	2	4	82
	構成比	23.2%	15.9%	17.1%	2.4%	4.9%	
50～59歳	度数	25	16	14	5	4	99
	構成比	25.3%	16.2%	14.1%	5.1%	4.0%	
60～69歳	度数	28	23	10	2	8	119
	構成比	23.5%	19.3%	8.4%	1.7%	6.7%	
70歳以上	度数	48	34	25	2	3	164
	構成比	29.3%	20.7%	15.2%	1.2%	1.8%	
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	2	1	1	0	0	9
	構成比	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	8	9	5	0	0	46
	構成比	17.4%	19.6%	10.9%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	17	17	17	1	2	76
	構成比	22.4%	22.4%	22.4%	1.3%	2.6%	
40～49歳	度数	23	24	11	2	2	91
	構成比	25.3%	26.4%	12.1%	2.2%	2.2%	
50～59歳	度数	21	17	10	3	6	114
	構成比	18.4%	14.9%	8.8%	2.6%	5.3%	
60～69歳	度数	17	22	8	3	10	131
	構成比	13.0%	16.8%	6.1%	2.3%	7.6%	
70歳以上	度数	44	29	17	8	24	219
	構成比	20.1%	13.2%	7.8%	3.7%	11.0%	

## 4. 男女における暴力・人権について

**問 13 あなたは、これまでに配偶者または交際相手に、次の(1)～(4)のようなことをしたことがありますか。(それぞれ1つずつに○)**

配偶者または交際相手にしたことがある暴力については、「まったくない」がすべての項目で8割を超え高くなっていますが、【身体的暴行】、【心理的攻撃】で「1, 2度あった」が約1割と他の項目より高くなっています。



		何度もあった	1, 2度あった	まったくない	無回答	合計
身体的暴行 (殴ったり、蹴ったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりする等の身体に対する暴行)	度数	20	133	1,065	67	1,285
	構成比	1.6%	10.4%	82.9%	5.2%	100.0%
心理的攻撃 (人格を否定するような暴言、交友関係・行き先・電話・メールを細かく監視すること、長時間無視する等の精神的な嫌がらせ、相手もしくは相手の家族に対する脅迫等)	度数	36	128	1,043	78	1,285
	構成比	2.8%	10.0%	81.2%	6.1%	100.0%
性的強要 (嫌がっている相手に対する性的な行為の強要、ポルノ映像を見せる等の行為、避妊に協力しない等)	度数	5	30	1,171	79	1,285
	構成比	0.4%	2.3%	91.1%	6.1%	100.0%
経済的圧迫 (生活費を渡さない、貯金を勝手に使う、外で働くことを妨害する等)	度数	14	24	1,170	77	1,285
	構成比	1.1%	1.9%	91.1%	6.0%	100.0%

### 性・年齢別

性別でみると、したことが「1, 2度あった」は【身体的暴行】で男性が12.5%に対し女性が8.1%、【性的強要】で男性が3.2%に対し女性が1.3%と、男女差が比較的大きくなっています。

性・年齢別でみると、【身体的暴行】をしたことが「1, 2度あった」は男女とも40歳代以上で1割前後と高く、「まったくない」は若い年代で高くなっています。

【心理的攻撃】をしたことが「1, 2度あった」は、男性の40歳代で2割弱、70歳以上で1割台半ばと高く、女性では、40歳代から60歳代で1割弱から1割前後と高くなっています。「まったくない」は男女とも20歳代で9割前後と高くなっています。

【性的強要】をしたことが「1, 2度あった」は、男性の70歳以上で6.1%と他の年代の男性及びすべての年代の女性よりも高くなっています。

【経済的圧迫】をしたことが「1, 2度あった」は、男女とも70歳以上が他の年代よりも高くなっています。

## 【身体的暴行】

		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	20	133	1,065	67	1,285
	構成比	1.6%	10.4%	82.9%	5.2%	100.0%
【性別】						
男性	度数	5	69	456	24	554
	構成比	0.9%	12.5%	82.3%	4.3%	100.0%
女性	度数	13	56	583	37	689
	構成比	1.9%	8.1%	84.6%	5.4%	100.0%
答えたくない	度数	1	5	14	3	23
	構成比	4.3%	21.7%	60.9%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	28	3	31
	構成比	0.0%	0.0%	90.3%	9.7%	100.0%
30～39歳	度数	0	0	47	4	51
	構成比	0.0%	0.0%	92.2%	7.8%	100.0%
40～49歳	度数	0	11	68	3	82
	構成比	0.0%	13.4%	82.9%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	2	12	81	4	99
	構成比	2.0%	12.1%	81.8%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	3	14	97	5	119
	構成比	2.5%	11.8%	81.5%	4.2%	100.0%
70歳以上	度数	0	32	128	4	164
	構成比	0.0%	19.5%	78.0%	2.4%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	8	1	9
	構成比	0.0%	0.0%	88.9%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	0	1	42	3	46
	構成比	0.0%	2.2%	91.3%	6.5%	100.0%
30～39歳	度数	2	3	66	5	76
	構成比	2.6%	3.9%	86.8%	6.6%	100.0%
40～49歳	度数	1	9	76	5	91
	構成比	1.1%	9.9%	83.5%	5.5%	100.0%
50～59歳	度数	2	13	96	3	114
	構成比	1.8%	11.4%	84.2%	2.6%	100.0%
60～69歳	度数	1	12	113	5	131
	構成比	0.8%	9.2%	86.3%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	7	18	180	14	219
	構成比	3.2%	8.2%	82.2%	6.4%	100.0%

【心理的攻撃】

		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	36	128	1,043	78	1,285
	構成比	2.8%	10.0%	81.2%	6.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	11	54	462	27	554
	構成比	2.0%	9.7%	83.4%	4.9%	100.0%
女性	度数	21	65	558	45	689
	構成比	3.0%	9.4%	81.0%	6.5%	100.0%
答えたくない	度数	3	6	11	3	23
	構成比	13.0%	26.1%	47.8%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	28	3	31
	構成比	0.0%	0.0%	90.3%	9.7%	100.0%
30～39歳	度数	1	1	44	5	51
	構成比	2.0%	2.0%	86.3%	9.8%	100.0%
40～49歳	度数	3	16	60	3	82
	構成比	3.7%	19.5%	73.2%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	2	6	87	4	99
	構成比	2.0%	6.1%	87.9%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	3	5	105	6	119
	構成比	2.5%	4.2%	88.2%	5.0%	100.0%
70歳以上	度数	2	26	131	5	164
	構成比	1.2%	15.9%	79.9%	3.0%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	8	1	9
	構成比	0.0%	0.0%	88.9%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	0	2	41	3	46
	構成比	0.0%	4.3%	89.1%	6.5%	100.0%
30～39歳	度数	2	6	63	5	76
	構成比	2.6%	7.9%	82.9%	6.6%	100.0%
40～49歳	度数	2	10	73	6	91
	構成比	2.2%	11.0%	80.2%	6.6%	100.0%
50～59歳	度数	4	11	95	4	114
	構成比	3.5%	9.6%	83.3%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	2	18	106	5	131
	構成比	1.5%	13.7%	80.9%	3.8%	100.0%
70歳以上	度数	11	17	171	20	219
	構成比	5.0%	7.8%	78.1%	9.1%	100.0%

【性的強要】

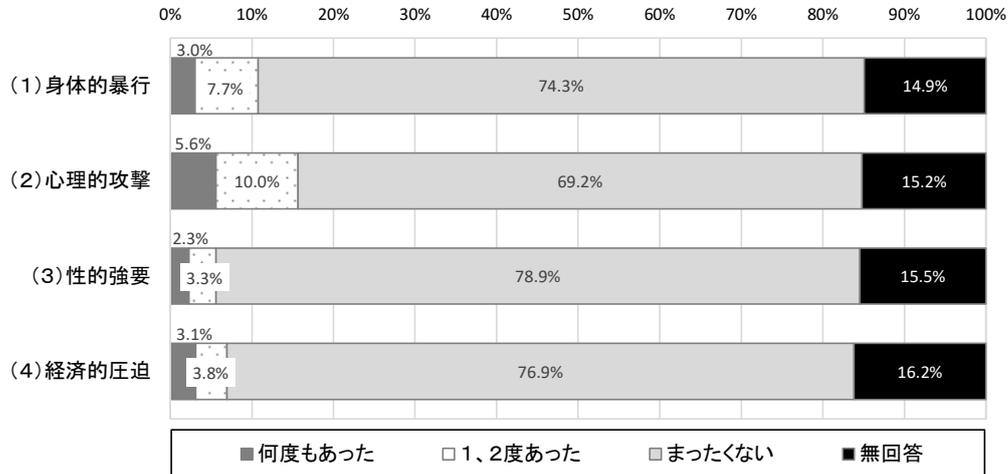
		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	5	30	1,171	79	1,285
	構成比	0.4%	2.3%	91.1%	6.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	1	18	507	28	554
	構成比	0.2%	3.2%	91.5%	5.1%	100.0%
女性	度数	4	9	631	45	689
	構成比	0.6%	1.3%	91.6%	6.5%	100.0%
答えたくない	度数	0	3	17	3	23
	構成比	0.0%	13.0%	73.9%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	28	3	31
	構成比	0.0%	0.0%	90.3%	9.7%	100.0%
30～39歳	度数	0	0	46	5	51
	構成比	0.0%	0.0%	90.2%	9.8%	100.0%
40～49歳	度数	1	2	76	3	82
	構成比	1.2%	2.4%	92.7%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	0	2	93	4	99
	構成比	0.0%	2.0%	93.9%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	0	4	108	7	119
	構成比	0.0%	3.4%	90.8%	5.9%	100.0%
70歳以上	度数	0	10	149	5	164
	構成比	0.0%	6.1%	90.9%	3.0%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	8	1	9
	構成比	0.0%	0.0%	88.9%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	43	3	46
	構成比	0.0%	0.0%	93.5%	6.5%	100.0%
30～39歳	度数	0	1	70	5	76
	構成比	0.0%	1.3%	92.1%	6.6%	100.0%
40～49歳	度数	0	2	83	6	91
	構成比	0.0%	2.2%	91.2%	6.6%	100.0%
50～59歳	度数	0	1	109	4	114
	構成比	0.0%	0.9%	95.6%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	1	3	123	4	131
	構成比	0.8%	2.3%	93.9%	3.1%	100.0%
70歳以上	度数	3	2	193	21	219
	構成比	1.4%	0.9%	88.1%	9.6%	100.0%

【経済的圧迫】

		何度もあった	1、2度あった	まったくない	無回答	合計
全体	度数	14	24	1,170	77	1,285
	構成比	1.1%	1.9%	91.1%	6.0%	100.0%
【性別】						
男性	度数	3	9	514	28	554
	構成比	0.5%	1.6%	92.8%	5.1%	100.0%
女性	度数	10	15	621	43	689
	構成比	1.5%	2.2%	90.1%	6.2%	100.0%
答えたくない	度数	1	0	19	3	23
	構成比	4.3%	0.0%	82.6%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	28	3	31
	構成比	0.0%	0.0%	90.3%	9.7%	100.0%
30～39歳	度数	0	0	47	4	51
	構成比	0.0%	0.0%	92.2%	7.8%	100.0%
40～49歳	度数	1	1	76	4	82
	構成比	1.2%	1.2%	92.7%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	0	2	93	4	99
	構成比	0.0%	2.0%	93.9%	4.0%	100.0%
60～69歳	度数	0	0	113	6	119
	構成比	0.0%	0.0%	95.0%	5.0%	100.0%
70歳以上	度数	2	6	150	6	164
	構成比	1.2%	3.7%	91.5%	3.7%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	8	1	9
	構成比	0.0%	0.0%	88.9%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	43	3	46
	構成比	0.0%	0.0%	93.5%	6.5%	100.0%
30～39歳	度数	1	1	69	5	76
	構成比	1.3%	1.3%	90.8%	6.6%	100.0%
40～49歳	度数	1	1	84	5	91
	構成比	1.1%	1.1%	92.3%	5.5%	100.0%
50～59歳	度数	1	2	107	4	114
	構成比	0.9%	1.8%	93.9%	3.5%	100.0%
60～69歳	度数	2	2	121	6	131
	構成比	1.5%	1.5%	92.4%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	5	9	187	18	219
	構成比	2.3%	4.1%	85.4%	8.2%	100.0%

