

令和８年度 女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実績及び取組状況の公表

1 目標に対する実績

(1) 職員配置・育成・教育訓練及び評価・登用に関する事項

① 管理的地位（課長級以上）にある職員に占める女性割合（※全ての年度、４月１日現在）

現状値	計画期間				令和１２年度
令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	目標値
１１．３％	２０．６％				２０％以上

② 部長・次長級、課長級及び課長補佐級にある職員に占める女性割合（※全ての年度、４月１日現在）

	現状値	計画期間				令和１２年度
	令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	目標値
部・次長級	０％	１３．３％				１５％以上
課長級	１４．６％	２２．９％				２５％以上
課長補佐級	３１．５％	２４．１％				３５％以上

(2) 仕事と家庭の両立に関する事項

① 男性職員の配偶者出産補助休暇取得割合

年度	現状値	計画期間				令和１２年度
	令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	目標値
対象者数	７人					—
取得者数	６人					—
取得率	８５．７％					１００％

② 男性育児参加休暇取得割合

年度	現状値	計画期間				令和１２年度
	令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	目標値
対象者数	７人					—
取得者数	２人					—
取得率	２８．６％					１００％

③ 男性職員の育児休業取得割合

年度	現状値	計画期間				令和１２年度
	令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度	目標値
対象者数	７人					—
取得者数	６人					—
取得率	８５．７％					１００％

2 取組状況

(1) 職員配置・育成・教育訓練及び評価・登用に関する事項

- ① 課長級・課長補佐級の各役職段階における人材の確保を念頭においた人材育成及び人員配置を行います。

【取組実績】

人事異動希望申告書や人事評価、経歴、適性等を総合的に勘案し、女性職員の職域や係長職への登用拡大など、人材育成の視点も取り入れながら人員配置を行いました。

- ② 女性職員を対象とするキャリア形成を推進します。

【取組実績】

女性職員が管理職に必要な能力を身につけられるよう、能力や適性に応じた部署へ配置しました。

(2) 仕事と家庭の両立に関する事項

- ① 対象職員や管理職に育児休業制度や手当について説明を行い、育児休業が取得しやすい職場環境の整備に努めます。

【取組実績】

新任課長級研修で、各種両立支援制度(育児休業、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇等)を周知しました。また、育児休業対象者に面談を実施し、育児休業制度や手当について説明をしました。

- ② 各種両立支援制度(育児休業、配偶者出産補助休暇、育児参加のための休暇等)に関する情報を職員が必要な時に閲覧できる体制を整備します。

【取組実績】

全職員が必要な時にいつでも閲覧できるよう「子育て・介護と仕事の両立支援ガイドブック」をグループウェアシステム内で周知し、常時掲載しました。

- ③ 育児休業等の取得前後において、育児休業等からの円滑な復帰に向けた連絡体制の確保等に必要な支援を行います。

【取組実績】

育児休業等取得者の在籍する所属に対し、必要に応じた代替要員(職員・会計年度任用職員)の配置や、育休等復帰支援面談の制度を活用し実施することで、育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援と育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を推進しました。