

**本庄市**  
**「男女共同参画に関する市民アンケート」**  
**調査報告書**

**【速報版】**

**令和 4 年 8 月**  
**市民生活部 市民活動推進課**

## 目 次

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 1. 調査の概要 .....             | 1  |
| 2. 調査結果.....               | 3  |
| 男女平等に関する意識について .....       | 3  |
| 男女の就業・仕事について .....         | 23 |
| 男女の社会参画について .....          | 41 |
| 男女における暴力・人権について .....      | 46 |
| 男女共同参画を推進するための取組について ..... | 56 |
| あなた自身について .....            | 64 |

# 1. 調査の概要

## 1.調査の目的

「第4次本庄市男女共同参画プラン」の計画策定に向け、市民の意識や実態を把握するための住民意識調査を実施し、基礎資料として活用するため本調査を実施しました。

## 2.調査の設計

| 項目    | 内容                             |
|-------|--------------------------------|
| 調査期間  | 令和4年7月12日(火)～7月29日(金)          |
| 調査対象者 | 本庄市在住の18歳以上の男女市民3,000人         |
| 抽出方法  | 18歳以上の市民から無作為抽出                |
| 調査方法  | 郵送による配布<br>郵送による回収又はオンラインによる回収 |

## 3.回収結果

| 配布数   | 回収数   |                           | 回収率   |
|-------|-------|---------------------------|-------|
| 3,000 | 1,285 | ・郵送回収 1,029<br>・オンライン 256 | 42.8% |

## 4.報告書の見方

- ① 単数回答の設問における各選択肢の回答割合(構成比)は、非該当者を除いた回答者数(当該設問での該当者数)を基数とした百分率(%)で示しています。  
各数値は、小数点以下第二位を四捨五入して算出しているため、構成比の合計は100%にならないことがあります。
- ② 複数回答の設問における各選択肢の回答割合(比率)は、非該当者を除いた回答者数(当該設問での該当者数)を基数とした百分率(%)で示しています。したがって、比率の合計値は100%にならない場合があります。
- ③ 図や表、本文では、選択肢の一部や数値の一部を省略している場合があります。

#### ④ 標本誤差について

調査結果の数値(%)をそのまま 18 歳以上 75 歳未満の市民の回答として置き換えると多少の誤差が生じますが、無作為抽出法による調査の場合、次の式で標本誤差を計算することにより、95%の信頼度で全市民の回答を推定することができます。

なお、標本誤差は得られた回答の比率によって上下し、回答の比率が 50%のときに最も誤差が大きくなる性質を有しています(下表[標本誤差早見表]参照)。

$$b = \pm 1.96 \times \sqrt{\frac{N-n}{N-1} \times \frac{p(1-p)}{n}}$$

b=標本誤差

N=母集団数(57,253 人)

n=比率算出の基数(1,285 人)

P=回答の比率

[標本誤差早見表]

| 回答の比率(p)   | 標本誤差(b) |
|------------|---------|
| 10%または 90% | ±1.6%   |
| 20%または 80% | ±2.2%   |
| 30%または 70% | ±2.5%   |
| 40%または 60% | ±2.7%   |
| 50%        | ±2.8%   |

## 2. 調査結果

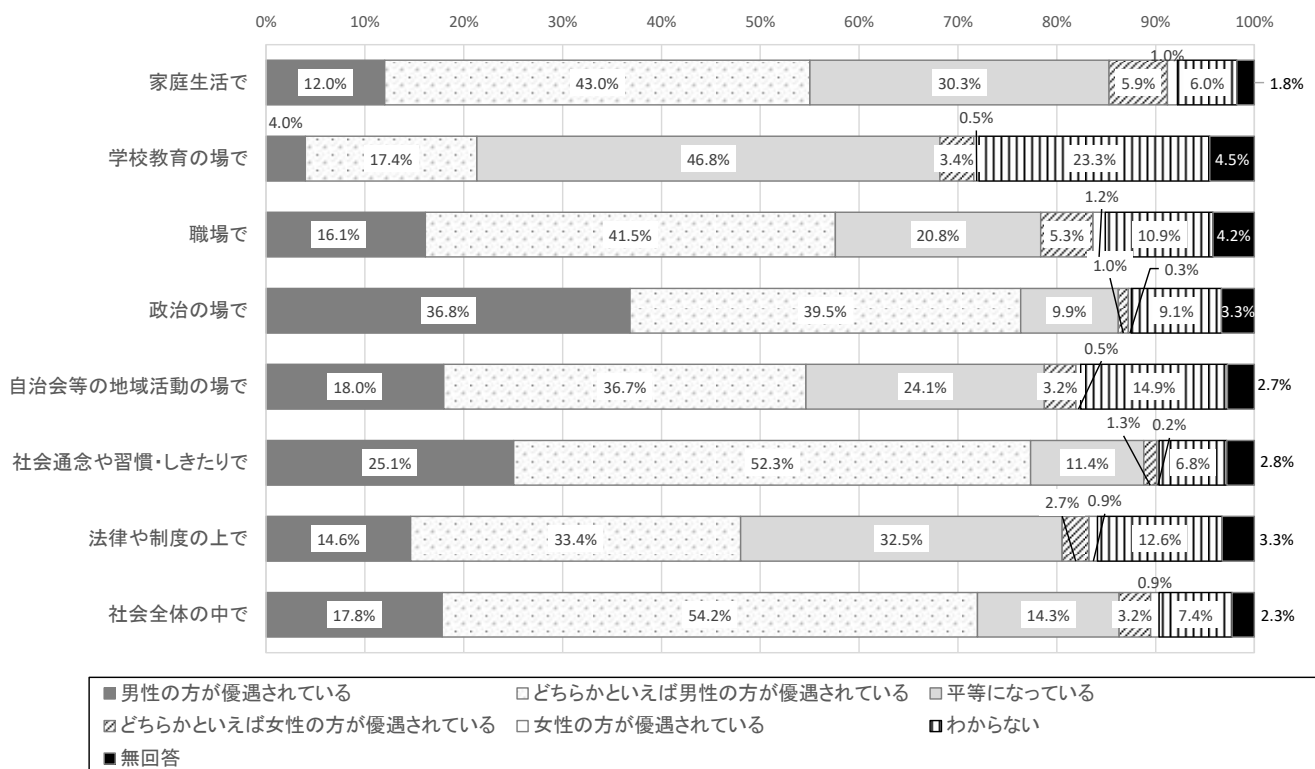
### 男女平等に関する意識について

問1 あなたは、現在、男女の地位は平等になっていると思いますか。次の(1)～(8)のそれぞれについてあなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)

男女の地位については、「男性の方が優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』という回答では、「政治の場で」「社会通念や習慣・しきたりで」「社会全体の中で」の3項目で7割を超え高くなっています。

「女性の方が優遇されている」「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた『女性の方が優遇されている』という回答では、「家庭生活の場で」「職場で」の2項目がやや高くなっていますが、ともに1割未満となっています。

また、『平等になっている』という回答では、「学校教育の場で」が最も高くなっています。



|               |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|---------------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 家庭生活で         | 度数  | 154                  | 553                              | 389          | 76                               | 13                   | 77    | 23   | 1,285  |
|               | 構成比 | 12.0%                | 43.0%                            | 30.3%        | 5.9%                             | 1.0%                 | 6.0%  | 1.8% | 100.0% |
| 学校教育の場で       | 度数  | 51                   | 223                              | 602          | 44                               | 7                    | 300   | 58   | 1,285  |
|               | 構成比 | 4.0%                 | 17.4%                            | 46.8%        | 3.4%                             | 0.5%                 | 23.3% | 4.5% | 100.0% |
| 職場で           | 度数  | 207                  | 533                              | 267          | 68                               | 16                   | 140   | 54   | 1,285  |
|               | 構成比 | 16.1%                | 41.5%                            | 20.8%        | 5.3%                             | 1.2%                 | 10.9% | 4.2% | 100.0% |
| 政治の場で         | 度数  | 473                  | 508                              | 127          | 13                               | 4                    | 117   | 43   | 1,285  |
|               | 構成比 | 36.8%                | 39.5%                            | 9.9%         | 1.0%                             | 0.3%                 | 9.1%  | 3.3% | 100.0% |
| 自治会等の地域活動の場で  | 度数  | 231                  | 471                              | 310          | 41                               | 6                    | 191   | 35   | 1,285  |
|               | 構成比 | 18.0%                | 36.7%                            | 24.1%        | 3.2%                             | 0.5%                 | 14.9% | 2.7% | 100.0% |
| 社会通念や習慣・しきたりで | 度数  | 322                  | 672                              | 147          | 17                               | 3                    | 88    | 36   | 1,285  |
|               | 構成比 | 25.1%                | 52.3%                            | 11.4%        | 1.3%                             | 0.2%                 | 6.8%  | 2.8% | 100.0% |
| 法律や制度の上で      | 度数  | 188                  | 429                              | 418          | 35                               | 11                   | 162   | 42   | 1,285  |
|               | 構成比 | 14.6%                | 33.4%                            | 32.5%        | 2.7%                             | 0.9%                 | 12.6% | 3.3% | 100.0% |
| 社会全体の中で       | 度数  | 229                  | 696                              | 184          | 41                               | 11                   | 95    | 29   | 1,285  |
|               | 構成比 | 17.8%                | 54.2%                            | 14.3%        | 3.2%                             | 0.9%                 | 7.4%  | 2.3% | 100.0% |

### ■家庭生活で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 154                  | 553                              | 389          | 76                               | 13                   | 77    | 23   | 1,285  |
|        | 構成比 | 12.0%                | 43.0%                            | 30.3%        | 5.9%                             | 1.0%                 | 6.0%  | 1.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 32                   | 213                              | 201          | 52                               | 9                    | 37    | 10   | 554    |
|        | 構成比 | 5.8%                 | 38.4%                            | 36.3%        | 9.4%                             | 1.6%                 | 6.7%  | 1.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 113                  | 328                              | 178          | 23                               | 3                    | 31    | 13   | 689    |
|        | 構成比 | 16.4%                | 47.6%                            | 25.8%        | 3.3%                             | 0.4%                 | 4.5%  | 1.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 6                    | 6                                | 4            | 1                                | 1                    | 5     | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 26.1%                | 26.1%                            | 17.4%        | 4.3%                             | 4.3%                 | 21.7% | 0.0% | 100.0% |

### ■学校教育の場で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 51                   | 223                              | 602          | 44                               | 7                    | 300   | 58   | 1,285  |
|        | 構成比 | 4.0%                 | 17.4%                            | 46.8%        | 3.4%                             | 0.5%                 | 23.3% | 4.5% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 16                   | 91                               | 275          | 22                               | 5                    | 118   | 27   | 554    |
|        | 構成比 | 2.9%                 | 16.4%                            | 49.6%        | 4.0%                             | 0.9%                 | 21.3% | 4.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 32                   | 125                              | 318          | 22                               | 1                    | 164   | 27   | 689    |
|        | 構成比 | 4.6%                 | 18.1%                            | 46.2%        | 3.2%                             | 0.1%                 | 23.8% | 3.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3                    | 5                                | 5            | 0                                | 1                    | 8     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%                | 21.7%                            | 21.7%        | 0.0%                             | 4.3%                 | 34.8% | 4.3% | 100.0% |

■職場で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 207                  | 533                              | 267          | 68                               | 16                   | 140   | 54   | 1,285  |
|        | 構成比 | 16.1%                | 41.5%                            | 20.8%        | 5.3%                             | 1.2%                 | 10.9% | 4.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 72                   | 235                              | 127          | 34                               | 14                   | 48    | 24   | 554    |
|        | 構成比 | 13.0%                | 42.4%                            | 22.9%        | 6.1%                             | 2.5%                 | 8.7%  | 4.3% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 127                  | 286                              | 136          | 33                               | 1                    | 81    | 25   | 689    |
|        | 構成比 | 18.4%                | 41.5%                            | 19.7%        | 4.8%                             | 0.1%                 | 11.8% | 3.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5                    | 7                                | 1            | 0                                | 1                    | 7     | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%                | 30.4%                            | 4.3%         | 0.0%                             | 4.3%                 | 30.4% | 8.7% | 100.0% |

■政治の場で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 473                  | 508                              | 127          | 13                               | 4                    | 117   | 43   | 1,285  |
|        | 構成比 | 36.8%                | 39.5%                            | 9.9%         | 1.0%                             | 0.3%                 | 9.1%  | 3.3% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 164                  | 242                              | 73           | 10                               | 2                    | 48    | 15   | 554    |
|        | 構成比 | 29.6%                | 43.7%                            | 13.2%        | 1.8%                             | 0.4%                 | 8.7%  | 2.7% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 295                  | 255                              | 50           | 2                                | 2                    | 61    | 24   | 689    |
|        | 構成比 | 42.8%                | 37.0%                            | 7.3%         | 0.3%                             | 0.3%                 | 8.9%  | 3.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9                    | 6                                | 2            | 0                                | 0                    | 4     | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 39.1%                | 26.1%                            | 8.7%         | 0.0%                             | 0.0%                 | 17.4% | 8.7% | 100.0% |

■自治会等の地域活動の場で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 231                  | 471                              | 310          | 41                               | 6                    | 191   | 35   | 1,285  |
|        | 構成比 | 18.0%                | 36.7%                            | 24.1%        | 3.2%                             | 0.5%                 | 14.9% | 2.7% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 69                   | 203                              | 161          | 25                               | 3                    | 84    | 9    | 554    |
|        | 構成比 | 12.5%                | 36.6%                            | 29.1%        | 4.5%                             | 0.5%                 | 15.2% | 1.6% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 152                  | 260                              | 141          | 15                               | 3                    | 95    | 23   | 689    |
|        | 構成比 | 22.1%                | 37.7%                            | 20.5%        | 2.2%                             | 0.4%                 | 13.8% | 3.3% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7                    | 5                                | 4            | 0                                | 0                    | 6     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%                | 21.7%                            | 17.4%        | 0.0%                             | 0.0%                 | 26.1% | 4.3% | 100.0% |

■社会通念や習慣・しきたりで

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男性<br>の方が優遇<br>されている | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女性<br>の方が優遇<br>されている | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 322                  | 672                              | 147          | 17                               | 3                    | 88    | 36   | 1,285  |
|        | 構成比 | 25.1%                | 52.3%                            | 11.4%        | 1.3%                             | 0.2%                 | 6.8%  | 2.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                  |              |                                  |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 107                  | 305                              | 82           | 13                               | 1                    | 33    | 13   | 554    |
|        | 構成比 | 19.3%                | 55.1%                            | 14.8%        | 2.3%                             | 0.2%                 | 6.0%  | 2.3% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 201                  | 358                              | 60           | 4                                | 2                    | 44    | 20   | 689    |
|        | 構成比 | 29.2%                | 52.0%                            | 8.7%         | 0.6%                             | 0.3%                 | 6.4%  | 2.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 11                   | 4                                | 1            | 0                                | 0                    | 5     | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 47.8%                | 17.4%                            | 4.3%         | 0.0%                             | 0.0%                 | 21.7% | 8.7% | 100.0% |

■法律や制度の上で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男<br>性の方が優<br>遇されてい<br>る | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女<br>性の方が優<br>遇されてい<br>る | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 188                  | 429                                  | 418          | 35                                   | 11                   | 162   | 42   | 1,285  |
|        | 構成比 | 14.6%                | 33.4%                                | 32.5%        | 2.7%                                 | 0.9%                 | 12.6% | 3.3% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                      |              |                                      |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 52                   | 168                                  | 241          | 21                                   | 10                   | 49    | 13   | 554    |
|        | 構成比 | 9.4%                 | 30.3%                                | 43.5%        | 3.8%                                 | 1.8%                 | 8.8%  | 2.3% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 126                  | 251                                  | 171          | 12                                   | 1                    | 101   | 27   | 689    |
|        | 構成比 | 18.3%                | 36.4%                                | 24.8%        | 1.7%                                 | 0.1%                 | 14.7% | 3.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7                    | 6                                    | 3            | 1                                    | 0                    | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%                | 26.1%                                | 13.0%        | 4.3%                                 | 0.0%                 | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

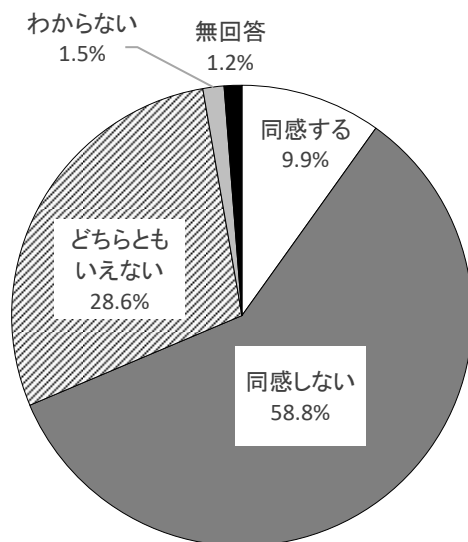
■社会全体の中で

|        |     | 男性の方が<br>優遇されて<br>いる | どちらか<br>といえば男<br>性の方が優<br>遇されてい<br>る | 平等に<br>なっている | どちらか<br>といえば女<br>性の方が優<br>遇されてい<br>る | 女性の方が<br>優遇されて<br>いる | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|----------------------|--------------------------------------|--------------|--------------------------------------|----------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 229                  | 696                                  | 184          | 41                                   | 11                   | 95    | 29   | 1,285  |
|        | 構成比 | 17.8%                | 54.2%                                | 14.3%        | 3.2%                                 | 0.9%                 | 7.4%  | 2.3% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                      |                                      |              |                                      |                      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 67                   | 298                                  | 102          | 30                                   | 9                    | 37    | 11   | 554    |
|        | 構成比 | 12.1%                | 53.8%                                | 18.4%        | 5.4%                                 | 1.6%                 | 6.7%  | 2.0% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 150                  | 385                                  | 80           | 8                                    | 2                    | 49    | 15   | 689    |
|        | 構成比 | 21.8%                | 55.9%                                | 11.6%        | 1.2%                                 | 0.3%                 | 7.1%  | 2.2% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7                    | 9                                    | 0            | 2                                    | 0                    | 4     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%                | 39.1%                                | 0.0%         | 8.7%                                 | 0.0%                 | 17.4% | 4.3% | 100.0% |



**問2 「男性は仕事、女性は家庭」という考え方がありますが、あなたはこの考えに同感しますか。(1つだけに○)**

「男性は仕事、女性は家庭」という考えに同感するかについては、「同感しない」が 58.8%と最も高く、次いで「どちらともいえない」が 28.6%、「同感する」が 9.9%となっています。



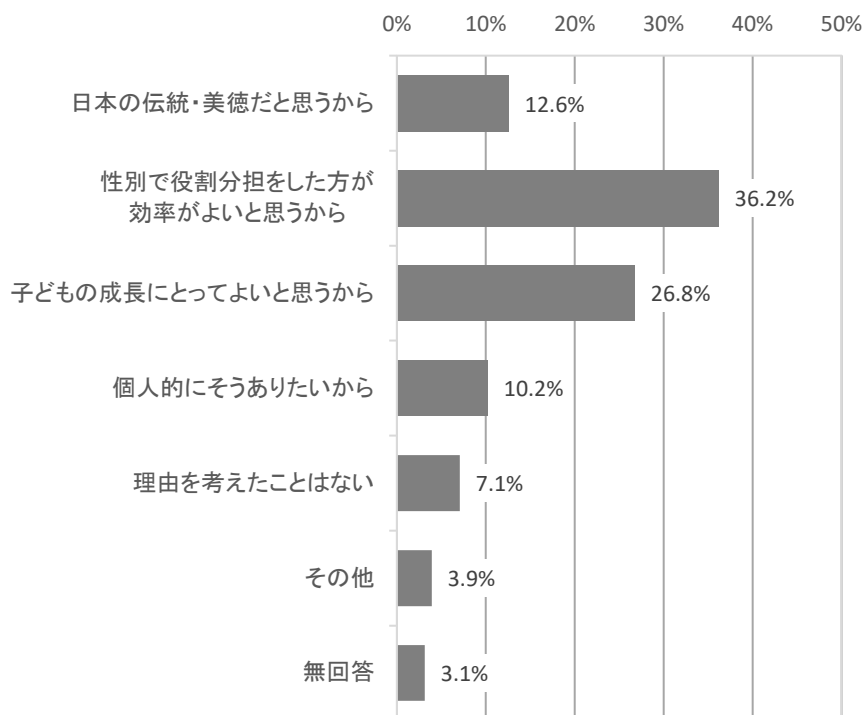
| 項 目       | 度数    | 構成比    |
|-----------|-------|--------|
| 同感する      | 127   | 9.9%   |
| 同感しない     | 755   | 58.8%  |
| どちらともいえない | 368   | 28.6%  |
| わからない     | 19    | 1.5%   |
| 無回答       | 16    | 1.2%   |
| 合 計       | 1,285 | 100.0% |

|        |     | 同感する  | 同感しない | どちらともいえない | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|-----------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 127   | 755   | 368       | 19    | 16   | 1,285  |
|        | 構成比 | 9.9%  | 58.8% | 28.6%     | 1.5%  | 1.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |           |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 76    | 305   | 158       | 10    | 5    | 554    |
|        | 構成比 | 13.7% | 55.1% | 28.5%     | 1.8%  | 0.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 44    | 434   | 195       | 5     | 11   | 689    |
|        | 構成比 | 6.4%  | 63.0% | 28.3%     | 0.7%  | 1.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3     | 9     | 8         | 3     | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0% | 39.1% | 34.8%     | 13.0% | 0.0% | 100.0% |

【問2で「1. 同感する」と回答した方にうかがいます】

問2ーア 同感する理由を教えてください。(1つだけに○)

「同感する」と回答した理由については、「性別で役割分担をした方が効率が良いと思うから」が 36.2%と最も高く、次いで「子どもの成長にとって良いと思うから」が 26.8%、「日本の伝統・美徳だと思うから」が 12.6%となっています。



| 項 目                    | 度数    | 構成比    |
|------------------------|-------|--------|
| 日本の伝統・美徳だと思うから         | 16    | 12.6%  |
| 性別で役割分担をした方が効率がよいと思うから | 46    | 36.2%  |
| 子どもの成長にとってよいと思うから      | 34    | 26.8%  |
| 個人的にそうありたいから           | 13    | 10.2%  |
| 理由を考えたことはない            | 9     | 7.1%   |
| その他                    | 5     | 3.9%   |
| 無回答                    | 4     | 3.1%   |
| 回答者数                   | 127   | 100.0% |
| 非該当                    | 1,158 |        |
| 合 計                    | 1,285 |        |

その他の回答

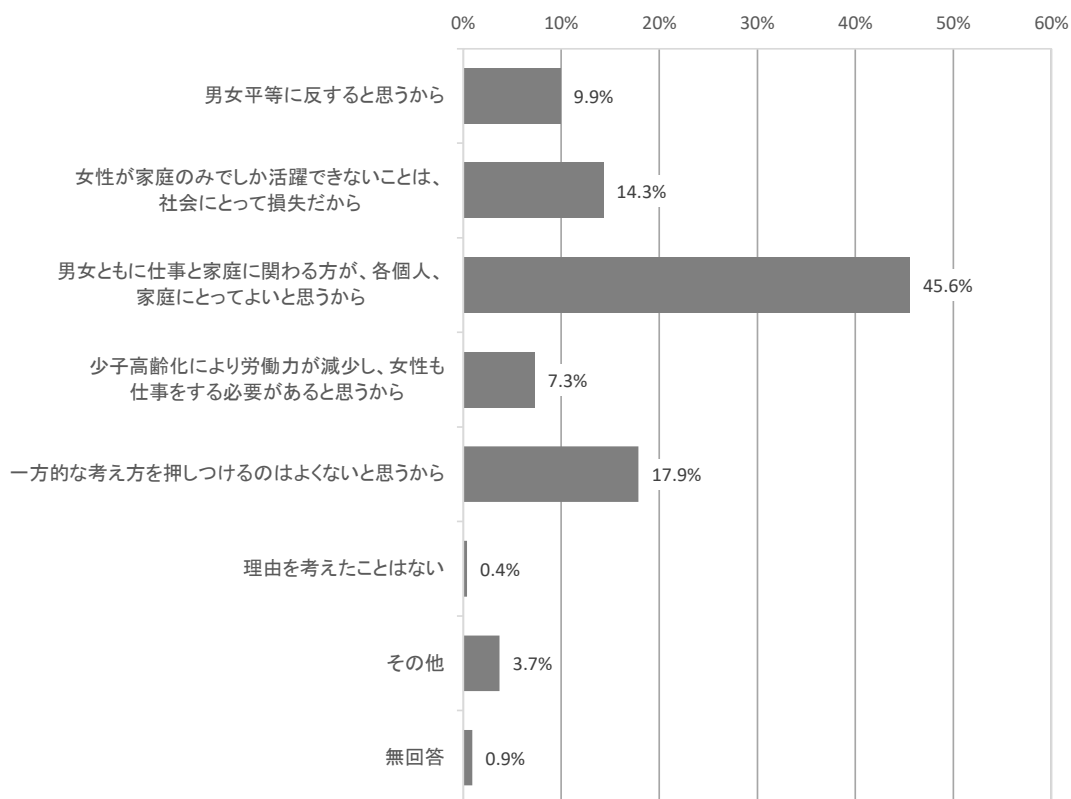
- ・ その方が世の中が上手くいくと思うから
- ・ 子供の自我が芽生える迄(4才位迄)は母親の力がないと無理だから
- ・ 男性は複数のことを同時にできないから、脳のつくり的にも
- ・ 同感の意味ではないが現実的、選択肢2となっていると思います
- ・ 性別により出来る事と出来ない事がある
- ・ 性別で体力に違いがあるため、役割分担は必要。その他理由は多い
- ・ 女性にまで納税の義務を負わせなくても良いのではと思う

|        |     | 日本の伝統・<br>美徳だと思うから | 性別で役割分<br>担をした方が<br>効率がよいと<br>思うから | 子どもの成長<br>にとってよい<br>と思うから | 個人的にそう<br>ありたいから | 理由を考えた<br>ことはない | その他  | 無回答  | 回答者数 | 非該当  | 合 計   |
|--------|-----|--------------------|------------------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|
| 全体     | 度数  | 16                 | 46                                 | 34                        | 13               | 9               | 5    | 4    | 127  | 1158 | 1,285 |
|        | 構成比 | 12.6%              | 36.2%                              | 26.8%                     | 10.2%            | 7.1%            | 3.9% | 3.1% |      |      |       |
| 【性別】   |     |                    |                                    |                           |                  |                 |      |      |      |      |       |
| 男性     | 度数  | 9                  | 31                                 | 22                        | 5                | 5               | 2    | 2    | 76   | 478  | 554   |
|        | 構成比 | 11.8%              | 40.8%                              | 28.9%                     | 6.6%             | 6.6%            | 2.6% | 2.6% |      |      |       |
| 女性     | 度数  | 7                  | 12                                 | 11                        | 6                | 3               | 3    | 2    | 44   | 645  | 689   |
|        | 構成比 | 15.9%              | 27.3%                              | 25.0%                     | 13.6%            | 6.8%            | 6.8% | 4.5% |      |      |       |
| 答えたくない | 度数  | 0                  | 2                                  | 0                         | 1                | 0               | 0    | 0    | 3    | 20   | 23    |
|        | 構成比 | 0.0%               | 66.7%                              | 0.0%                      | 33.3%            | 0.0%            | 0.0% | 0.0% |      |      |       |

### 【問2で「2. 同感しない」と回答した方にうかがいます】

#### 問2ーイ 同感しない理由を教えてください。(1つだけに○)

「同感しない」と回答した理由については、「男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから」が45.6%と最も高く、次いで「一方的な考え方を押しつけるのはよくないと思うから」が17.9%、「女性が家庭のみでしか活躍できないことは、社会にとって損失だから」が14.3%となっています。



| 項 目                                | 度数    | 構成比    |
|------------------------------------|-------|--------|
| 男女平等に反すると思うから                      | 75    | 9.9%   |
| 女性が家庭のみでしか活躍できないことは、社会にとって損失だから    | 108   | 14.3%  |
| 男女ともに仕事と家庭に関わる方が、各個人、家庭にとってよいと思うから | 344   | 45.6%  |
| 少子高齢化により労働力が減少し、女性も仕事をする必要があると思うから | 55    | 7.3%   |
| 一方的な考え方を押しつけるのはよくないと思うから           | 135   | 17.9%  |
| 理由を考えたことはない                        | 3     | 0.4%   |
| その他                                | 28    | 3.7%   |
| 無回答                                | 7     | 0.9%   |
| 回答者数                               | 755   | 100.0% |
| 非該当                                | 530   |        |
| 合 計                                | 1,285 |        |

