

あなたは、どのような「いきかた」をしたいと思いますか？

「人生会議」始めてみませんか

★介護保険課 ☎ 25- 1 7 2 2

誰でも、いつでも、命に関わる大きな病気やケガをする可能性があります。しかし、命の危険が迫った状態になると、約70%の人が医療や介護等のケアなどを自分で決めたり、望みを伝えたりすることができなくなると言われています。

11月30日(いい看取り・看取られ)は、「人生会議の日」。これを機に大切な人と話し合ってみませんか。

人生会議とは

「人生会議」(ACP:アドバンス・ケア・プランニング)とは、元気なうちから自分自身が望む医療や介護等のケアについて前もって考え、信頼できる家族や友人、必要に応じて医療及び介護の専門職を含めて繰り返し話し合い、共有することです。

元気なうちから

住み慣れた地域で、最期まで自分らしく安心して暮らしていくには、元気なうちから私たち一人ひとりが時折、人生の最終段階でのありたい姿について考えておく必要があります。

人それぞれの『いきかた』

「いきかた(生きかた・活かた・逝かた)」は、人それぞれです。ご自分の人生で大切にしてきたことや望んでいること、人生の最終段階でのありたい姿などを信頼できる周囲の人と話し合っておくことが、もしもの時、あなたの信頼する人があなたの代わりに医療や介護等のケアについて難しい決断をする場合の重要な助けとなります。

《人生会議の参考サイト》

○埼玉県地域包括ケア漫画～みんないつかは年をとる～

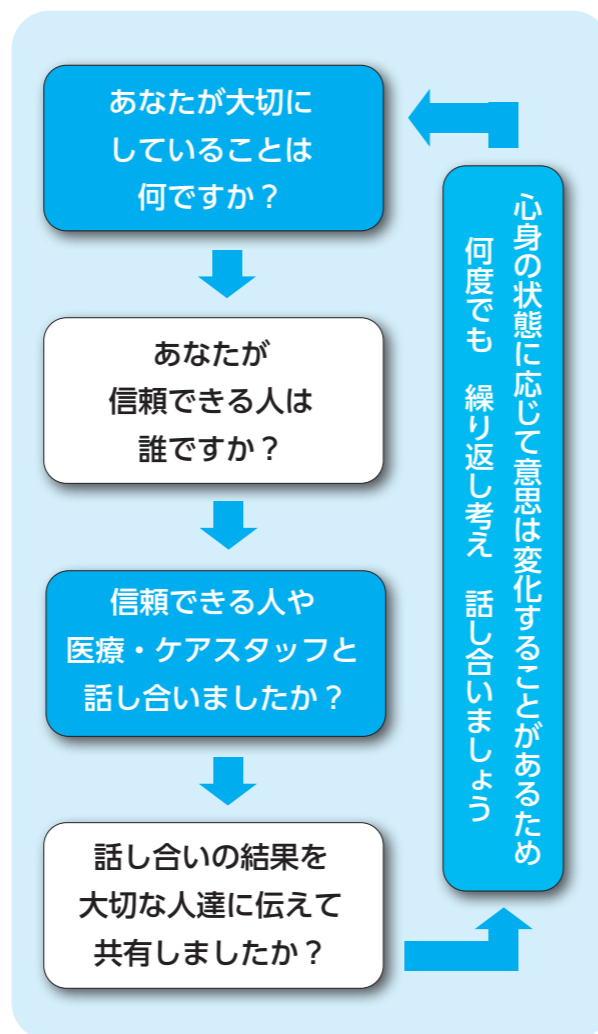
https://www.pref.saitama.lg.jp/a0609/chiikihoukatukea/chiiki_care.html

○厚生労働省及び埼玉県のホームページもご覧ください

・厚生労働省 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_02783.html

・埼玉県 <https://www.pref.saitama.lg.jp/a0703/zaitaku/zaitaku20160119.html>

人生会議(話し合い)の進め方(例)



本庄市人事行政の運営等の状況を公表します

人事行政の運営における透明性を高めるため、令和元年度の市職員の採用・退職・給与などの状況について、次のとおり公表します。
★行政管理課 ☎ 25- 1 1 6 0

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 採用の状況(令和元年度)