**問 14 あなたは、これまでに配偶者または交際相手から、次の(1)～(4)のようなことをされたことがありますか。(それぞれ1つずつに○)**

配偶者または交際相手から受けたことがある暴力については、「まったくない」という回答がすべての項目で最も高くなっていますが、【心理的攻撃】で「何度もあった」、「1、2度あった」という回答が他の項目よりやや高くなっています。



		何度もあった	1、2度あった	まったくない	無回答	合計
身体的暴行 (殴られたり、蹴られたり、物を投げつけられたり、突き飛ばされたりする等々の身体に対する暴行)	度数	39	99	955	192	1,285
	構成比	3.0%	7.7%	74.3%	14.9%	100.0%
心理的攻撃 (人格を否定するような暴言、交友関係・行き先・電話・メールを細かく監視されること、長時間無視される等の精神的な嫌がらせ、あなたもしくはあなたの家族に対する脅迫)	度数	72	129	889	195	1,285
	構成比	5.6%	10.0%	69.2%	15.2%	100.0%
性的強要 (望まない性的な行為を強要されたり、見たくないポルノ映像を見せられる等の行為、避妊に協力しない等)	度数	29	43	1,014	199	1,285
	構成比	2.3%	3.3%	78.9%	15.5%	100.0%
経済的圧迫 (生活費を渡されない、貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害される等)	度数	40	49	988	208	1,285
	構成比	3.1%	3.8%	76.9%	16.2%	100.0%

**性・年齢別**

性別でみると、されたことが「1、2度あった」は、【身体的暴行】、【心理的攻撃】、【性的強要】、【経済的圧迫】のすべてで女性が男性よりも高く、「何度もあった」を合わせるとその差は6～8ポイントとなっています。

性・年齢別でみると、【身体的暴行】をされたことが「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『された』は、40歳代以上の女性で1割を超えて高く、特に50歳代の女性では2割弱に達しています。男性の『された』は40歳代と50歳代で1割前後と他の年代よりも高くなっています。

【心理的攻撃】をされたことが「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『された』は、30歳代以上の女性で2割前後と高く、男性の『された』は40歳代で2割弱と他の年代よりも高くなっています。

【性的強要】をされたことが「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『された』は、30歳代から60歳代の女性で1割前後と高くなっています。

【経済的圧迫】をされたことが「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『された』は、30歳代から60歳代の女性で1割を超えて高くなっています。

## 【身体的暴行】

		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	39	99	955	192	1,285
	構成比	3.0%	7.7%	74.3%	14.9%	100.0%
【性別】						
男性	度数	4	32	427	91	554
	構成比	0.7%	5.8%	77.1%	16.4%	100.0%
女性	度数	33	60	503	93	689
	構成比	4.8%	8.7%	73.0%	13.5%	100.0%
答えたくない	度数	1	2	14	6	23
	構成比	4.3%	8.7%	60.9%	26.1%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	1	22	8	31
	構成比	0.0%	3.2%	71.0%	25.8%	100.0%
30～39歳	度数	0	0	37	14	51
	構成比	0.0%	0.0%	72.5%	27.5%	100.0%
40～49歳	度数	1	7	53	21	82
	構成比	1.2%	8.5%	64.6%	25.6%	100.0%
50～59歳	度数	2	8	69	20	99
	構成比	2.0%	8.1%	69.7%	20.2%	100.0%
60～69歳	度数	1	6	100	12	119
	構成比	0.8%	5.0%	84.0%	10.1%	100.0%
70歳以上	度数	0	10	139	15	164
	構成比	0.0%	6.1%	84.8%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	6	3	9
	構成比	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
20～29歳	度数	1	0	33	12	46
	構成比	2.2%	0.0%	71.7%	26.1%	100.0%
30～39歳	度数	0	5	50	21	76
	構成比	0.0%	6.6%	65.8%	27.6%	100.0%
40～49歳	度数	7	5	64	15	91
	構成比	7.7%	5.5%	70.3%	16.5%	100.0%
50～59歳	度数	10	12	75	17	114
	構成比	8.8%	10.5%	65.8%	14.9%	100.0%
60～69歳	度数	3	13	109	6	131
	構成比	2.3%	9.9%	83.2%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	12	25	164	18	219
	構成比	5.5%	11.4%	74.9%	8.2%	100.0%

【心理的攻撃】

		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	72	129	889	195	1,285
	構成比	5.6%	10.0%	69.2%	15.2%	100.0%
【性別】						
男性	度数	17	48	399	90	554
	構成比	3.1%	8.7%	72.0%	16.2%	100.0%
女性	度数	51	73	468	97	689
	構成比	7.4%	10.6%	67.9%	14.1%	100.0%
答えたくない	度数	2	5	10	6	23
	構成比	8.7%	21.7%	43.5%	26.1%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	23	8	31
	構成比	0.0%	0.0%	74.2%	25.8%	100.0%
30～39歳	度数	3	4	30	14	51
	構成比	5.9%	7.8%	58.8%	27.5%	100.0%
40～49歳	度数	4	12	45	21	82
	構成比	4.9%	14.6%	54.9%	25.6%	100.0%
50～59歳	度数	4	7	69	19	99
	構成比	4.0%	7.1%	69.7%	19.2%	100.0%
60～69歳	度数	4	9	94	12	119
	構成比	3.4%	7.6%	79.0%	10.1%	100.0%
70歳以上	度数	2	16	131	15	164
	構成比	1.2%	9.8%	79.9%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	6	3	9
	構成比	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
20～29歳	度数	2	2	30	12	46
	構成比	4.3%	4.3%	65.2%	26.1%	100.0%
30～39歳	度数	4	10	41	21	76
	構成比	5.3%	13.2%	53.9%	27.6%	100.0%
40～49歳	度数	9	9	58	15	91
	構成比	9.9%	9.9%	63.7%	16.5%	100.0%
50～59歳	度数	11	10	75	18	114
	構成比	9.6%	8.8%	65.8%	15.8%	100.0%
60～69歳	度数	8	20	97	6	131
	構成比	6.1%	15.3%	74.0%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	17	22	159	21	219
	構成比	7.8%	10.0%	72.6%	9.6%	100.0%

【性的強要】

		何度もあつた	1、2度あつた	まったくない	無回答	合計
全体	度数	29	43	1,014	199	1,285
	構成比	2.3%	3.3%	78.9%	15.5%	100.0%
【性別】						
男性	度数	0	5	456	93	554
	構成比	0.0%	0.9%	82.3%	16.8%	100.0%
女性	度数	28	35	528	98	689
	構成比	4.1%	5.1%	76.6%	14.2%	100.0%
答えたくない	度数	0	3	14	6	23
	構成比	0.0%	13.0%	60.9%	26.1%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	0	0	23	8	31
	構成比	0.0%	0.0%	74.2%	25.8%	100.0%
30～39歳	度数	0	0	37	14	51
	構成比	0.0%	0.0%	72.5%	27.5%	100.0%
40～49歳	度数	0	3	58	21	82
	構成比	0.0%	3.7%	70.7%	25.6%	100.0%
50～59歳	度数	0	0	78	21	99
	構成比	0.0%	0.0%	78.8%	21.2%	100.0%
60～69歳	度数	0	0	106	13	119
	構成比	0.0%	0.0%	89.1%	10.9%	100.0%
70歳以上	度数	0	2	147	15	164
	構成比	0.0%	1.2%	89.6%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	6	3	9
	構成比	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
20～29歳	度数	1	2	31	12	46
	構成比	2.2%	4.3%	67.4%	26.1%	100.0%
30～39歳	度数	1	6	48	21	76
	構成比	1.3%	7.9%	63.2%	27.6%	100.0%
40～49歳	度数	8	5	63	15	91
	構成比	8.8%	5.5%	69.2%	16.5%	100.0%
50～59歳	度数	5	6	85	18	114
	構成比	4.4%	5.3%	74.6%	15.8%	100.0%
60～69歳	度数	3	11	110	7	131
	構成比	2.3%	8.4%	84.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	10	5	183	21	219
	構成比	4.6%	2.3%	83.6%	9.6%	100.0%

【経済的圧迫】

		何度も あった	1、2度 あった	まったく ない	無回答	合 計
全体	度数	40	49	988	208	1,285
	構成比	3.1%	3.8%	76.9%	16.2%	100.0%
【性別】						
男性	度数	7	10	445	92	554
	構成比	1.3%	1.8%	80.3%	16.6%	100.0%
女性	度数	32	36	514	107	689
	構成比	4.6%	5.2%	74.6%	15.5%	100.0%
答えたくない	度数	0	1	15	7	23
	構成比	0.0%	4.3%	65.2%	30.4%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	6	1	7
	構成比	0.0%	0.0%	85.7%	14.3%	100.0%
20～29歳	度数	1	0	22	8	31
	構成比	3.2%	0.0%	71.0%	25.8%	100.0%
30～39歳	度数	0	1	36	14	51
	構成比	0.0%	2.0%	70.6%	27.5%	100.0%
40～49歳	度数	1	3	57	21	82
	構成比	1.2%	3.7%	69.5%	25.6%	100.0%
50～59歳	度数	3	3	73	20	99
	構成比	3.0%	3.0%	73.7%	20.2%	100.0%
60～69歳	度数	1	0	105	13	119
	構成比	0.8%	0.0%	88.2%	10.9%	100.0%
70歳以上	度数	1	3	145	15	164
	構成比	0.6%	1.8%	88.4%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	6	3	9
	構成比	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
20～29歳	度数	1	1	31	13	46
	構成比	2.2%	2.2%	67.4%	28.3%	100.0%
30～39歳	度数	2	6	45	23	76
	構成比	2.6%	7.9%	59.2%	30.3%	100.0%
40～49歳	度数	6	4	60	21	91
	構成比	6.6%	4.4%	65.9%	23.1%	100.0%
50～59歳	度数	7	6	82	19	114
	構成比	6.1%	5.3%	71.9%	16.7%	100.0%
60～69歳	度数	5	10	109	7	131
	構成比	3.8%	7.6%	83.2%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	11	9	179	20	219
	構成比	5.0%	4.1%	81.7%	9.1%	100.0%

問 13(した)と問 14(された)の対比

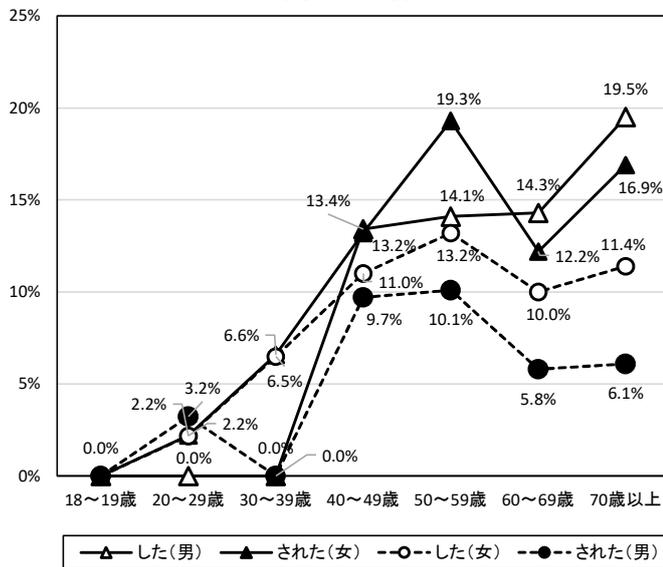
4種類の行為別に、問 13の“したことが”「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『した』と問 14の“されたことが”「何度もあった」と「1、2度あった」を合わせた『された』の割合と回答者の年齢の関係を、以下に示します。

【身体的暴行】について、『した(男)』と『された(女)』の関係は、50歳代で『した(男)』が『された(女)』よりも高くなっていますが全体としては類似しており、『した(女)』と『された(男)』の関係も、5ポイント程度『した(女)』が高くなっていますが、折れ線のかたちはほぼ同様に、「した」と「された」はよく対応しています。