### その他の回答

- ・ 自由でいいと思う。やりたい事をする。
- ・ 得意な事をできる人がする。
- ・ 稼げる人が稼ぐ。
- ・ 生活していく上で両親共働きのほうがいいと思うから。というか生活する上で共働きでないと生活を維持するのは大変だと思う。
- ・ 家庭内のこと。
- ・ 男性も女性も自由がなくなってしまうから様々なあり方があって良いと思う。
- ・ それぞれの家庭で決めれば良い。
- ・ 女性の方が経済力がある場合もあるので。
- ・ 仕事も家庭(家事、育児)もやれる方がやればいいと思うから。男性、女性、器用な方、体力のある方、時間的に余裕がある方ができる時にできるだけのことをしていけばいいと思う。
- ・ 興味がない、他人の事だから。
- ・ 男女とかでなく、各家庭や資質を生かして社会にかかわったほうがいいと思う。
- ・ 自分でも収入を確保し、仕事でやりがいを感じ、自分の環境を作ってほしいから。
- ・ 1人の労働力で生活は無理だから。
- ・ 法律と現実とは異なっている。
- ・ 女性が仕事、男性が家庭でも良いと思うから。
- ・ 今日はその思想が逆転になりつつある為。
- ・ 女性も仕事をしないと生活が大変な社会の中でその考えでは生きていくのが厳しい。男性も家庭のことを手伝いではなく、当たり前として参加すべきだと思う。
- ・ 物事に対して出来ることを出来る人が、ふさわしい人がやった方が良い。
- ・ 男女とも「正社員」にこだわる必要がない。
- ・ 個人的な理由、慣習がくだらないと思うから。
- ・ 当たり前の考えだと思うから。
- ・ 高齢化とか平等以前に、単に働かないと食べていけないので。働かざる者食うべからず。
- ・ 全ての出来事に、性別は理由にならない。
- ・ 家庭を持ち経済的に考えても共働きをしないと生活が出来ない為、女性も働いていて、働きながら家事育児もしているから。女性は家庭と考えるなら、絶対に働かせるなと思う。
- ・ 能力の高い女性もいる為。ただ肉体労働も多い中、そういう職種での平等の話はならないし、男は仕事の考え方は残ると思う。

- ・ 経済的理由により、女性も仕事をせざるを得ないから。
- ・ 男女の区分だけで適性が決まるわけではないから。
- ・ 昔の考え方に固執せず男性が家庭、女性が仕事でも良いと思うから。

|        |     | 男女平等に<br>反すると思<br>うから | 女性が家庭<br>のみでしか<br>活躍できな<br>いことは、<br>社会にとっ<br>て損失だか<br>ら | 男女ともに<br>仕事と家庭<br>に関わる方<br>が、各個<br>人、家庭に<br>とってよい<br>と思うから | 少子高齢化<br>により労働<br>力が減少<br>し、女性も<br>仕事をする<br>必要がある<br>と思うから | 一方的な考<br>え方を押し<br>つけるのは<br>よくないと<br>思うから | 理由を考え<br>たことはな<br>い | その他  | 無回答  | 回答者数   | 非該当 | 合 計   |
|--------|-----|-----------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------|------|------|--------|-----|-------|
| 全体     | 度数  | 75                    | 108                                                     | 344                                                        | 55                                                         | 135                                      | 3                   | 28   | 7    | 755    | 530 | 1,285 |
|        | 構成比 | 9.9%                  | 14.3%                                                   | 45.6%                                                      | 7.3%                                                       | 17.9%                                    | 0.4%                | 3.7% | 0.9% | 100.0% |     |       |
| 【性別】   |     |                       |                                                         |                                                            |                                                            |                                          |                     |      |      |        |     |       |
| 男性     | 度数  | 39                    | 49                                                      | 119                                                        | 18                                                         | 63                                       | 1                   | 11   | 5    | 305    | 249 | 554   |
|        | 構成比 | 12.8%                 | 16.1%                                                   | 39.0%                                                      | 5.9%                                                       | 20.7%                                    | 0.3%                | 3.6% | 1.6% | 100.0% |     |       |
| 女性     | 度数  | 35                    | 59                                                      | 217                                                        | 35                                                         | 69                                       | 1                   | 16   | 2    | 434    | 255 | 689   |
|        | 構成比 | 8.1%                  | 13.6%                                                   | 50.0%                                                      | 8.1%                                                       | 15.9%                                    | 0.2%                | 3.7% | 0.5% | 100.0% |     |       |
| 答えたくない | 度数  | 1                     | 0                                                       | 4                                                          | 2                                                          | 2                                        | 0                   | 0    | 0    | 9      | 14  | 23    |
|        | 構成比 | 11.1%                 | 0.0%                                                    | 44.4%                                                      | 22.2%                                                      | 22.2%                                    | 0.0%                | 0.0% | 0.0% | 100.0% |     |       |

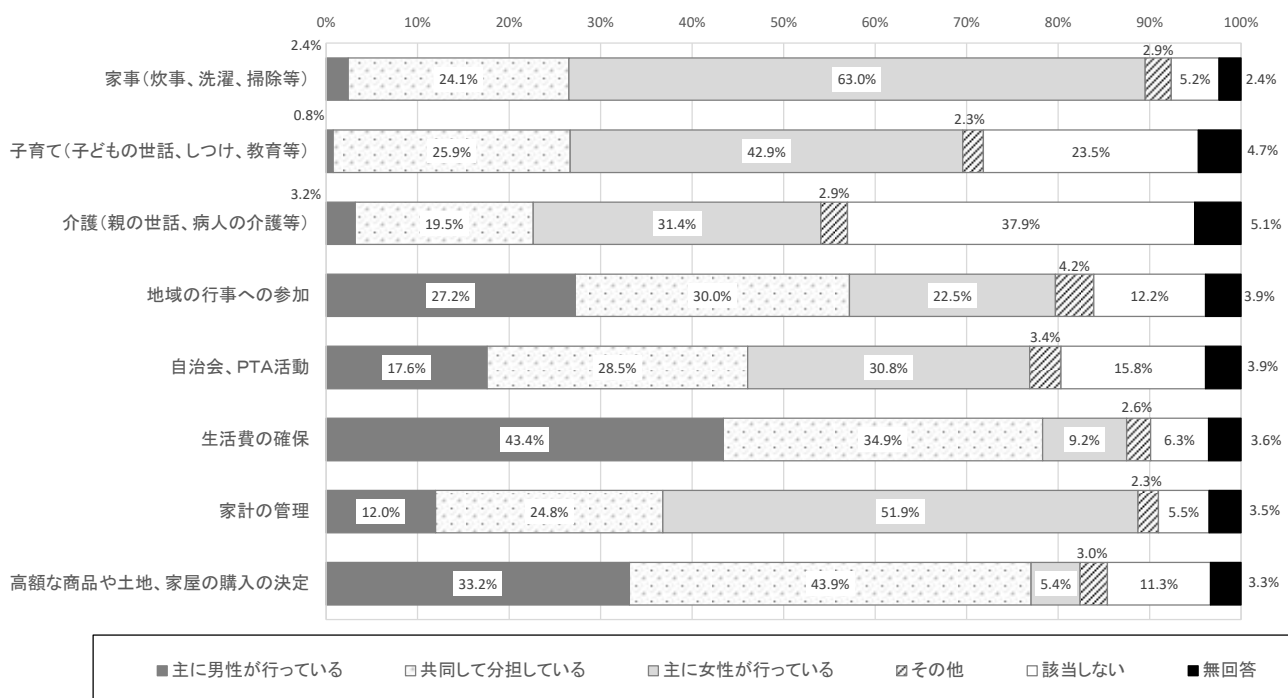
### 問3 あなたの家庭では、次の(1)～(8)のことについて、男性と女性がどのように分担していますか。(それぞれ1つずつに○)

#### ■現実

男女の分担については、「主に男性が行っている」という回答では、「生活費の確保」が最も高く、次いで「高額な商品や土地、家屋の購入の決定」「地域の行事への参加」となっています。

「主に女性が行っている」という回答では、「家事(炊事、洗濯、掃除等)」が最も高く、次いで「家計の管理」、「子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)」となっています。

また、「共同して分担している」という回答では、「高額な商品や土地、家屋の購入の決定」が最も高くなっています。



|                     |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|---------------------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 家事(炊事、洗濯、掃除等)       | 度数  | 31         | 310        | 809        | 37   | 67    | 31   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 2.4%       | 24.1%      | 63.0%      | 2.9% | 5.2%  | 2.4% | 100.0% |
| 子育て(子どもの世話、しつけ、教育等) | 度数  | 10         | 333        | 551        | 29   | 302   | 60   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 0.8%       | 25.9%      | 42.9%      | 2.3% | 23.5% | 4.7% | 100.0% |
| 介護(親の世話、病人の介護等)     | 度数  | 40         | 245        | 395        | 37   | 477   | 64   | 1,258  |
|                     | 構成比 | 3.2%       | 19.5%      | 31.4%      | 2.9% | 37.9% | 5.1% | 100.0% |
| 地域の行事への参加           | 度数  | 350        | 385        | 289        | 54   | 157   | 50   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 27.2%      | 30.0%      | 22.5%      | 4.2% | 12.2% | 3.9% | 100.0% |
| 自治会、PTA活動           | 度数  | 226        | 366        | 396        | 44   | 203   | 50   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 17.6%      | 28.5%      | 30.8%      | 3.4% | 15.8% | 3.9% | 100.0% |
| 生活費の確保              | 度数  | 558        | 448        | 118        | 34   | 81    | 46   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 43.4%      | 34.9%      | 9.2%       | 2.6% | 6.3%  | 3.6% | 100.0% |
| 家計の管理               | 度数  | 154        | 319        | 667        | 29   | 71    | 45   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 12.0%      | 24.8%      | 51.9%      | 2.3% | 5.5%  | 3.5% | 100.0% |
| 高額な商品や土地、家屋の購入の決定   | 度数  | 426        | 564        | 69         | 38   | 145   | 43   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 33.2%      | 43.9%      | 5.4%       | 3.0% | 11.3% | 3.3% | 100.0% |

■家事(炊事、洗濯、掃除等)

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 31         | 310        | 809        | 37   | 67    | 31   | 1,285  |
|        | 構成比 | 2.4%       | 24.1%      | 63.0%      | 2.9% | 5.2%  | 2.4% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 26         | 149        | 312        | 19   | 34    | 14   | 554    |
|        | 構成比 | 4.7%       | 26.9%      | 56.3%      | 3.4% | 6.1%  | 2.5% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 5          | 151        | 472        | 15   | 31    | 15   | 689    |
|        | 構成比 | 0.7%       | 21.9%      | 68.5%      | 2.2% | 4.5%  | 2.2% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0          | 4          | 15         | 2    | 2     | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%       | 17.4%      | 65.2%      | 8.7% | 8.7%  | 0.0% | 100.0% |

■子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 10         | 333        | 551        | 29   | 302   | 60   | 1,285  |
|        | 構成比 | 0.8%       | 25.9%      | 42.9%      | 2.3% | 23.5% | 4.7% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 8          | 150        | 205        | 13   | 149   | 29   | 554    |
|        | 構成比 | 1.4%       | 27.1%      | 37.0%      | 2.3% | 26.9% | 5.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 2          | 177        | 324        | 13   | 145   | 28   | 689    |
|        | 構成比 | 0.3%       | 25.7%      | 47.0%      | 1.9% | 21.0% | 4.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0          | 3          | 14         | 1    | 4     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%       | 13.0%      | 60.9%      | 4.3% | 17.4% | 4.3% | 100.0% |

■介護(親の世話、病人の介護等)

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 40         | 245        | 395        | 64   | 477   | 64   | 1,285  |
|        | 構成比 | 3.1%       | 19.1%      | 30.7%      | 5.0% | 37.1% | 5.0% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 29         | 112        | 122        | 31   | 230   | 30   | 554    |
|        | 構成比 | 5.2%       | 20.2%      | 22.0%      | 5.6% | 41.5% | 5.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 9          | 129        | 254        | 31   | 236   | 30   | 689    |
|        | 構成比 | 1.3%       | 18.7%      | 36.9%      | 4.5% | 34.3% | 4.4% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 1          | 2          | 10         | 2    | 7     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 4.3%       | 8.7%       | 43.5%      | 8.7% | 30.4% | 4.3% | 100.0% |

■地域の行事への参加

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 350        | 385        | 289        | 54   | 157   | 50   | 1,285  |
|        | 構成比 | 27.2%      | 30.0%      | 22.5%      | 4.2% | 12.2% | 3.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 202        | 151        | 87         | 29   | 64    | 21   | 554    |
|        | 構成比 | 36.5%      | 27.3%      | 15.7%      | 5.2% | 11.6% | 3.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 142        | 225        | 188        | 24   | 86    | 24   | 689    |
|        | 構成比 | 20.6%      | 32.7%      | 27.3%      | 3.5% | 12.5% | 3.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3          | 4          | 9          | 1    | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%      | 17.4%      | 39.1%      | 4.3% | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

### ■自治会、PTA活動

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 226        | 366        | 396        | 44   | 203   | 50   | 1,285  |
|        | 構成比 | 17.6%      | 28.5%      | 30.8%      | 3.4% | 15.8% | 3.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 133        | 153        | 126        | 19   | 101   | 22   | 554    |
|        | 構成比 | 24.0%      | 27.6%      | 22.7%      | 3.4% | 18.2% | 4.0% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 88         | 204        | 255        | 23   | 94    | 25   | 689    |
|        | 構成比 | 12.8%      | 29.6%      | 37.0%      | 3.3% | 13.6% | 3.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3          | 5          | 8          | 1    | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%      | 21.7%      | 34.8%      | 4.3% | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

### ■生活費の確保

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 558        | 448        | 118        | 34   | 81    | 46   | 1,285  |
|        | 構成比 | 43.4%      | 34.9%      | 9.2%       | 2.6% | 6.3%  | 3.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 278        | 174        | 35         | 13   | 35    | 19   | 554    |
|        | 構成比 | 50.2%      | 31.4%      | 6.3%       | 2.3% | 6.3%  | 3.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 269        | 265        | 74         | 18   | 40    | 23   | 689    |
|        | 構成比 | 39.0%      | 38.5%      | 10.7%      | 2.6% | 5.8%  | 3.3% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7          | 6          | 5          | 2    | 2     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%      | 26.1%      | 21.7%      | 8.7% | 8.7%  | 4.3% | 100.0% |

### ■家計の管理

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 154        | 319        | 667        | 29   | 71    | 45   | 1,285  |
|        | 構成比 | 12.0%      | 24.8%      | 51.9%      | 2.3% | 5.5%  | 3.5% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 83         | 136        | 276        | 9    | 33    | 17   | 554    |
|        | 構成比 | 15.0%      | 24.5%      | 49.8%      | 1.6% | 6.0%  | 3.1% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 69         | 174        | 370        | 18   | 34    | 24   | 689    |
|        | 構成比 | 10.0%      | 25.3%      | 53.7%      | 2.6% | 4.9%  | 3.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2          | 5          | 12         | 1    | 2     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%       | 21.7%      | 52.2%      | 4.3% | 8.7%  | 4.3% | 100.0% |

### ■高額な商品や土地、家屋の購入の決定

|        |     | 主に男性が行っている | 共同して分担している | 主に女性が行っている | その他  | 該当しない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|------------|------------|------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 426        | 564        | 69         | 38   | 145   | 43   | 1,285  |
|        | 構成比 | 33.2%      | 43.9%      | 5.4%       | 3.0% | 11.3% | 3.3% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |            |            |      |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 173        | 266        | 25         | 19   | 55    | 16   | 554    |
|        | 構成比 | 31.2%      | 48.0%      | 4.5%       | 3.4% | 9.9%  | 2.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 237        | 289        | 39         | 18   | 82    | 24   | 689    |
|        | 構成比 | 34.4%      | 41.9%      | 5.7%       | 2.6% | 11.9% | 3.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 11         | 2          | 4          | 1    | 4     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 47.8%      | 8.7%       | 17.4%      | 4.3% | 17.4% | 4.3% | 100.0% |



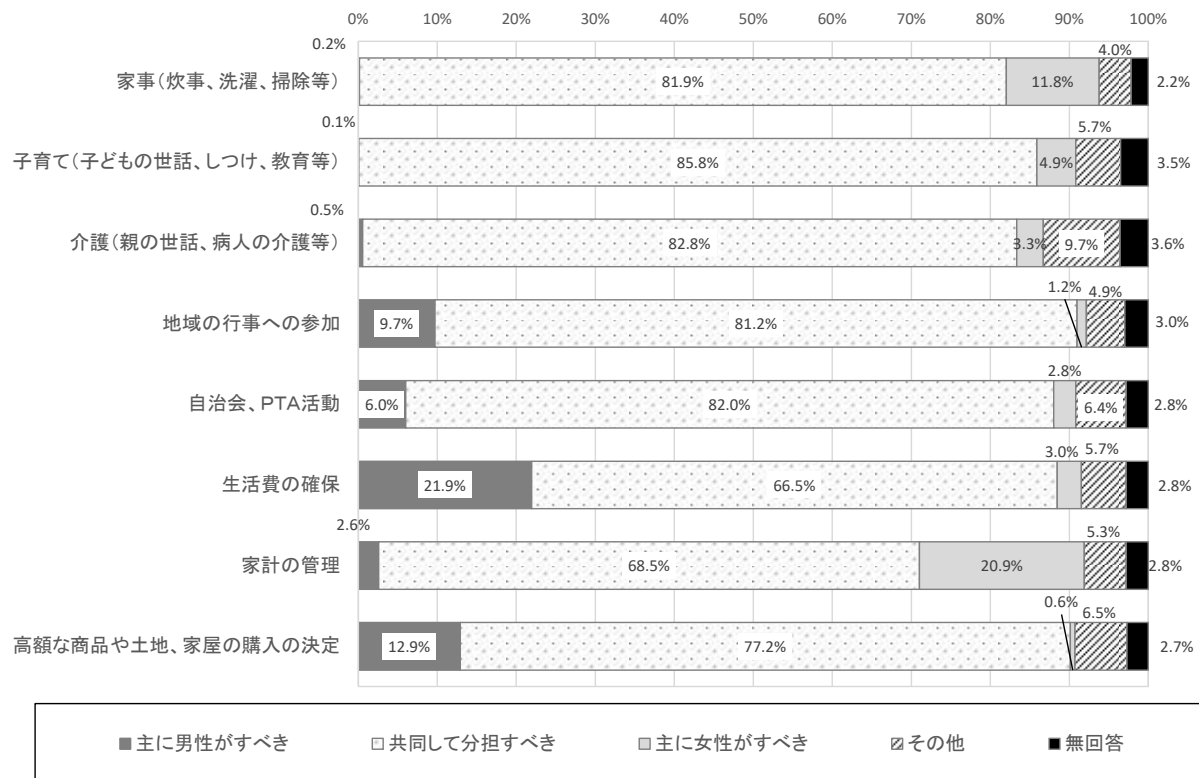
### 問3ーア 問3の事項について、どのように分担するのが理想的だと思いますか。（それぞれ1つずつに○）

#### ■理想

男女の分担については、「主に男性がすべき」という回答では、「生活費の確保」が最も高く、次いで「高額な商品や土地、家屋の購入の決定」「地域の行事への参加」となっています。

「主に女性がすべき」という回答では、「家計の管理」が最も高く、次いで「家事（炊事、洗濯、掃除等）」となっています。

また、「共同して分担すべき」という回答では、すべての項目で6割を超え高くなっています。



|                     |     | 主に男性がすべき | 共同して分担すべき | 主に女性がすべき | その他  | 無回答  | 合 計    |
|---------------------|-----|----------|-----------|----------|------|------|--------|
| 家事（炊事、洗濯、掃除等）       | 度数  | 2        | 1,052     | 151      | 52   | 28   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 0.2%     | 81.9%     | 11.8%    | 4.0% | 2.2% | 100.0% |
| 子育て（子どもの世話、しつけ、教育等） | 度数  | 1        | 1,103     | 63       | 73   | 45   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 0.1%     | 85.8%     | 4.9%     | 5.7% | 3.5% | 100.0% |
| 介護（親の世話、病人の介護等）     | 度数  | 7        | 1,064     | 43       | 125  | 46   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 0.5%     | 82.8%     | 3.3%     | 9.7% | 3.6% | 100.0% |
| 地域の行事への参加           | 度数  | 125      | 1,044     | 15       | 63   | 38   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 9.7%     | 81.2%     | 1.2%     | 4.9% | 3.0% | 100.0% |
| 自治会、PTA活動           | 度数  | 77       | 1,054     | 36       | 82   | 36   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 6.0%     | 82.0%     | 2.8%     | 6.4% | 2.8% | 100.0% |
| 生活費の確保              | 度数  | 282      | 855       | 39       | 73   | 36   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 21.9%    | 66.5%     | 3.0%     | 5.7% | 2.8% | 100.0% |
| 家計の管理               | 度数  | 33       | 880       | 268      | 68   | 36   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 2.6%     | 68.5%     | 20.9%    | 5.3% | 2.8% | 100.0% |
| 高額な商品や土地、家屋の購入の決定   | 度数  | 166      | 992       | 8        | 84   | 35   | 1,285  |
|                     | 構成比 | 12.9%    | 77.2%     | 0.6%     | 6.5% | 2.7% | 100.0% |

■家事(炊事、洗濯、掃除等)

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 2            | 1052          | 151          | 52    | 28   | 1,285  |
|        | 構成比 | 0.2%         | 81.9%         | 11.8%        | 4.0%  | 2.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 2            | 445           | 74           | 24    | 9    | 554    |
|        | 構成比 | 0.4%         | 80.3%         | 13.4%        | 4.3%  | 1.6% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 0            | 579           | 68           | 25    | 17   | 689    |
|        | 構成比 | 0.0%         | 84.0%         | 9.9%         | 3.6%  | 2.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0            | 16            | 4            | 3     | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%         | 69.6%         | 17.4%        | 13.0% | 0.0% | 100.0% |

■子育て(子どもの世話、しつけ、教育等)

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他  | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 1            | 1,103         | 63           | 73   | 45   | 1,285  |
|        | 構成比 | 0.1%         | 85.8%         | 4.9%         | 5.7% | 3.5% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |      |      |        |
| 男性     | 度数  | 1            | 475           | 31           | 31   | 16   | 554    |
|        | 構成比 | 0.2%         | 85.7%         | 5.6%         | 5.6% | 2.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 0            | 599           | 27           | 37   | 26   | 689    |
|        | 構成比 | 0.0%         | 86.9%         | 3.9%         | 5.4% | 3.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0            | 15            | 5            | 2    | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%         | 65.2%         | 21.7%        | 8.7% | 4.3% | 100.0% |

■介護(親の世話、病人の介護等)

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他  | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 7            | 1,064         | 43           | 125  | 46   | 1,285  |
|        | 構成比 | 0.5%         | 82.8%         | 3.3%         | 9.7% | 3.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |      |      |        |
| 男性     | 度数  | 4            | 461           | 19           | 55   | 15   | 554    |
|        | 構成比 | 0.7%         | 83.2%         | 3.4%         | 9.9% | 2.7% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 1            | 575           | 19           | 66   | 28   | 689    |
|        | 構成比 | 0.1%         | 83.5%         | 2.8%         | 9.6% | 4.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 15            | 3            | 2    | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%         | 65.2%         | 13.0%        | 8.7% | 4.3% | 100.0% |

■地域の行事への参加

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 125          | 1,044         | 15           | 63    | 38   | 1,285  |
|        | 構成比 | 9.7%         | 81.2%         | 1.2%         | 4.9%  | 3.0% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 54           | 447           | 9            | 30    | 14   | 554    |
|        | 構成比 | 9.7%         | 80.7%         | 1.6%         | 5.4%  | 2.5% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 63           | 573           | 5            | 27    | 21   | 689    |
|        | 構成比 | 9.1%         | 83.2%         | 0.7%         | 3.9%  | 3.0% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 4            | 13            | 1            | 4     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 17.4%        | 56.5%         | 4.3%         | 17.4% | 4.3% | 100.0% |

### ■自治会、PTA活動

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 77           | 1,054         | 36           | 82    | 36   | 1,285  |
|        | 構成比 | 6.0%         | 82.0%         | 2.8%         | 6.4%  | 2.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 35           | 448           | 18           | 41    | 12   | 554    |
|        | 構成比 | 6.3%         | 80.9%         | 3.2%         | 7.4%  | 2.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 38           | 580           | 17           | 35    | 19   | 689    |
|        | 構成比 | 5.5%         | 84.2%         | 2.5%         | 5.1%  | 2.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 15            | 1            | 3     | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%         | 65.2%         | 4.3%         | 13.0% | 8.7% | 100.0% |

### ■生活費の確保

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 282          | 855           | 39           | 73    | 36   | 1,285  |
|        | 構成比 | 21.9%        | 66.5%         | 3.0%         | 5.7%  | 2.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 146          | 355           | 15           | 28    | 10   | 554    |
|        | 構成比 | 26.4%        | 64.1%         | 2.7%         | 5.1%  | 1.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 128          | 480           | 18           | 40    | 23   | 689    |
|        | 構成比 | 18.6%        | 69.7%         | 2.6%         | 5.8%  | 3.3% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3            | 14            | 1            | 4     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%        | 60.9%         | 4.3%         | 17.4% | 4.3% | 100.0% |

### ■家計の管理

|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 33           | 880           | 268          | 68    | 36   | 1,285  |
|        | 構成比 | 2.6%         | 68.5%         | 20.9%        | 5.3%  | 2.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 17           | 384           | 116          | 25    | 12   | 554    |
|        | 構成比 | 3.1%         | 69.3%         | 20.9%        | 4.5%  | 2.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 12           | 476           | 143          | 38    | 20   | 689    |
|        | 構成比 | 1.7%         | 69.1%         | 20.8%        | 5.5%  | 2.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3            | 13            | 3            | 3     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%        | 56.5%         | 13.0%        | 13.0% | 4.3% | 100.0% |

### ■高額な商品や土地、家屋の購入の決定

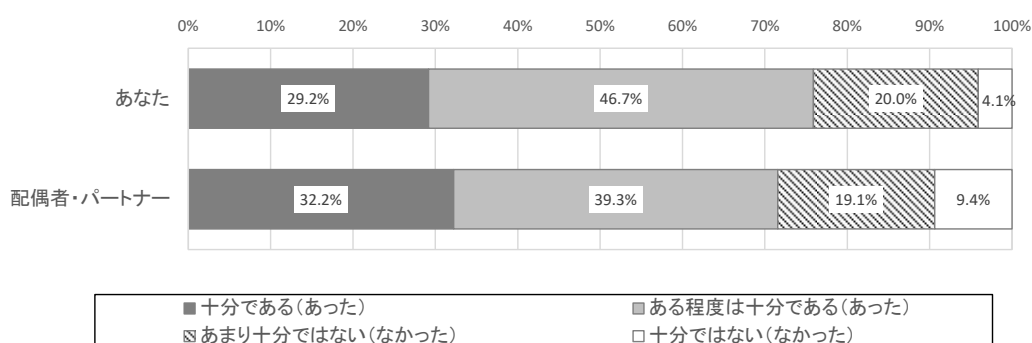
|        |     | 主に男性が<br>すべき | 共同して分<br>担すべき | 主に女性が<br>すべき | その他   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|---------------|--------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 166          | 992           | 8            | 84    | 35   | 1,285  |
|        | 構成比 | 12.9%        | 77.2%         | 0.6%         | 6.5%  | 2.7% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |               |              |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 62           | 448           | 5            | 28    | 11   | 554    |
|        | 構成比 | 11.2%        | 80.9%         | 0.9%         | 5.1%  | 2.0% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 97           | 522           | 3            | 46    | 21   | 689    |
|        | 構成比 | 14.1%        | 75.8%         | 0.4%         | 6.7%  | 3.0% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 4            | 13            | 0            | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 17.4%        | 56.5%         | 0.0%         | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

【子育て経験のある方にうかがいます】(子育て経験のない方は問5へ)

問4 あなたと配偶者・パートナーの子育てへのかかわりは十分だと思いますか。(それぞれ1つずつに○)

あなたと配偶者・パートナーの子育てへのかかわりについては、「十分である(あった)」「ある程度は十分である(あった)」を合わせた『十分である(あった)』という回答では、「あなた」「配偶者・パートナー」ともに7割を超え高くなっています。

「あまり十分ではない(なかった)」「十分ではない(なかった)」を合わせた『十分ではない(なかった)』という回答では、「あなた」「配偶者・パートナー」ともに3割弱となっています。



|           |     | 十分である<br>(あった) | ある程度は<br>十分である<br>(あった) | あまり十分<br>ではない<br>(なかった) | 十分ではない<br>(なかった) | 回答者数   |
|-----------|-----|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|--------|
| あなた       | 度数  | 277            | 444                     | 190                     | 39               | 950    |
|           | 構成比 | 29.2%          | 46.7%                   | 20.0%                   | 4.1%             | 100.0% |
| 配偶者・パートナー | 度数  | 299            | 365                     | 177                     | 87               | 928    |
|           | 構成比 | 32.2%          | 39.3%                   | 19.1%                   | 9.4%             | 100.0% |

