

本庄市行政改革大綱・実施計画の構成と次期大綱・実施計画の改善点

① 旧大綱・実施計画

| | |
|------------------|--|
| | 本庄市行政改革大綱・実施計画（H25～H29） |
| 改革のテーマ（大綱サブタイトル） | 設定なし |
| 基本方針 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 行政サービスの質の維持・向上 2. 行政サービスの提供方法の見直し 3. 健全な財政運営 |
| 重点項目 | <p>【10の重点項目】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-1. 事務事業の見直し 1-2. 公正で透明性の高い行政運営の推進 2-1. 組織・機構の見直し 2-2. 職員の意識改革と人材育成 2-3. 公共施設等のマネジメント 2-4. 民間活力の活用 3-1. 財政構造の見直し 3-2. 自主財源の確保 3-3. 歳出の節減合理化 3-4. 地方公営企業の健全化 |
| 個別計画 | 50 計画（H25～H29） |

② 現大綱・実施計画

| | |
|------------------|--|
| | 本庄市行政改革大綱・実施計画（H30～R4） |
| 改革のテーマ（大綱サブタイトル） | ～自ら取り組む！市民から親しまれ、頼られる市役所の実現～ |
| 基本方針 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 市民に分かりやすい市役所にしよう！ 2. 職員みんなで効率的・効果的に仕事をしよう！ 3. 安定した財政で未来へつなげよう！ |
| 実施項目 | <p>【9の実施項目】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1-1. 市民に分かりやすい窓口対応・手続案内 1-2. 国際交流の推進 2-1. ICTの活用による事務の効率化 2-2. 効率的・効果的な庁内連携 2-3. 職員の意識向上 2-4. 民間活力の活用 2-5. 男女共同参画 3-1. 自主財源の確保 3-2. 使用料・手数料等の見直し |
| 改革プログラム | 【18の改革プログラム】 |
| 個別計画 | 165 計画（H30～R4） |

③ 次期大綱・実施計画（案）

| | |
|--------------------|--|
| | 本庄市行政改革大綱・実施計画（R5～R9） |
| 改革のテーマ（大綱サブタイトル） | ～スマート自治体への転換と持続可能な行政経営への挑戦～ |
| 改革の視点 （改革全体の視点） | <ol style="list-style-type: none"> 1. ICTの積極的な活用 2. 社会の変化やニーズへの対応 3. 庁内連携の強化・全庁的な課題の共有 4. より良い未来のための行動 |
| 改革分野 | <p>【3の改革分野】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 行政サービス改革 2. 業務改革 3. 財政改革 |
| 改革キーワード | <p>【改革キーワード】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ICTの活用 ・ 庁内連携・全庁的な課題の共有 ・ 市民意見の把握 ・ 新たな社会的課題への対応 ・ 勤務体制・職員体制の検討 ・ 職員の能力開発と人材育成 ・ 公共施設の適正管理と最適化 ・ 民間活力の活用 ・ 自主財源の確保 ・ 使用料・手数料・補助金の適正化 ・ 公有財産の有効利用 ・ 国際化への対応 ・ ジェンダー平等への対応 ・ 環境問題への対応 ・ その他（ ） <p>※大綱・実施計画には記載せず、各課から計画を募集する際に、計画を考える上でのキーワードとして提示することを想定。</p> |
| 各課の個別計画 | <p>未定</p> <p>※各課から計画を募集する際に、計画数は指定しない想定。</p> |
| 改善点 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 新たに「改革の視点」を設け、改革全体の視点を示したい。 ・ 計画は改革分野で分けるのみとし、シンプルな構成としたい。 ・ 実施計画シートに進捗管理欄を設け、シートを1つにしたい。 ・ 取りまとめ課を廃止し、個々の計画に対する連携課としたい。 ・ 中間評価を廃止し、複数年で長期的に取り組む計画としたい。 ・ 本部評価欄を廃止し、本部会議では本部評価の作成に重点を置くのではなく、実施内容の審議に重点を置くこととしたい。 ・ 目標や取組は、できるだけ数値化できるものとする。 ・ 年度ごとの目標及び評価欄を設け、シート内で進捗を確認できるようにしたい。 ・ 評価は5段階評価での記載としたい。 |