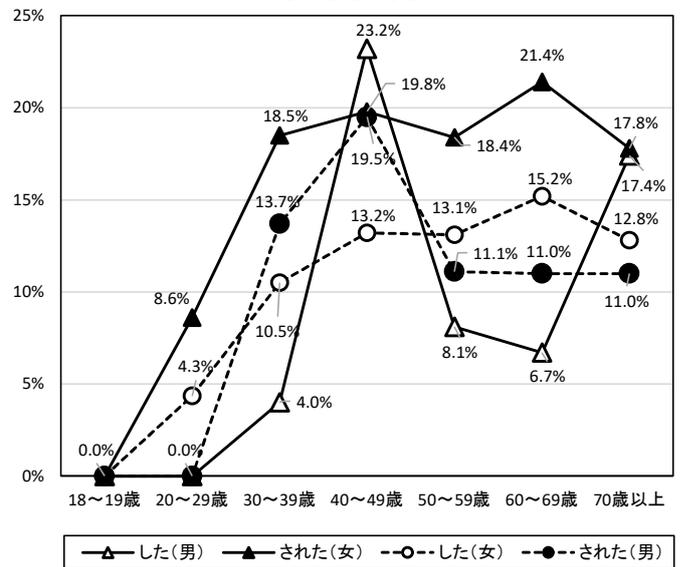
【心理的攻撃】について、『した(男)』と『された(女)』の関係は、40歳代と70歳以上を除く年代で『した(男)』よりも『された(女)』が10ポイント以上高くなっています。また、『した(女)』と『された(男)』では、30歳代と40歳代では『された(男)』が『した(女)』よりも高く、特に40歳代ではその差が6ポイントを超えています。

【性的強要】と【経済的圧迫】については、20歳代から60歳代まで、『された(女)』が『した(男)』よりも高く、暴力について、男女の認識の違いが大きいことがうかがえます。

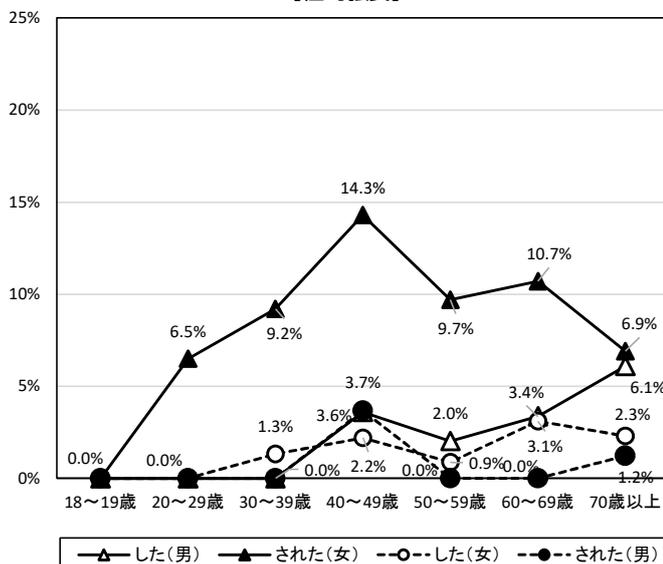
【身体的暴行】



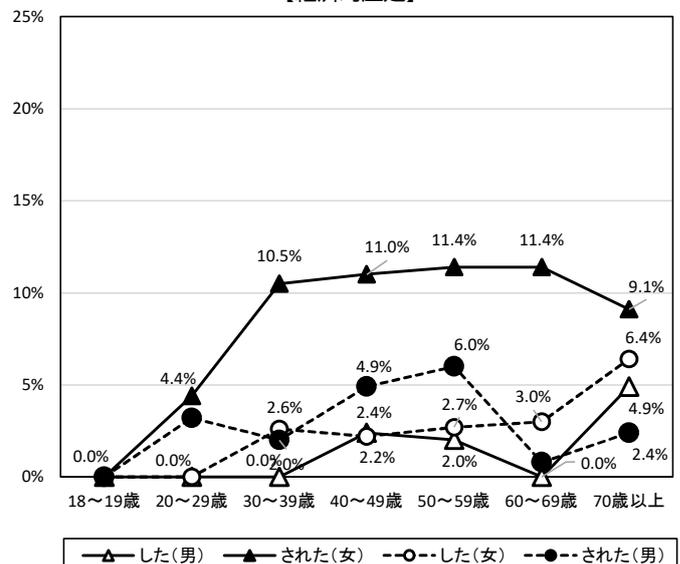
【心理的攻撃】



【性的強要】



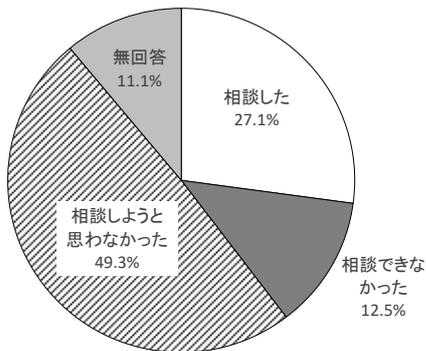
【経済的圧迫】



【問 14 で「1、2度あった」または「何度もあった」に1つでも回答された方にうかがいます】

**問 14ーア 相手から受けた行為について、誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。(1つだけに○)**

相手から受けた行為について、誰かに打ち明けたり、相談したりしたかについては、「相談しようと思わなかった」が 49.3%と最も高く、次いで「相談した」が 27.1%、「相談できなかった」が 12.5%となっています。



項目	度数	構成比
相談した	76	27.1%
相談できなかった	35	12.5%
相談しようと思わなかった	138	49.3%
無回答	31	11.1%
回答者数	280	100.0%
非該当	1,005	
合計	1,285	

## 性・年齢別

性別でみると、「相談した」は女性が男性よりも19.2ポイント高くなっています。相談したいという意向がある人の割合を反映する「相談した」と「相談できなかった」を合わせた割合は、女性がほぼ5割であるのに対し男性は2割弱で、「相談しようと思わなかった」がほぼ7割に達しています。女性と比べ男性の相談意向の低さが顕著となっています。

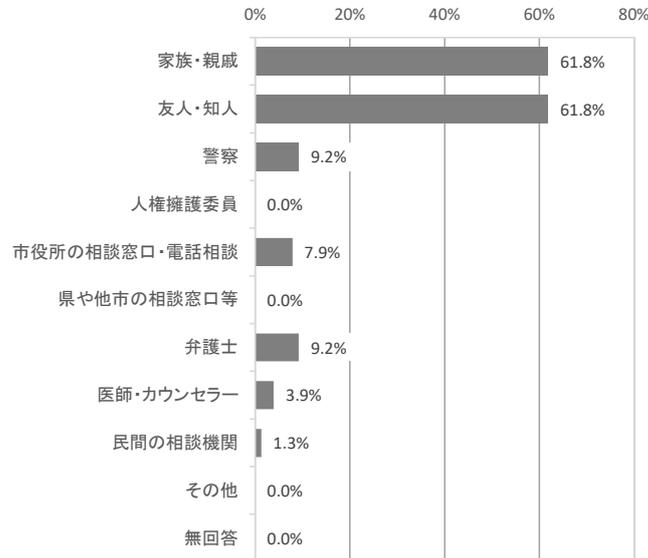
性・年齢別でみると、「相談した」は男女とも50歳代以下の若い年代で高く、「相談できなかった」は女性の全年代にわたって1～2割となっています。また、「相談しようと思わなかった」は女性の60歳代以上で4割を超えて高く、男性では60歳代で9割近くとなっています。

		相談した	相談できなかった	相談しようと思わなかった	無回答	回答者数	非該当	合計
全体	度数	76	35	138	31	280	1,005	1,285
	構成比	27.1%	12.5%	49.3%	11.1%	100.0%		
【性別】								
男性	度数	12	4	59	10	85	469	554
	構成比	14.1%	4.7%	69.4%	11.8%	100.0%		
女性	度数	60	29	71	20	180	509	689
	構成比	33.3%	16.1%	39.4%	11.1%	100.0%		
答えたくない	度数	2	2	4	0	8	15	23
	構成比	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%		
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	7	7
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
20～29歳	度数	1	0	0	0	1	30	31
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	1	1	5	0	7	44	51
	構成比	14.3%	14.3%	71.4%	0.0%	100.0%		
40～49歳	度数	3	1	11	3	18	64	82
	構成比	16.7%	5.6%	61.1%	16.7%	100.0%		
50～59歳	度数	4	1	11	1	17	82	99
	構成比	23.5%	5.9%	64.7%	5.9%	100.0%		
60～69歳	度数	1	1	14	0	16	103	119
	構成比	6.3%	6.3%	87.5%	0.0%	100.0%		
70歳以上	度数	2	0	18	6	26	138	164
	構成比	7.7%	0.0%	69.2%	23.1%	100.0%		
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	9	9
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
20～29歳	度数	3	1	1	0	5	41	46
	構成比	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%		
30～39歳	度数	6	2	6	2	16	60	76
	構成比	37.5%	12.5%	37.5%	12.5%	100.0%		
40～49歳	度数	9	5	7	1	22	69	91
	構成比	40.9%	22.7%	31.8%	4.5%	100.0%		
50～59歳	度数	15	4	10	3	32	82	114
	構成比	46.9%	12.5%	31.3%	9.4%	100.0%		
60～69歳	度数	12	4	15	6	37	94	131
	構成比	32.4%	10.8%	40.5%	16.2%	100.0%		
70歳以上	度数	15	13	32	8	68	151	219
	構成比	22.1%	19.1%	47.1%	11.8%	100.0%		

**【問 14ーアで「1. 相談した」と回答された方にうかがいます】**

**問 14ーイ あなたが、相談した人(場所)を教えてください。(あてはまるものすべてに○)**

相談した人(場所)については、「家族・親族」、「友人・知人」がともに61.8%と最も高く、次いで「警察」、「弁護士」がともに9.2%、「市役所の相談窓口・電話相談」が7.9%となっています。



項目	度数	比率
家族・親戚	47	61.8%
友人・知人	47	61.8%
警察	7	9.2%
人権擁護委員	0	0.0%
市役所の相談窓口・電話相談	6	7.9%
県や他市の相談窓口等	0	0.0%
弁護士	7	9.2%
医師・カウンセラー	3	3.9%
民間の相談機関	1	1.3%
その他	0	0.0%
無回答	0	0.0%
回答者数	76	
非該当	1,209	
合計	1,285	

**その他の回答**

- ・ 担当の民主委員
- ・ ケアマネジャー

性・年齢別

性別でみると、女性は「家族・親戚」と「友人・知人」がいずれも6割以上と高く、男性は「友人・知人」が7割を超えています、「家族・親戚」は4割強と女性よりもやや低くなっています。