	事務職	技術職(電気)	保育士	合計
採用者数	26(11)人	2(0)人	4(4)人	32(15)人

(注) ()内は、女性の数で内書きとなっています。

(2) 再任用職員の状況

令和元年度の再任用職員は17人(うち女性0人)でした。

(3) 退職の状況(令和元年度)

	事務職	技術職	技能労務職	合計
定年退職	16(3)人	2(0)人	1(0)人	19(3)人
勧奨退職	2(1)人	0(0)人	0(0)人	2(1)人
自己都合退職	7(5)人	1(1)人	0(0)人	8(6)人
その他(死亡・免職等)	0(0)人	1(1)人	0(0)人	1(1)人
計	25(9)人	4(2)人	1(0)人	30(11)人

(注) ()内は、女性の数で内書きとなっています。

(4) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在)

		職員数		対前年増減数	
		平成30年	平成31年		
普通会計	一般行政	議会	6人	6人	0
		総務	128人	137人	9
		税務	48人	49人	1
		民生	105人	107人	2
		衛生	36人	37人	1
		労働	1人	1人	0
		農林水産	18人	18人	0
	商工	9人	9人	0	
	土木	71人	70人	▲1	
	計	422人	434人	12	
会計	教育	53人	58人	5	
	小計	475人	492人	17	
	水道	15人	15人	0	
	下水道	15人	15人	0	
公営企業等	その他	38人	39人	1	
	小計	68人	69人	1	
	合計	543人	561人	18	

(5) 級別職員数の状況(平成31年4月1日現在)

①一般職

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
8級	部長・局長	10人	1.8%
7級	次長・参事・支所長	6人	1.1%
6級	課長・副参事	47人	8.5%
5級	課長補佐・主幹	85人	15.3%
4級	係長・主査	125人	22.6%
3級	主任・専門員	127人	22.9%
2級	主事・技師	113人	20.4%
1級	主事補・技師補	41人	7.4%

②技能労務職

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
3級	自動車運転手・技能員・調理員・専門員	7人	100%
2級		0人	-%
1級		0人	-%

(注) 1 本庄市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。
3 職員数には再任用短時間勤務職員を含んでいません。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(令和元年度普通会計決算)

住民基本台帳人口(平成元年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考)平成30年度の人件費率
人	千円	千円	千円	%	%
78,022	27,709,035	1,264,279	3,978,555	14.4	14.2

(注) 1 人件費とは、常勤の職員に対する給料、職員手当及び共済費、非常勤特別職の職員に対する報酬、社会保険料等をいいます。
2 普通会計とは、一般会計、特別会計等の各会計で経理する事業の範囲が、各自自治体で異なっているため、統一的な基準で整理して比較できるようにした統計上の会計区分をいいます。

(2) 職員給与費の状況(令和元年度普通会計決算)

職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B/A
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
人	千円	千円	千円	千円	千円
492	1,749,819	310,065	669,571	2,759,455	5,609

(注) 1 職員数は、平成31年4月1日現在で普通会計に属する一般職の人数です。
2 給与費については、再任用短時間勤務職員の給与が含まれていますが、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) 平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	41.0歳	309,826円	355,144円

(注) 一般行政職とは、国の指定統計調査である地方公務員給与実態調査等において職種を区分する際に用いられるもので、企業職、技能労務職、教育職等を除いた職員をいいます。

(4) 初任給の状況(令和元年度)

区分	大学卒	短大卒	高校卒
一般行政職	188,700円	168,900円	154,900円

(5) 期末手当・勤勉手当の状況(令和元年度)

区分	6月期	12月期	計
期末手当	1.30月分	1.30月分	2.60月分
勤勉手当	0.925月分	0.975月分	1.90月分

(6) 特別職等の報酬等の状況(令和元年度)

区分	報酬月額等	
給料	市長	890,000円
	副市長	756,000円
	教育長	697,000円
報酬	議長	425,000円
	副議長	374,000円
	議員	353,000円
期末手当	市長・副市長・教育長	4.45月分 (注)2 減額あり
	議長・副議長・議員	4.45月分

(注) 1 給料について、下記のとおり減額措置を行いました。市長は10%、副市長及び教育長は5%
2 期末手当について、下記のとおり減額措置を行いました。市長は20%、副市長及び教育長は10%