※回答した方のみを対象としています。

■あなた

|        |     | 十分である<br>(あった) | ある程度は十<br>分である<br>(あった) | あまり十分で<br>はない<br>(なかった) | 十分ではない<br>(なかった) | 回答者数   |
|--------|-----|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|--------|
| 全体     | 度数  | 277            | 444                     | 190                     | 39               | 950    |
|        | 構成比 | 29.2%          | 46.7%                   | 20.0%                   | 4.1%             | 100.0% |
| 【性別】   |     |                |                         |                         |                  |        |
| 男性     | 度数  | 40             | 178                     | 132                     | 29               | 379    |
|        | 構成比 | 10.6%          | 47.0%                   | 34.8%                   | 7.7%             | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 226            | 259                     | 49                      | 7                | 541    |
|        | 構成比 | 41.8%          | 47.9%                   | 9.1%                    | 1.3%             | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7              | 4                       | 3                       | 1                | 15     |
|        | 構成比 | 46.7%          | 26.7%                   | 20.0%                   | 6.7%             | 100.0% |

■配偶者・パートナー

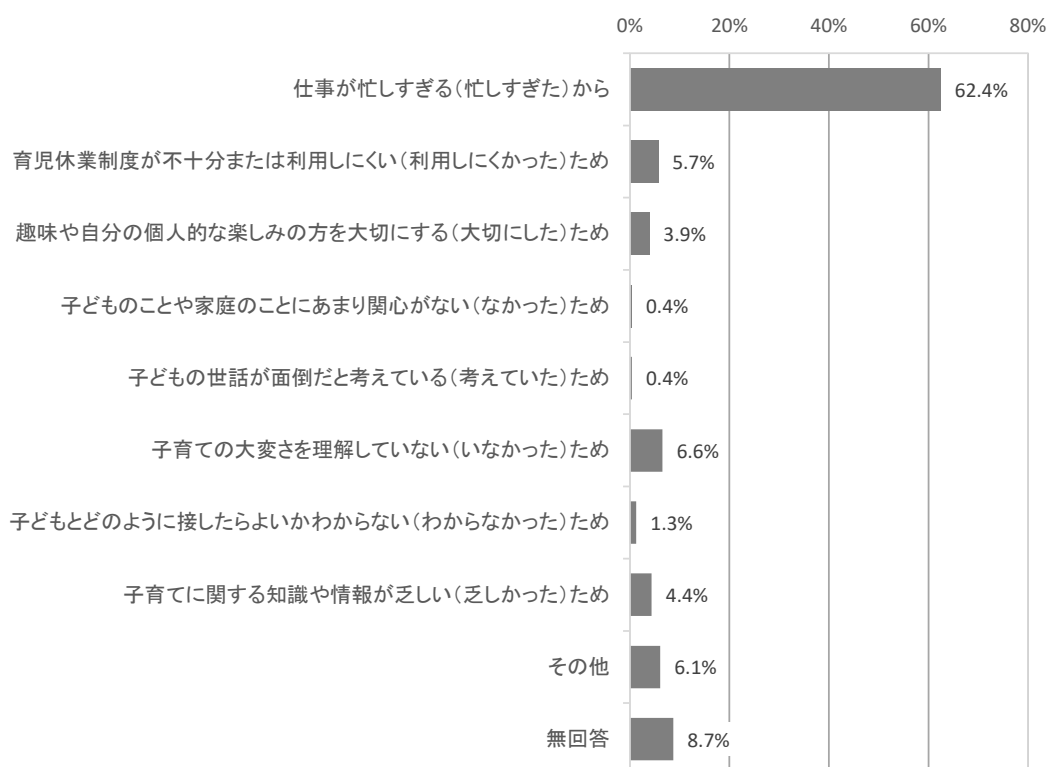
|        |     | 十分である<br>(あった) | ある程度は十<br>分である<br>(あった) | あまり十分で<br>はない<br>(なかった) | 十分ではない<br>(なかった) | 回答者数   |
|--------|-----|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|--------|
| 全体     | 度数  | 299            | 365                     | 177                     | 87               | 928    |
|        | 構成比 | 32.2%          | 39.3%                   | 19.1%                   | 9.4%             | 100.0% |
| 【性別】   |     |                |                         |                         |                  |        |
| 男性     | 度数  | 209            | 133                     | 21                      | 8                | 371    |
|        | 構成比 | 56.3%          | 35.8%                   | 5.7%                    | 2.2%             | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 81             | 227                     | 148                     | 71               | 527    |
|        | 構成比 | 15.4%          | 43.1%                   | 28.1%                   | 13.5%            | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 6              | 2                       | 5                       | 3                | 16     |
|        | 構成比 | 37.5%          | 12.5%                   | 31.3%                   | 18.8%            | 100.0% |

【問4で「あまり十分ではない(なかった)」または「十分ではない(なかった)」と回答した方にうかがいます】

問4ーア かかわりが十分ではない(なかった)のは何が原因だと思いますか。  
(それぞれ1つずつに○)

■あなた

あなた自身が『関わりが十分でない(なかった)』と回答した原因については、「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が 62.4%と最も高く、次いで「子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため」が 6.6%、「育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため」が 5.7%となっています。



| 項 目                              | 度数    | 構成比    |
|----------------------------------|-------|--------|
| 仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から                | 143   | 62.4%  |
| 育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため  | 13    | 5.7%   |
| 趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にする(大切にした)ため   | 9     | 3.9%   |
| 子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため    | 1     | 0.4%   |
| 子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため        | 1     | 0.4%   |
| 子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため         | 15    | 6.6%   |
| 子どもとどのように接したらよいかわからない(わからなかった)ため | 3     | 1.3%   |
| 子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため        | 10    | 4.4%   |
| その他                              | 14    | 6.1%   |
| 無回答                              | 20    | 8.7%   |
| 回答者数                             | 229   | 100.0% |
| 非該当                              | 1,056 |        |
| 合 計                              | 1,285 |        |

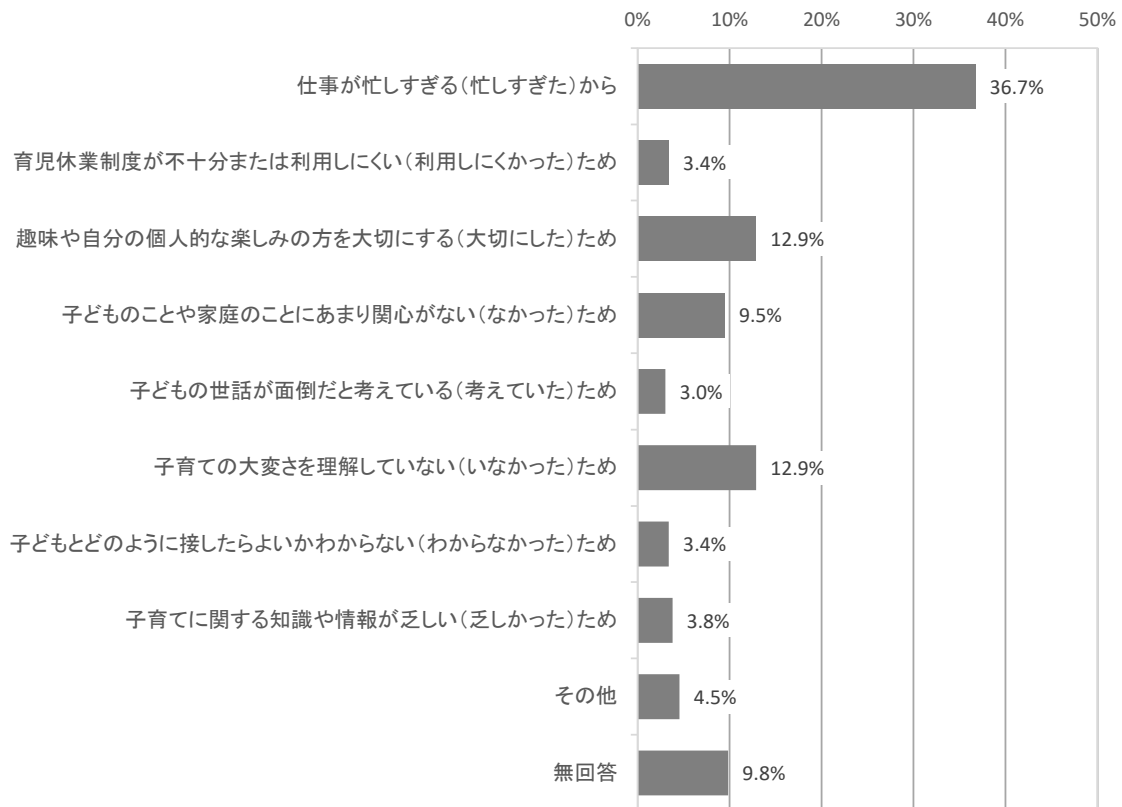
## その他の回答

- ・ 育休を利用する人があまりいない時代だったので会社の理解度が低いため。
- ・ 別居。
- ・ 学業があり、それに割り当てる時間が多かったため。
- ・ 子供がいらないので
- ・ 幼少期からの 10 年単身赴任で海外にいた為。
- ・ 収入が少なく希望の学校に入学できなかった。
- ・ 片親になった為 1人2役は大変だった。
- ・ 両立してやっていた。
- ・ 配偶者が保育士で私に子供の世話をさせなかったから。
- ・ 体調を崩していた。
- ・ 同居の義父母の考え方を優先せざるを得なかった為。
- ・ 配偶者が家にいたので。
- ・ 単身赴任が長かったから。
- ・ 長男は、知的障害があるため外出する際すべて私がついていった。次男は問題なく育った。
- ・ 子育てがその子にとって十分であったかどうか判断したことはない。
- ・ 1 人生活だからわかりません。
- ・ 父子家庭で育て、不足は無かった。
- ・ 単身赴任の為。

|        |     | 仕事が忙しすぎる（忙しすぎた）から | 育児休業制度が不十分または利用しにくい（利用しにくかった）ため | 趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にすること（大切にしたい）ため | 子どものことや家庭のことにあまり関心がない（なかった）ため | 子どもの世話が面倒だと考えている（考えていた）ため | 子育ての大変さを理解していない（いなかった）ため | 子どもとどのように接したらよいかわからない（わからなかった）ため | 子育てに関する知識や情報が乏しい（乏しかった）ため | その他   | 無回答   | 回答者数   |
|--------|-----|-------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 143               | 13                              | 9                                 | 1                             | 1                         | 15                       | 3                                | 10                        | 14    | 20    | 229    |
|        | 構成比 | 62.4%             | 5.7%                            | 3.9%                              | 0.4%                          | 0.4%                      | 6.6%                     | 1.3%                             | 4.4%                      | 6.1%  | 8.7%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |                   |                                 |                                   |                               |                           |                          |                                  |                           |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 108               | 9                               | 7                                 | 1                             | 0                         | 9                        | 2                                | 6                         | 7     | 12    | 161    |
|        | 構成比 | 67.1%             | 5.6%                            | 4.3%                              | 0.6%                          | 0.0%                      | 5.6%                     | 1.2%                             | 3.7%                      | 4.3%  | 7.5%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 29                | 4                               | 2                                 | 0                             | 0                         | 6                        | 1                                | 4                         | 4     | 6     | 56     |
|        | 構成比 | 51.8%             | 7.1%                            | 3.6%                              | 0.0%                          | 0.0%                      | 10.7%                    | 1.8%                             | 7.1%                      | 7.1%  | 10.7% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2                 | 0                               | 0                                 | 0                             | 0                         | 0                        | 0                                | 0                         | 2     | 0     | 4      |
|        | 構成比 | 50.0%             | 0.0%                            | 0.0%                              | 0.0%                          | 0.0%                      | 0.0%                     | 0.0%                             | 0.0%                      | 50.0% | 0.0%  | 100.0% |

# ■配偶者・パートナー

配偶者・パートナーが「関わりが十分でない(なかった)」と回答した原因については、「仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から」が 36.7%と最も高く、次いで「趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にする(大切にしたい)ため」「子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため」がともに 12.9%となっています。



| 項 目                              | 度数    | 構成比    |
|----------------------------------|-------|--------|
| 仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から                | 97    | 36.7%  |
| 育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため  | 9     | 3.4%   |
| 趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にする(大切にしたい)ため  | 34    | 12.9%  |
| 子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため    | 25    | 9.5%   |
| 子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため        | 8     | 3.0%   |
| 子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため         | 34    | 12.9%  |
| 子どもとどのように接したらよいかわからない(わからなかった)ため | 9     | 3.4%   |
| 子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため        | 10    | 3.8%   |
| その他                              | 12    | 4.5%   |
| 無回答                              | 26    | 9.8%   |
| 回答者数                             | 264   | 100.0% |
| 非該当                              | 1,021 |        |
| 合 計                              | 1,285 |        |

## その他の回答

- ・ 死亡した為に。
- ・ 地域活動で家にいることが少ない(休日・夜)。
- ・ 入院。
- ・ 愛情がない。
- ・ 子供がいないので。
- ・ 単身赴任の為、不在の為。
- ・ 家にいない者はあてにできない。
- ・ 生活の為、仕事が一番だったため。
- ・ 病気の為に子供に接するチャンスも少なかった。
- ・ 結婚していなかった。
- ・ 夫がその分、頑張ってくれた。
- ・ 子育ては女親がやるものだとの考えから。
- ・ 長男の将来の為、一生懸命であった。次男は友達に任せていた。
- ・ 子供は自分のおもちゃ。家族は自分が飼っている。
- ・ 夫の DV で離婚しているので。
- ・ 妊娠がわかり子の父親が逃げたため、そもそもの関わりが一切ない。

|        |     | 仕事が忙しすぎる(忙しすぎた)から | 育児休業制度が不十分または利用しにくい(利用しにくかった)ため | 趣味や自分の個人的な楽しみの方を大切にす(大切にしたい)ため | 子どものことや家庭のことにあまり関心がない(なかった)ため | 子どもの世話が面倒だと考えている(考えていた)ため | 子育ての大変さを理解していない(いなかった)ため | 子どもとどのように接したらよいかわからない(わからなかった)ため | 子育てに関する知識や情報が乏しい(乏しかった)ため | その他   | 無回答  | 回答者数   |
|--------|-----|-------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 97                | 9                               | 34                             | 25                            | 8                         | 34                       | 9                                | 10                        | 12    | 26   | 264    |
|        | 構成比 | 36.7%             | 3.4%                            | 12.9%                          | 9.5%                          | 3.0%                      | 12.9%                    | 3.4%                             | 3.8%                      | 4.5%  | 9.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                   |                                 |                                |                               |                           |                          |                                  |                           |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 9                 | 1                               | 5                              | 0                             | 0                         | 4                        | 1                                | 4                         | 3     | 2    | 29     |
|        | 構成比 | 31.0%             | 3.4%                            | 17.2%                          | 0.0%                          | 0.0%                      | 13.8%                    | 3.4%                             | 13.8%                     | 10.3% | 6.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 82                | 7                               | 26                             | 24                            | 8                         | 29                       | 7                                | 6                         | 9     | 21   | 219    |
|        | 構成比 | 37.4%             | 3.2%                            | 11.9%                          | 11.0%                         | 3.7%                      | 13.2%                    | 3.2%                             | 2.7%                      | 4.1%  | 9.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3                 | 1                               | 2                              | 0                             | 0                         | 1                        | 1                                | 0                         | 0     | 0    | 8      |
|        | 構成比 | 37.5%             | 12.5%                           | 25.0%                          | 0.0%                          | 0.0%                      | 12.5%                    | 12.5%                            | 0.0%                      | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |



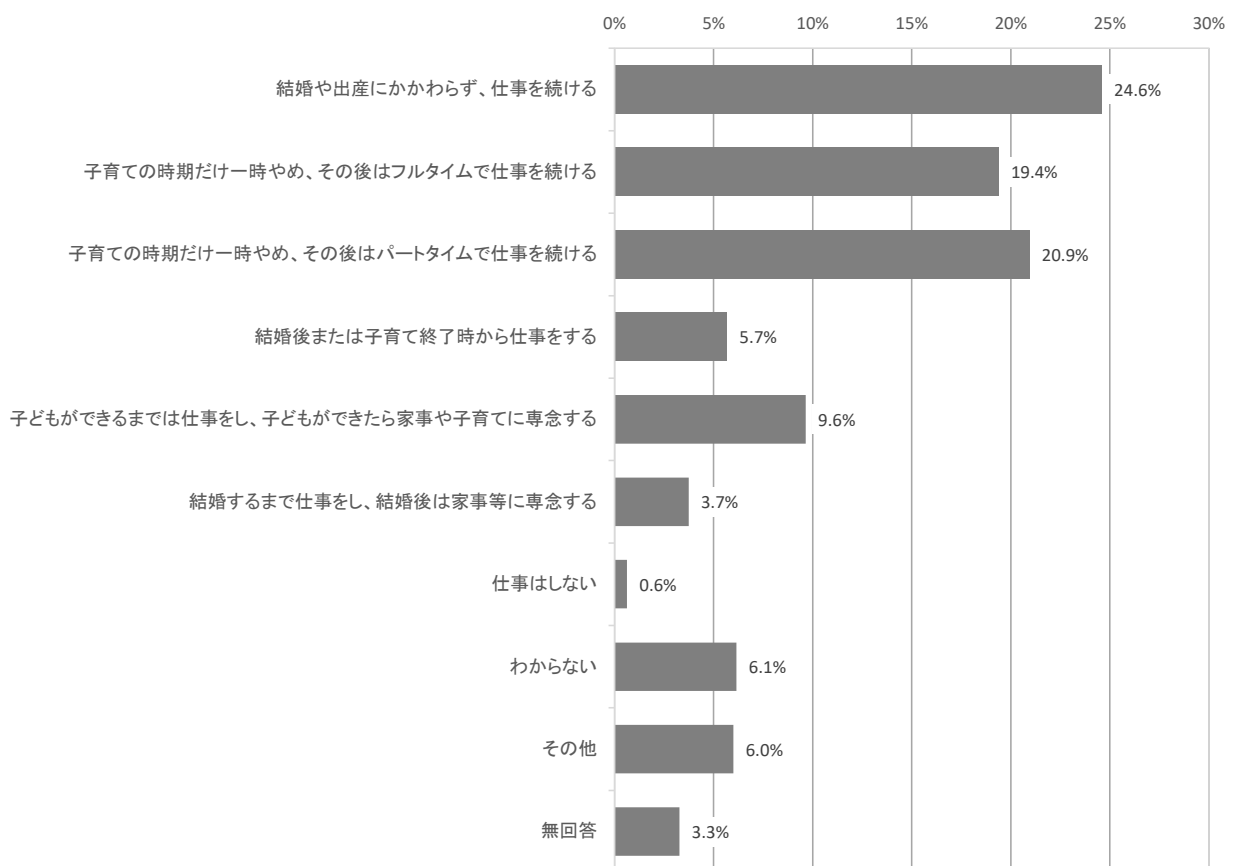
## 男女の就業・仕事について

【すべての方にうかがいます】

**問5 あなたは、女性の働き方について、「理想」はどうあるべきだと思いますか。また、あなた自身の働き方について（男性の場合は配偶者・パートナーについて）、「現実」にはどうですか（どうでしたか）。（それぞれ1つずつに○）**

### ■理想

女性の働き方の「理想」については、「結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける」が24.6%と最も高く、次いで「子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続ける」が20.9%、「子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける」が19.4%となっています。



| 項 目                                 | 度数    | 構成比    |
|-------------------------------------|-------|--------|
| 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける                  | 316   | 24.6%  |
| 子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける       | 249   | 19.4%  |
| 子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続ける      | 269   | 20.9%  |
| 結婚後または子育て終了時から仕事をする                 | 73    | 5.7%   |
| 子どもができるまでは仕事をし、子どもができたらか家事や子育てに専念する | 124   | 9.6%   |
| 結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念する             | 48    | 3.7%   |
| 仕事はしない                              | 8     | 0.6%   |
| わからない                               | 79    | 6.1%   |
| その他                                 | 77    | 6.0%   |
| 無回答                                 | 42    | 3.3%   |
| 合 計                                 | 1,285 | 100.0% |

## その他の回答

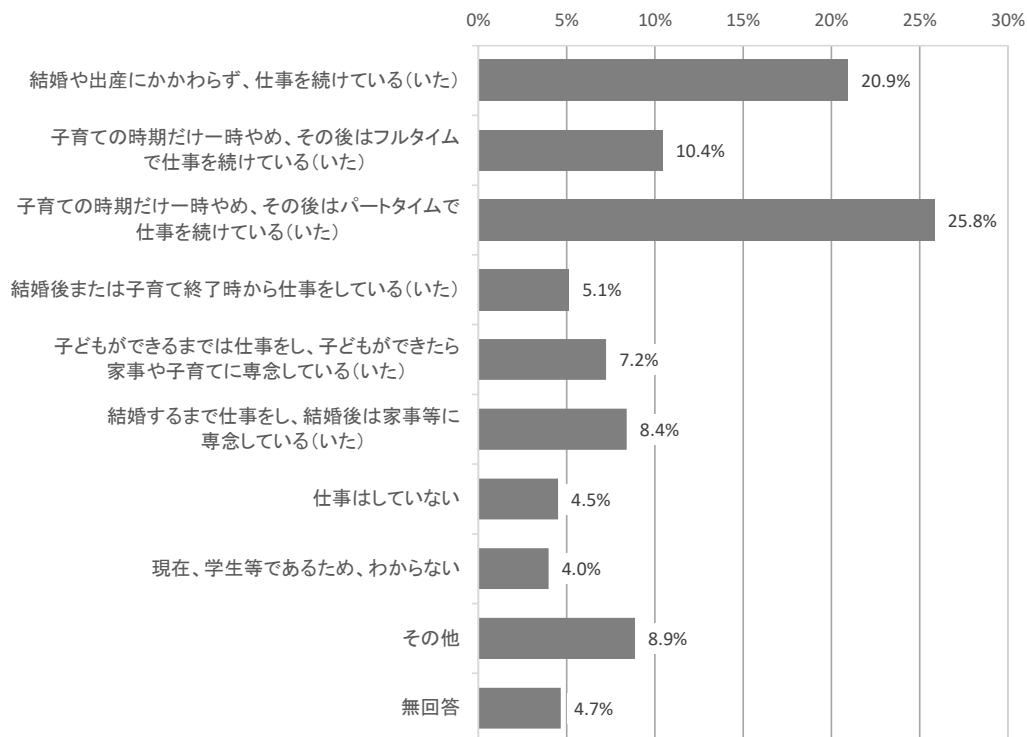
- ・好きな時好きなようにする。
- ・どの女性も自分の事情に合った形で労働できること。一つの形に理想を求めることが全体の不自由さを生んでいるように思う。
- ・理想はとくに無い。自由にすることが大切。
- ・自身の考え方で決める。
- ・個々の考え方・能力・身体により違うため理想は1つではない。
- ・したい人がする。
- ・個々人で生きたいように生きるのが理想。
- ・子育ての時期はパートタイム、その後フルタイムで仕事を続ける。
- ・どれか一つの選択肢を選ぶことが変、気持ち悪い(質問が変)。個人の自由で選べるようにする。また、社会はそれに対するサポート。
- ・各個人で考えは様々。どう働きたいか、それを実行できる社会組織が大切。
- ・個人の選択を尊重。
- ・その女性と話し合いをし、互いの同意での働き方でよいと思う。
- ・それぞれの女性(男性も)が希望するようにきめられる。
- ・本人が決めれば良い。
- ・家庭をもったことがない。
- ・本人の希望通りに考える。
- ・人それぞれ。
- ・人間が働くのは生きていく為です。現金収入がなくても家での労働も生きていく為のもので。現金収入の仕事だけを「働く」と言う事に違和感を持ちます。
- ・家庭の実情に従わざるを得ないが、公共のサポートがあまりに少ない。
- ・個人的には、子供がある程度大きくなったら子と一緒に出社して時短で働けたらいいと思う。保育室に預けて仕事したくない。家事、育児が GDP に反映されないことに怒りを感じる。ベーシックインカムあればいいのにと思う。
- ・相手が仕事をしたいならすればいいと思います。サポートもします。
- ・各家庭の意見による。
- ・その人自身の考えで自由に良いと思う。
- ・独身だから。
- ・それぞれの家庭によって話し合いで決めれば良いと思う。
- ・自閉症です。
- ・本人の仕事に対する意欲と希望に応じた対応。
- ・個々の意志を尊重すべき。
- ・各家庭がそれぞれの事情に合わせて決められる。
- ・子供の教育等 子供の事を考えると3才くらいまでは家でゆっくり見てあげるのが理想。成長にとって大切な時期だと思う。経済的な事を考えると仕事を続けたほうがいい。長い間休めない。休んだら職場に戻れない。いろいろ問題が沢山ある。休んでも正職として復帰出来る職場がふえるといい。
- ・その時々判断を女性が選べる。
- ・話し合って決めるべき。
- ・いろいろな状況が有ると思うが働きたいと思ったときや働く時に「女性」という理由で障害がないようにすべき。
- ・時期一仕事の位置付を無くし仕事継続。子育ての出来る地域作りを考える。
- ・フルタイムがいいと思うが残業などの多い場合もあるため。

- ・ ふつう。
- ・ 自分が好きなようにすればよい。
- ・ 本人が決める。
- ・ 妻は、家庭を守り私はそれなりの給料をとれるよう努力する。
- ・ 家庭の事情によると思う。子どもをみてくれる人が身近にいるなど。
- ・ 名人の考え方による。
- ・ 女性にとっての理想がわかりません。
- ・ 本人が望むときに働く。
- ・ パートナーの希望を聞いて相談する。
- ・ 出来る範囲で仕事を続ける。
- ・ パートナーとの相談。
- ・ 子育ての時期の定義を明確にすべき。
- ・ 自由な選択ができるのが理想。
- ・ いろいろあっていい。その時に応じて。
- ・ それぞれの家庭にいろいろな事情があるため、一概にこうするべきとは言えない。
- ・ やりたいようにやればよい。
- ・ 本人の希望するように(働きたい人は働き専業主婦になりたい人は専業主婦になる等)。
- ・ 本人の意欲や資質によって、本人が選べる状態。
- ・ 本人の意思です。
- ・ その人、個人の考え方次第。
- ・ 仕事をやりたい人は続けられればいい。
- ・ その人本人による。
- ・ 生活スタイルがあるので一概には言えない。
- ・ それぞれの価値観で良い。
- ・ 各家庭の状況、個人の能力による。
- ・ パートでもフルタイム、主夫、主婦でもちゃんと生活していけて、お互いの仕事や生活を尊重できる働き方が理想かなと思う。夫婦が納得していれば、そのやり方を人に言われることでも理想を押し付けられることでもない。生活するための仕事であって、仕事のついでに生活ではないと思う。
- ・ それぞれの家庭や、個人の自由に選べるようになる。こうあるべきという考え方がなくなること。
- ・ 妻の気持ちを尊重したい。
- ・ 本人が決める事で他人が決める事ではないと思う。
- ・ 上記の全てが選択肢にあるべき。
- ・ 特に家庭に事情がない限り、夫婦で相談し仕事するしないは自由。
- ・ 夫婦で話し合ってお互いの満足するようにすればいいと思う。
- ・ 本人がやりたい選択を自由に出来るのが理想。
- ・ 個人の考えによる。
- ・ 個人の自由。
- ・ 本人達の意思に沿うべき。各夫婦の Case によって柔軟な考え方、行動を選択する方が良い。
- ・ 家庭事情により余裕がないなら仕事をし、子育ての時期でも時間に余裕があれば仕事をすれば良いと思う。
- ・ 仕事にでるか、家事に専念するかは本人の自由ではないか。
- ・ 一概には言えない。女性がしたいようにすべき。
- ・ 育休期間が一年では圧倒的に短すぎる。せめて3年はあるべき。

|        |     | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続ける | 子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続ける | 子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続ける | 結婚後または子育て終了時から仕事をする | 子どもができるまでは仕事をし、子どもができたらか家事や子育てに専念する | 結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念する | 仕事はしない | わからない | その他  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------------------|-------------------------|--------|-------|------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 316                | 249                           | 269                            | 73                  | 124                                 | 48                      | 8      | 79    | 77   | 42    | 1,285  |
|        | 構成比 | 24.6%              | 19.4%                         | 20.9%                          | 5.7%                | 9.6%                                | 3.7%                    | 0.6%   | 6.1%  | 6.0% | 3.3%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |                    |                               |                                |                     |                                     |                         |        |       |      |       |        |
| 男性     | 度数  | 127                | 108                           | 123                            | 35                  | 46                                  | 20                      | 2      | 37    | 41   | 15    | 554    |
|        | 構成比 | 22.9%              | 19.5%                         | 22.2%                          | 6.3%                | 8.3%                                | 3.6%                    | 0.4%   | 6.7%  | 7.4% | 2.7%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 181                | 140                           | 138                            | 38                  | 74                                  | 26                      | 6      | 33    | 33   | 20    | 689    |
|        | 構成比 | 26.3%              | 20.3%                         | 20.0%                          | 5.5%                | 10.7%                               | 3.8%                    | 0.9%   | 4.8%  | 4.8% | 2.9%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5                  | 1                             | 4                              | 0                   | 1                                   | 1                       | 0      | 6     | 2    | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%              | 4.3%                          | 17.4%                          | 0.0%                | 4.3%                                | 4.3%                    | 0.0%   | 26.1% | 8.7% | 13.0% | 100.0% |