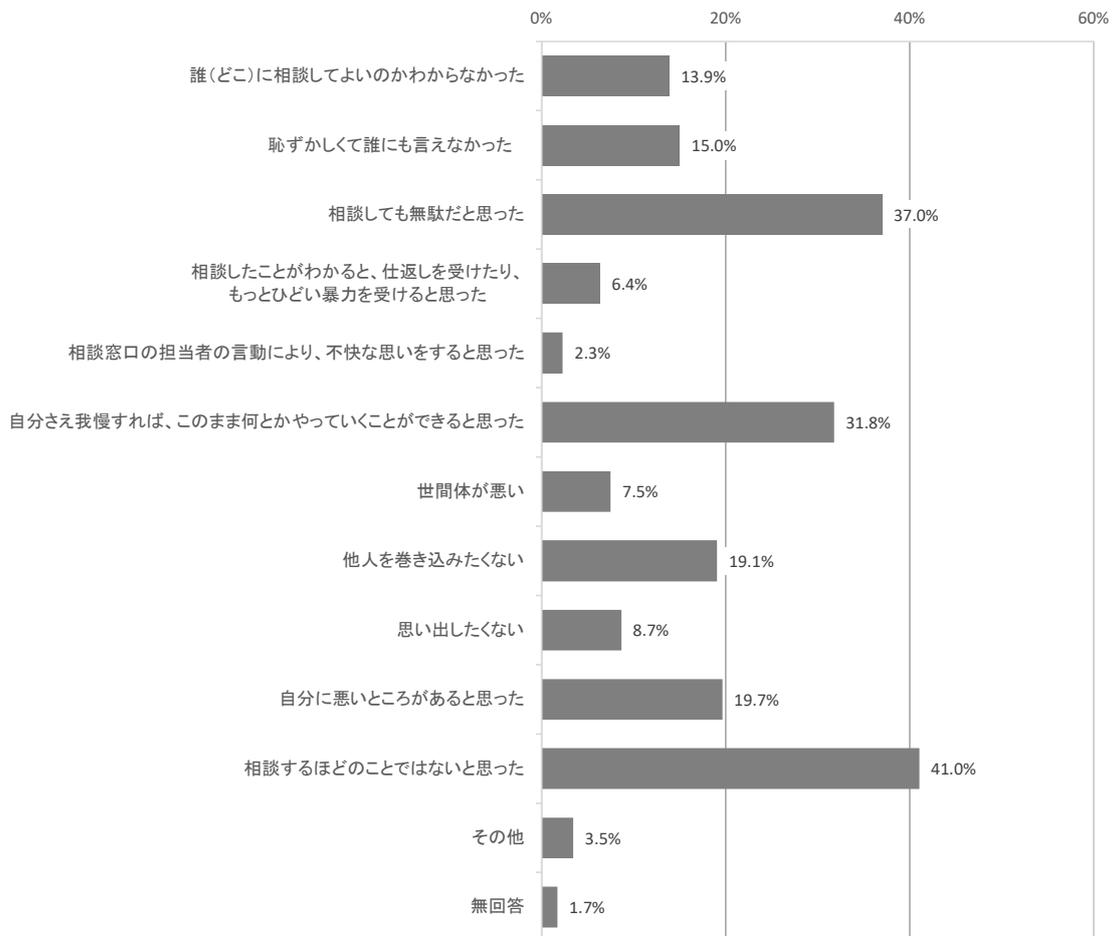
性・年齢別でみると、「家族・親戚」が女性の40歳代と50歳代で7割台後半から8割と高くなっています。

		家族・親戚	友人・知人	警察	人権擁護委員	市役所の相談窓口・電話相談	県や他市の相談窓口等	弁護士	医師・カウンセラー	民間の相談機関	その他	無回答	回答者数
全体	度数	47	47	7	0	6	0	7	3	1	0	0	76
	構成比	61.8%	61.8%	9.2%	0.0%	7.9%	0.0%	9.2%	3.9%	1.3%	0.0%	0.0%	
【性別】													
男性	度数	5	9	2	0	2	0	0	1	0	0	0	12
	構成比	41.7%	75.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
女性	度数	40	36	5	0	4	0	7	2	1	0	0	60
	構成比	66.7%	60.0%	8.3%	0.0%	6.7%	0.0%	11.7%	3.3%	1.7%	0.0%	0.0%	
答えたくない	度数	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	構成比	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
【年代別・男性】													
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
20～29歳	度数	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	構成比	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	構成比	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
40～49歳	度数	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	構成比	33.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4
	構成比	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
60～69歳	度数	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	構成比	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
70歳以上	度数	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	2
	構成比	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
【年代別・女性】													
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	構成比	33.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	構成比	66.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
40～49歳	度数	7	6	3	0	1	0	3	1	0	0	0	9
	構成比	77.8%	66.7%	33.3%	0.0%	11.1%	0.0%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	12	10	0	0	2	0	3	0	0	0	0	15
	構成比	80.0%	66.7%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
60～69歳	度数	7	7	0	0	0	0	1	0	0	0	0	12
	構成比	58.3%	58.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
70歳以上	度数	9	7	0	0	1	0	0	1	1	0	0	15
	構成比	60.0%	46.7%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	

【問14ーアで「2. 相談できなかった」または「3. 相談しようと思わなかった」と回答された方にうかがいます】

**問 14ーウ 相談できなかった(しようと思わなかった)のはなぜですか。(あてはまるものすべてに○)**

相談できなかった(しようと思わなかった)理由については、「相談するほどのことではないと思った」が41.0%と最も高く、次いで「相談しても無駄だと思った」が37.0%、「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」が31.8%となっています。



項目	度数	比率
誰(どこ)に相談してよいのわからなかった	24	13.9%
恥ずかしくて誰にも言えなかった	26	15.0%
相談しても無駄だと思った	64	37.0%
相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けると思った	11	6.4%
相談窓口の担当者の言動により、不快な思いをすと思った	4	2.3%
自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った	55	31.8%
世間体が悪い	13	7.5%
他人を巻き込みたくない	33	19.1%
思い出したくない	15	8.7%
自分に悪いところがあると思った	34	19.7%
相談するほどのことではないと思った	71	41.0%
その他	6	3.5%
無回答	3	1.7%
回答者数	173	
非該当	1,112	
合計	1,285	

## その他の回答

- ・ 何度も話し合いをして、なくなった。
- ・ 個人的な事と思い(拒絶は出来ました)。
- ・ 夫婦の一時的な感情のもつれ(夫婦ケンカ)だったから。
- ・ このような状況にあったことはありません。
- ・ 何度か直接本人に望まないことをして欲しくない伝えてる→改善。
- ・ 自分が悪いからだと言われたのと若かったので反抗出来なかった。こわかった。
- ・ 驚かすだけの演技の様だった。
- ・ なんとかお願いします。助けてください。人をいいように食べ物にされ操られました。
- ・ 多勢の前での行為だったから。

## 性・年齢別

性別でみると、女性は「相談しても無駄だと思った」が4割と最も高く、次いで「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」が4割弱、「相談するほどのことではないと思った」が3割強となっています。男性は「相談するほどのことではないと思った」が5割台後半、「相談しても無駄だと思った」が3割強、「自分にも悪いところがあると思った」が2割台後半となっています。男性と女性で10ポイント以上の差があるのは、「相談するほどのことではないと思った」(男性が女性よりも25.1ポイント高い)、「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」(女性が男性よりも13.6ポイント高い)、「自分にも悪いところがあると思った」(男性が女性よりも12.0ポイント高い)、「恥ずかしくて誰にも言えなかった」(女性が男性よりも10.5ポイント高い)、「誰(どこ)に相談してよいのかわからなかった」(女性が男性よりも10.1ポイント高い)など多岐にわたっており、相談できない理由については、男女の意識の違いが大きくなっています。

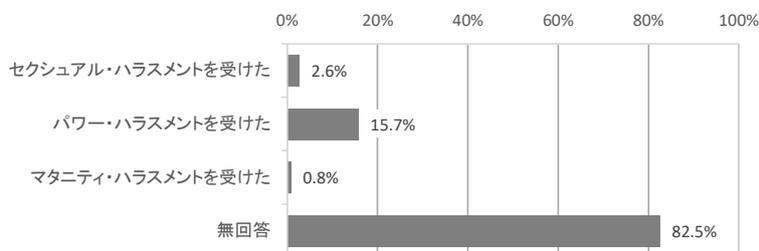
性・年齢別でみると、「相談しても無駄だと思った」は男女とも50歳代が、それぞれ5割と6割台半ばで他の年代よりも高く、「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」は女性の40歳代が6割弱と高くなっています。「誰(どこ)に相談してよいのかわからなかった」は女性の40歳代で4割を越え、50歳代でも3割台半ばと高くなっています。

		誰（どこ）に 相談してよい のかわからな かった	恥ずかしくて 誰にも言えな かった	相談しても無 駄だと思った	相談したこと がわかると、 仕返しを受け たり、もっと ひどい暴力を 受けると思っ た	相談窓口の担 当者の言動に より、不快な 思いをす ると思っ た	自分さえ我慢 すれば、この まま何とか やっていくこ とができる と思っ た	世間体が悪い
全体	度数	24	26	64	11	4	55	13
	構成比	13.9%	15.0%	37.0%	6.4%	2.3%	31.8%	7.5%
【性別】								
男性	度数	5	6	20	1	0	16	3
	構成比	7.9%	9.5%	31.7%	1.6%	0.0%	25.4%	4.8%
女性	度数	18	20	40	9	4	39	10
	構成比	18.0%	20.0%	40.0%	9.0%	4.0%	39.0%	10.0%
答えたくない	度数	1	0	2	1	0	0	0
	構成比	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30～39歳	度数	1	1	0	1	0	2	0
	構成比	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%
40～49歳	度数	1	2	4	0	0	4	1
	構成比	8.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	8.3%
50～59歳	度数	0	2	6	0	0	2	1
	構成比	0.0%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	16.7%	8.3%
60～69歳	度数	2	1	5	0	0	5	1
	構成比	13.3%	6.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	6.7%
70歳以上	度数	1	0	5	0	0	3	0
	構成比	5.6%	0.0%	27.8%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20～29歳	度数	1	0	1	1	1	1	0
	構成比	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%
30～39歳	度数	1	0	2	0	0	1	0
	構成比	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%
40～49歳	度数	5	3	6	1	1	7	0
	構成比	41.7%	25.0%	50.0%	8.3%	8.3%	58.3%	0.0%
50～59歳	度数	5	2	9	3	0	6	1
	構成比	35.7%	14.3%	64.3%	21.4%	0.0%	42.9%	7.1%
60～69歳	度数	4	2	6	1	2	6	2
	構成比	21.1%	10.5%	31.6%	5.3%	10.5%	31.6%	10.5%
70歳以上	度数	2	13	16	3	0	18	7
	構成比	4.4%	28.9%	35.6%	6.7%	0.0%	40.0%	15.6%

		他人を巻き込みたくない	思い出したくない	自分に悪いところがあると思った	相談するほどのことではないと思った	その他	無回答	回答者数
全体	度数	33	15	34	71	6	3	173
	構成比	19.1%	8.7%	19.7%	41.0%	3.5%	1.7%	
【性別】								
男性	度数	12	4	17	36	2	2	63
	構成比	19.0%	6.3%	27.0%	57.1%	3.2%	3.2%	
女性	度数	19	8	15	32	4	1	100
	構成比	19.0%	8.0%	15.0%	32.0%	4.0%	1.0%	
答えたくない	度数	2	2	1	1	0	0	6
	構成比	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	0	0	2	4	0	0	6
	構成比	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
40～49歳	度数	2	2	4	7	1	0	12
	構成比	16.7%	16.7%	33.3%	58.3%	8.3%	0.0%	
50～59歳	度数	4	1	3	7	0	1	12
	構成比	33.3%	8.3%	25.0%	58.3%	0.0%	8.3%	
60～69歳	度数	3	0	2	9	0	1	15
	構成比	20.0%	0.0%	13.3%	60.0%	0.0%	6.7%	
70歳以上	度数	3	1	6	9	1	0	18
	構成比	16.7%	5.6%	33.3%	50.0%	5.6%	0.0%	
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	0	0	0	0	0	0	0
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	1	0	1	1	0	0	2
	構成比	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
30～39歳	度数	2	1	2	4	0	1	8
	構成比	25.0%	12.5%	25.0%	50.0%	0.0%	12.5%	
40～49歳	度数	3	2	0	2	0	0	12
	構成比	25.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	
50～59歳	度数	2	2	1	6	1	0	14
	構成比	14.3%	14.3%	7.1%	42.9%	7.1%	0.0%	
60～69歳	度数	2	2	2	7	1	0	19
	構成比	10.5%	10.5%	10.5%	36.8%	5.3%	0.0%	
70歳以上	度数	9	1	9	12	2	0	45
	構成比	20.0%	2.2%	20.0%	26.7%	4.4%	0.0%	

**問 15 あなた、もしくはご家族が、ここ5年間の間に、職場・学校・地域で次の1～3のようなハラスメント(嫌がらせ)を受けたことがありますか。(あてはまるものすべてに○)**

あなた、もしくはご家族が、ここ5年間の間に、職場・学校・地域で受けたことがあるハラスメント(嫌がらせ)については、「パワー・ハラスメントを受けた」が15.7%と最も高く、次いで「セクシュアル・ハラスメントを受けた」が2.6%、「マタニティ・ハラスメントを受けた」が0.8%となっています。



項目	度数	比率
セクシュアル・ハラスメントを受けた	34	2.6%
パワー・ハラスメントを受けた	202	15.7%
マタニティ・ハラスメントを受けた	10	0.8%
無回答	1,060	82.5%
回答者数	1,285	

