

女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(令和7年4月1日)
(単位:%)

全体	56.5
----	------

採用職員 23人(うち女性職員13人)

2 継続勤務年数の男女差(令和7年4月1日)
(単位:年)

	平均継続勤務年数	
	男	女
全体	16.5	13.5

勤続年数の差異 3年

3 超過勤務の状況(職員一人当たりの超過勤務時間)

(単位:時間)

	R6.1	R6.2	R6.3	R6.4	R6.5	R6.6	R6.7	R6.8	R6.9	R6.10	R6.11	R6.12
全体	5	6	9	7	5	5	5	3	4	8	5	4

4 管理職(課長級以上)の女性割合(令和7年4月1日)
(単位:%)

全体	11.3
----	------

管理職数 62人(うち女性管理職7人)

5 各役職段階の職員の女性割合(令和7年4月1日)

(単位:%)

	部長・ 次長級	課長級	課長 補佐級	係長・ 主査級
全体	0	14.6	31.5	47.2

部長・次長級数 14人(うち女性部長・次長級数0人)
課長級数 48人(うち女性課長級数7人)
課長補佐級数 89人(うち女性課長補佐級数28人)
係長・主査級数 127人(うち女性係長・主査級数60人)

6 男女別の育休取得率(令和6年度)

(単位:%)

	育休取得率	
	男	女
全体	90.9	100

対象男性職員数 11人(うち取得者数10人)
対象女性職員数 13人(うち取得者数13人)

7 男性の配偶者出産補助休暇等の取得率・平均取得日数(令和6年度)

	配偶者出産補助休暇		育児参加のための休暇	
	取得率(%)	平均取得日数(日)	取得率(%)	平均取得日数(日)
全体	100	2	90.9	4

子が生まれた男性職員11人(うち配偶者出産補助休暇取得者11人)
子が生まれた男性職員11人(うち育児参加のための休暇取得者10人)