## ■ 現実

女性の働き方の「現実」については、「子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている(いた)」が 25.8%と最も高く、次いで「結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている(いた)」が 20.9%、「子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた)」が 20.9%、「子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた)」が 10.4%となっています。



| 項 目                                      | 度数    | 構成比    |
|------------------------------------------|-------|--------|
| 結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている（いた）                 | 269   | 20.9%  |
| 子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている（いた）      | 134   | 10.4%  |
| 子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている（いた）     | 332   | 25.8%  |
| 結婚後または子育て終了時から仕事をしている（いた）                | 66    | 5.1%   |
| 子どもができるまでは仕事をし、子どもができた後家事や子育てに専念している（いた） | 93    | 7.2%   |
| 結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している（いた）            | 108   | 8.4%   |
| 仕事はしていない                                 | 58    | 4.5%   |
| 現在、学生等であるため、わからない                        | 51    | 4.0%   |
| その他                                      | 114   | 8.9%   |
| 無回答                                      | 60    | 4.7%   |
| 合 計                                      | 1,285 | 100.0% |

## その他の回答

- ・ 子供はいない(他10件)
- ・ 未婚(他39件)
- ・ 死亡した為にその後仕事を60歳まで続けた。
- ・ 2(子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた))であったが、その後介護のため仕事をやめた。
- ・ 家庭それぞれによって事情が違うので、どうあるべきかはわからない。
- ・ 能力しだい。
- ・ フルタイムで働きたいが、子供のことを第一に考えると出来ない。社会の仕組みが不十分である。
- ・ 定年後パート勤務。
- ・ 自営業の為、1年中休みは無い。
- ・ 上記6(結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している(いた))。
- ・ 子供の子育て終了後パートで仕事をしている。
- ・ 未婚の為、仕事を続けている。
- ・ 人それぞれであるべき。
- ・ 独身で仕事をしている。
- ・ 自営業の手伝い。
- ・ 働いているが独身のため。
- ・ 結婚当初から自営業。60歳くらいからパートで仕事に出ていた。子供が独立してから。
- ・ 結婚まで仕事。遠距離のため退職。下の子が保育園に登園後、パートを続けている。
- ・ 主人が亡くなり働かざるをえなくなった。
- ・ 自閉症です。
- ・ 子供ができるまで仕事をし、子育ての時期に一時やめ、今アルバイト。
- ・ 自営業の為 出産にかかわらず仕事をしている。
- ・ 二人で農業の為。
- ・ 年金生活、家事。
- ・ 専業主婦だった。
- ・ 子育て終了後(一才)から保育園に子供を預け働く。
- ・ 結婚後もフルタイムで仕事を続けていたが、不妊治療をするため仕事をやめた(現在パートにて求職中)。
- ・ 本庄に来て、会社をつくり、長男の働く場所ができた。女房はそれなりの収入ができた。
- ・ 結婚後、子供ができなかつたので仕事を継続している。
- ・ 疾病のため働きたくても働けない。

- ・ 子育て、両親の介護後仕事をするも独身の叔父、伯母の老後の世話、介護のため仕事を続けられなくなる。
- ・ 男女の就業仕事のことで、人間の生き方、一生についてのこと。保守的で変化を恐れる田舎の自治体が考える内容ではない。市役所で働いている意識をし、自ら活動をし、他の自治体にはない個性を。このままでは荒れた畑と同じ。
- ・ パートナーの希望を聞いて相談する。
- ・ 仕事をしていたが体調を崩しやめて、その後はアルバイト。
- ・ 妊娠時に仕事やめた。夫、2年前自営業となり仕事手伝っている。
- ・ 仕事をしているが、結婚していないためわからない。
- ・ それぞれの家庭にいろいろな事情があるため、一概にこうするべきとは言えない。
- ・ 子どもがいないので当てはまる回答がない。
- ・ 産休及び育休期間を経て仕事に復帰した。
- ・ 子どもができて仕事をやめた。
- ・ 離婚しているので、生活と仕事のバランスを大事にしています。仕事をかけ持ちしていますが、仕事はあくまで、子供と健やかに暮らすに必要な手立てです。
- ・ 仕事をしていたが出産を気に退社、内職を行いながら4年後にはフルタイムで仕事をしている。
- ・ 金銭的、環境的な問題でできない場合がある。
- ・ 子育ての時期だけ一時やめ、パートタイムで働き、子供達が社会人になってからフルタイムで働いている。

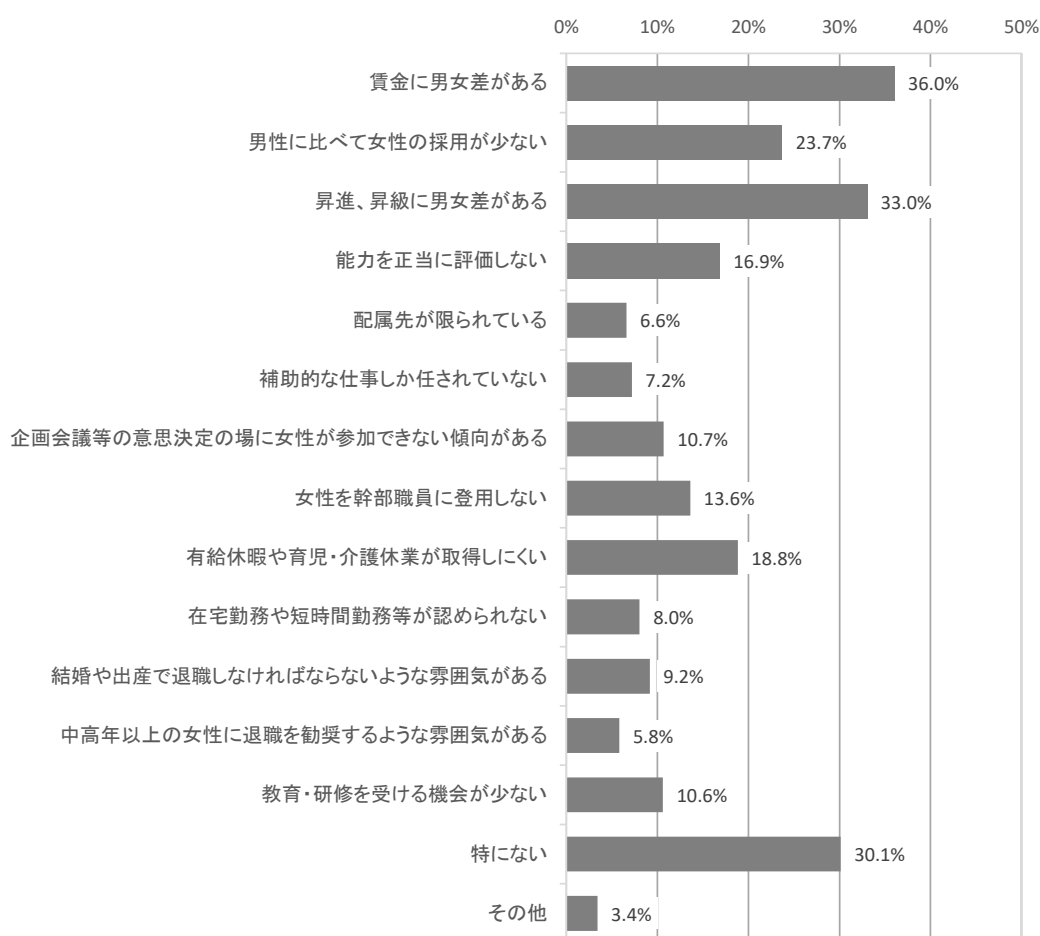
|        |     | 結婚や出産にかかわらず、仕事を続けている(いた) | 子育ての時期だけ一時やめ、その後はフルタイムで仕事を続けている(いた) | 子育ての時期だけ一時やめ、その後はパートタイムで仕事を続けている(いた) | 結婚後または子育て終了時から仕事をしている(いた) | 子どもができるまでは仕事をし、子どもができたら家事や子育てに専念している(いた) | 結婚するまで仕事をし、結婚後は家事等に専念している(いた) | 仕事はしていない | 現在、学生等であるため、わからない | その他  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|----------|-------------------|------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 269                      | 134                                 | 332                                  | 66                        | 93                                       | 108                           | 58       | 51                | 114  | 60    | 1285   |
|        | 構成比 | 20.9%                    | 10.4%                               | 25.8%                                | 5.1%                      | 7.2%                                     | 8.4%                          | 4.5%     | 4.0%              | 8.9% | 4.7%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |                          |                                     |                                      |                           |                                          |                               |          |                   |      |       |        |
| 男性     | 度数  | 78                       | 61                                  | 152                                  | 28                        | 50                                       | 49                            | 29       | 26                | 54   | 27    | 554    |
|        | 構成比 | 14.1%                    | 11.0%                               | 27.4%                                | 5.1%                      | 9.0%                                     | 8.8%                          | 5.2%     | 4.7%              | 9.7% | 4.9%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 181                      | 72                                  | 173                                  | 37                        | 41                                       | 55                            | 25       | 23                | 55   | 27    | 689    |
|        | 構成比 | 26.3%                    | 10.4%                               | 25.1%                                | 5.4%                      | 6.0%                                     | 8.0%                          | 3.6%     | 3.3%              | 8.0% | 3.9%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5                        | 1                                   | 5                                    | 0                         | 1                                        | 2                             | 2        | 2                 | 2    | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%                    | 4.3%                                | 21.7%                                | 0.0%                      | 4.3%                                     | 8.7%                          | 8.7%     | 8.7%              | 8.7% | 13.0% | 100.0% |

【お仕事をしたことのある方にうかがいます】(お仕事をしたことのない方は問7へ)

**問6 あなたの職場では、仕事の内容や待遇面で、女性に対して次のようなことがありますか(ありましたか)。(あてはまるものすべてに○)**

職場で、仕事の内容や待遇面で、女性に対して次のようなことがあるかについては、「賃金に男女差がある」が 36.0%と最も高く、次いで「昇進、昇級に男女差がある」が 33.0%、「男性に比べて女性の採用が少ない」が 23.7%となっています。

また、「特にない」が 30.1%となっています。



| 項 目                         | 度数    | 比率    |
|-----------------------------|-------|-------|
| 賃金に男女差がある                   | 421   | 36.0% |
| 男性に比べて女性の採用が少ない             | 277   | 23.7% |
| 昇進、昇級に男女差がある                | 386   | 33.0% |
| 能力を正當に評価しない                 | 197   | 16.9% |
| 配属先が限られている                  | 77    | 6.6%  |
| 補助的な仕事しか任されていない             | 84    | 7.2%  |
| 企画会議等の意思決定の場に女性が参加できない傾向がある | 125   | 10.7% |
| 女性を幹部職員に登用しない               | 159   | 13.6% |
| 有給休暇や育児・介護休業が取得しにくい         | 220   | 18.8% |
| 在宅勤務や短時間勤務等が認められない          | 94    | 8.0%  |
| 結婚や出産で退職しなければならないような雰囲気がある  | 107   | 9.2%  |
| 中高年以上の女性に退職を勧奨するような雰囲気がある   | 68    | 5.8%  |
| 教育・研修を受ける機会が少ない             | 124   | 10.6% |
| 特になし                        | 352   | 30.1% |
| その他                         | 40    | 3.4%  |
| 回答者数                        | 1,168 |       |

※回答した方のみを対象としています。

### その他の回答

- ・ 私立保育園であったため、男女差は感じないが安かった。
- ・ 能力・女性幹部もいる。
- ・ 4(能力を正當に評価しない)と同じかもしれないが、長時間働いた人を評価してしまう
- ・ 残業や休日出勤ができる女性が昇進する。子供のお迎え時間や行事に参加していると昇進しない。
- ・ パートでしたから上記の間に当てはまらなかった。
- ・ 自宅営業の為 結婚と同時に共に仕事に係る。
- ・ 男女平等であった。
- ・ 個人経営(元)。
- ・ 女性の多い職場の為、上記のような事はない。
- ・ 女性中心の職場のため、よく分からない。
- ・ ライフサポートにいきます。
- ・ 自営業の為、男女の差なし。
- ・ 女性の方が多かったのです。キャディ、まかない。
- ・ 高期高齢者。40～50 年前の事色々に男女差はあった。
- ・ 職場の男性が少ない為不明。
- ・ 機械関係の仕事だったので女性はいませんでした。
- ・ 幼稚園に働いていた。
- ・ 公務員であったため何とも言えません。
- ・ 社外での業務が長い為、わからない。
- ・ 給料がやすすぎる。一人仕事なので休みづらい。女性の方がいろいろ気をまわし沢山仕事をしている所が多くみられる。
- ・ 男だけの職場でした。現在は女性も少人数います。
- ・ 仕事は農業ですので自分から進んで。
- ・ 仕事は女性ばかり、男性はやらない。
- ・ 製造業の為男女差はやむを得なかった。



- ・ 女性がいらない。
- ・ 自営だったので何でもしたが決定権はなかった。
- ・ 自営飲食業。
- ・ 勤務している企業では仕事の内容待遇面で平等です。
- ・ 社長以下 10 名足らずの会社でしたので思い当たらない。
- ・ 私はさまざまな職場でみな楽しく働かせて頂きました。
- ・ 農業なので話し合っ決めてる。
- ・ 妊娠していても出産は1か月前まで通常と同じ勤務(長時間の立ち仕事)をしなければならぬ。
- ・ 男を立て、女は意見を控える雰囲気がある。
- ・ 自営だったので、あまり気にならなかった。
- ・ 一部の女性の方が昇進・昇級を優遇される傾向がある。
- ・ 女性ばかりの職場なので回答できません。
- ・ 職場に女性がいないので分からない。
- ・ 自営業なのでわからない。
- ・ ほぼ女性の職場のため、わからない。
- ・ 男女平等の業務配分をするが、女性側に拒否される Case がある。慣れない業務、他部署との折衝業務、責任が発生する業務、物を運ぶ等。結果的に若い男性に挽回業務を回す構図となる。
- ・ 正社員は男性、パートは女性が多く、最初から待遇面が異なる。

|        |     | 賃金に男女差がある | 男性に比べて女性の採用が少ない | 昇進、昇級に男女差がある | 能力を正當に評価しない | 配属先が限られている | 補助的な仕事しか任されていない | 企画会議等の意思決定の場に女性が参加できない傾向がある | 女性を幹部職員に登用しない |
|--------|-----|-----------|-----------------|--------------|-------------|------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| 全体     | 度数  | 421       | 277             | 386          | 197         | 166        | 84              | 125                         | 159           |
|        | 構成比 | 36.0%     | 23.7%           | 33.0%        | 16.9%       | 14.2%      | 7.2%            | 10.7%                       | 13.6%         |
| 【性別】   |     |           |                 |              |             |            |                 |                             |               |
| 男性     | 度数  | 193       | 192             | 182          | 64          | 97         | 38              | 65                          | 84            |
|        | 構成比 | 37.3%     | 37.1%           | 35.1%        | 12.4%       | 18.7%      | 7.3%            | 12.5%                       | 16.2%         |
| 女性     | 度数  | 215       | 77              | 192          | 125         | 66         | 41              | 56                          | 68            |
|        | 構成比 | 35.1%     | 12.6%           | 31.3%        | 20.4%       | 10.8%      | 6.7%            | 9.1%                        | 11.1%         |
| 答えたくない | 度数  | 6         | 5               | 8            | 5           | 1          | 0               | 3                           | 5             |
|        | 構成比 | 27.3%     | 22.7%           | 36.4%        | 22.7%       | 4.5%       | 0.0%            | 13.6%                       | 22.7%         |

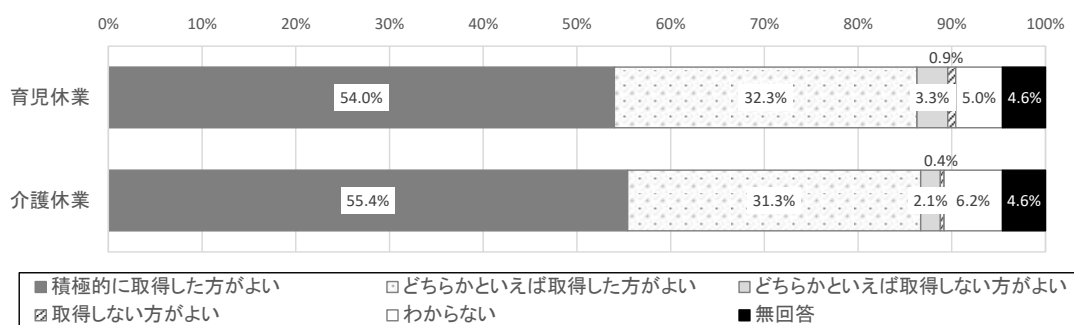
|        |     | 有給休暇や育児・介護休業が取得しにくい | 在宅勤務や短時間勤務等が認められない | 結婚や出産で退職しなければならないような雰囲気がある | 中高年以上の女性に退職を勧奨するような雰囲気がある | 教育・研修を受ける機会が少ない | 特になし  | その他  | 回答者数  |
|--------|-----|---------------------|--------------------|----------------------------|---------------------------|-----------------|-------|------|-------|
| 全体     | 度数  | 220                 | 94                 | 107                        | 68                        | 124             | 352   | 40   | 1,168 |
|        | 構成比 | 18.8%               | 8.0%               | 9.2%                       | 5.8%                      | 10.6%           | 30.1% | 3.4% |       |
| 【性別】   |     |                     |                    |                            |                           |                 |       |      |       |
| 男性     | 度数  | 78                  | 41                 | 39                         | 22                        | 53              | 150   | 14   | 0     |
|        | 構成比 | 15.1%               | 7.9%               | 7.5%                       | 4.2%                      | 10.2%           | 29.0% | 2.7% |       |
| 女性     | 度数  | 135                 | 50                 | 63                         | 44                        | 64              | 190   | 23   | 0     |
|        | 構成比 | 22.0%               | 8.2%               | 10.3%                      | 7.2%                      | 10.4%           | 31.0% | 3.8% |       |
| 答えたくない | 度数  | 5                   | 1                  | 2                          | 0                         | 3               | 9     | 1    | 0     |
|        | 構成比 | 22.7%               | 4.5%               | 9.1%                       | 0.0%                      | 13.6%           | 40.9% | 4.5% |       |

【すべての方にうかがいます】

**問7 育児や家族介護を行うために、法律に基づき育児休業や介護休業を取得できる制度があります。この制度を活用して、男性が育児休業や介護休業を取得することについてどのように思いますか。（それぞれ1つずつに○）**

男性の育児休業や介護休業を取得については、「積極的に取得した方がよい」「どちらかといえば取得した方がよい」を合わせた『取得した方がよい』という回答では、「育児休業」「介護休業」とともに8割を超え高くなっています。

「どちらかといえば取得しない方がよい」「取得しない方がよい」を合わせた『取得しない方がよい』という回答では、「育児休業」「介護休業」がともに1割未満となっています。



|      |     | 積極的に取得した方がよい | どちらかといえば取得した方がよい | どちらかといえば取得しない方がよい | 取得しない方がよい | わからない | 無回答  | 合 計    |
|------|-----|--------------|------------------|-------------------|-----------|-------|------|--------|
| 育児休業 | 度数  | 694          | 415              | 42                | 11        | 64    | 59   | 1,285  |
|      | 構成比 | 54.0%        | 32.3%            | 3.3%              | 0.9%      | 5.0%  | 4.6% | 100.0% |
| 介護休業 | 度数  | 712          | 402              | 27                | 5         | 80    | 59   | 1,285  |
|      | 構成比 | 55.4%        | 31.3%            | 2.1%              | 0.4%      | 6.2%  | 4.6% | 100.0% |

■ 育児休業

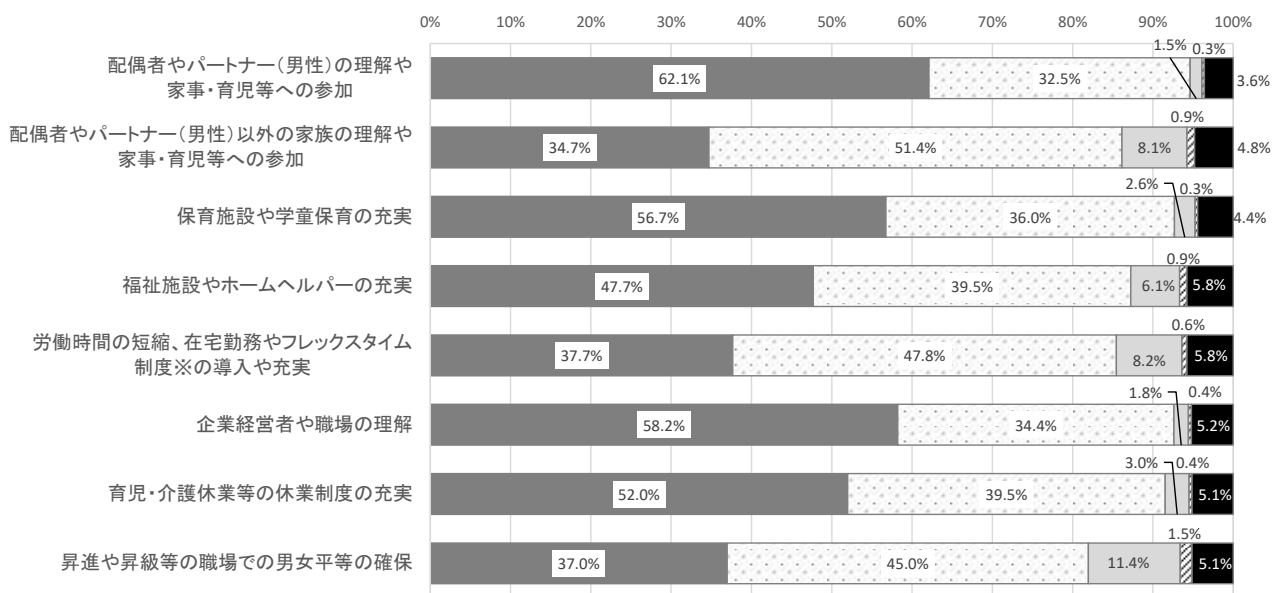
|        |     | 積極的に取得した方がよい | どちらかといえば取得した方がよい | どちらかといえば取得しない方がよい | 取得しない方がよい | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------------------|-----------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 694          | 415              | 42                | 11        | 64    | 59   | 1,285  |
|        | 構成比 | 54.0%        | 32.3%            | 3.3%              | 0.9%      | 5.0%  | 4.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |                   |           |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 278          | 199              | 23                | 6         | 27    | 21   | 554    |
|        | 構成比 | 50.2%        | 35.9%            | 4.2%              | 1.1%      | 4.9%  | 3.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 402          | 204              | 18                | 3         | 27    | 35   | 689    |
|        | 構成比 | 58.3%        | 29.6%            | 2.6%              | 0.4%      | 3.9%  | 5.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 10           | 6                |                   | 1         | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 43.5%        | 26.1%            | 0.0%              | 4.3%      | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

■ 介護休業

|        |     | 積極的に取得した方がよい | どちらかといえば取得した方がよい | どちらかといえば取得しない方がよい | 取得しない方がよい | わからない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------------------|-----------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 712          | 402              | 27                | 5         | 80    | 59   | 1,285  |
|        | 構成比 | 55.4%        | 31.3%            | 2.1%              | 0.4%      | 6.2%  | 4.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |                   |           |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 284          | 198              | 14                | 2         | 36    | 20   | 554    |
|        | 構成比 | 51.3%        | 35.7%            | 2.5%              | 0.4%      | 6.5%  | 3.6% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 413          | 192              | 12                | 2         | 35    | 35   | 689    |
|        | 構成比 | 59.9%        | 27.9%            | 1.7%              | 0.3%      | 5.1%  | 5.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9            | 8                | 0                 | 0         | 5     | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 39.1%        | 34.8%            | 0.0%              | 0.0%      | 21.7% | 4.3% | 100.0% |

**問8 あなたは、女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の(1)～(8)のそれぞれについて、あなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)**

女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるため重要だと思うことについては、「とても重要」「重要」を合わせた『重要』という回答では、すべての項目で8割を超え高くなっています。「あまり重要ではない」「まったく重要ではない」を合わせた『重要ではない』という回答では、「昇進や昇級等の職場での男女平等の確保」が12.9%と最も高く、次いで「配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加」が9.0%、「労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実」が8.8%となっています。



■とても重要 □重要 □あまり重要でない □まったく重要でない ■無回答

|                                  |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合計     |
|----------------------------------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 配偶者やパートナー（男性）の理解や家事・育児等への参加      | 度数  | 798   | 418   | 19       | 4         | 46   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 62.1% | 32.5% | 1.5%     | 0.3%      | 3.6% | 100.0% |
| 配偶者やパートナー（男性）以外の家族の理解や家事・育児等への参加 | 度数  | 446   | 661   | 104      | 12        | 62   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 34.7% | 51.4% | 8.1%     | 0.9%      | 4.8% | 100.0% |
| 保育施設や学童保育の充実                     | 度数  | 729   | 462   | 33       | 4         | 57   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 56.7% | 36.0% | 2.6%     | 0.3%      | 4.4% | 100.0% |
| 福祉施設やホームヘルパーの充実                  | 度数  | 613   | 508   | 78       | 12        | 74   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 47.7% | 39.5% | 6.1%     | 0.9%      | 5.8% | 100.0% |
| 労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実    | 度数  | 484   | 614   | 105      | 8         | 74   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 37.7% | 47.8% | 8.2%     | 0.6%      | 5.8% | 100.0% |
| 企業経営者や職場の理解                      | 度数  | 748   | 442   | 23       | 5         | 67   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 58.2% | 34.4% | 1.8%     | 0.4%      | 5.2% | 100.0% |
| 育児・介護休業等の休業制度の充実                 | 度数  | 668   | 508   | 38       | 5         | 66   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 52.0% | 39.5% | 3.0%     | 0.4%      | 5.1% | 100.0% |
| 昇進や昇級等の職場での男女平等の確保               | 度数  | 475   | 578   | 147      | 19        | 66   | 1,285  |
|                                  | 構成比 | 37.0% | 45.0% | 11.4%    | 1.5%      | 5.1% | 100.0% |

※フレックスタイム制度：労働者自身が、日々の労働時間の長さ、あるいは労働時間の配置(始業及び就業の時刻)を決定することができる制度。

■配偶者やパートナー(男性)の理解や家事・育児等への参加

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 798   | 418   | 19       | 4         | 46   | 1,285  |
|        | 構成比 | 62.1% | 32.5% | 1.5%     | 0.3%      | 3.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 304   | 226   | 10       | 1         | 13   | 554    |
|        | 構成比 | 54.9% | 40.8% | 1.8%     | 0.2%      | 2.3% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 472   | 181   | 6        | 1         | 29   | 689    |
|        | 構成比 | 68.5% | 26.3% | 0.9%     | 0.1%      | 4.2% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 13    | 4     | 3        | 2         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 56.5% | 17.4% | 13.0%    | 8.7%      | 4.3% | 100.0% |

■配偶者やパートナー(男性)以外の家族の理解や家事・育児等への参加

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 446   | 661   | 104      | 12        | 62   | 1,285  |
|        | 構成比 | 34.7% | 51.4% | 8.1%     | 0.9%      | 4.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 174   | 303   | 53       | 6         | 18   | 554    |
|        | 構成比 | 31.4% | 54.7% | 9.6%     | 1.1%      | 3.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 262   | 339   | 44       | 5         | 39   | 689    |
|        | 構成比 | 38.0% | 49.2% | 6.4%     | 0.7%      | 5.7% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5     | 10    | 5        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 21.7% | 43.5% | 21.7%    | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

■保育施設や学童保育の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 729   | 462   | 33       | 4         | 57   | 1,285  |
|        | 構成比 | 56.7% | 36.0% | 2.6%     | 0.3%      | 4.4% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 303   | 217   | 15       | 1         | 18   | 554    |
|        | 構成比 | 54.7% | 39.2% | 2.7%     | 0.2%      | 3.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 408   | 229   | 16       | 2         | 34   | 689    |
|        | 構成比 | 59.2% | 33.2% | 2.3%     | 0.3%      | 4.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 10    | 8     | 2        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 43.5% | 34.8% | 8.7%     | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