- ※1 セクシュアル・ハラスメント:相手の意に反する性的な言動によって、仕事をする上で一定の不利益を与えたり、職場環境を悪化させたりすること。
- ※2 パワー・ハラスメント:職務上の地位や人間関係等の職場内の優位性を背景として、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えたり、職場環境を悪化させること。
- ※3 マタニティ・ハラスメント:妊娠や出産、育児休業等を理由に、精神的・身体的苦痛を与える嫌がらせを行う行為や雇用条件等の面で不当な扱いをすること。

## 性・年齢別

性別で見ると、「セクシュアル・ハラスメントを受けた」は女性が男性よりも、「パワー・ハラスメントを受けた」は男性が女性よりも、それぞれ3ポイント程度高くなっています。

性・年齢別で見ると、「セクシュアル・ハラスメントを受けた」は女性の20歳代と30歳代で1割前後と高く、「パワー・ハラスメントを受けた」は男女とも20歳代から50歳代で2割弱から2割台半ばと高くなっています。

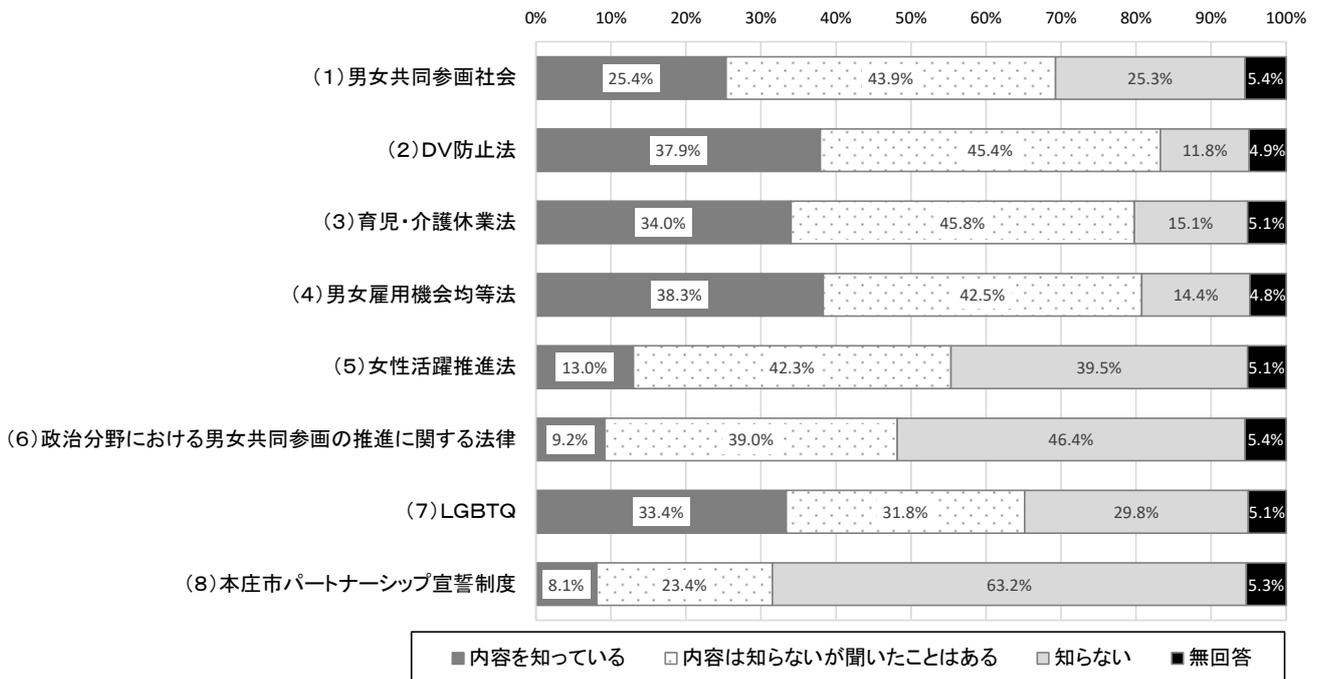
		セクシュアル・ハラスメントを受けた	パワー・ハラスメントを受けた	マタニティ・ハラスメントを受けた	無回答	回答者数
全体	度数	34	202	10	1,060	1,285
	構成比	2.6%	15.7%	0.8%	82.5%	
【性別】						
男性	度数	4	94	0	456	554
	構成比	0.7%	17.0%	0.0%	82.3%	
女性	度数	28	97	9	574	689
	構成比	4.1%	14.1%	1.3%	83.3%	
答えたくない	度数	1	8	1	15	23
	構成比	4.3%	34.8%	4.3%	65.2%	
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	1	0	6	7
	構成比	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%	
20～29歳	度数	0	8	0	23	31
	構成比	0.0%	25.8%	0.0%	74.2%	
30～39歳	度数	0	11	0	40	51
	構成比	0.0%	21.6%	0.0%	78.4%	
40～49歳	度数	1	22	0	59	82
	構成比	1.2%	26.8%	0.0%	72.0%	
50～59歳	度数	1	22	0	76	99
	構成比	1.0%	22.2%	0.0%	76.8%	
60～69歳	度数	1	17	0	101	119
	構成比	0.8%	14.3%	0.0%	84.9%	
70歳以上	度数	1	13	0	150	164
	構成比	0.6%	7.9%	0.0%	91.5%	
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	0	0	9	9
	構成比	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	6	11	3	33	46
	構成比	13.0%	23.9%	6.5%	71.7%	
30～39歳	度数	7	18	2	53	76
	構成比	9.2%	23.7%	2.6%	69.7%	
40～49歳	度数	2	17	1	71	91
	構成比	2.2%	18.7%	1.1%	78.0%	
50～59歳	度数	6	24	0	88	114
	構成比	5.3%	21.1%	0.0%	77.2%	
60～69歳	度数	4	18	2	109	131
	構成比	3.1%	13.7%	1.5%	83.2%	
70歳以上	度数	3	9	1	208	219
	構成比	1.4%	4.1%	0.5%	95.0%	

## 5. 男女共同参画を推進するための取組について

問 16 あなたは、次の言葉や法律、市の事業等について、見たり聞いたりしたことがありますか。(それぞれ1つずつに○)

市の事業等の認知度について、「内容を知っている」という回答では、【男女雇用機会均等法】、【DV防止法】、【育児・介護休業法】、【LGBTQ】が3割台と高く、「内容は知らないが聞いたことはある」と合わせると、【男女雇用機会均等法】、【DV防止法】、【育児・介護休業法】は8割前後になっています。

「知らない」という回答では、【本庄市パートナーシップ宣誓制度】が最も高く、6割以上の方が知らないと回答しています。



	内容を知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合計
男女共同参画社会	326	564	325	70	1,285
DV防止法 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)	487	583	152	63	1,285
育児・介護休業法 (育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)	437	588	194	66	1,285
男女雇用機会均等法 (雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)	492	546	185	62	1,285
女性活躍推進法 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)	167	544	508	66	1,285
政治分野における男女共同参画の推進に関する法律	118	501	596	70	1,285
LGBTQ (性的マイノリティの方をあらわす総称のひとつ)	429	408	383	65	1,285
本庄市パートナーシップ宣誓制度	104	301	812	68	1,285

## 性・年齢別

性別でみると、法律の「内容を知っている」は、【育児・介護休業法】で女性が男性よりも高く、【DV防止法】、【男女雇用機会均等法】、【女性活躍推進法】、【政治分野における男女共同参画の推進に関する法律】では、男性が女性よりも高くなっています。また、【男女共同参画社会】は男性が女性よりも高く、【本庄市パートナーシップ宣言制度】は、女性が男性よりも高くなっています。【LGBTQ】については、「内容を知っている」は女性が男性よりも高くなっていますが、「知らない」も女性が男性よりも高く、女性の中で2極化していることがうかがえます。

性・年齢別でみると、【男女共同参画社会】について、女性の20歳代と30歳代で「内容を知っている」、「内容は知らないが聞いたことはある」が高く、「知らない」が低くなっています。男性では、「知らない」が30歳代と40歳代で高くなっていますが、全体として年齢による傾向はみられません。

【DV防止法】について、「内容を知っている」は女性で若い年代ほど高い傾向にあります。「知らない」は、男性では20歳代から40歳代が50歳代以上よりもやや高く、女性では逆に50歳代以上でやや高くなっています。男性では、全体として年齢による明確な傾向はみられません。

【育児・介護休業法】について、「内容を知っている」は女性で20歳代から50歳代までで4割台から5割強と高くなっています。「知らない」は、男性では20歳代から40歳代が50歳代以上よりもやや高く、女性では逆に50歳代以上でやや高くなっています。男性では、全体として年齢による傾向はみられません。

【男女雇用機会均等法】について、「内容を知っている」は女性では若い年代ほど高くなっています。「知らない」は、男性では20歳代から40歳代が50歳代以上よりもやや高く、女性では逆に50歳代以上でやや高くなっています。男性では、全体として年齢による傾向はみられません。

【女性活躍推進法】について、「内容を知っている」は女性の20歳代と30歳代が1割台半ばから2割強で、1割未満の40歳代以上よりも高く、「知らない」は40歳代以上の年代で4割を越えて高くなっています。男性では、全体として年齢による明確な傾向はみられません。

【政治分野における男女共同参画の推進に関する法律】について、「内容を知っている」は女性の20歳代と30歳代で1割を越えて高くなっています。「知らない」は女性では40歳代から60歳代で5割を越え、70歳以上でもほぼ5割と高くなっています。男性では、全体として年齢による傾向はみられません。

【LGBTQ(性的マイノリティの方を現す総称のひとつ)】について、「内容を知っている」は女性では若い年代ほど高く、「知らない」は、高い年代ほど高くなっています。男性では、70歳以上で、「内容を知っている」が2割と他の年代よりも低く、「知らない」が3割を越え、他の年代よりも高くなっています。

【本庄市パートナーシップ宣言制度】について、「内容を知っている」は女性の20歳代と30歳代が2割前後で、1割未満の40歳代以上よりも高くなっています。男性では、全体として年齢による明確な傾向はみられません。

【男女共同参画社会】

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合 計
全体	度数	326	564	325	70	1285
	構成比	25.4%	43.9%	25.3%	5.4%	100.0%
【性別】						
男性	度数	163	241	124	26	554
	構成比	29.4%	43.5%	22.4%	4.7%	100.0%
女性	度数	154	314	186	35	689
	構成比	22.4%	45.6%	27.0%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	3	6	10	4	23
	構成比	13.0%	26.1%	43.5%	17.4%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	3	3	1	0	7
	構成比	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	12	12	6	1	31
	構成比	38.7%	38.7%	19.4%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	14	21	14	2	51
	構成比	27.5%	41.2%	27.5%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	21	29	30	2	82
	構成比	25.6%	35.4%	36.6%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	27	52	18	2	99
	構成比	27.3%	52.5%	18.2%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	43	49	23	4	119
	構成比	36.1%	41.2%	19.3%	3.4%	100.0%
70歳以上	度数	43	74	32	15	164
	構成比	26.2%	45.1%	19.5%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	5	4	0	0	9
	構成比	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	17	26	3	0	46
	構成比	37.0%	56.5%	6.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	23	39	13	1	76
	構成比	30.3%	51.3%	17.1%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	12	45	34	0	91
	構成比	13.2%	49.5%	37.4%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	21	55	36	2	114
	構成比	18.4%	48.2%	31.6%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	33	54	38	6	131
	構成比	25.2%	41.2%	29.0%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	42	91	62	24	219
	構成比	19.2%	41.6%	28.3%	11.0%	100.0%