■福祉施設やホームヘルパーの充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 613   | 508   | 78       | 12        | 74   | 1,285  |
|        | 構成比 | 47.7% | 39.5% | 6.1%     | 0.9%      | 5.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 257   | 226   | 42       | 3         | 26   | 554    |
|        | 構成比 | 46.4% | 40.8% | 7.6%     | 0.5%      | 4.7% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 340   | 268   | 33       | 7         | 41   | 689    |
|        | 構成比 | 49.3% | 38.9% | 4.8%     | 1.0%      | 6.0% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9     | 7     | 3        | 2         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 39.1% | 30.4% | 13.0%    | 8.7%      | 8.7% | 100.0% |

■労働時間の短縮、在宅勤務やフレックスタイム制度の導入や充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 484   | 614   | 105      | 8         | 74   | 1,285  |
|        | 構成比 | 37.7% | 47.8% | 8.2%     | 0.6%      | 5.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 196   | 278   | 54       | 2         | 24   | 554    |
|        | 構成比 | 35.4% | 50.2% | 9.7%     | 0.4%      | 4.3% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 278   | 315   | 47       | 4         | 45   | 689    |
|        | 構成比 | 40.3% | 45.7% | 6.8%     | 0.6%      | 6.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 6     | 10    | 4        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 26.1% | 43.5% | 17.4%    | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

■企業経営者や職場の理解

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 748   | 442   | 23       | 5         | 67   | 1,285  |
|        | 構成比 | 58.2% | 34.4% | 1.8%     | 0.4%      | 5.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 321   | 201   | 9        | 1         | 22   | 554    |
|        | 構成比 | 57.9% | 36.3% | 1.6%     | 0.2%      | 4.0% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 413   | 223   | 11       | 2         | 40   | 689    |
|        | 構成比 | 59.9% | 32.4% | 1.6%     | 0.3%      | 5.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 10    | 7     | 3        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 43.5% | 30.4% | 13.0%    | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

■育児・介護休業等の休業制度の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 668   | 508   | 38       | 5         | 66    | 1,285  |
|        | 構成比 | 52.0% | 39.5% | 3.0%     | 0.4%      | 5.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |       |        |
| 男性     | 度数  | 275   | 232   | 24       | 1         | 22    | 554    |
|        | 構成比 | 49.6% | 41.9% | 4.3%     | 0.2%      | 4.0%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 377   | 259   | 12       | 3         | 38    | 689    |
|        | 構成比 | 54.7% | 37.6% | 1.7%     | 0.4%      | 5.5%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9     | 8     | 2        | 1         | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 39.1% | 34.8% | 8.7%     | 4.3%      | 13.0% | 100.0% |

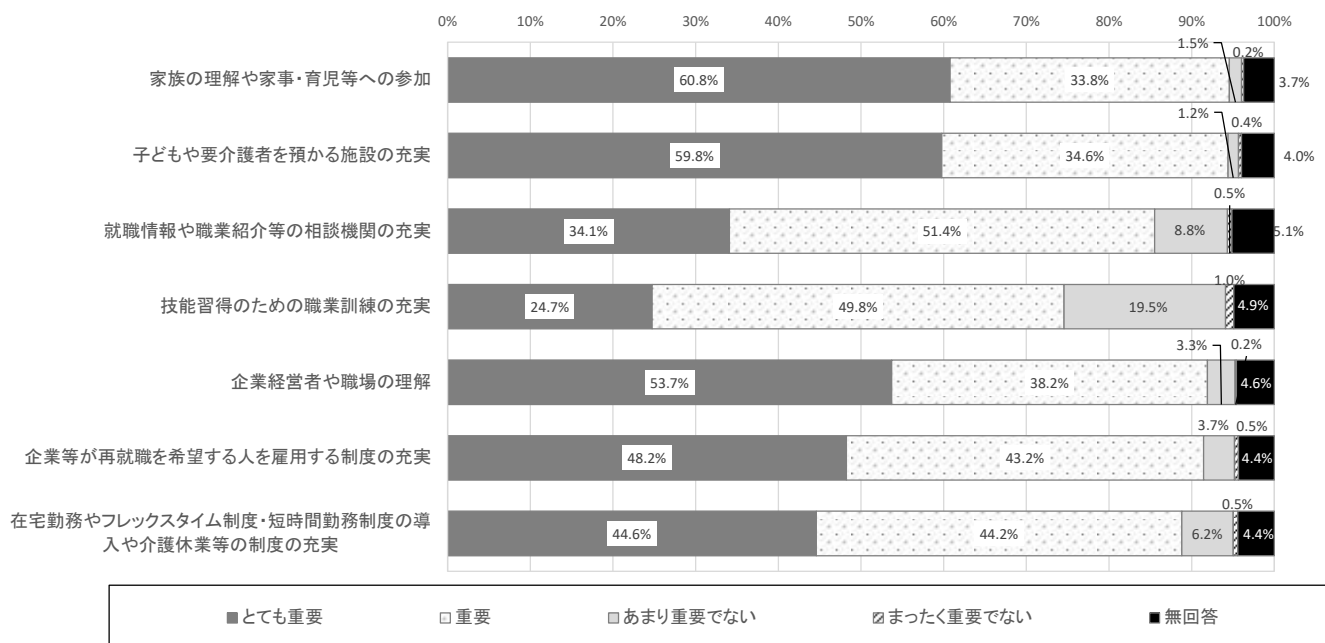
■昇進や昇級等の職場での男女平等の確保

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 475   | 578   | 147      | 19        | 66   | 1,285  |
|        | 構成比 | 37.0% | 45.0% | 11.4%    | 1.5%      | 5.1% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 196   | 259   | 68       | 10        | 21   | 554    |
|        | 構成比 | 35.4% | 46.8% | 12.3%    | 1.8%      | 3.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 263   | 306   | 72       | 8         | 40   | 689    |
|        | 構成比 | 38.2% | 44.4% | 10.4%    | 1.2%      | 5.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 10    | 6     | 4        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 43.5% | 26.1% | 17.4%    | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

**問9 あなたは、女性が結婚や出産のために退職し、その後再就職するためには、どのようなことが重要だと思いますか。次の(1)～(7)のそれぞれについて、あなたの考えに近いものを選んでください。(それぞれ1つずつに○)**

女性が結婚や出産のために退職し、その後再就職するために重要だと思うことについては、「とても重要」「重要」を合わせた『重要』という回答では、すべての項目で7割を超え高くなっています。

「あまり重要ではない」「まったく重要ではない」を合わせた『重要ではない』という回答では、「技能習得のための職業訓練の充実」が 20.5%と最も高く、次いで「就職情報や職業紹介等の相談機関の充実」が 9.3%となっています。



|                                        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|----------------------------------------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 家族の理解や家事・育児等への参加                       | 度数  | 781   | 434   | 19       | 3         | 48   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 60.8% | 33.8% | 1.5%     | 0.2%      | 3.7% | 100.0% |
| 子どもや要介護者を預かる施設の充実                      | 度数  | 768   | 445   | 16       | 5         | 51   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 59.8% | 34.6% | 1.2%     | 0.4%      | 4.0% | 100.0% |
| 就職情報や職業紹介等の相談機関の充実                     | 度数  | 438   | 661   | 113      | 7         | 66   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 34.1% | 51.4% | 8.8%     | 0.5%      | 5.1% | 100.0% |
| 技能習得のための職業訓練の充実                        | 度数  | 318   | 640   | 251      | 13        | 63   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 24.7% | 49.8% | 19.5%    | 1.0%      | 4.9% | 100.0% |
| 企業経営者や職場の理解                            | 度数  | 690   | 491   | 43       | 2         | 59   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 53.7% | 38.2% | 3.3%     | 0.2%      | 4.6% | 100.0% |
| 企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実                | 度数  | 620   | 555   | 48       | 6         | 56   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 48.2% | 43.2% | 3.7%     | 0.5%      | 4.4% | 100.0% |
| 在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実 | 度数  | 573   | 568   | 80       | 7         | 57   | 1,285  |
|                                        | 構成比 | 44.6% | 44.2% | 6.2%     | 0.5%      | 4.4% | 100.0% |

■家族の理解や家事・育児等への参加

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 781   | 434   | 19       | 3         | 48   | 1,285  |
|        | 構成比 | 60.8% | 33.8% | 1.5%     | 0.2%      | 3.7% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 294   | 238   | 6        | 1         | 15   | 554    |
|        | 構成比 | 53.1% | 43.0% | 1.1%     | 0.2%      | 2.7% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 466   | 182   | 10       | 1         | 30   | 689    |
|        | 構成比 | 67.6% | 26.4% | 1.5%     | 0.1%      | 4.4% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 12    | 7     | 3        | 1         | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 52.2% | 30.4% | 13.0%    | 4.3%      | 0.0% | 100.0% |

■子どもや要介護者を預かる施設の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 768   | 445   | 16       | 5         | 51   | 1,285  |
|        | 構成比 | 59.8% | 34.6% | 1.2%     | 0.4%      | 4.0% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 308   | 221   | 8        | 2         | 15   | 554    |
|        | 構成比 | 55.6% | 39.9% | 1.4%     | 0.4%      | 2.7% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 443   | 207   | 5        | 2         | 32   | 689    |
|        | 構成比 | 64.3% | 30.0% | 0.7%     | 0.3%      | 4.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 10    | 8     | 3        | 1         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 43.5% | 34.8% | 13.0%    | 4.3%      | 4.3% | 100.0% |

■就職情報や職業紹介等の相談機関の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 438   | 661   | 113      | 7         | 66   | 1,285  |
|        | 構成比 | 34.1% | 51.4% | 8.8%     | 0.5%      | 5.1% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 180   | 292   | 59       | 2         | 21   | 554    |
|        | 構成比 | 32.5% | 52.7% | 10.6%    | 0.4%      | 3.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 246   | 352   | 46       | 4         | 41   | 689    |
|        | 構成比 | 35.7% | 51.1% | 6.7%     | 0.6%      | 6.0% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9     | 7     | 5        | 1         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 39.1% | 30.4% | 21.7%    | 4.3%      | 4.3% | 100.0% |

■技能習得のための職業訓練の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 318   | 640   | 251      | 13        | 63   | 1,285  |
|        | 構成比 | 24.7% | 49.8% | 19.5%    | 1.0%      | 4.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 124   | 272   | 135      | 5         | 18   | 554    |
|        | 構成比 | 22.4% | 49.1% | 24.4%    | 0.9%      | 3.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 187   | 346   | 109      | 7         | 40   | 689    |
|        | 構成比 | 27.1% | 50.2% | 15.8%    | 1.0%      | 5.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 6     | 10    | 4        | 1         | 2    | 23     |
|        | 構成比 | 26.1% | 43.5% | 17.4%    | 4.3%      | 8.7% | 100.0% |

■企業経営者や職場の理解

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 690   | 491   | 43       | 2         | 59   | 1,285  |
|        | 構成比 | 53.7% | 38.2% | 3.3%     | 0.2%      | 4.6% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 293   | 220   | 20       | 0         | 21   | 554    |
|        | 構成比 | 52.9% | 39.7% | 3.6%     | 0.0%      | 3.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 378   | 257   | 19       | 1         | 34   | 689    |
|        | 構成比 | 54.9% | 37.3% | 2.8%     | 0.1%      | 4.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 12    | 5     | 4        | 1         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 52.2% | 21.7% | 17.4%    | 4.3%      | 4.3% | 100.0% |

■企業等が再就職を希望する人を雇用する制度の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 620   | 555   | 48       | 6         | 56   | 1,285  |
|        | 構成比 | 48.2% | 43.2% | 3.7%     | 0.5%      | 4.4% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 268   | 244   | 22       | 1         | 19   | 554    |
|        | 構成比 | 48.4% | 44.0% | 4.0%     | 0.2%      | 3.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 339   | 291   | 23       | 3         | 33   | 689    |
|        | 構成比 | 49.2% | 42.2% | 3.3%     | 0.4%      | 4.8% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 8     | 10    | 2        | 2         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 34.8% | 43.5% | 8.7%     | 8.7%      | 4.3% | 100.0% |

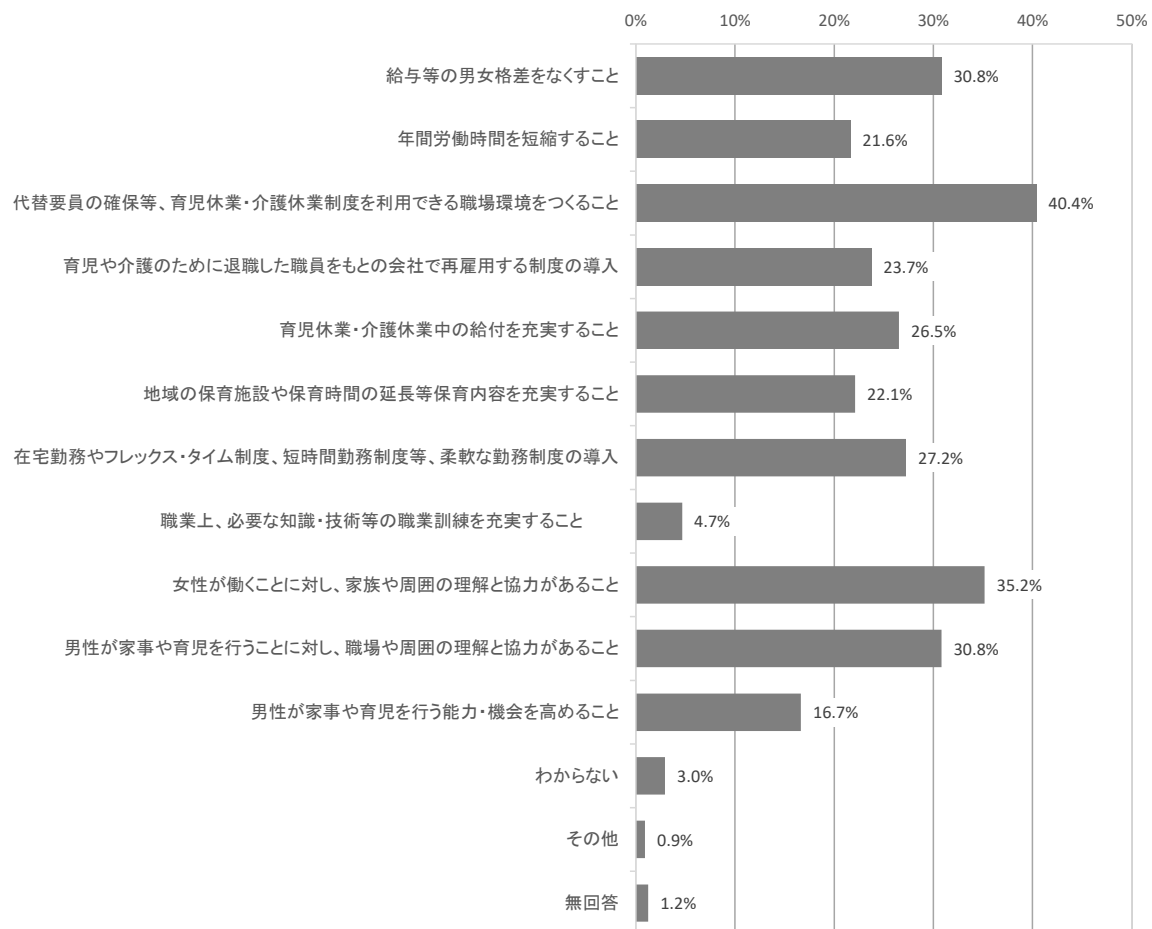
■在宅勤務やフレックスタイム制度・短時間勤務制度の導入や介護休業等の制度の充実

|        |     | とても重要 | 重要    | あまり重要でない | まったく重要でない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|----------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 573   | 568   | 80       | 7         | 57   | 1,285  |
|        | 構成比 | 44.6% | 44.2% | 6.2%     | 0.5%      | 4.4% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |          |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 226   | 268   | 40       | 2         | 18   | 554    |
|        | 構成比 | 40.8% | 48.4% | 7.2%     | 0.4%      | 3.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 334   | 283   | 33       | 4         | 35   | 689    |
|        | 構成比 | 48.5% | 41.1% | 4.8%     | 0.6%      | 5.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 8     | 9     | 4        | 1         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 34.8% | 39.1% | 17.4%    | 4.3%      | 4.3% | 100.0% |



**問 10 あなたは、男女が共に仕事と家庭を両立していくために、どのような条件が必要だと思いますか。(3つまでに○)**

男女が共に仕事と家庭を両立していくために、必要な条件については、「代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること」が 40.4%と最も高く、次いで「女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること」が 35.2%、「給与等の男女格差をなくすこと」、「男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること」がともに 30.8%となっています。



| 項 目                                  | 度数    | 比率    |
|--------------------------------------|-------|-------|
| 給与等の男女格差をなくすこと                       | 396   | 30.8% |
| 年間労働時間を短縮すること                        | 278   | 21.6% |
| 代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること | 519   | 40.4% |
| 育児や介護のために退職した職員をもとの会社で再雇用する制度の導入     | 305   | 23.7% |
| 育児休業・介護休業中の給付を充実すること                 | 341   | 26.5% |
| 地域の保育施設や保育時間の延長等保育内容を充実すること          | 284   | 22.1% |
| 在宅勤務やフレックス・タイム制度、短時間勤務制度等、柔軟な勤務制度の導入 | 350   | 27.2% |
| 職業上、必要な知識・技術等の職業訓練を充実すること            | 60    | 4.7%  |
| 女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること          | 452   | 35.2% |
| 男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること    | 396   | 30.8% |
| 男性が家事や育児を行う能力・機会を高めること               | 214   | 16.7% |
| わからない                                | 38    | 3.0%  |
| その他                                  | 12    | 0.9%  |
| 無回答                                  | 16    | 1.2%  |
| 回答者数                                 | 1,285 |       |

## その他の回答

- ・ 企業が黒字にならないと成立しない。
- ・ 男女の関係なくそれぞれの事情に合わせて働き、家事・育児・介護に参加できる条件を整える。
- ・ 給与がもっとよくなること。
- ・ 1～11迄(すべての選択肢で)周囲の理解があること。
- ・ 夫婦間の問題を解決する第三者の存在の無償或いは格安サービス。
- ・ 実際には男女の仕事、家庭の中での女性の立場は家により違う。
- ・ ふつう。
- ・ 男性の労働時間を減らすこと。
- ・ 普通に共働きでよいと思う。
- ・ 男と女はちがうものである。人間として男女は別もの。
- ・ 物価の高騰にもかかわらず社会全体の賃金が変わってない事。

|        |     | 給与等の男女格差をなくすこと | 年間労働時間を短縮すること | 代替要員の確保等、育児休業・介護休業制度を利用できる職場環境をつくること | 育児や介護のために退職した職員をもとの会社で再雇用する制度の導入 | 育児休業・介護休業中の給付を充実すること | 地域の保育施設や保育時間の延長等保育内容を充実すること | 在宅勤務やフレックス・タイム制度、短時間勤務制度等、柔軟な勤務制度の導入 | 職業上、必要な知識・技術等の職業訓練を充実すること |
|--------|-----|----------------|---------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|
| 全体     | 度数  | 396            | 278           | 519                                  | 305                              | 341                  | 284                         | 350                                  | 60                        |
|        | 構成比 | 30.8%          | 21.6%         | 40.4%                                | 23.7%                            | 26.5%                | 22.1%                       | 27.2%                                | 4.7%                      |
| 【性別】   |     |                |               |                                      |                                  |                      |                             |                                      |                           |
| 男性     | 度数  | 185            | 140           | 233                                  | 143                              | 146                  | 131                         | 145                                  | 30                        |
|        | 構成比 | 33.4%          | 25.3%         | 42.1%                                | 25.8%                            | 26.4%                | 23.6%                       | 26.2%                                | 5.4%                      |
| 女性     | 度数  | 201            | 126           | 278                                  | 155                              | 184                  | 146                         | 199                                  | 29                        |
|        | 構成比 | 29.2%          | 18.3%         | 40.3%                                | 22.5%                            | 26.7%                | 21.2%                       | 28.9%                                | 4.2%                      |
| 答えたくない | 度数  | 5              | 8             | 6                                    | 3                                | 4                    | 2                           | 3                                    | 0                         |
|        | 構成比 | 21.7%          | 34.8%         | 26.1%                                | 13.0%                            | 17.4%                | 8.7%                        | 13.0%                                | 0.0%                      |

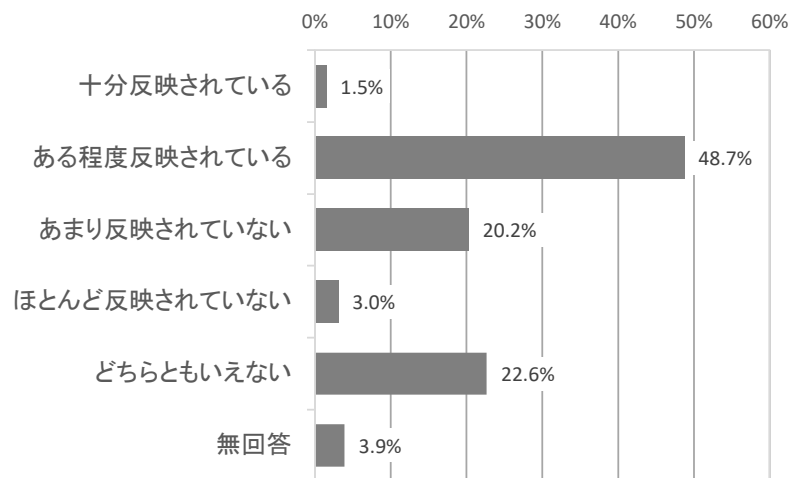
|        |     | 女性が働くことに対し、家族や周囲の理解と協力があること | 男性が家事や育児を行うことに対し、職場や周囲の理解と協力があること | 男性が家事や育児を行う能力・機会を高めること | わからない | その他  | 無回答  | 回答者数  |
|--------|-----|-----------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------|------|------|-------|
| 全体     | 度数  | 452                         | 396                               | 214                    | 38    | 12   | 16   | 1,285 |
|        | 構成比 | 35.2%                       | 30.8%                             | 16.7%                  | 3.0%  | 0.9% | 1.2% |       |
| 【性別】   |     |                             |                                   |                        |       |      |      |       |
| 男性     | 度数  | 171                         | 151                               | 72                     | 16    | 7    | 5    | 554   |
|        | 構成比 | 30.9%                       | 27.3%                             | 13.0%                  | 2.9%  | 1.3% | 0.9% |       |
| 女性     | 度数  | 268                         | 230                               | 134                    | 12    | 5    | 10   | 689   |
|        | 構成比 | 38.9%                       | 33.4%                             | 19.4%                  | 1.7%  | 0.7% | 1.5% |       |
| 答えたくない | 度数  | 7                           | 13                                | 4                      | 6     | 0    | 0    | 23    |
|        | 構成比 | 30.4%                       | 56.5%                             | 17.4%                  | 26.1% | 0.0% | 0.0% |       |

## 男女の社会参画について

### 問 11 あなたは、地方自治体(県や市町村)等の施策について、女性の意見や考え方がどの程度反映されていると思いますか。(1つだけに○)

地方自治体(県や市町村)等の施策について、女性の意見や考え方がどの程度反映されていると思うかについては、「ある程度反映されている」が 48.7%と最も高く、「十分反映されている」と合わせると約 5 割の方が反映されていると回答しています。

また、『反映されていない』(あまり反映されていない+ほとんど反映されていない)との回答が、23.2%、「どちらともいえない」が 22.6%となっています。



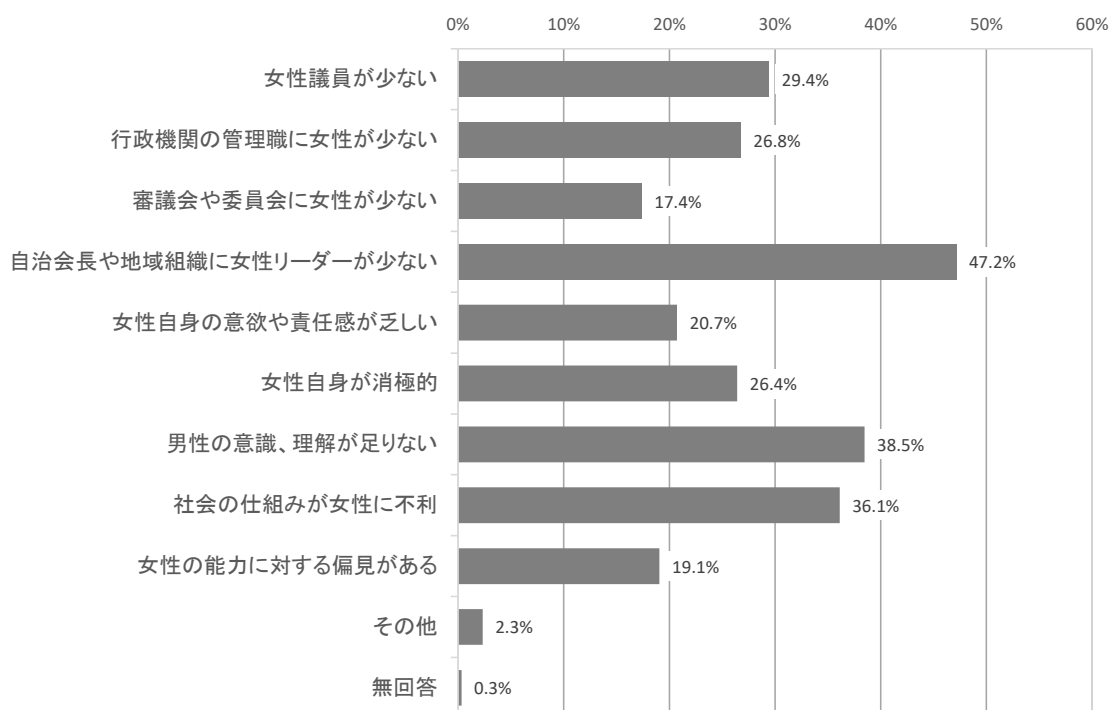
| 項 目          | 度数    | 構成比    |
|--------------|-------|--------|
| 十分反映されている    | 19    | 1.5%   |
| ある程度反映されている  | 626   | 48.7%  |
| あまり反映されていない  | 260   | 20.2%  |
| ほとんど反映されていない | 39    | 3.0%   |
| どちらともいえない    | 291   | 22.6%  |
| 無回答          | 50    | 3.9%   |
| 合 計          | 1,285 | 100.0% |

|        |     | 十分反映されている | ある程度反映されている | あまり反映されていない | ほとんど反映されていない | どちらともいえない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-----------|-------------|-------------|--------------|-----------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 19        | 626         | 260         | 39           | 291       | 50   | 1,285  |
|        | 構成比 | 1.5%      | 48.7%       | 20.2%       | 3.0%         | 22.6%     | 3.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |           |             |             |              |           |      |        |
| 男性     | 度数  | 12        | 295         | 118         | 12           | 101       | 16   | 554    |
|        | 構成比 | 2.2%      | 53.2%       | 21.3%       | 2.2%         | 18.2%     | 2.9% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 7         | 313         | 138         | 25           | 176       | 30   | 689    |
|        | 構成比 | 1.0%      | 45.4%       | 20.0%       | 3.6%         | 25.5%     | 4.4% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0         | 13          | 2           | 2            | 5         | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%      | 56.5%       | 8.7%        | 8.7%         | 21.7%     | 4.3% | 100.0% |

【問 11 で「3. あまり反映されていない」または「4. ほとんど反映されていない」と回答した方にうかがいます】

**問 11ーア 反映されていない理由は何だと思いますか。(3つまでに○)**

「反映されていない」理由については、「自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない」が 47.2%と最も高く、次いで「男性の意識、理解が足りない」が 38.5%、「社会の仕組みが女性に不利」が 36.1%となっています。



| 項 目                  | 度数    | 比率    |
|----------------------|-------|-------|
| 女性議員が少ない             | 88    | 29.4% |
| 行政機関の管理職に女性が少ない      | 80    | 26.8% |
| 審議会や委員会に女性が少ない       | 52    | 17.4% |
| 自治会長や地域組織に女性リーダーが少ない | 141   | 47.2% |
| 女性自身の意欲や責任感が乏しい      | 62    | 20.7% |
| 女性自身が消極的             | 79    | 26.4% |
| 男性の意識、理解が足りない        | 115   | 38.5% |
| 社会の仕組みが女性に不利         | 108   | 36.1% |
| 女性の能力に対する偏見がある       | 57    | 19.1% |
| その他                  | 7     | 2.3%  |
| 無回答                  | 1     | 0.3%  |
| 回答者数                 | 299   |       |
| 非該当                  | 986   |       |
| 合 計                  | 1,285 |       |

## その他の回答

- ・ 行政の施策に周りの女性が言っているやってほしいこと、こうなったらいいことが一つ実現していない。地域の声が届いていない。
- ・ 反映されているか何をもって判断するのかわからない。
- ・ 生活のために働かなければならない女性と区別して考えるべき。
- ・ 自治会や地域組織に男尊女卑の意識がいまだ強い。
- ・ 老人男性議員ばかりで偏っている。
- ・ 子育ては時間を取られる。

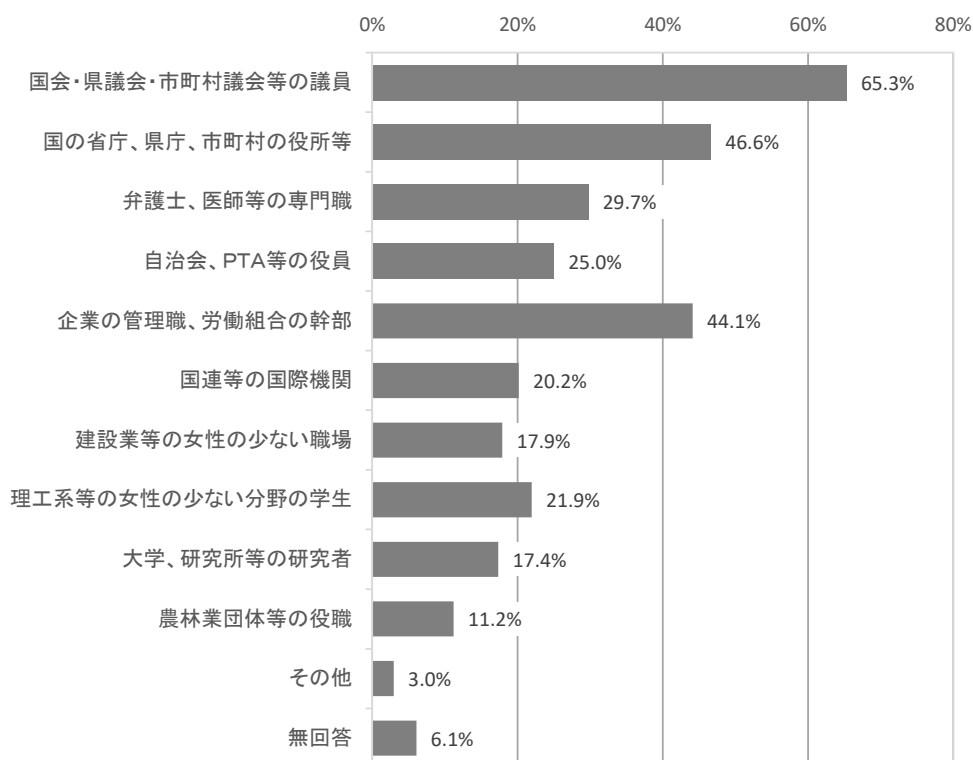
|        |     | 女性議員が<br>少ない | 行政機関の<br>管理職に女<br>性が少ない | 審議会や委<br>員会に女性<br>が少ない | 自治会長や<br>地域組織に<br>女性リーダー<br>が少ない | 女性自身の<br>意欲や責任<br>感が乏しい | 女性自身が<br>消極的 | 男性の意<br>識、理解が<br>足りない |
|--------|-----|--------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| 全体     | 度数  | 88           | 80                      | 52                     | 141                              | 62                      | 79           | 115                   |
|        | 構成比 | 29.4%        | 26.8%                   | 17.4%                  | 47.2%                            | 20.7%                   | 26.4%        | 38.5%                 |
| 【性別】   |     |              |                         |                        |                                  |                         |              |                       |
| 男性     | 度数  | 36           | 35                      | 24                     | 61                               | 23                      | 39           | 43                    |
|        | 構成比 | 27.7%        | 26.9%                   | 18.5%                  | 46.9%                            | 17.7%                   | 30.0%        | 33.1%                 |
| 女性     | 度数  | 48           | 44                      | 28                     | 75                               | 38                      | 38           | 71                    |
|        | 構成比 | 29.4%        | 27.0%                   | 17.2%                  | 46.0%                            | 23.3%                   | 23.3%        | 43.6%                 |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 1                       | 0                      | 3                                | 1                       | 2            | 1                     |
|        | 構成比 | 50.0%        | 25.0%                   | 0.0%                   | 75.0%                            | 25.0%                   | 50.0%        | 25.0%                 |

|        |     | 社会の仕組<br>みが女性に<br>不利 | 女性の能力<br>に対する偏<br>見がある | その他  | 無回答  | 回答者数 | 非該当 | 合 計   |
|--------|-----|----------------------|------------------------|------|------|------|-----|-------|
| 全体     | 度数  | 108                  | 57                     | 7    | 1    | 299  | 986 | 1,285 |
|        | 構成比 | 36.1%                | 19.1%                  | 2.3% | 0.3% |      |     |       |
| 【性別】   |     |                      |                        |      |      |      |     |       |
| 男性     | 度数  | 45                   | 27                     | 2    | 1    | 130  | 424 | 554   |
|        | 構成比 | 34.6%                | 20.8%                  | 1.5% | 0.8% |      |     |       |
| 女性     | 度数  | 60                   | 29                     | 5    | 0    | 163  | 526 | 689   |
|        | 構成比 | 36.8%                | 17.8%                  | 3.1% | 0.0% |      |     |       |
| 答えたくない | 度数  | 2                    | 1                      | 0    | 0    | 4    | 19  | 23    |
|        | 構成比 | 50.0%                | 25.0%                  | 0.0% | 0.0% |      |     |       |

【すべての方におうかがいします】

**問 12 あなたは、今後どのような分野で、特に女性の参画が進むべきだと思いますか。(あてはまるものすべてに○)**

今後、女性の参画が進むべき分野については、「国会・県議会・市町村議会等の議員」が65.3%と最も高く、次いで「国の省庁、県庁、市町村の役所等」が46.6%、「企業の管理職、労働組合の幹部」が44.1%となっています。



| 項 目              | 度数    | 比率    |
|------------------|-------|-------|
| 国会・県議会・市町村議会等の議員 | 839   | 65.3% |
| 国の省庁、県庁、市町村の役所等  | 599   | 46.6% |
| 弁護士、医師等の専門職      | 382   | 29.7% |
| 自治会、PTA等の役員      | 321   | 25.0% |
| 企業の管理職、労働組合の幹部   | 567   | 44.1% |
| 国連等の国際機関         | 259   | 20.2% |
| 建設業等の女性の少ない職場    | 230   | 17.9% |
| 理工系等の女性の少ない分野の学生 | 282   | 21.9% |
| 大学、研究所等の研究者      | 223   | 17.4% |
| 農林業団体等の役職        | 144   | 11.2% |
| その他              | 38    | 3.0%  |
| 無回答              | 78    | 6.1%  |
| 回答者数             | 1,285 |       |

**その他の回答**

- ・ 運送業。
- ・ どれもいない。
- ・ 献身意欲と実践力のない人。

- ・ 参画をすすめるには、議員や企業他多くの面で女性の知識・教育が不足。
- ・ 農林水産業への従事。
- ・ 小中高校の校長、教頭。
- ・ 能力に応じて。
- ・ 民間企業、特に中小企業内での女性の地位向上を経営者が理解することが大事。
- ・ 分野に限らず、女性が参画できる環境ができれば良いと思う。
- ・ 自治会、PTA、ほとんど女性、保育、介護士。
- ・ 女性が色々な所に参加出来る様に家事の軽減等の環境づくりが大切。
- ・ 教員、警察、公務員。
- ・ 分野は問わない。
- ・ 参画というのではなく女性に対する意識を改革する必要があると思います。
- ・ 本人の望む生き方、人生が送れると良い。
- ・ どの分野にしても男女問わず適材適所で参画する。
- ・ 女性でないと出来ないこと。
- ・ 全ての分野(他1件)
- ・ 特に分野は限らない。
- ・ 女性が望む職種が分からない。
- ・ それを決めるのは私ではない。
- ・ 男女平等になったらなったでまた違う問題が出ることでしょ 男女平等による弊害の方が大きい部分もあるかもしれない。
- ・ 自分の選択肢を尊重されれば、どんな分野だろうといいと思います。選択肢に収まるものではないような気もする。
- ・ 女性が望んで参画出来なかった分野に進出出来るようになればよい。
- ・ こだわりはない。
- ・ 特記してはない、全て。

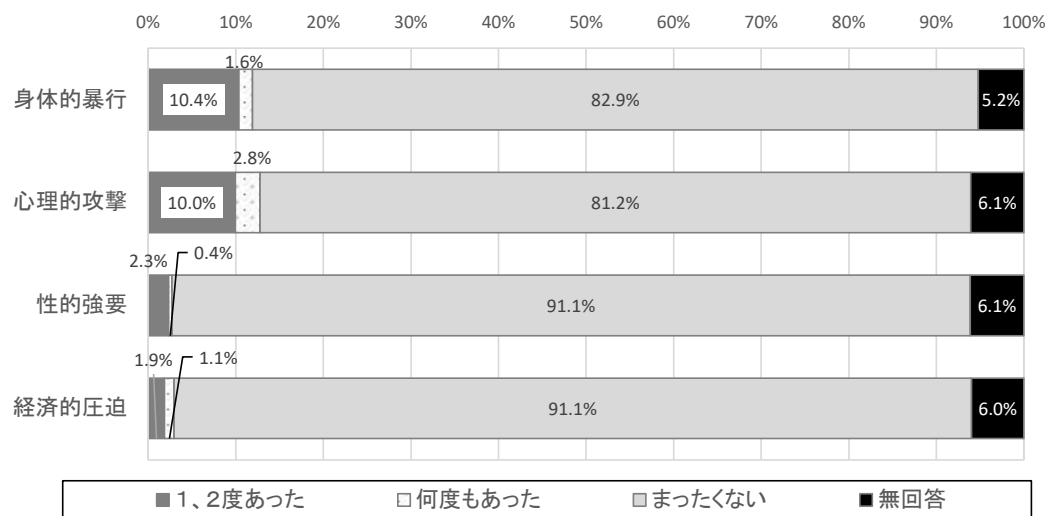
|        |     | 国会・県議会・市町村議会等の議員 | 国の省庁、県庁、市町村の役所等 | 弁護士、医師等の専門職 | 自治会、PTA等の役員 | 企業の管理職、労働組合の幹部 | 国連等の国際機関 | 建設業等の女性の少ない職場 |
|--------|-----|------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|----------|---------------|
| 全体     | 度数  | 839              | 599             | 382         | 321         | 567            | 259      | 230           |
|        | 構成比 | 65.3%            | 46.6%           | 29.7%       | 25.0%       | 44.1%          | 20.2%    | 17.9%         |
| 【性別】   |     |                  |                 |             |             |                |          |               |
| 男性     | 度数  | 373              | 254             | 135         | 172         | 250            | 97       | 126           |
|        | 構成比 | 67.3%            | 45.8%           | 24.4%       | 31.0%       | 45.1%          | 17.5%    | 22.7%         |
| 女性     | 度数  | 448              | 337             | 239         | 142         | 308            | 158      | 100           |
|        | 構成比 | 65.0%            | 48.9%           | 34.7%       | 20.6%       | 44.7%          | 22.9%    | 14.5%         |
| 答えたくない | 度数  | 8                | 5               | 4           | 3           | 5              | 3        | 1             |
|        | 構成比 | 34.8%            | 21.7%           | 17.4%       | 13.0%       | 21.7%          | 13.0%    | 4.3%          |

|        |     | 理工系等の女性の少ない分野の学生 | 大学、研究所等の研究者 | 農林業団体等の役職 | その他   | 無回答   | 回答者数  |
|--------|-----|------------------|-------------|-----------|-------|-------|-------|
| 全体     | 度数  | 282              | 223         | 144       | 38    | 78    | 1,285 |
|        | 構成比 | 21.9%            | 17.4%       | 11.2%     | 3.0%  | 6.1%  |       |
| 【性別】   |     |                  |             |           |       |       |       |
| 男性     | 度数  | 143              | 100         | 71        | 15    | 23    | 554   |
|        | 構成比 | 25.8%            | 18.1%       | 12.8%     | 2.7%  | 4.2%  |       |
| 女性     | 度数  | 133              | 120         | 70        | 17    | 45    | 689   |
|        | 構成比 | 19.3%            | 17.4%       | 10.2%     | 2.5%  | 6.5%  |       |
| 答えたくない | 度数  | 3                | 2           | 2         | 4     | 5     | 23    |
|        | 構成比 | 13.0%            | 8.7%        | 8.7%      | 17.4% | 21.7% |       |

## 男女における暴力・人権について

**問 13 あなたは、これまでに配偶者または交際相手に、次の(1)～(4)のようなことをしたことがありますか。(それぞれ1つずつに○)**

配偶者または交際相手にしたことがある暴力については、「まったくない」という回答がすべての項目で8割を超え高くなっていますが、「身体的暴行」「心理的攻撃」で「1, 2 度あった」という回答が約1割と他の項目よりやや高くなっています。



|                                                                                                |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まった<br>くない | 無回答  | 合 計    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|------------|------------|------|--------|
| 身体的暴行<br>(殴ったり、蹴ったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりする等の身体に<br>対する暴行)                                          | 度数  | 133         | 20         | 1,065      | 67   | 1,285  |
|                                                                                                | 構成比 | 10.4%       | 1.6%       | 82.9%      | 5.2% | 100.0% |
| 心理的攻撃<br>(人格を否定するような暴言、交友関係・行き先・電話・メールを細かく監<br>視すること、長時間無視する等の精神的な嫌がらせ、相手もしくは相手の<br>家族に対する脅迫等) | 度数  | 128         | 36         | 1,043      | 78   | 1,285  |
|                                                                                                | 構成比 | 10.0%       | 2.8%       | 81.2%      | 6.1% | 100.0% |
| 性的強要<br>(嫌がっている相手に対する性的な行為の強要、ポルノ映像を見せる等の<br>行為、避妊に協力しない等)                                     | 度数  | 30          | 5          | 1,171      | 79   | 1,285  |
|                                                                                                | 構成比 | 2.3%        | 0.4%       | 91.1%      | 6.1% | 100.0% |
| 経済的圧迫<br>(生活費を渡さない、貯金を勝手に使う、外で働くことを妨害する等)                                                      | 度数  | 24          | 14         | 1,170      | 77   | 1,285  |
|                                                                                                | 構成比 | 1.9%        | 1.1%       | 91.1%      | 6.0% | 100.0% |



### ■身体的暴行

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 133         | 20         | 1,065      | 67    | 1,285  |
|        | 構成比 | 10.4%       | 1.6%       | 82.9%      | 5.2%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 69          | 5          | 456        | 24    | 554    |
|        | 構成比 | 12.5%       | 0.9%       | 82.3%      | 4.3%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 56          | 13         | 583        | 37    | 689    |
|        | 構成比 | 8.1%        | 1.9%       | 84.6%      | 5.4%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5           | 1          | 14         | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%       | 4.3%       | 60.9%      | 13.0% | 100.0% |

### ■心理的攻撃

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 128         | 36         | 1,043      | 78    | 1,285  |
|        | 構成比 | 10.0%       | 2.8%       | 81.2%      | 6.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 54          | 11         | 462        | 27    | 554    |
|        | 構成比 | 9.7%        | 2.0%       | 83.4%      | 4.9%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 65          | 21         | 558        | 45    | 689    |
|        | 構成比 | 9.4%        | 3.0%       | 81.0%      | 6.5%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 6           | 3          | 11         | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 26.1%       | 13.0%      | 47.8%      | 13.0% | 100.0% |

### ■性的強要

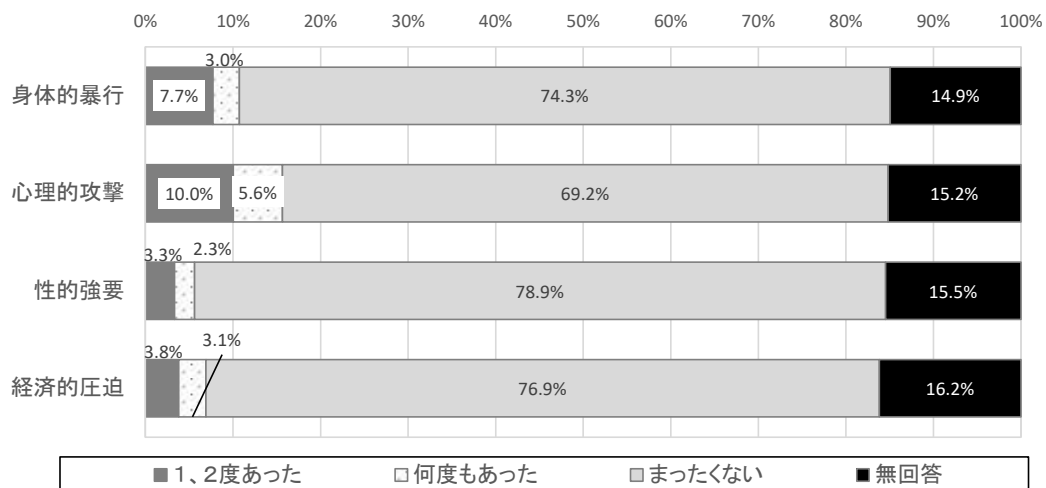
|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 30          | 5          | 1,171      | 79    | 1,285  |
|        | 構成比 | 2.3%        | 0.4%       | 91.1%      | 6.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 18          | 1          | 507        | 28    | 554    |
|        | 構成比 | 3.2%        | 0.2%       | 91.5%      | 5.1%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 9           | 4          | 631        | 45    | 689    |
|        | 構成比 | 1.3%        | 0.6%       | 91.6%      | 6.5%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3           | 0          | 17         | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%       | 0.0%       | 73.9%      | 13.0% | 100.0% |

### ■経済的圧迫

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 24          | 14         | 1,170      | 77    | 1,285  |
|        | 構成比 | 1.9%        | 1.1%       | 91.1%      | 6.0%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 9           | 3          | 514        | 28    | 554    |
|        | 構成比 | 1.6%        | 0.5%       | 92.8%      | 5.1%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 15          | 10         | 621        | 43    | 689    |
|        | 構成比 | 2.2%        | 1.5%       | 90.1%      | 6.2%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0           | 1          | 19         | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%        | 4.3%       | 82.6%      | 13.0% | 100.0% |

**問 14 あなたは、これまでに配偶者または交際相手から、次の(1)～(4)のようなことをされたことがありますか。(それぞれ1つずつに○)**

配偶者または交際相手から受けたことがある暴力については、「まったくない」という回答がすべての項目で最も高くなっていますが、「心理的攻撃」で「1, 2度あった」「何度もあった」という回答が他の項目よりやや高くなっています。



|                                                                                                    |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 身体的暴行<br>(殴られたり、蹴られたり、物を投げつけられたり、突き飛ばされたりする等の<br>身体に対する暴行)                                         | 度数  | 99          | 39         | 955        | 192   | 1,285  |
|                                                                                                    | 構成比 | 7.7%        | 3.0%       | 74.3%      | 14.9% | 100.0% |
| 心理的攻撃<br>(人格を否定するような暴言、交友関係・行き先・電話・メールを細かく監視される<br>こと、長時間無視される等の精神的な嫌がらせ、あなたもしくはあなたの家族に対<br>する脅迫等) | 度数  | 129         | 72         | 889        | 195   | 1,285  |
|                                                                                                    | 構成比 | 10.0%       | 5.6%       | 69.2%      | 15.2% | 100.0% |
| 性的強要<br>(望まない性的な行為を強要されたり、見たくないポルノ映像を見せられる等の<br>行為、避妊に協力しない等)                                      | 度数  | 43          | 29         | 1,014      | 199   | 1,285  |
|                                                                                                    | 構成比 | 3.3%        | 2.3%       | 78.9%      | 15.5% | 100.0% |
| 経済的圧迫<br>(生活費を渡されない、貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害される等)                                                      | 度数  | 49          | 40         | 988        | 208   | 1,285  |
|                                                                                                    | 構成比 | 3.8%        | 3.1%       | 76.9%      | 16.2% | 100.0% |

### ■身体的暴行

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 99          | 39         | 955        | 192   | 1,285  |
|        | 構成比 | 7.7%        | 3.0%       | 74.3%      | 14.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 32          | 4          | 427        | 91    | 554    |
|        | 構成比 | 5.8%        | 0.7%       | 77.1%      | 16.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 60          | 33         | 503        | 93    | 689    |
|        | 構成比 | 8.7%        | 4.8%       | 73.0%      | 13.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2           | 1          | 14         | 6     | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%        | 4.3%       | 60.9%      | 26.1% | 100.0% |

### ■心理的攻撃

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 129         | 72         | 889        | 195   | 1,285  |
|        | 構成比 | 10.0%       | 5.6%       | 69.2%      | 15.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 48          | 17         | 399        | 90    | 554    |
|        | 構成比 | 8.7%        | 3.1%       | 72.0%      | 16.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 73          | 51         | 468        | 97    | 689    |
|        | 構成比 | 10.6%       | 7.4%       | 67.9%      | 14.1% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5           | 2          | 10         | 6     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%       | 8.7%       | 43.5%      | 26.1% | 100.0% |

### ■性的強要

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 43          | 29         | 1,014      | 199   | 1,285  |
|        | 構成比 | 3.3%        | 2.3%       | 78.9%      | 15.5% | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 5           | 0          | 456        | 93    | 554    |
|        | 構成比 | 0.9%        | 0.0%       | 82.3%      | 16.8% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 35          | 28         | 528        | 98    | 689    |
|        | 構成比 | 5.1%        | 4.1%       | 76.6%      | 14.2% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3           | 0          | 14         | 6     | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%       | 0.0%       | 60.9%      | 26.1% | 100.0% |

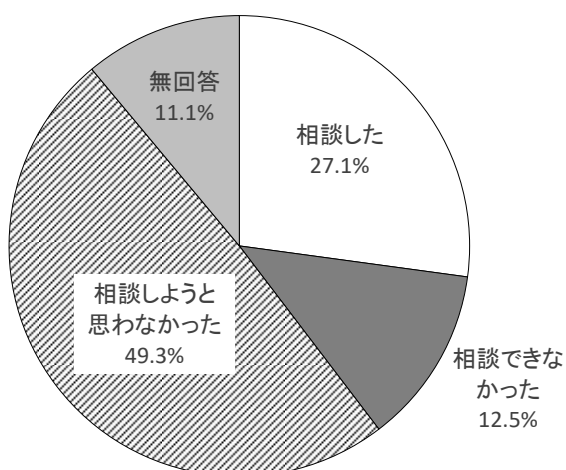
### ■経済的圧迫

|        |     | 1、2度<br>あった | 何度も<br>あった | まったく<br>ない | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|-------------|------------|------------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 49          | 40         | 988        | 208   | 1,285  |
|        | 構成比 | 3.8%        | 3.1%       | 76.9%      | 16.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |             |            |            |       |        |
| 男性     | 度数  | 10          | 7          | 445        | 92    | 554    |
|        | 構成比 | 1.8%        | 1.3%       | 80.3%      | 16.6% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 36          | 32         | 514        | 107   | 689    |
|        | 構成比 | 5.2%        | 4.6%       | 74.6%      | 15.5% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 1           | 0          | 15         | 7     | 23     |
|        | 構成比 | 4.3%        | 0.0%       | 65.2%      | 30.4% | 100.0% |

【問 14 で「1、2度あった」または「何度もあった」に1つでも回答された方にうかがいます】

**問 14ーア 相手から受けた行為について、誰かに打ち明けたり、相談したりしましたか。(1つだけに○)**

相手から受けた行為について、誰かに打ち明けたり、相談したりしたかについては、「相談しようと思わなかった」が 49.3%と最も高く、次いで「相談した」が 27.1%、「相談できなかった」が 12.5%となっています。



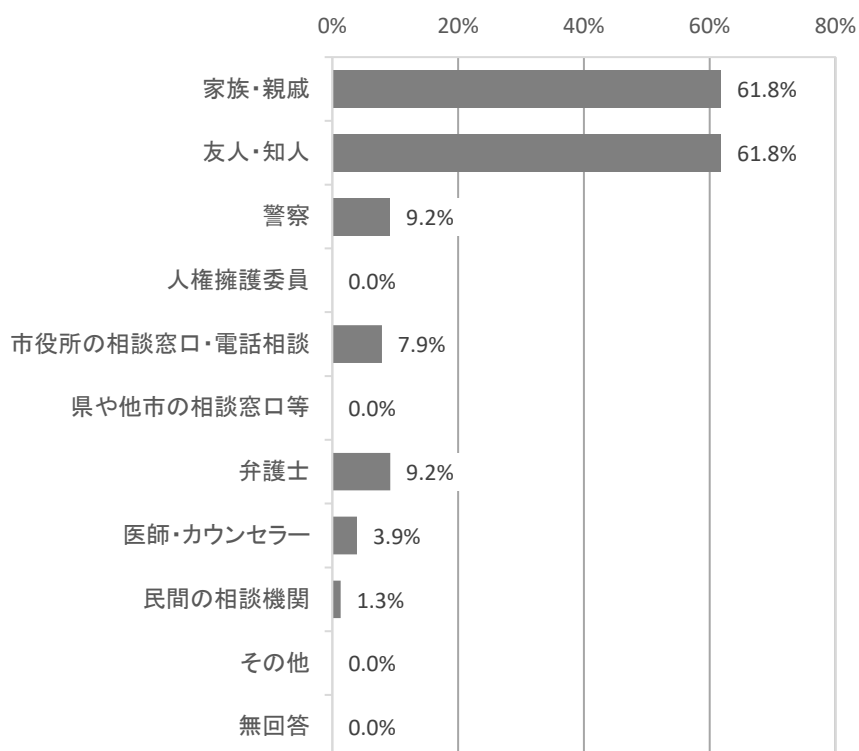
| 項 目          | 度数    | 構成比    |
|--------------|-------|--------|
| 相談した         | 76    | 27.1%  |
| 相談できなかった     | 35    | 12.5%  |
| 相談しようと思わなかった | 138   | 49.3%  |
| 無回答          | 31    | 11.1%  |
| 回答者数         | 280   | 100.0% |
| 非該当          | 1,005 |        |
| 合 計          | 1,285 |        |

|        |     | 相談した  | 相談できなかった | 相談しようと思わなかった | 無回答   | 回答者数   | 非該当   | 合 計   |
|--------|-----|-------|----------|--------------|-------|--------|-------|-------|
| 全体     | 度数  | 76    | 35       | 138          | 31    | 280    | 1,005 | 1,285 |
|        | 構成比 | 27.1% | 12.5%    | 49.3%        | 11.1% | 100.0% |       |       |
| 【性別】   |     |       |          |              |       |        |       |       |
| 男性     | 度数  | 12    | 4        | 59           | 10    | 85     | 469   | 554   |
|        | 構成比 | 14.1% | 4.7%     | 69.4%        | 11.8% | 100.0% |       |       |
| 女性     | 度数  | 60    | 29       | 71           | 20    | 180    | 509   | 689   |
|        | 構成比 | 33.3% | 16.1%    | 39.4%        | 11.1% | 100.0% |       |       |
| 答えたくない | 度数  | 2     | 2        | 4            | 0     | 8      | 15    | 23    |
|        | 構成比 | 25.0% | 25.0%    | 50.0%        | 0.0%  | 100.0% |       |       |

【問 14ーアで「1. 相談した」と回答された方にうかがいます】

問 14ーイ あなたが、相談した人(場所)を教えてください。(あてはまるものすべてに○)

相談した人(場所)については、「家族・親戚」、「友人・知人」がともに 61.8%と最も高く、次いで「警察」、「弁護士」がともに 9.2%、「市役所の相談窓口・電話相談」が 7.9%となっています。



| 項 目           | 度数    | 比率    |
|---------------|-------|-------|
| 家族・親戚         | 47    | 61.8% |
| 友人・知人         | 47    | 61.8% |
| 警察            | 7     | 9.2%  |
| 人権擁護委員        | 0     | 0.0%  |
| 市役所の相談窓口・電話相談 | 6     | 7.9%  |
| 県や他市の相談窓口等    | 0     | 0.0%  |
| 弁護士           | 7     | 9.2%  |
| 医師・カウンセラー     | 3     | 3.9%  |
| 民間の相談機関       | 1     | 1.3%  |
| その他           | 0     | 0.0%  |
| 無回答           | 0     | 0.0%  |
| 回答者数          | 76    |       |
| 非該当           | 1,209 |       |
| 合 計           | 1,285 |       |