【DV防止法】

(配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合計
全体	度数	487	583	152	63	1,285
	構成比	37.9%	45.4%	11.8%	4.9%	100.0%
【性別】						
男性	度数	225	242	64	23	554
	構成比	40.6%	43.7%	11.6%	4.2%	100.0%
女性	度数	251	326	82	30	689
	構成比	36.4%	47.3%	11.9%	4.4%	100.0%
答えたくない	度数	5	9	5	4	23
	構成比	21.7%	39.1%	21.7%	17.4%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	5	1	1	0	7
	構成比	71.4%	14.3%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	10	16	4	1	31
	構成比	32.3%	51.6%	12.9%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	20	23	7	1	51
	構成比	39.2%	45.1%	13.7%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	30	39	11	2	82
	構成比	36.6%	47.6%	13.4%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	37	50	10	2	99
	構成比	37.4%	50.5%	10.1%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	60	44	12	3	119
	構成比	50.4%	37.0%	10.1%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	63	68	19	14	164
	構成比	38.4%	41.5%	11.6%	8.5%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	5	4	0	0	9
	構成比	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	21	21	4	0	46
	構成比	45.7%	45.7%	8.7%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	32	36	7	1	76
	構成比	42.1%	47.4%	9.2%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	30	56	5	0	91
	構成比	33.0%	61.5%	5.5%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	46	54	14	0	114
	構成比	40.4%	47.4%	12.3%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	49	60	16	6	131
	構成比	37.4%	45.8%	12.2%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	66	95	36	22	219
	構成比	30.1%	43.4%	16.4%	10.0%	100.0%

【育児・介護休業法】

(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)

		内容を 知っている	内容は知らない が聞いたこと はある	知らない	無回答	合 計
全体	度数	437	588	194	66	1,285
	構成比	34.0%	45.8%	15.1%	5.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	177	267	88	22	554
	構成比	31.9%	48.2%	15.9%	4.0%	100.0%
女性	度数	251	304	99	35	689
	構成比	36.4%	44.1%	14.4%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	5	9	6	3	23
	構成比	21.7%	39.1%	26.1%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	2	5	0	0	7
	構成比	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	12	7	1	31
	構成比	35.5%	38.7%	22.6%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	15	25	10	1	51
	構成比	29.4%	49.0%	19.6%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	26	36	19	1	82
	構成比	31.7%	43.9%	23.2%	1.2%	100.0%
50～59歳	度数	33	51	14	1	99
	構成比	33.3%	51.5%	14.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	47	54	15	3	119
	構成比	39.5%	45.4%	12.6%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	43	84	22	15	164
	構成比	26.2%	51.2%	13.4%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	5	4	0	0	9
	構成比	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	22	19	5	0	46
	構成比	47.8%	41.3%	10.9%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	39	33	3	1	76
	構成比	51.3%	43.4%	3.9%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	39	44	7	1	91
	構成比	42.9%	48.4%	7.7%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	52	41	21	0	114
	構成比	45.6%	36.0%	18.4%	0.0%	100.0%
60～69歳	度数	44	63	17	7	131
	構成比	33.6%	48.1%	13.0%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	49	100	46	24	219
	構成比	22.4%	45.7%	21.0%	11.0%	100.0%

## 【男女雇用機会均等法】

(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合計
全体	度数	492	546	185	62	1,285
	構成比	38.3%	42.5%	14.4%	4.8%	100.0%
【性別】						
男性	度数	234	239	58	23	554
	構成比	42.2%	43.1%	10.5%	4.2%	100.0%
女性	度数	248	293	118	30	689
	構成比	36.0%	42.5%	17.1%	4.4%	100.0%
答えたくない	度数	4	9	7	3	23
	構成比	17.4%	39.1%	30.4%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	4	2	1	0	7
	構成比	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	14	11	5	1	31
	構成比	45.2%	35.5%	16.1%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	17	26	7	1	51
	構成比	33.3%	51.0%	13.7%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	37	31	12	2	82
	構成比	45.1%	37.8%	14.6%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	43	47	8	1	99
	構成比	43.4%	47.5%	8.1%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	66	41	9	3	119
	構成比	55.5%	34.5%	7.6%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	53	81	15	15	164
	構成比	32.3%	49.4%	9.1%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	7	2	0	0	9
	構成比	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	26	18	2	0	46
	構成比	56.5%	39.1%	4.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	36	33	6	1	76
	構成比	47.4%	43.4%	7.9%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	36	46	9	0	91
	構成比	39.6%	50.5%	9.9%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	45	46	22	1	114
	構成比	39.5%	40.4%	19.3%	0.9%	100.0%
60～69歳	度数	49	52	24	6	131
	構成比	37.4%	39.7%	18.3%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	47	95	55	22	219
	構成比	21.5%	43.4%	25.1%	10.0%	100.0%

## 【女性活躍推進法】

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合計
全体	度数	167	544	508	66	1,285
	構成比	13.0%	42.3%	39.5%	5.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	89	241	199	25	554
	構成比	16.1%	43.5%	35.9%	4.5%	100.0%
女性	度数	73	290	294	32	689
	構成比	10.6%	42.1%	42.7%	4.6%	100.0%
答えたくない	度数	2	9	9	3	23
	構成比	8.7%	39.1%	39.1%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	3	3	1	0	7
	構成比	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	4	15	11	1	31
	構成比	12.9%	48.4%	35.5%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	10	21	18	2	51
	構成比	19.6%	41.2%	35.3%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	14	35	31	2	82
	構成比	17.1%	42.7%	37.8%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	9	47	42	1	99
	構成比	9.1%	47.5%	42.4%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	26	47	42	4	119
	構成比	21.8%	39.5%	35.3%	3.4%	100.0%
70歳以上	度数	23	73	53	15	164
	構成比	14.0%	44.5%	32.3%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	4	3	2	0	9
	構成比	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	7	27	12	0	46
	構成比	15.2%	58.7%	26.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	16	33	26	1	76
	構成比	21.1%	43.4%	34.2%	1.3%	100.0%
40～49歳	度数	8	43	40	0	91
	構成比	8.8%	47.3%	44.0%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	11	43	58	2	114
	構成比	9.6%	37.7%	50.9%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	12	49	64	6	131
	構成比	9.2%	37.4%	48.9%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	15	90	91	23	219
	構成比	6.8%	41.1%	41.6%	10.5%	100.0%

【政治分野における男女共同参画の推進に関する法律】

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合 計
全体	度数	118	501	596	70	1,285
	構成比	9.2%	39.0%	46.4%	5.4%	100.0%
【性別】						
男性	度数	69	228	232	25	554
	構成比	12.5%	41.2%	41.9%	4.5%	100.0%
女性	度数	44	265	344	36	689
	構成比	6.4%	38.5%	49.9%	5.2%	100.0%
答えたくない	度数	2	7	11	3	23
	構成比	8.7%	30.4%	47.8%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	1	4	2	0	7
	構成比	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	7	11	11	2	31
	構成比	22.6%	35.5%	35.5%	6.5%	100.0%
30～39歳	度数	3	24	23	1	51
	構成比	5.9%	47.1%	45.1%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	11	29	40	2	82
	構成比	13.4%	35.4%	48.8%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	10	43	44	2	99
	構成比	10.1%	43.4%	44.4%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	18	49	49	3	119
	構成比	15.1%	41.2%	41.2%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	19	68	62	15	164
	構成比	11.6%	41.5%	37.8%	9.1%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	0	5	4	0	9
	構成比	0.0%	55.6%	44.4%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	5	29	12	0	46
	構成比	10.9%	63.0%	26.1%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	11	30	32	3	76
	構成比	14.5%	39.5%	42.1%	3.9%	100.0%
40～49歳	度数	5	35	50	1	91
	構成比	5.5%	38.5%	54.9%	1.1%	100.0%
50～59歳	度数	4	45	64	1	114
	構成比	3.5%	39.5%	56.1%	0.9%	100.0%
60～69歳	度数	6	46	73	6	131
	構成比	4.6%	35.1%	55.7%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	13	74	108	24	219
	構成比	5.9%	33.8%	49.3%	11.0%	100.0%

【LGBTQ(性的マイノリティの方をあらわす総称のひとつ)】

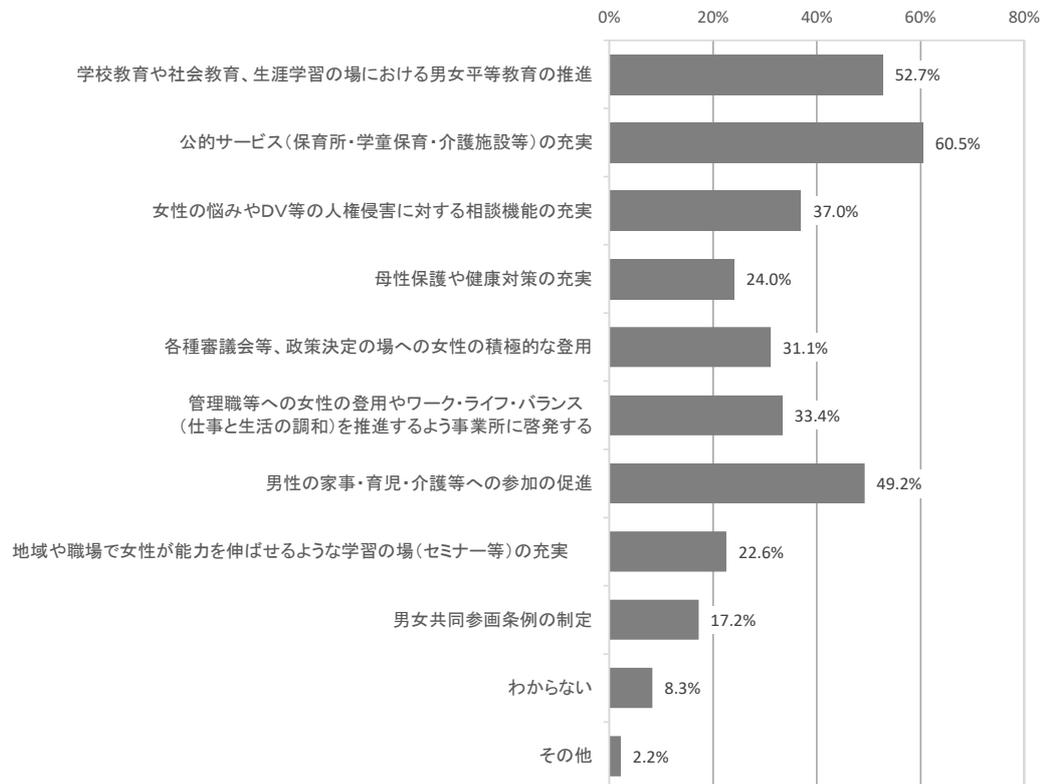
		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合 計
全体	度数	429	408	383	65	1,285
	構成比	33.4%	31.8%	29.8%	5.1%	100.0%
【性別】						
男性	度数	178	202	152	22	554
	構成比	32.1%	36.5%	27.4%	4.0%	100.0%
女性	度数	241	196	219	33	689
	構成比	35.0%	28.4%	31.8%	4.8%	100.0%
答えたくない	度数	7	7	6	3	23
	構成比	30.4%	30.4%	26.1%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	7	0	0	0	7
	構成比	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	11	11	8	1	31
	構成比	35.5%	35.5%	25.8%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	21	19	10	1	51
	構成比	41.2%	37.3%	19.6%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	32	28	20	2	82
	構成比	39.0%	34.1%	24.4%	2.4%	100.0%
50～59歳	度数	30	42	26	1	99
	構成比	30.3%	42.4%	26.3%	1.0%	100.0%
60～69歳	度数	43	41	32	3	119
	構成比	36.1%	34.5%	26.9%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	34	61	55	14	164
	構成比	20.7%	37.2%	33.5%	8.5%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	7	1	0	1	9
	構成比	77.8%	11.1%	0.0%	11.1%	100.0%
20～29歳	度数	32	12	2	0	46
	構成比	69.6%	26.1%	4.3%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	43	22	9	2	76
	構成比	56.6%	28.9%	11.8%	2.6%	100.0%
40～49歳	度数	47	30	14	0	91
	構成比	51.6%	33.0%	15.4%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	38	40	35	1	114
	構成比	33.3%	35.1%	30.7%	0.9%	100.0%
60～69歳	度数	35	44	46	6	131
	構成比	26.7%	33.6%	35.1%	4.6%	100.0%
70歳以上	度数	38	46	112	23	219
	構成比	17.4%	21.0%	51.1%	10.5%	100.0%

【本庄市パートナーシップ宣誓制度】

		内容を 知っている	内容は知らないが聞いたことはある	知らない	無回答	合 計
全体	度数	104	301	812	68	1,285
	構成比	8.1%	23.4%	63.2%	5.3%	100.0%
【性別】						
男性	度数	37	132	361	24	554
	構成比	6.7%	23.8%	65.2%	4.3%	100.0%
女性	度数	63	162	429	35	689
	構成比	9.1%	23.5%	62.3%	5.1%	100.0%
答えたくない	度数	2	5	13	3	23
	構成比	8.7%	21.7%	56.5%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】						
18～19歳	度数	0	0	7	0	7
	構成比	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	5	23	1	31
	構成比	6.5%	16.1%	74.2%	3.2%	100.0%
30～39歳	度数	4	10	36	1	51
	構成比	7.8%	19.6%	70.6%	2.0%	100.0%
40～49歳	度数	7	18	54	3	82
	構成比	8.5%	22.0%	65.9%	3.7%	100.0%
50～59歳	度数	3	24	70	2	99
	構成比	3.0%	24.2%	70.7%	2.0%	100.0%
60～69歳	度数	9	33	74	3	119
	構成比	7.6%	27.7%	62.2%	2.5%	100.0%
70歳以上	度数	12	42	96	14	164
	構成比	7.3%	25.6%	58.5%	8.5%	100.0%
【年代別・女性】						
18～19歳	度数	1	2	6	0	9
	構成比	11.1%	22.2%	66.7%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	10	10	26	0	46
	構成比	21.7%	21.7%	56.5%	0.0%	100.0%
30～39歳	度数	13	19	42	2	76
	構成比	17.1%	25.0%	55.3%	2.6%	100.0%
40～49歳	度数	8	25	58	0	91
	構成比	8.8%	27.5%	63.7%	0.0%	100.0%
50～59歳	度数	10	24	78	2	114
	構成比	8.8%	21.1%	68.4%	1.8%	100.0%
60～69歳	度数	7	34	83	7	131
	構成比	5.3%	26.0%	63.4%	5.3%	100.0%
70歳以上	度数	14	47	135	23	219
	構成比	6.4%	21.5%	61.6%	10.5%	100.0%

**問 17 男女共同参画社会を実現するために、市はどのような取組みに力を入れる必要があると思いますか。(あてはまるものすべてに○)**

男女共同参画社会を実現するために、市はどのような取組みに力を入れる必要があると思うかについては、「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」が60.5%と最も高く、次いで「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」が52.7%、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」が49.2%となっています。



項目	度数	比率
学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進	677	52.7%
公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実	777	60.5%
女性の悩みやDV等の人権侵害に対する相談機能の充実	475	37.0%
母性保護や健康対策の充実	309	24.0%
各種審議会等、政策決定の場への女性の積極的な登用	400	31.1%
管理職等への女性の登用やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を推進するよう事業所に啓発する	429	33.4%
男性の家事・育児・介護等への参加の促進	632	49.2%
地域や職場で女性が能力を伸ばせるような学習の場(セミナー等)の充実	290	22.6%
男女共同参画条例の制定	221	17.2%
わからない	107	8.3%
その他	28	2.2%
無回答	56	4.4%
回答者数	1,285	

## その他の回答

- ・ 自由にやりたい事ができる社会に。
- ・ 案件別のリーフレット回覧と周知
- ・ 女性の積極性の教育
- ・ 就業相談の拡充。横串支援。
- ・ 関係ないかもですが…児童の見守り。前にあった事件を繰り返さない。うその会見をしたり、非を認めないような態度の職員はいかがなものかと思う。女性管理職は頼りにならない。無責任に感じた。男性女性の格差は、このような事から起きていると思います。
- ・ 物のごとのことで偏ったことを考える人もいる。
- ・ 学校での性教育
- ・ 無理な男女平等よりお互いに尊重する事が大切と思う。能力ある女性はそれなりに活躍して頂きたい。
- ・ 企業が子供のいる男性の配慮をしないとイケない。女性が子育てすることだと認識している人が多い。特に40代以上の管理職。
- ・ 生理のことを未だに恥ずかしがる女性が多く、まだまだ昔の風潮が意味なく残っていると感じます。そういう風潮を変えてほしい。男女ともに性別のせい「恥」と感じるようなことないようになれば、また変わると思う。
- ・ 市として、男女共同参画の窓口がないのでは？上里にはあります。
- ・ 資質が違う男女が平等であるというのが昔、みんな求めてできた法律。でも柔軟性が必要ではないだろうか。
- ・ 未だ冠婚葬祭に男女差別の名残があってびっくりしました。
- ・ 男女共に意見を聞くべき。法律的不利女性、世間的不利男性のバランス改善。
- ・ 担当職員は取組みに情熱のある方を。
- ・ 女性がセミナーを開くのではなく、男性の認知。知るべきなのでは。
- ・ 男女平等を推進すると、女性の負担が増えるだけで他は何も変わらないし、周囲も変わろうとしない。だったら、子育てしている女性社員に何か手当を頂きたい。それなら頑張れる。男女平等はただの理想論です。
- ・ 女性は保守的な面が強いので余り偏り過ぎ無い方が。
- ・ 平成18年に制定された本庄市の共同参画条例は機能しているのでしょうか。
- ・ 働く場所の拡充＝人口増加策
- ・ 子供の教育格差の解消があって男女共同参画の実現に向かうと思っています。
- ・ くだらない公共工事（駅南の改修や、はにぼんプラザとかお金を使うなら保育所や施設を作るべき）。早稲田駅の二宮金次郎の像とか意味がない。もっと使うべきお金があるはずだ。しっかりしてくれ。税金を使うには市民の同意を得るべきだ。
- ・ 夫婦別性
- ・ 本庄市という市を豊かにするために何が重要か。高齢者以外の住民の声を集める。どのような市にするか、したいか。
- ・ 税金を下げて負担自体を減らす。
- ・ 女性の方が優遇されている。望まない女性もいる。
- ・ 減税の検討と年金の確約をすべき。継続的に増税が続き、年金支給開始の後ろ倒しで、ライフステージ毎に必要なコストが計画し難い。結果、今足りていても将来の不安から倒れるまで社会に参加し続けることが必須となる。将来計画が崩れ難くあれば、潰れる前に一旦休暇を取れる。結果、リトライが可能なので個人の状況に合わせた共同参加が容易になるのではないか？男女共に意識改革。
- ・ 市がいちいち介入すべきではない 職員はただの一般市民であり特別な立場にない。
- ・ 女性女性と言われると男性が益々立場が弱くなり色々ありもしない事をいわれるのでやめた方がいいと思いますよ。正直。
- ・ ふつう。

## 性・年齢・結婚経験・18歳未満の子どもの有無別

性別でみると、男女とも「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」が6割を越えて最も高くなっています。次いで高いのは男女とも、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」と「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」ですが、男性は、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」が2位、女性は「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」が2位となっています。特に「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」は女性が男性よりも11.7ポイント高くなっています。

性・年齢別でみると、女性の40歳代をのぞく男女すべての年代で、「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」が上位の3項目となっています。女性40歳代は「管理職等への女性の登用やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を推進するよう事業所に啓発する」が「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」よりも高くなっています。また、男性は20歳代以上のすべての年代で「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」が「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」よりも高くなっていますが、女性は、50歳代以上では男性と同様ですが、20歳代から40歳代では、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」が「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」よりも高くなっています。

結婚経験の有無別でみると、経験が「あり」、「なし」とも上位3項目は「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」となっています。「あり」と「なし」とで回答の差が大きいのは、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」(「あり」が「なし」よりも8.3ポイント高い)、「母性保護や健康対策の充実」(「なし」が「あり」よりも5.7ポイント高い)などとなっています。

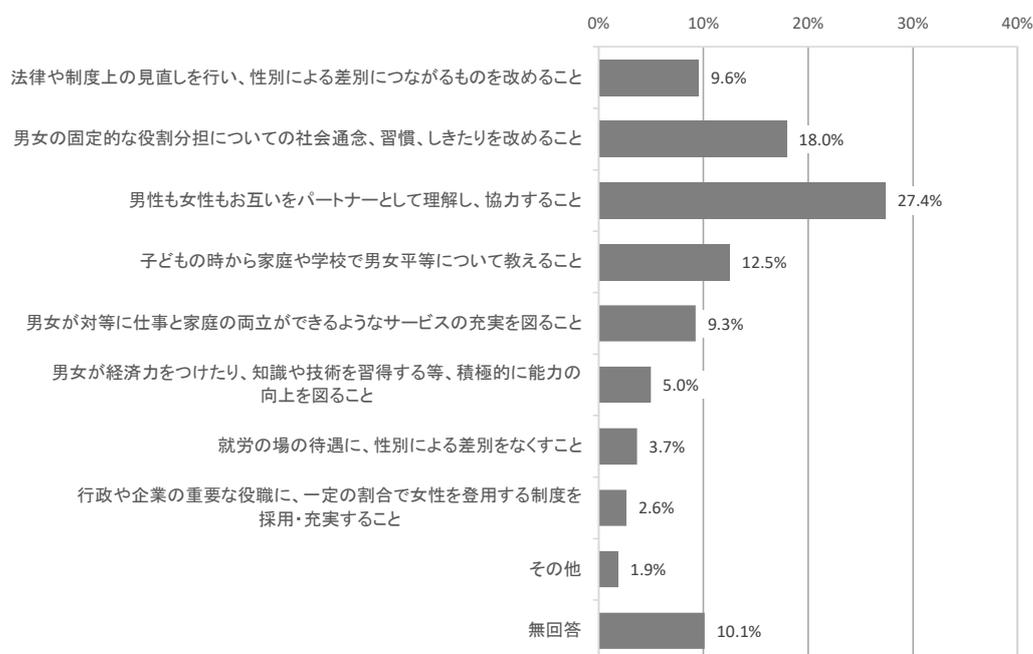
18歳未満の子どもの有無別でみると、子どもが「いる」、「いない」とも上位3項目は「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」となっています。「いる」と「いない」とで回答の差が大きいのは、「管理職等への登用やワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を推進するよう事業所に啓発する」(「いる」が「いない」よりも9.9ポイント高い)と「男女共同参画条例の制定」(「いない」が「いる」よりも7.2ポイント高い)、「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」(「いない」が「いる」よりも5.9ポイント高い)、「各種審議会等、政策決定の場への女性の積極的な登用」(「いない」が「いる」よりも5.9ポイント高い)などとなっています。