#### その他の回答

- ・ 担当の民主委員。
- ・ ケアマネジャー。

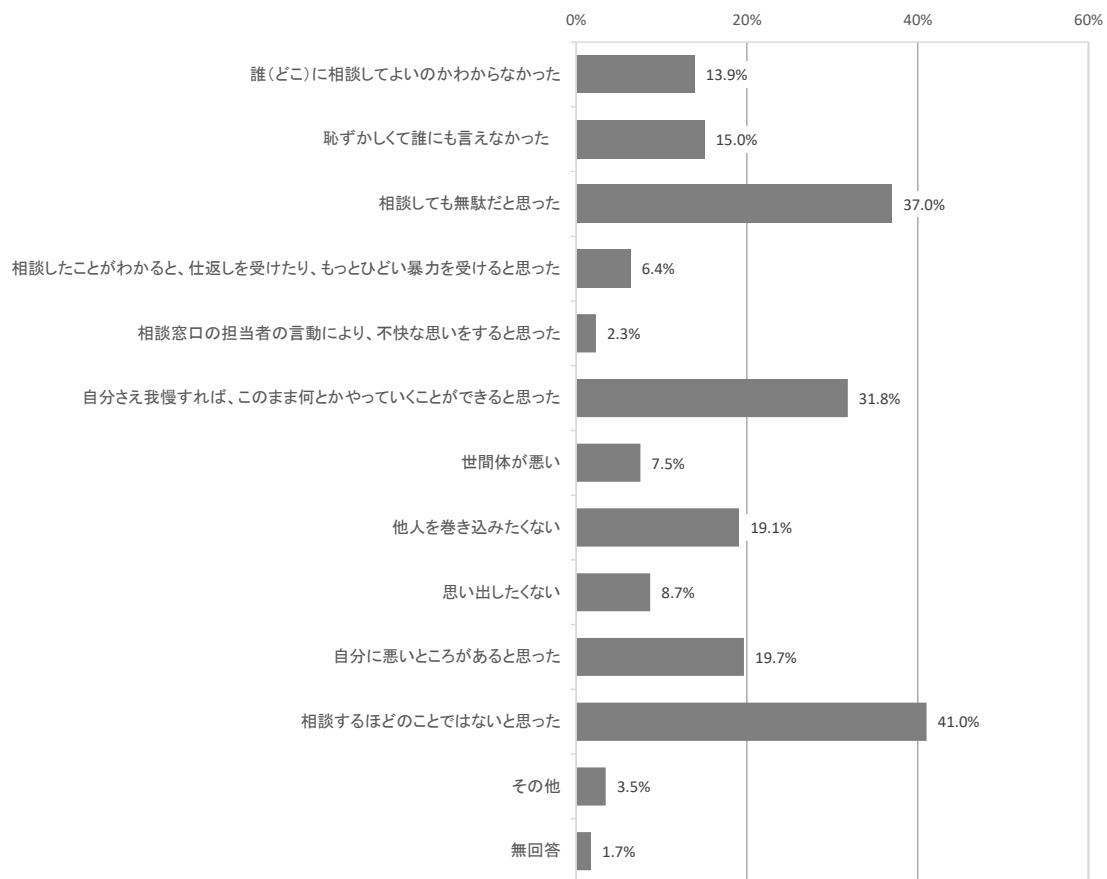
|        |     | 家族・親戚 | 友人・知人  | 警察    | 人権擁護委員 | 市役所の相談窓口・電話相談 | 県や他市の相談窓口等 |
|--------|-----|-------|--------|-------|--------|---------------|------------|
| 全体     | 度数  | 47    | 47     | 7     | 0      | 6             | 0          |
|        | 構成比 | 61.8% | 61.8%  | 9.2%  | 0.0%   | 7.9%          | 0.0%       |
| 【性別】   |     |       |        |       |        |               |            |
| 男性     | 度数  | 5     | 9      | 2     | 0      | 2             | 0          |
|        | 構成比 | 41.7% | 75.0%  | 16.7% | 0.0%   | 16.7%         | 0.0%       |
| 女性     | 度数  | 40    | 36     | 5     | 0      | 4             | 0          |
|        | 構成比 | 66.7% | 60.0%  | 8.3%  | 0.0%   | 6.7%          | 0.0%       |
| 答えたくない | 度数  | 0     | 2      | 0     | 0      | 0             | 0          |
|        | 構成比 | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%          | 0.0%       |

|        |     | 弁護士   | 医師・カウンセラー | 民間の相談機関 | その他  | 無回答  | 回答者数 |
|--------|-----|-------|-----------|---------|------|------|------|
| 全体     | 度数  | 7     | 3         | 1       | 0    | 0    | 76   |
|        | 構成比 | 9.2%  | 3.9%      | 1.3%    | 0.0% | 0.0% |      |
| 【性別】   |     |       |           |         |      |      |      |
| 男性     | 度数  | 0     | 1         | 0       | 0    | 0    | 12   |
|        | 構成比 | 0.0%  | 8.3%      | 0.0%    | 0.0% | 0.0% |      |
| 女性     | 度数  | 7     | 2         | 1       | 0    | 0    | 60   |
|        | 構成比 | 11.7% | 3.3%      | 1.7%    | 0.0% | 0.0% |      |
| 答えたくない | 度数  | 0     | 0         | 0       | 0    | 0    | 2    |
|        | 構成比 | 0.0%  | 0.0%      | 0.0%    | 0.0% | 0.0% |      |

【問14－アで「2. 相談できなかった」または「3. 相談しようと思わなかった」と回答された方にうかがいます】

**問 14－ウ 相談できなかった(しようと思わなかった)のはなぜですか。(あてはまるものすべてに○)**

相談できなかった(しようと思わなかった)理由については、「相談するほどのことではないと思った」が 41.0%と最も高く、次いで「相談しても無駄だと思った」が 37.0%、「自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った」が 31.8%となっています。



| 項 目                                   | 度数    | 比率    |
|---------------------------------------|-------|-------|
| 誰（どこ）に相談してよいのかわからなかった                 | 24    | 13.9% |
| 恥ずかしくて誰にも言えなかった                       | 26    | 15.0% |
| 相談しても無駄だと思った                          | 64    | 37.0% |
| 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けると思った | 11    | 6.4%  |
| 相談窓口の担当者の言動により、不快な思いをと思った             | 4     | 2.3%  |
| 自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った      | 55    | 31.8% |
| 世間体が悪い                                | 13    | 7.5%  |
| 他人を巻き込みたくない                           | 33    | 19.1% |
| 思い出したくない                              | 15    | 8.7%  |
| 自分に悪いところがあると思った                       | 34    | 19.7% |
| 相談するほどのことではないと思った                     | 71    | 41.0% |
| その他                                   | 6     | 3.5%  |
| 無回答                                   | 3     | 1.7%  |
| 回答者数                                  | 173   |       |
| 非該当                                   | 1,112 |       |
| 合 計                                   | 1,285 |       |

## その他の回答

- ・ 何度も話し合いをして、なくなった。
- ・ 個人的な事と思い(拒絶は出来ました)。
- ・ 夫婦の一時的な感情のもつれ(夫婦ケンカ)だったから。
- ・ このような状況にあったことはありません。
- ・ 何度か直接本人に望まないことをして欲しくないと伝えている→改善。
- ・ 自分が悪いからだと言われたのと若かったので反抗出来なかった。こわかった。
- ・ 驚かすだけの演技の様だった。
- ・ なんとかお願いします。助けてください。人をいいように食い物にされ操られました。
- ・ 多勢の前での行為だったから。

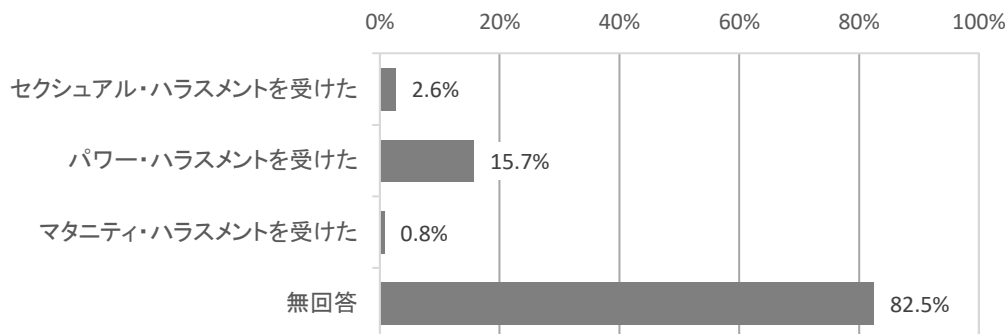
|        |     | 誰(どこ)に相談してよいかわからなかった | 恥ずかしくて誰にも言えなかった | 相談しても無駄だと思った | 相談したことがわかると、仕返しを受けたり、もっとひどい暴力を受けると思った | 相談窓口の担当者による、不快な思いをすることを思った | 自分さえ我慢すれば、このまま何とかやっていくことができると思った | 世間体が悪い |
|--------|-----|----------------------|-----------------|--------------|---------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|--------|
| 全体     | 度数  | 24                   | 26              | 64           | 11                                    | 4                          | 55                               | 13     |
|        | 構成比 | 13.9%                | 15.0%           | 37.0%        | 6.4%                                  | 2.3%                       | 31.8%                            | 7.5%   |
| 【性別】   |     |                      |                 |              |                                       |                            |                                  |        |
| 男性     | 度数  | 5                    | 6               | 20           | 1                                     | 0                          | 16                               | 3      |
|        | 構成比 | 7.9%                 | 9.5%            | 31.7%        | 1.6%                                  | 0.0%                       | 25.4%                            | 4.8%   |
| 女性     | 度数  | 18                   | 20              | 40           | 9                                     | 4                          | 39                               | 10     |
|        | 構成比 | 18.0%                | 20.0%           | 40.0%        | 9.0%                                  | 4.0%                       | 39.0%                            | 10.0%  |
| 答えたくない | 度数  | 1                    | 0               | 2            | 1                                     | 0                          | 0                                | 0      |
|        | 構成比 | 16.7%                | 0.0%            | 33.3%        | 16.7%                                 | 0.0%                       | 0.0%                             | 0.0%   |

|        |     | 他人を巻き込みたくない | 思い出したくない | 自分に悪いところがあると思った | 相談するほどのことではないと思った | その他  | 無回答  | 回答者数 |
|--------|-----|-------------|----------|-----------------|-------------------|------|------|------|
| 全体     | 度数  | 33          | 15       | 34              | 71                | 6    | 3    | 173  |
|        | 構成比 | 19.1%       | 8.7%     | 19.7%           | 41.0%             | 3.5% | 1.7% |      |
| 【性別】   |     |             |          |                 |                   |      |      |      |
| 男性     | 度数  | 12          | 4        | 17              | 36                | 2    | 2    | 63   |
|        | 構成比 | 19.0%       | 6.3%     | 27.0%           | 57.1%             | 3.2% | 3.2% |      |
| 女性     | 度数  | 19          | 8        | 15              | 32                | 4    | 1    | 100  |
|        | 構成比 | 19.0%       | 8.0%     | 15.0%           | 32.0%             | 4.0% | 1.0% |      |
| 答えたくない | 度数  | 2           | 2        | 1               | 1                 | 0    | 0    | 6    |
|        | 構成比 | 33.3%       | 33.3%    | 16.7%           | 16.7%             | 0.0% | 0.0% |      |



**問 15 あなた、もしくはご家族が、ここ5年間の間に、職場・学校・地域で次の1～3のようなハラスメント(嫌がらせ)を受けたことがありますか。(あてはまるものすべてに○)**

あなた、もしくはご家族が、ここ5年間の間に、職場・学校・地域で受けたことがあるハラスメント(嫌がらせ)については、「パワー・ハラスメントを受けた」が 15.7%と最も高く、次いで「セクシュアル・ハラスメントを受けた」が 2.6%、「マタニティ・ハラスメントを受けた」が 0.8%となっています。



| 項 目               | 度数    | 比率    |
|-------------------|-------|-------|
| セクシュアル・ハラスメントを受けた | 34    | 2.6%  |
| パワー・ハラスメントを受けた    | 202   | 15.7% |
| マタニティ・ハラスメントを受けた  | 10    | 0.8%  |
| 無回答               | 1,060 | 82.5% |
| 回答者数              | 1,285 |       |

- ※1 セクシュアル・ハラスメント:相手の意に反する性的な言動によって、仕事をする上で一定の不利益を与えたり、職場環境を悪化させたりすること。
- ※2 パワー・ハラスメント:職務上の地位や人間関係等の職場内の優位性を背景として、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えたり、職場環境を悪化させること。
- ※3 マタニティ・ハラスメント:妊娠や出産、育児休業等を理由に、精神的・身体的苦痛を与える嫌がらせを行う行為や雇用条件等の面で不当な扱いをすること。

|        |     | セクシュアル・ハラスメントを受けた | パワー・ハラスメントを受けた | マタニティ・ハラスメントを受けた | 無回答   | 回答者数  |
|--------|-----|-------------------|----------------|------------------|-------|-------|
| 全体     | 度数  | 34                | 202            | 10               | 1,060 | 1,285 |
|        | 構成比 | 2.6%              | 15.7%          | 0.8%             | 82.5% |       |
| 【性別】   |     |                   |                |                  |       |       |
| 男性     | 度数  | 4                 | 94             | 0                | 456   | 554   |
|        | 構成比 | 0.7%              | 17.0%          | 0.0%             | 82.3% |       |
| 女性     | 度数  | 28                | 97             | 9                | 574   | 689   |
|        | 構成比 | 4.1%              | 14.1%          | 1.3%             | 83.3% |       |
| 答えたくない | 度数  | 1                 | 8              | 1                | 15    | 23    |
|        | 構成比 | 4.3%              | 34.8%          | 4.3%             | 65.2% |       |

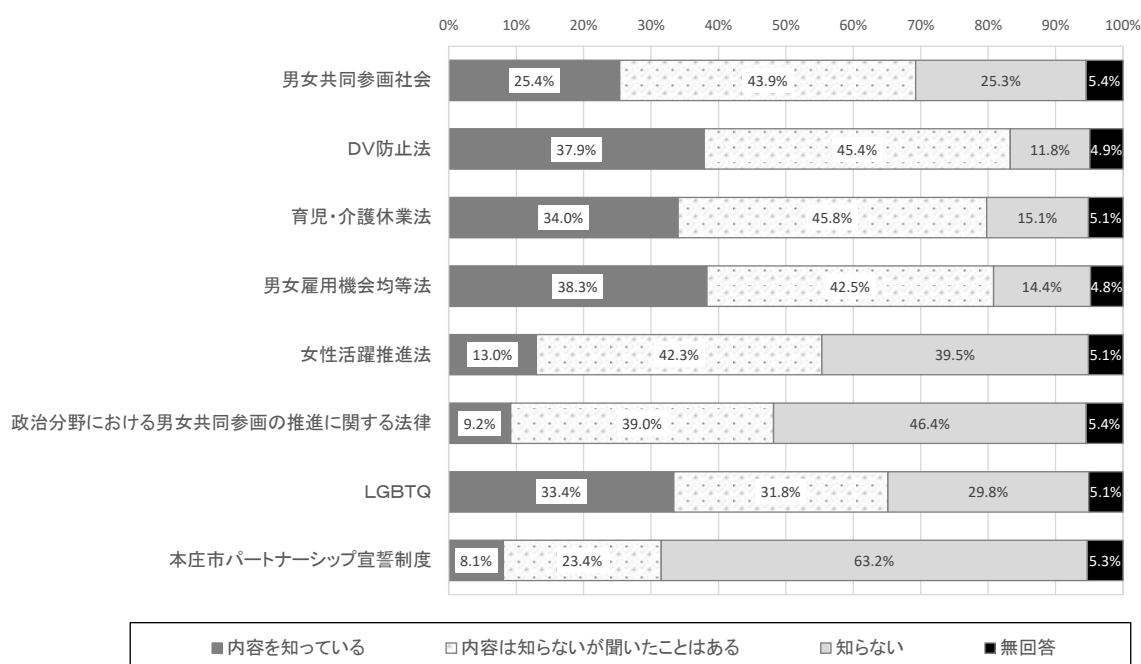
## 男女共同参画を推進するための取組について

**問 16 あなたは、次の言葉や法律、市の事業等について、見たり聞いたりしたことがありますか。（それぞれ1つずつに○）**

市の事業等についての認知度については、「内容を知っている」という回答では、「男女雇用機会均等法」が38.3%と最も高く、次いで「DV防止法」が37.9%となっています。

「内容は知らないが聞いたことはある」という回答では、「育児・介護休業法」が45.8%と最も高く、次いで「DV防止法」が45.4%となっています。

「知らない」という回答では、「本庄市パートナーシップ宣誓制度」が最も高く、6割以上の方が知らないと回答しています。



|                                                 |     | 内容を知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答  | 合 計    |
|-------------------------------------------------|-----|----------|------------------|-------|------|--------|
| 男女共同参画社会                                        | 度数  | 326      | 564              | 325   | 70   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 25.4%    | 43.9%            | 25.3% | 5.4% | 100.0% |
| DV防止法<br>（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律）           | 度数  | 487      | 583              | 152   | 63   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 37.9%    | 45.4%            | 11.8% | 4.9% | 100.0% |
| 育児・介護休業法<br>（育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律） | 度数  | 437      | 588              | 194   | 66   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 34.0%    | 45.8%            | 15.1% | 5.1% | 100.0% |
| 男女雇用機会均等法<br>（雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律）  | 度数  | 492      | 546              | 185   | 62   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 38.3%    | 42.5%            | 14.4% | 4.8% | 100.0% |
| 女性活躍推進法<br>（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）             | 度数  | 167      | 544              | 508   | 66   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 13.0%    | 42.3%            | 39.5% | 5.1% | 100.0% |
| 政治分野における男女共同参画の推進に関する法律                         | 度数  | 118      | 501              | 596   | 70   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 9.2%     | 39.0%            | 46.4% | 5.4% | 100.0% |
| LGBTQ<br>（性的マイノリティの方をあらわす総称のひとつ）                | 度数  | 429      | 408              | 383   | 65   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 33.4%    | 31.8%            | 29.8% | 5.1% | 100.0% |
| 本庄市パートナーシップ宣誓制度                                 | 度数  | 104      | 301              | 812   | 68   | 1,285  |
|                                                 | 構成比 | 8.1%     | 23.4%            | 63.2% | 5.3% | 100.0% |

### ■男女共同参画社会

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 326          | 564              | 325   | 70    | 1285   |
|        | 構成比 | 25.4%        | 43.9%            | 25.3% | 5.4%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 163          | 241              | 124   | 26    | 554    |
|        | 構成比 | 29.4%        | 43.5%            | 22.4% | 4.7%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 154          | 314              | 186   | 35    | 689    |
|        | 構成比 | 22.4%        | 45.6%            | 27.0% | 5.1%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3            | 6                | 10    | 4     | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%        | 26.1%            | 43.5% | 17.4% | 100.0% |

### ■DV防止法

(配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 487          | 583              | 152   | 63    | 1,285  |
|        | 構成比 | 37.9%        | 45.4%            | 11.8% | 4.9%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 225          | 242              | 64    | 23    | 554    |
|        | 構成比 | 40.6%        | 43.7%            | 11.6% | 4.2%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 251          | 326              | 82    | 30    | 689    |
|        | 構成比 | 36.4%        | 47.3%            | 11.9% | 4.4%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5            | 9                | 5     | 4     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%        | 39.1%            | 21.7% | 17.4% | 100.0% |

### ■育児・介護休業法

(育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律)

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 437          | 588              | 194   | 66    | 1,285  |
|        | 構成比 | 34.0%        | 45.8%            | 15.1% | 5.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 177          | 267              | 88    | 22    | 554    |
|        | 構成比 | 31.9%        | 48.2%            | 15.9% | 4.0%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 251          | 304              | 99    | 35    | 689    |
|        | 構成比 | 36.4%        | 44.1%            | 14.4% | 5.1%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 5            | 9                | 6     | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 21.7%        | 39.1%            | 26.1% | 13.0% | 100.0% |

### ■男女雇用機会均等法

(雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律)

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 492          | 546              | 185   | 62    | 1,285  |
|        | 構成比 | 38.3%        | 42.5%            | 14.4% | 4.8%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 234          | 239              | 58    | 23    | 554    |
|        | 構成比 | 42.2%        | 43.1%            | 10.5% | 4.2%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 248          | 293              | 118   | 30    | 689    |
|        | 構成比 | 36.0%        | 42.5%            | 17.1% | 4.4%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 4            | 9                | 7     | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 17.4%        | 39.1%            | 30.4% | 13.0% | 100.0% |

# ■女性活躍推進法

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 167          | 544              | 508   | 66    | 1,285  |
|        | 構成比 | 13.0%        | 42.3%            | 39.5% | 5.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 89           | 241              | 199   | 25    | 554    |
|        | 構成比 | 16.1%        | 43.5%            | 35.9% | 4.5%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 73           | 290              | 294   | 32    | 689    |
|        | 構成比 | 10.6%        | 42.1%            | 42.7% | 4.6%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 9                | 9     | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%         | 39.1%            | 39.1% | 13.0% | 100.0% |

# ■政治分野における男女共同参画の推進に関する法律

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 118          | 501              | 596   | 70    | 1,285  |
|        | 構成比 | 9.2%         | 39.0%            | 46.4% | 5.4%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 69           | 228              | 232   | 25    | 554    |
|        | 構成比 | 12.5%        | 41.2%            | 41.9% | 4.5%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 44           | 265              | 344   | 36    | 689    |
|        | 構成比 | 6.4%         | 38.5%            | 49.9% | 5.2%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 7                | 11    | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%         | 30.4%            | 47.8% | 13.0% | 100.0% |

# ■LGBTQ(性的マイノリティの方をあらわす総称のひとつ)

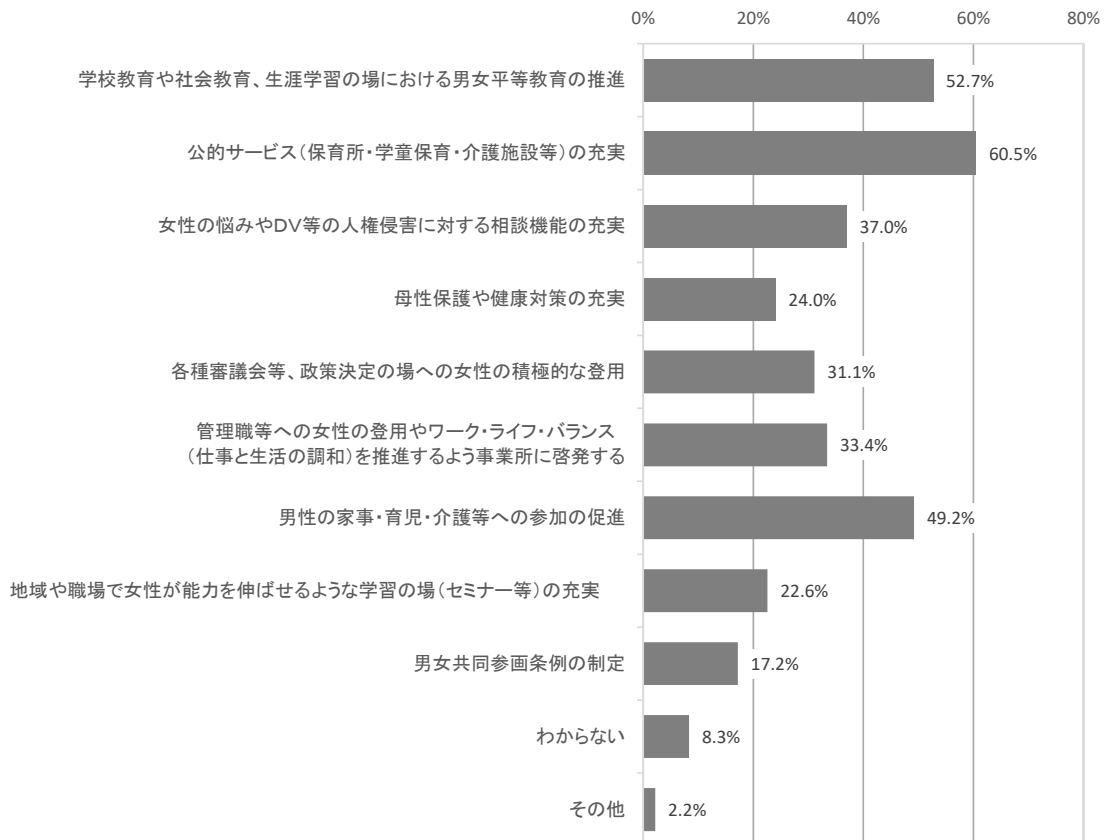
|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 429          | 408              | 383   | 65    | 1,285  |
|        | 構成比 | 33.4%        | 31.8%            | 29.8% | 5.1%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 178          | 202              | 152   | 22    | 554    |
|        | 構成比 | 32.1%        | 36.5%            | 27.4% | 4.0%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 241          | 196              | 219   | 33    | 689    |
|        | 構成比 | 35.0%        | 28.4%            | 31.8% | 4.8%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7            | 7                | 6     | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%        | 30.4%            | 26.1% | 13.0% | 100.0% |

# ■本庄市パートナーシップ宣誓制度

|        |     | 内容を<br>知っている | 内容は知らないが聞いたことはある | 知らない  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|--------------|------------------|-------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 104          | 301              | 812   | 68    | 1,285  |
|        | 構成比 | 8.1%         | 23.4%            | 63.2% | 5.3%  | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                  |       |       |        |
| 男性     | 度数  | 37           | 132              | 361   | 24    | 554    |
|        | 構成比 | 6.7%         | 23.8%            | 65.2% | 4.3%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 63           | 162              | 429   | 35    | 689    |
|        | 構成比 | 9.1%         | 23.5%            | 62.3% | 5.1%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 2            | 5                | 13    | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 8.7%         | 21.7%            | 56.5% | 13.0% | 100.0% |

**問 17 男女共同参画社会を実現するために、市はどのような取組みに力を入れる必要があると思いますか。(あてはまるものすべてに○)**

男女共同参画社会を実現するために、市はどのような取組みに力を入れる必要があると思うかについては、「公的サービス(保育所・学童保育・介護施設等)の充実」が 60.5%と最も高く、次いで「学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進」が 52.7%、「男性の家事・育児・介護等への参加の促進」が 49.2%となっています。



| 項 目                                               | 度数    | 比率    |
|---------------------------------------------------|-------|-------|
| 学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進                     | 677   | 52.7% |
| 公的サービス（保育所・学童保育・介護施設等）の充実                         | 777   | 60.5% |
| 女性の悩みやDV等の人権侵害に対する相談機能の充実                         | 475   | 37.0% |
| 母性保護や健康対策の充実                                      | 309   | 24.0% |
| 各種審議会等、政策決定の場への女性の積極的な登用                          | 400   | 31.1% |
| 管理職等への女性の登用やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進するよう事業所に啓発する | 429   | 33.4% |
| 男性の家事・育児・介護等への参加の促進                               | 632   | 49.2% |
| 地域や職場で女性が能力を伸ばせるような学習の場（セミナー等）の充実                 | 290   | 22.6% |
| 男女共同参画条例の制定                                       | 221   | 17.2% |
| わからない                                             | 107   | 8.3%  |
| その他                                               | 28    | 2.2%  |
| 無回答                                               | 56    | 4.4%  |
| 回答者数                                              | 1,285 |       |