		学校教育や 社会教育、 生涯学習の 場における 男女平等教 育の推進	公的サービス (保育所・ 学童保育・ 介護施設等) の充実	女性の悩み やDV等の 人権侵害に 対する相談 機能の充実	母性保護や 健康対策の 充実	各種審議会 等、政策決 定の場への 女性の積極 的な登用	管理職等への 女性の登用や ワーク・ライ フ・バランス (仕事と生活 の調和)を 推進するよう 事業所に啓発 する	男性の家 事・育児・ 介護等への 参加の促進
全体	度数	677	777	475	309	400	429	632
	構成比	52.7%	60.5%	37.0%	24.0%	31.1%	33.4%	49.2%
【性別】								
男性	度数	315	340	212	136	190	197	240
	構成比	56.9%	61.4%	38.3%	24.5%	34.3%	35.6%	43.3%
女性	度数	354	427	256	168	208	225	379
	構成比	51.4%	62.0%	37.2%	24.4%	30.2%	32.7%	55.0%
答えたくない	度数	4	5	4	3	1	5	8
	構成比	17.4%	21.7%	17.4%	13.0%	4.3%	21.7%	34.8%
【年代別・男性】								
18～19歳	度数	1	3	2	3	1	3	2
	構成比	14.3%	42.9%	28.6%	42.9%	14.3%	42.9%	28.6%
20～29歳	度数	19	17	9	6	5	9	16
	構成比	61.3%	54.8%	29.0%	19.4%	16.1%	29.0%	51.6%
30～39歳	度数	24	32	19	9	10	18	20
	構成比	47.1%	62.7%	37.3%	17.6%	19.6%	35.3%	39.2%
40～49歳	度数	38	49	33	23	25	32	36
	構成比	46.3%	59.8%	40.2%	28.0%	30.5%	39.0%	43.9%
50～59歳	度数	49	57	38	26	25	38	41
	構成比	49.5%	57.6%	38.4%	26.3%	25.3%	38.4%	41.4%
60～69歳	度数	73	79	39	23	45	37	50
	構成比	61.3%	66.4%	32.8%	19.3%	37.8%	31.1%	42.0%
70歳以上	度数	111	103	72	46	79	60	75
	構成比	67.7%	62.8%	43.9%	28.0%	48.2%	36.6%	45.7%
【年代別・女性】								
18～19歳	度数	3	2	4	3	2	2	8
	構成比	33.3%	22.2%	44.4%	33.3%	22.2%	22.2%	88.9%
20～29歳	度数	21	29	16	14	12	18	22
	構成比	45.7%	63.0%	34.8%	30.4%	26.1%	39.1%	47.8%
30～39歳	度数	40	54	35	20	22	29	51
	構成比	52.6%	71.1%	46.1%	26.3%	28.9%	38.2%	67.1%
40～49歳	度数	38	57	32	21	28	39	58
	構成比	41.8%	62.6%	35.2%	23.1%	30.8%	42.9%	63.7%
50～59歳	度数	66	69	51	24	32	40	65
	構成比	57.9%	60.5%	44.7%	21.1%	28.1%	35.1%	57.0%
60～69歳	度数	79	97	52	37	50	40	73
	構成比	60.3%	74.0%	39.7%	28.2%	38.2%	30.5%	55.7%
70歳以上	度数	105	118	65	48	61	55	100
	構成比	47.9%	53.9%	29.7%	21.9%	27.9%	25.1%	45.7%
【結婚経験の有無別】								
あり(離別・ 死別を含む)	度数	567	640	379	242	330	355	518
	構成比	54.4%	61.4%	36.4%	23.2%	31.7%	34.1%	49.7%
なし	度数	107	133	95	67	70	73	110
	構成比	46.1%	57.3%	40.9%	28.9%	30.2%	31.5%	47.4%
【18歳未満の子どもの有無別】								
いる	度数	124	157	92	64	69	107	125
	構成比	48.1%	60.9%	35.7%	24.8%	26.7%	41.5%	48.4%
いない	度数	548	614	382	245	331	320	499
	構成比	54.0%	60.6%	37.7%	24.2%	32.6%	31.6%	49.2%

		地域や職場 で女性が能力を伸ばせる ような学習の場（セミナー等） の充実	男女共同 参画条例 の制定	わからない	その他	無回答	回答者数
全体	度数	290	221	107	28	56	1,285
	構成比	22.6%	17.2%	8.3%	2.2%	4.4%	
【性別】							
男性	度数	130	109	43	19	19	554
	構成比	23.5%	19.7%	7.8%	3.4%	3.4%	
女性	度数	156	110	50	9	27	689
	構成比	22.6%	16.0%	7.3%	1.3%	3.9%	
答えたくない	度数	2	1	10	0	3	23
	構成比	8.7%	4.3%	43.5%	0.0%	13.0%	
【年代別・男性】							
18～19歳	度数	0	1	0	1	0	7
	構成比	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	
20～29歳	度数	8	7	2	2	1	31
	構成比	25.8%	22.6%	6.5%	6.5%	3.2%	
30～39歳	度数	9	4	5	2	1	51
	構成比	17.6%	7.8%	9.8%	3.9%	2.0%	
40～49歳	度数	15	15	9	5	1	82
	構成比	18.3%	18.3%	11.0%	6.1%	1.2%	
50～59歳	度数	23	15	9	3	2	99
	構成比	23.2%	15.2%	9.1%	3.0%	2.0%	
60～69歳	度数	24	21	4	5	2	119
	構成比	20.2%	17.6%	3.4%	4.2%	1.7%	
70歳以上	度数	51	46	13	1	12	164
	構成比	31.1%	28.0%	7.9%	0.6%	7.3%	
【年代別・女性】							
18～19歳	度数	0	1	1	0	0	9
	構成比	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	
20～29歳	度数	5	3	4	1	0	46
	構成比	10.9%	6.5%	8.7%	2.2%	0.0%	
30～39歳	度数	18	10	2	1	1	76
	構成比	23.7%	13.2%	2.6%	1.3%	1.3%	
40～49歳	度数	21	10	6	2	1	91
	構成比	23.1%	11.0%	6.6%	2.2%	1.1%	
50～59歳	度数	28	17	5	1	1	114
	構成比	24.6%	14.9%	4.4%	0.9%	0.9%	
60～69歳	度数	30	25	11	1	3	131
	構成比	22.9%	19.1%	8.4%	0.8%	2.3%	
70歳以上	度数	53	43	20	3	21	219
	構成比	24.2%	19.6%	9.1%	1.4%	9.6%	
【結婚経験の有無別】							
あり（離別・ 死別を含む）	度数	246	182	77	18	49	1,042
	構成比	23.6%	17.5%	7.4%	1.7%	4.7%	
なし	度数	43	39	27	10	5	232
	構成比	18.5%	16.8%	11.6%	4.3%	2.2%	
【18歳未満の子どもの有無別】							
いる	度数	54	30	22	5	7	258
	構成比	20.9%	11.6%	8.5%	1.9%	2.7%	
いない	度数	235	191	83	23	47	1,014
	構成比	23.2%	18.8%	8.2%	2.3%	4.6%	

**問 18 今後、男女が、ともに社会のあらゆる分野にバランス良く積極的に参加していくためには、あなたは、どのようなことがもっとも必要だと思いますか。(1つだけに○)**

今後、男女が、ともに社会のあらゆる分野にバランス良く積極的に参加していくために必要だと思うことについては、「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」が27.4%と最も高く、次いで「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」が18.0%、「子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること」が12.5%となっています。



項目	度数	構成比
法律や制度上の見直しを行い、性別による差別につながるものを改めること	123	9.6%
男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること	231	18.0%
男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること	352	27.4%
子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること	161	12.5%
男女が対等に仕事と家庭の両立ができるようなサービスの充実を図ること	119	9.3%
男女が経済力をつけたり、知識や技術を習得する等、積極的に能力の向上を図ること	64	5.0%
就労の場の待遇に、性別による差別をなくすこと	47	3.7%
行政や企業の重要な役職に、一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	34	2.6%
その他	24	1.9%
無回答	130	10.1%
合計	1,285	100.0%

## その他の回答

- ・ 先ずは収入を維持しつつ時短、企業の協力。
- ・ 男女ともに労働時間の削減。
- ・ 特に子育て、介護経験者。
- ・ 共同参画は40年前くらいから始まっていると思いますが、今なぜこのプランなのか？全然市は共同参画考えていなかったということでしょうか。
- ・ きちんと仕事ができる事が大前提。
- ・ 民間企業、特に中小企業に於ける経営者の意識改革が先ず一番大事だと思う。
- ・ とくに地域活動に。
- ・ 家庭、学校での性教育。一人の人間が自立して社会で生きていくための教育(家庭、学校)。
- ・ 1~8(選択肢)すべて。
- ・ 男女差より個人差を重視する。
- ・ 女性が社会に出ると出生率が下がる。男と女で差があるのはあたりまえ。割合の算出方法を考える必要がある。分母を望む人に方法等、考案する必要がある。
- ・ 世代交代。
- ・ これと言って、思いつきません。
- ・ ひとつだけ選べない。
- ・ 夫婦別姓
- ・ バランス良くは絶対に無理。
- ・ 企業の残業原則禁止。
- ・ 女性が専業主婦を希望する思考からの脱却。
- ・ 女性天皇や、女系天皇を認めない風潮のもと、日本という国には男女共同の理念などない。そういう頂点にある女性差別の意識を突き崩さないと、何年たっても掛け声だけだ。

## 性・年齢別

性別で見ると、男女とも「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」がともに2割台後半で最も高く、次いで、「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」、「子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること」となっています。

性・年齢別で見ると、「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」と「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」が20歳代の女性を除く男女すべての年代で上位の2項目となっています。女性の20歳代では、「男女が対等に仕事と家庭の両立ができるようなサービスの充実を図ること」が最も高く、次いで「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」となっています。「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」について、男性では年齢による傾向はみられませんが、女性では年代が進むにつれて、低くなる傾向がみられています。

		法律や制度上の見直しを行い、性別による差別につながるものを改めること	男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること	男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること	子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること	男女が対等に仕事と家庭の両立ができるようなサービスの充実を図ること	男女が経済力をつけたり、知識や技術を習得する等、積極的に能力の向上を図ること	就労の場の待遇に、性別による差別をなくすこと	行政や企業の重要な役割に、一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること	その他	無回答	合計
		全体	度数	123	231	352	161	119	64	47	34	24
	構成比	9.6%	18.0%	27.4%	12.5%	9.3%	5.0%	3.7%	2.6%	1.9%	10.1%	100.0%
【性別】												
男性	度数	68	98	147	72	43	25	17	17	12	55	554
	構成比	12.3%	17.7%	26.5%	13.0%	7.8%	4.5%	3.1%	3.1%	2.2%	9.9%	100.0%
女性	度数	53	128	195	85	74	38	30	15	9	62	689
	構成比	7.7%	18.6%	28.3%	12.3%	10.7%	5.5%	4.4%	2.2%	1.3%	9.0%	100.0%
答えたくない	度数	1	3	7	3	2	1	1	1	2	3	23
	構成比	4.3%	13.0%	30.4%	13.0%	8.7%	4.3%	0.0%	4.3%	8.7%	13.0%	100.0%
【年代別・男性】												
18～19歳	度数	1	2	0	1	1	2	0	0	0	0	7
	構成比	14.3%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	2	5	8	3	3	0	3	2	1	4	31
	構成比	6.5%	16.1%	25.8%	9.7%	9.7%	0.0%	9.7%	6.5%	3.2%	12.9%	100.0%
30～39歳	度数	10	11	14	6	2	2	0	1	2	3	51
	構成比	19.6%	21.6%	27.5%	11.8%	3.9%	3.9%	0.0%	2.0%	3.9%	5.9%	100.0%
40～49歳	度数	11	14	21	10	8	4	3	2	5	4	82
	構成比	13.4%	17.1%	25.6%	12.2%	9.8%	4.9%	3.7%	2.4%	6.1%	4.9%	100.0%
50～59歳	度数	8	15	31	12	10	5	4	2	1	11	99
	構成比	8.1%	15.2%	31.3%	12.1%	10.1%	5.1%	4.0%	2.0%	1.0%	11.1%	100.0%
60～69歳	度数	16	26	33	18	8	2	1	2	2	11	119
	構成比	13.4%	21.8%	27.7%	15.1%	6.7%	1.7%	0.8%	1.7%	1.7%	9.2%	100.0%
70歳以上	度数	20	25	40	22	11	9	6	8	1	22	164
	構成比	12.2%	15.2%	24.4%	13.4%	6.7%	5.5%	3.7%	4.9%	0.6%	13.4%	100.0%
【年代別・女性】												
18～19歳	度数	1	1	4	3	0	0	0	0	0	0	9
	構成比	11.1%	11.1%	44.4%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20～29歳	度数	4	9	11	5	12	1	3	0	0	1	46
	構成比	8.7%	19.6%	23.9%	10.9%	26.1%	2.2%	6.5%	0.0%	0.0%	2.2%	100.0%
30～39歳	度数	3	20	20	13	10	4	4	2	0	0	76
	構成比	3.9%	26.3%	26.3%	17.1%	13.2%	5.3%	5.3%	2.6%	0.0%	0.0%	100.0%
40～49歳	度数	4	21	23	10	19	4	3	1	2	4	91
	構成比	4.4%	23.1%	25.3%	11.0%	20.9%	4.4%	3.3%	1.1%	2.2%	4.4%	100.0%
50～59歳	度数	8	22	28	16	11	8	7	3	2	9	114
	構成比	7.0%	19.3%	24.6%	14.0%	9.6%	7.0%	6.1%	2.6%	1.8%	7.9%	100.0%
60～69歳	度数	14	25	39	11	9	8	8	3	1	13	131
	構成比	10.7%	19.1%	29.8%	8.4%	6.9%	6.1%	6.1%	2.3%	0.8%	9.9%	100.0%
70歳以上	度数	19	30	70	27	13	13	4	6	4	33	219
	構成比	8.7%	13.7%	32.0%	12.3%	5.9%	5.9%	1.8%	2.7%	1.8%	15.1%	100.0%