## その他の回答

- ・自由にやりたい事ができる社会に。
- ・案件別のリーフレット回覧と周知。
- ・女性の積極性の教育。
- ・就業相談の拡充。横串支援。
- ・関係ないかもですが…児童の見守。前にあった事件を繰り返さない。うその会見をしたり非を認めないような態度の職員はいかがなものかと思う。女性管理職は頼りにならない。無責任に感じた。男性女性の格差は、このような事から起きていると思います。
- ・物のごとのことで偏ったことを考える人もいる。
- ・学校での性教育。
- ・無理な男女平等よりお互いに尊重する事が大切と思う。能力ある女性はそれなりに活躍して頂きたい。
- ・企業が子供のいる男性の配慮をしないといけな。女性が子育てすることだと認識している人が多い。特に40代以上の管理職。
- ・生理のことを未だに恥ずかしがる女性が多く、まだまだ昔の風潮が意味なく残っていると感ずます。そういう風潮を変えてほしい。男女ともに性別のせい「恥」と感じるようなことないようになれば、また変わると思う。
- ・市として、男女共同参画の窓口がないのでは？上里にはあります。
- ・資質が違う男女が平等であるというのが昔、みんな求めてできた法律。でも柔軟性が必要ではないだろうか。
- ・未だ冠婚葬祭に男女差別の名残があつてびっくりしました。
- ・男女共に意見を聞くべき。法律的不利女性、世間的不利男性のバランス改善。
- ・担当職員は取組みに情熱のある方を。
- ・女性がセミナーを開くのではなく、男性の認知。知るべきなのは。
- ・男女平等を推進すると、女性の負担が増えるだけで他は何も変わらないし、周囲も変わろうとしない。だったら、子育てしている女性社員に何か手当を頂きたい。それなら頑張れる。男女平等はただの理想論です。
- ・女性は保守的な面が強いので余り偏り過ぎ無い方が。
- ・平成18年に制定された本庄市の共同参画条例は機能しているのでしょうか。
- ・働く場所の拡充＝人口増加策。
- ・子供の教育格差の解消があつて男女共同参画の実現に向かうと思っています。
- ・ふつう。
- ・くだらない公共工事（駅南の改修やはにぼんプラザとかお金を使うなら保育所や施設を作るべき）。早稲田駅の二宮金次郎の像とか意味がない。もっと使うべきお金があるはずだ。しっかりしてくれ。税金を使うには市民の同意を得るべきだ。
- ・夫婦別性。
- ・本庄市という市を豊かにするために何が必要か。高齢者以外の住民の声を集める。どのような市にするか、したいか。
- ・税金を下げ負担自体を減らす。
- ・女性の方が優遇されている。望まない女性もいる。
- ・減税の検討と年金の確約すべき。継続的に増税が続く、年金支給開始の後ろ倒しで、ライフステージ毎に必要なコストが計画し難い。結果、今足りていても将来の不安から倒れるまで社会に参加し続けることが必須となる。将来計画が崩れ難くあれば、潰れる前に一旦休暇を取れる。結果、リタイが可能なので個人の状況に合わせた共同参加が容易になるのではないかと。男女共に意識改革。

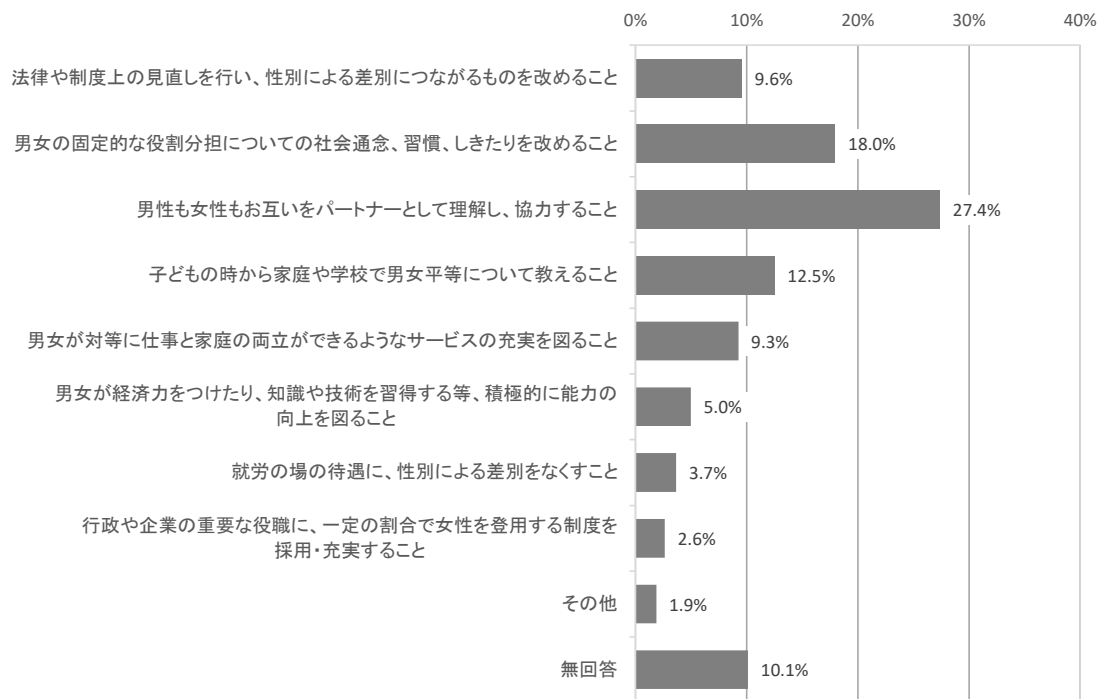
- ・ 市がいちいち介入すべきではない 職員はただの一般市民であり特別な立場にない。
- ・ 女性女性言われると男性が益々立場が弱くなり色々とありもしない事をいわれるのでやめた方がいいと思いますよ。正直。

|        |     | 学校教育や社会教育、生涯学習の場における男女平等教育の推進 | 公的サービス（保育所・学童保育・介護施設等）の充実 | 女性の悩みやDV等の人権侵害に対する相談機能の充実 | 母性保護や健康対策の充実 | 各種審議会等、政策決定の場への女性の積極的な登用 | 管理職等への女性の登用やワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進するよう事業所に啓発する | 男性の家事・育児・介護等への参加の促進 |
|--------|-----|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| 全体     | 度数  | 677                           | 777                       | 475                       | 309          | 400                      | 429                                               | 632                 |
|        | 構成比 | 52.7%                         | 60.5%                     | 37.0%                     | 24.0%        | 31.1%                    | 33.4%                                             | 49.2%               |
| 【性別】   |     |                               |                           |                           |              |                          |                                                   |                     |
| 男性     | 度数  | 315                           | 340                       | 212                       | 136          | 190                      | 197                                               | 240                 |
|        | 構成比 | 56.9%                         | 61.4%                     | 38.3%                     | 24.5%        | 34.3%                    | 35.6%                                             | 43.3%               |
| 女性     | 度数  | 354                           | 427                       | 256                       | 168          | 208                      | 225                                               | 379                 |
|        | 構成比 | 51.4%                         | 62.0%                     | 37.2%                     | 24.4%        | 30.2%                    | 32.7%                                             | 55.0%               |
| 答えたくない | 度数  | 4                             | 5                         | 4                         | 3            | 1                        | 5                                                 | 8                   |
|        | 構成比 | 17.4%                         | 21.7%                     | 17.4%                     | 13.0%        | 4.3%                     | 21.7%                                             | 34.8%               |

|        |     | 地域や職場で女性が能力を伸ばせるような学習の場（セミナー等）の充実 | 男女共同参画条例の制定 | わからない | その他  | 無回答   | 回答者数  |
|--------|-----|-----------------------------------|-------------|-------|------|-------|-------|
| 全体     | 度数  | 290                               | 221         | 107   | 28   | 56    | 1,285 |
|        | 構成比 | 22.6%                             | 17.2%       | 8.3%  | 2.2% | 4.4%  |       |
| 【性別】   |     |                                   |             |       |      |       |       |
| 男性     | 度数  | 130                               | 109         | 43    | 19   | 19    | 554   |
|        | 構成比 | 23.5%                             | 19.7%       | 7.8%  | 3.4% | 3.4%  |       |
| 女性     | 度数  | 156                               | 110         | 50    | 9    | 27    | 689   |
|        | 構成比 | 22.6%                             | 16.0%       | 7.3%  | 1.3% | 3.9%  |       |
| 答えたくない | 度数  | 2                                 | 1           | 10    | 0    | 3     | 23    |
|        | 構成比 | 8.7%                              | 4.3%        | 43.5% | 0.0% | 13.0% |       |

**問 18 今後、男女が、ともに社会のあらゆる分野にバランス良く積極的に参加していくためには、あなたは、どのようなことがもっとも必要だと思いますか。(1つだけに○)**

今後、男女が、ともに社会のあらゆる分野にバランス良く積極的に参加していくために必要だと思うことについては、「男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること」が27.4%と最も高く、次いで「男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること」が18.0%、「子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること」が12.5%となっています。



| 項 目                                    | 度数    | 構成比    |
|----------------------------------------|-------|--------|
| 法律や制度上の見直しを行い、性別による差別につながるものを改めること     | 123   | 9.6%   |
| 男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること     | 231   | 18.0%  |
| 男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること           | 352   | 27.4%  |
| 子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること             | 161   | 12.5%  |
| 男女が対等に仕事と家庭の両立ができるようなサービスの充実を図ること      | 119   | 9.3%   |
| 男女が経済力をつけたり、知識や技術を習得する等、積極的に能力の向上を図ること | 64    | 5.0%   |
| 就労の場の待遇に、性別による差別をなくすこと                 | 47    | 3.7%   |
| 行政や企業の重要な役職に、一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること | 34    | 2.6%   |
| その他                                    | 24    | 1.9%   |
| 無回答                                    | 130   | 10.1%  |
| 合 計                                    | 1,285 | 100.0% |



## その他の回答

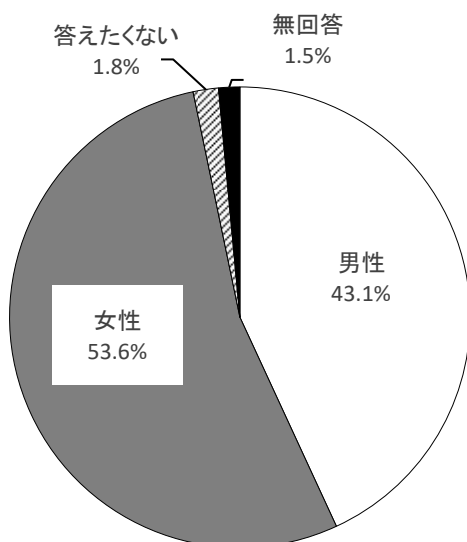
- ・ 先ずは収入を維持しつつ時短、企業の協力。
- ・ 男女ともに労働時間の削減。
- ・ 特に子育て、介護経験者。
- ・ 共同参画は 40 年前くらいから始まっていると思いますが、今なぜこのプランなのか？ 全然市は共同参画考えていなかったということでしょうか。
- ・ きちんと仕事が出来ることが大前提。
- ・ 民間企業、特に中小企業に於ける経営者の意識改革が先ず一番大事だと思う。
- ・ とくに地域活動に。
- ・ 家庭、学校での性教育。一人の人間が自立して社会で生きていくための教育(家庭、学校)。
- ・ 1～8(選択肢)すべて。
- ・ 男女差より個人差を重視する。
- ・ 女性が社会に出ると出生率が下がる。男と女で差があるのはあたりまえ。割合の算出方法を考える必要がある。分母を望む人に方法等、考案する必要がある。
- ・ 世代交代。
- ・ これと言って、思いつきません。
- ・ ひとつだけ選べない。
- ・ 夫婦別姓。
- ・ バランス良くは絶対に無理。
- ・ 企業の残業原則禁止。
- ・ 女性が専業主婦を希望する思考からの脱却。
- ・ 女性天皇や、女系天皇を認めない風潮のもと、日本という国には男女共同の理念などない。そういう頂点にある女性差別の意識を突き崩さないと、何年たっても掛け声だけだ。

|        |     | 法律や制度上の見直しを行い、性別による差別につながるものを改めること | 男女の固定的な役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること | 男性も女性もお互いをパートナーとして理解し、協力すること | 子どもの時から家庭や学校で男女平等について教えること | 男女が対等に仕事と家庭の両立ができるようなサービスの充実を図ること | 男女が経済力をつけたり、知識や技術を習得する等、積極的に能力の向上を図ること | 就労の場の待遇に、性別による差別をなくすこと | 行政や企業の重要な役職に、一定の割合で女性を登用する制度を採用・充実すること | その他  | 無回答   | 合 計    |
|--------|-----|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|------------------------|----------------------------------------|------|-------|--------|
| 全体     | 度数  | 123                                | 231                                | 352                          | 161                        | 119                               | 64                                     | 47                     | 34                                     | 24   | 130   | 1,285  |
|        | 構成比 | 9.6%                               | 18.0%                              | 27.4%                        | 12.5%                      | 9.3%                              | 5.0%                                   | 3.7%                   | 2.6%                                   | 1.9% | 10.1% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                                    |                                    |                              |                            |                                   |                                        |                        |                                        |      |       |        |
| 男性     | 度数  | 68                                 | 98                                 | 147                          | 72                         | 43                                | 25                                     | 17                     | 17                                     | 12   | 55    | 554    |
|        | 構成比 | 12.3%                              | 17.7%                              | 26.5%                        | 13.0%                      | 7.8%                              | 4.5%                                   | 3.1%                   | 3.1%                                   | 2.2% | 9.9%  | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 53                                 | 128                                | 195                          | 85                         | 74                                | 38                                     | 30                     | 15                                     | 9    | 62    | 689    |
|        | 構成比 | 7.7%                               | 18.6%                              | 28.3%                        | 12.3%                      | 10.7%                             | 5.5%                                   | 4.4%                   | 2.2%                                   | 1.3% | 9.0%  | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 1                                  | 3                                  | 7                            | 3                          | 2                                 | 1                                      |                        | 1                                      | 2    | 3     | 23     |
|        | 構成比 | 4.3%                               | 13.0%                              | 30.4%                        | 13.0%                      | 8.7%                              | 4.3%                                   | 0.0%                   | 4.3%                                   | 8.7% | 13.0% | 100.0% |

## あなた自身について

### F1 性別を教えてください。(性別欄は自認する性で回答いただけます。)

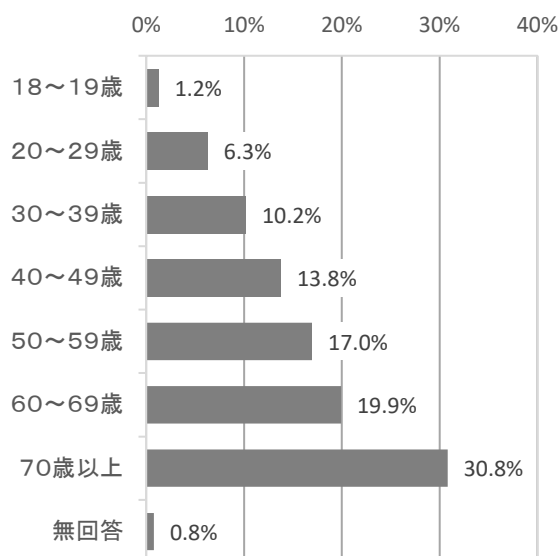
性別については、「男性」が 43.1%、「女性」が 53.6%となっています。



| 項 目    | 度数    | 構成比    |
|--------|-------|--------|
| 男性     | 554   | 43.1%  |
| 女性     | 689   | 53.6%  |
| 答えたくない | 23    | 1.8%   |
| 無回答    | 19    | 1.5%   |
| 合 計    | 1,285 | 100.0% |

### F2 あなたの年齢をお答えください。

年齢については、「70 歳以上」が 30.8%と最も高く、次いで「60～69 歳」が 19.9%、「50～59 歳」が 17.0%となっています。



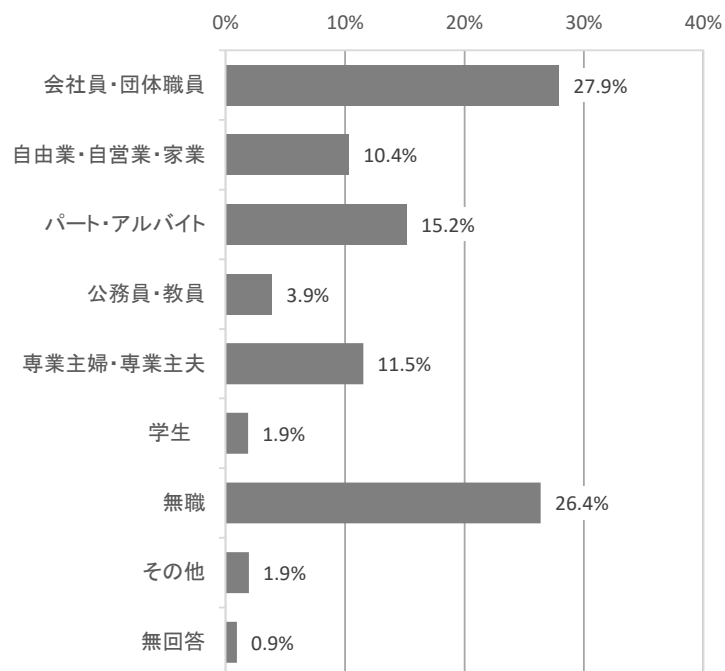
| 項 目    | 度数    | 構成比    |
|--------|-------|--------|
| 18～19歳 | 16    | 1.2%   |
| 20～29歳 | 81    | 6.3%   |
| 30～39歳 | 131   | 10.2%  |
| 40～49歳 | 177   | 13.8%  |
| 50～59歳 | 218   | 17.0%  |
| 60～69歳 | 256   | 19.9%  |
| 70歳以上  | 396   | 30.8%  |
| 無回答    | 10    | 0.8%   |
| 合 計    | 1,285 | 100.0% |

|        |     | 18～19歳 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～69歳 | 70歳以上 | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 16     | 81     | 131    | 177    | 218    | 256    | 396   | 10   | 1,285  |
|        | 構成比 | 1.2%   | 6.3%   | 10.2%  | 13.8%  | 17.0%  | 19.9%  | 30.8% | 0.8% | 100.0% |
| 【性別】   |     |        |        |        |        |        |        |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 7      | 31     | 51     | 82     | 99     | 119    | 164   | 1    | 554    |
|        | 構成比 | 1.3%   | 5.6%   | 9.2%   | 14.8%  | 17.9%  | 21.5%  | 29.6% | 0.2% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 9      | 46     | 76     | 91     | 114    | 131    | 219   | 3    | 689    |
|        | 構成比 | 1.3%   | 6.7%   | 11.0%  | 13.2%  | 16.5%  | 19.0%  | 31.8% | 0.4% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 0      | 4      | 3      | 4      | 5      | 3      | 4     | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 0.0%   | 17.4%  | 13.0%  | 17.4%  | 21.7%  | 13.0%  | 17.4% | 0.0% | 100.0% |

### F3 あなたの職業をお答えください。

職業については、「会社員・団体職員」が 27.9%と最も高く、次いで「パート・アルバイト」が 15.2%、「専業主婦・専業主夫」が 11.5%となっています。

また、「無職」との回答は 26.4%となっています。



| 項 目        | 度数    | 構成比    |
|------------|-------|--------|
| 会社員・団体職員   | 359   | 27.9%  |
| 自由業・自営業・家業 | 133   | 10.4%  |
| パート・アルバイト  | 195   | 15.2%  |
| 公務員・教員     | 50    | 3.9%   |
| 専業主婦・専業主夫  | 148   | 11.5%  |
| 学生         | 24    | 1.9%   |
| 無職         | 339   | 26.4%  |
| その他        | 25    | 1.9%   |
| 無回答        | 12    | 0.9%   |
| 合 計        | 1,285 | 100.0% |

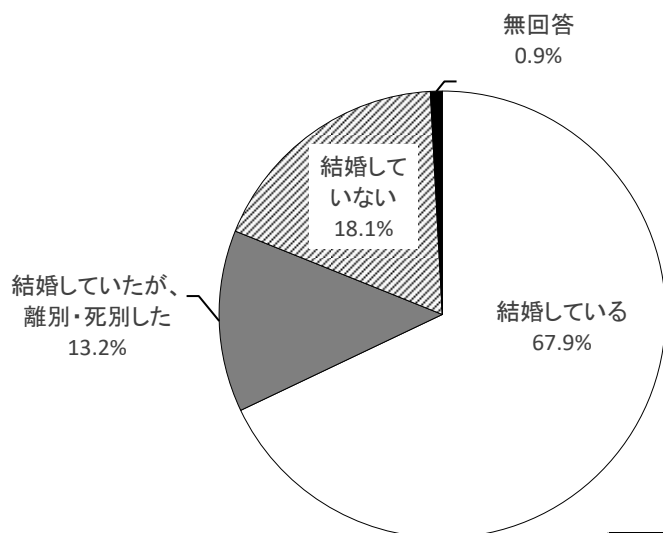
### その他の回答

- ・ 会社役員(3 件)
- ・ 訪問介護員
- ・ ボランティア
- ・ 介護職
- ・ 公務員だった
- ・ 宗教家(牧師)
- ・ 看護師
- ・ 医師
- ・ 介護福祉士
- ・ 契約社員
- ・ 保育士
- ・ 講師
- ・ 専門職
- ・ サービス業(2件)
- ・ 専従者
- ・ 市の会計年度任用職員

|        |     | 会社員・<br>団体職員 | 自由業・自<br>営業・家業 | パート・<br>アルバイト | 公務員・<br>教員 | 専業主婦・<br>専業主夫 | 学生   | 無職    | その他  | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|--------------|----------------|---------------|------------|---------------|------|-------|------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 359          | 133            | 195           | 50         | 148           | 24   | 339   | 25   | 12   | 1,285  |
|        | 構成比 | 27.9%        | 10.4%          | 15.2%         | 3.9%       | 11.5%         | 1.9% | 26.4% | 1.9% | 0.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |              |                |               |            |               |      |       |      |      |        |
| 男性     | 度数  | 228          | 72             | 36            | 22         | 2             | 11   | 176   | 7    | 0    | 554    |
|        | 構成比 | 41.2%        | 13.0%          | 6.5%          | 4.0%       | 0.4%          | 2.0% | 31.8% | 1.3% | 0.0% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 123          | 58             | 154           | 27         | 142           | 13   | 152   | 16   | 4    | 689    |
|        | 構成比 | 17.9%        | 8.4%           | 22.4%         | 3.9%       | 20.6%         | 1.9% | 22.1% | 2.3% | 0.6% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 7            | 2              | 4             | 1          | 2             | 0    | 5     | 1    | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 30.4%        | 8.7%           | 17.4%         | 4.3%       | 8.7%          | 0.0% | 21.7% | 4.3% | 4.3% | 100.0% |

#### F4 あなたは結婚されていますか。(事実婚も含めます。)

結婚については、「結婚している」が67.9%と最も高く、次いで「結婚していない」が18.1%、「結婚していたが、離別・死別した」が13.2%となっています。

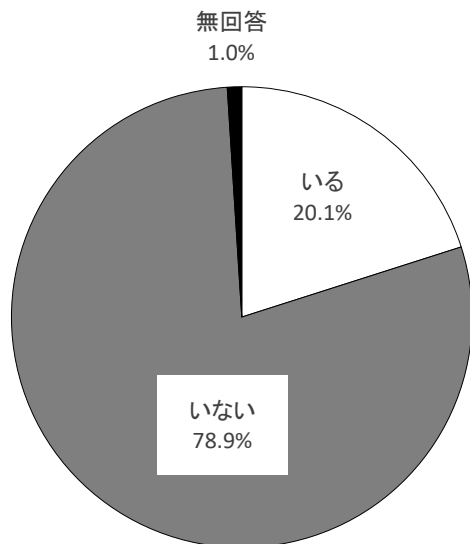


| 項 目             | 度数    | 構成比    |
|-----------------|-------|--------|
| 結婚している          | 873   | 67.9%  |
| 結婚していたが、離別・死別した | 169   | 13.2%  |
| 結婚していない         | 232   | 18.1%  |
| 無回答             | 11    | 0.9%   |
| 合 計             | 1,285 | 100.0% |

|        |     | 結婚<br>している | 結婚して<br>いたが、<br>離別・死別<br>した | 結婚して<br>いない | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|------------|-----------------------------|-------------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 873        | 169                         | 232         | 11   | 1285   |
|        | 構成比 | 67.9%      | 13.2%                       | 18.1%       | 0.9% | 100.0% |
| 【性別】   |     |            |                             |             |      |        |
| 男性     | 度数  | 374        | 44                          | 133         | 3    | 554    |
|        | 構成比 | 67.5%      | 7.9%                        | 24.0%       | 0.5% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 475        | 118                         | 93          | 3    | 689    |
|        | 構成比 | 68.9%      | 17.1%                       | 13.5%       | 0.4% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 16         | 2                           | 5           | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 69.6%      | 8.7%                        | 21.7%       | 0.0% | 100.0% |

## F5 あなたは、18歳未満の子どもがいますか。

18歳未満の子どもの有無については、「いない」が 78.9%、「いる」が 20.1%となっています。

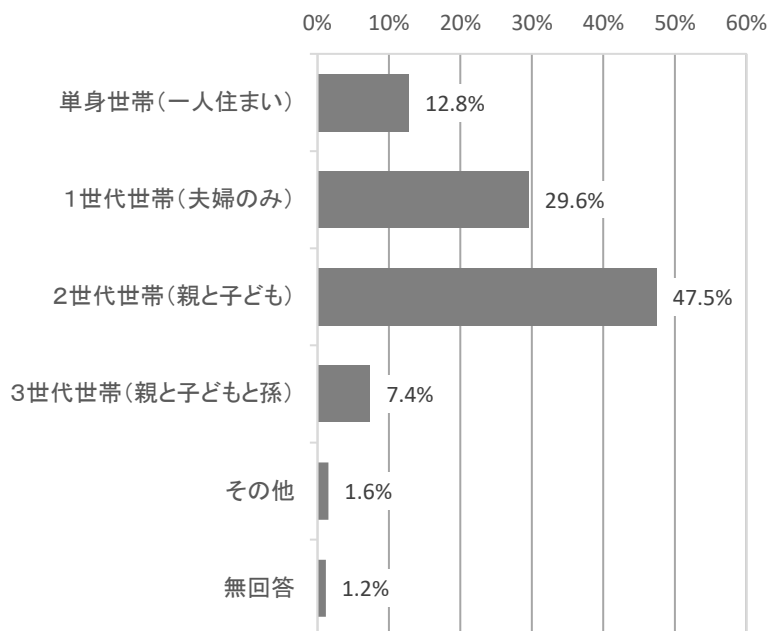


| 項 目 | 度数    | 構成比    |
|-----|-------|--------|
| いる  | 258   | 20.1%  |
| いない | 1,014 | 78.9%  |
| 無回答 | 13    | 1.0%   |
| 合 計 | 1,285 | 100.0% |

|        |     | いる    | いない   | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|-------|-------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 258   | 1,014 | 13   | 1,285  |
|        | 構成比 | 20.1% | 78.9% | 1.0% | 100.0% |
| 【性別】   |     |       |       |      |        |
| 男性     | 度数  | 97    | 455   | 2    | 554    |
|        | 構成比 | 17.5% | 82.1% | 0.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 151   | 532   | 6    | 689    |
|        | 構成比 | 21.9% | 77.2% | 0.9% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 9     | 14    | 0    | 23     |
|        | 構成比 | 39.1% | 60.9% | 0.0% | 100.0% |

## F6 あなたの現在の世帯構成は次のどれにあてはまりますか。

現在の世帯構成については、「2世代世帯(親と子ども)」が 47.5%と最も高く、次いで「1世代世帯(夫婦のみ)」が 29.6%、「単身世帯(一人住まい)」が 12.8%となっています。



| 項 目            | 度数    | 構成比    |
|----------------|-------|--------|
| 単身世帯(一人住まい)    | 165   | 12.8%  |
| 1世代世帯(夫婦のみ)    | 380   | 29.6%  |
| 2世代世帯(親と子ども)   | 610   | 47.5%  |
| 3世代世帯(親と子どもと孫) | 95    | 7.4%   |
| その他            | 20    | 1.6%   |
| 無回答            | 15    | 1.2%   |
| 合 計            | 1,285 | 100.0% |

### その他の回答

- ・ 姉妹
- ・ 姉と二人
- ・ 子供
- ・ 住まいは別、子供と孫
- ・ 兄弟
- ・ 同居人1人
- ・ 4世代世帯(2件)
- ・ 男性同居人
- ・ 兄と二人(3件)
- ・ 未婚で2人暮らし
- ・ 基本的に単身世帯だが、週末は両親と過ごしている

|        |     | 単身世帯<br>(一人<br>住まい) | 1 世代世帯<br>(夫婦のみ) | 2 世代世帯<br>(親と<br>子ども) | 3 世代世帯<br>(親と子ども<br>と孫) | その他  | 無回答  | 合 計    |
|--------|-----|---------------------|------------------|-----------------------|-------------------------|------|------|--------|
| 全体     | 度数  | 165                 | 380              | 610                   | 95                      | 20   | 15   | 1,285  |
|        | 構成比 | 12.8%               | 29.6%            | 47.5%                 | 7.4%                    | 1.6% | 1.2% | 100.0% |
| 【性別】   |     |                     |                  |                       |                         |      |      |        |
| 男性     | 度数  | 67                  | 169              | 274                   | 33                      | 9    | 2    | 554    |
|        | 構成比 | 12.1%               | 30.5%            | 49.5%                 | 6.0%                    | 1.6% | 0.4% | 100.0% |
| 女性     | 度数  | 91                  | 203              | 321                   | 58                      | 9    | 7    | 689    |
|        | 構成比 | 13.2%               | 29.5%            | 46.6%                 | 8.4%                    | 1.3% | 1.0% | 100.0% |
| 答えたくない | 度数  | 3                   | 5                | 10                    | 3                       | 1    | 1    | 23     |
|        | 構成比 | 13.0%               | 21.7%            | 43.5%                 | 13.0%                   | 4.3% | 4.3% | 100.0% |